

Europejskie Dni Pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim

Beata Dawidziuk Data publikacji: 15.11.2018

W dniach 6-8 listopada 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim odbyły się dni otwarte w ramach Europejskich Dni Pracodawców.

Jeden dzień został poświęcony bardzo aktualnej tematyce legalnego zatrudniania cudzoziemców. Zorganizowane zostały punkty informacyjno-konsultacyjne Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” oraz Powiatowego Urzędu Pracy. Pracodawcy zainteresowani kwestią legalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce mogli skorzystać z profesjonalnej pomocy i wsparcia ze strony przedstawicieli wymienionych Instytucji.

Konsultacje cieszyły się dużym zainteresowaniem lokalnych pracodawców, co świadczy, jak istotnym problemem jest kwestia legalnego zatrudnienia cudzoziemców w sytuacji niedoboru pracowników na rynku pracy i pokazuje, że inicjatywa powyższa z udziałem przedstawicieli zaproszonych Instytucji była niezwykle potrzebna.

Drugiego dnia zostały zorganizowane stoiska informacyjne dotyczące możliwości rozwoju, szkolenia oraz zakładania przedsiębiorstw społecznych. Pracodawcy mieli okazję zapoznać się z zasadami wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które będą obowiązywały w 2019 roku. Zainteresowane osoby mogły zdobyć wiedzę na temat realizowanych w powiecie projektów: „Kompleksowy system rozwijania kompetencji i umiejętności osób dorosłych zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki” oraz „Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w Subregionie Bielskim”. Pracownicy urzędu udzielali także informacji na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę w ramach Sieci Eures.

Ostatni dzień poświęcono na realizację warsztatów pt. **„Planowanie kariery zawodowej. Odkryj swój talent”**. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele trzech wiodących lokalnych firm reprezentujących różne branże. Porada była okazją do bezpośredniego kontaktu z pracownikami działów kadr, którzy przedstawili politykę zatrudnieniową firmy, wymagania stawiane kandydatom do pracy oraz możliwości rozwoju u danego pracodawcy.