

Wydłużenie okresu legalnego pobytu obywateli Ukrainy

Dominika Daniluk Data publikacji: 07.07.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim informuje, że z dniem 27.06.2023 r. weszły w życie nowe regulacje zmieniające przepisy art. 2 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, dotyczące m.in. przedłużenia legalności pobytu obywateli Ukrainy (i określonych członków ich rodzin), którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy do dnia:

- 4 marca 2024 r.
- 31 sierpnia 2024 r. w przypadku:
 - osób, które w dniu 4 marca 2024 r. korzystają z wychowania przedszkolnego, realizują obowiązek szkolny albo realizują obowiązek nauki, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców lub opiekunów;
 - osób, które w dniu 4 marca 2024 r. pobierają naukę w przedszkolu lub szkole funkcjonujących w ukraińskim systemie oświaty z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców lub opiekunów;
 - osób, które nie później niż w roku szkolnym 2022/2023 rozpoczęły naukę w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej lub szkole dla dorosłych, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców i opiekunów.
- 30 września 2024 r. w przypadku:
 - osób, które przystępują do egzaminu maturalnego w terminie poprawkowym, a jeżeli te osoby są małoletnie – również ich rodziców i opiekunów.

W związku z tym regulacje dotyczące dostępu do rynku pracy na podstawie powiadomienia, o którym mowa w art. 22 tej ustawy nadal będą obowiązywały. Ponadto, wydłużeniu do dnia 04 marca 2024 r. ulegają również terminy dotyczące m.in. Funduszu Pomocy, ważności wiz i innych dokumentów, funkcjonowania obiektów zbiorowego zakwaterowania dla obywateli Ukrainy oraz zawieszenia biegu terminów przedawnienia.

Dostęp do polskiego rynku pracy dla obywateli Ukrainy jest możliwy zarówno za pośrednictwem powiadomienia o powierzeniu pracy, jak i poprzez uzyskanie zezwolenia na pracę lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń, jednakże przy uzyskaniu zezwolenia lub oświadczenia, zgodnie z ogólną zasadą wyrażoną w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, konieczne będzie posiadanie dokumentu potwierdzającego legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Polski tj. wizy czy zezwolenia np. na pobyt czasowy.