

Ważna zmiana dotycząca powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy

Dominika Daniluk Data publikacji: 04.07.2022

Pracodawcy, którzy zatrudnili obywatela Ukrainy w okresie od 24 lutego 2022 r., ale nie powiadomili o tym fakcie powiatowego urzędu pracy w ciągu wymaganych 14 dni od zatrudnienia, na podstawie art. 10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, mogą to jeszcze uczynić składając powiadomienie w nieprzekraczalnym terminie do dnia 14 lipca 2022 r.

Powiadomienie w określonym przepisami terminie jest warunkiem koniecznym do uznania pracy obywatela Ukrainy na terytorium Polski za legalną.

Z ww. możliwości mogą skorzystać jedynie pracodawcy, którzy zgłosili obywatela Ukrainy do ubezpieczeń społecznych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych lub w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w związku z powierzeniem mu pracy.

Przypominamy, że powiadomienia należy dokonać za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.