







## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE.L Nr 119), zwanego dalej RODO, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, który jest reprezentowany przez Witolda Żerańskiego Dyrektora Urzędu. Z Administratorem można skontaktować się osobiście pod adresem ul. St. Wyspiańskiego 7, Mława, telefonicznie: 23/ 655 19 96 lub elektronicznie wysyłając wiadomość na e-mail: waml@praca.gov.pl
2. Inspektorem Ochrony Danych jest Monika Majorowska. Z Inspektorem można skontaktować się osobiście w siedzibie ul. St. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława lub wysyłając wiadomość na adres e-mail: iod@pup.mlawa.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w związku z realizacją obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) oraz wykonywaniem przez administratora zadań realizowanych w interesie publicznym lub sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi (art. 6 ust. 1 lit. e RODO) zgodnie z Ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W przypadku pozyskiwania danych osobowych w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą, informujemy, że dane te pozyskiwane są zgodnie z przepisami prawa m. in. w celu ustanowienia zabezpieczenia przyznanej formy pomocy, wskazania opiekuna stażysty, realizacji przetargów, zamówień na usługi społeczne, realizacji form kształcenia finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, realizacji ofert pracy, realizacji projektów.
4. W zależności od charakteru sprawy Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt 3 celów przetwarzania czyli przez okres wynikający z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, a następnie do wygaśnięcia obowiązku przechowywania danych wynikającego z przepisów prawa, w tym ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach późn. zm.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane przez podmioty, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, zgodnie z zasadami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych (art. 28 RODO).
6. W związku z przetwarzaniem danych w celach o których mowa w pkt 3 odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa. Odrębną kategorię odbiorców, którym mogą być ujawnione Państwa dane są podmioty uprawnione do obsługi doręczeń oraz usług serwisowych dla użytkowanych w Urzędzie systemów informatycznych.
7. Pani/Pana dane (głównie wizerunek) z uwagi na korzystanie z portalów społecznościowych są również przetwarzane i administrowane przez podmioty spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie przez Meta z siedzibą w Menlo Park, Kalifornia, Stany Zjednoczone, tj. podmiot zarządzający portalem Facebook oraz Alphabet Inc.

z siedzibą w Mountain View, Kalifornia, Stany Zjednoczone, tj. podmiot zarządzający portalem YouTube. Zatem Administrator wskazuje, że możliwość odpowiedzi na niektóre żądania osoby, której dane dotyczą może być ograniczona, ale zobowiązuje się do przekazywania ewentualnych żądań do administratora odpowiedniego portalu.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo do:

- dostępu do danych osobowych zgodnie z art. 15 RODO,
- sprostowania danych zgodnie z art. 16 RODO,
- żądania usunięcia zgodnie z art. 17 RODO,
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych zgodnie z art. 18 RODO,
- wniesienia sprzeciwu do przetwarzania danych zgodnie z art. 21 RODO.

Żądanie skorzystania z tych praw można zgłosić do Administratora korespondencyjnie, za pomocą środków komunikacji elektronicznej lub telefonicznie (zob. pkt 1).

9. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, gdy dojdzie do naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych.

10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym (patrz pkt. 3), niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości realizacji zadań wynikających z Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

11. Administrator nie przetwarza automatycznie Pani/Pana danych osobowych, w tym nie dokonuje ich profilowania.

Zapoznałam/em się .....

data i czytelny podpis