

# Bon zatrudnieniowy

Autor: Alina Pawluczuk Data publikacji: 18.05.2016

---

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.

Bon zatrudnieniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa powiatowy urząd pracy.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez powiatowy urząd pracy z pracodawcą.

Pracodawca otrzymuje refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

## Załączniki

[Wniosek o refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego \(docx, 16 KB\)](#)

[Wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego \(doc, 55 KB\)](#)

[Klauzula informacyjna dla osób wskazanych we wnioskach \(docx, 15 KB\)](#)