

Informacja o zmianach w przepisach prawnych dotyczących dofinansowania przedsiębiorcom części kosztów wynagrodzeń pracowników

Alicja Pawluczuk Data publikacji: 26.06.2020

Informujemy , że od 24 czerwca 2020 r. zostały wprowadzone zmiany w art. 15zzb i art. 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, dotyczącym przyznawania i wypłaty przedsiębiorcom oraz organizacjom pozarządowym i organizacjom pożytku publicznego dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników.

- Do obliczania spadku obrotów przedsiębiorca może uwzględniać okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r., co pozwala brać do tego obliczenia cały miesiąc styczeń.
- Nabór wniosków przedsiębiorców o przyznanie dofinansowania odbywa się w systemie ciągłym, do czasu jego zakończenia postanowieniem dyrektora powiatowego urzędu pracy.
- W przypadku zaistnienia sytuacji rozwiązania umowy o pracę przez pracownika, lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy i zastąpienia zwolnionego pracownika innym pracownikiem, nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zaistniałej zmianie przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić powiatowy urząd pracy.
- Przedsiębiorca nie ma obowiązku składać co miesiąc oświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu pracowników objętych umową o dofinansowanie, natomiast ma obowiązek poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o zmianie tych danych w terminie 7 dni roboczych.
- Wnioski o dofinansowanie należy składać do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.
- Środki finansowe pochodzące z dofinansowania wynagrodzenia nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenie zostały przekazane.
- Wprowadzone zmiany przepisów prawnych nie wymagają zmian w tym zakresie we wnioskach złożonych przed dniem 24 czerwca 2020 r., ani w umowach zawartych przed tym dniem. Zmiany obowiązują z mocy prawa.