



Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

Departament Rynku Pracy
Zastępca Dyrektora
Mikołaj Tarasiuk

DRP-XI.0211.102.2023.MEP
Warszawa /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Robert Radziwonka
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie

Szanowny Panie Dyrektorze,

w odpowiedzi na pismo z dnia 17 kwietnia 2023 r. (znak: CAZ.440.16.2023.MW) w sprawie określenia osoby, która jest upoważniona do podpisania oświadczenia o niekaralności, wymaganego w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zezwolenia na pracę, Departament Rynku Pracy uprzejmie informuje, że zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) zwanej dalej „ustawą o promocji (...)” minister właściwy do spraw pracy udziela wyjaśnień w zakresie stosowania przepisów tej ustawy oraz wydanych na jej podstawie rozporządzeń wykonawczych, nie zaś wskazania sposobu rozstrzygnięcia indywidualnej sprawy. Mając na uwadze powyższą regulację przedstawiam następujące wyjaśnienia:

Jak wynika z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, złożonego w celu jego wpisu do ewidencji oświadczeń należy dołączyć oświadczenie o ukaraniu za przestępstwa i wykroczenia, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 powołanej ustawy, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego, zwane dalej „oświadczeniem o niekaralności” Analogiczny wymóg dotyczy wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, do którego należy dołączyć oświadczenie o ukaraniu za przestępstwa i wykroczenia, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji (...).

Oświadczenie to należy kwalifikować jako oświadczenie wiedzy, a zatem co do zasady, powinno być ono złożone przez stronę postępowania dysponującą stosowną „wiedzą” w zakresie ukarania za przestępstwa i wykroczenia określone odpowiednio w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 lub art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji (...). Indywidualny i osobisty charakter odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia wyklucza jej poniesienie przez osobę, której nie można przypisać winy za popełnienie czynu zabronionego. Z tego

względu „oświadczenie o niekaralności”, powinien złożyć podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, obowiązany do posiadania informacji na temat okoliczności objętych zakresem oświadczenia. W przypadku podmiotu będącego jednostką organizacyjną a nie osobą fizyczną, oświadczenie powinny złożyć osoby, które zarządzają lub reprezentują podmiot (np. członek zarządu, prokurent) i niejako „z urzędu” powinny mieć wiedzę na temat ukarania określonej osoby za działania w imieniu danego podmiotu.

Według przepisów art. 32 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.) strona może działać przez pełnomocnika, chyba, że charakter czynności wymaga jej osobistego działania. W naszej opinii oświadczenie wiedzy jest czynnością, która wymaga osobistego działania osoby, która powinna posiadać wiedzę w zakresie ukarania.

Co do zasady pełnomocnik ustanowiony w celu reprezentacji podmiotu w postępowaniu dotyczącym oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zezwolenia na pracę (nie będący prokurentem) nie jest osobą, której można przypisać winę za brak informacji na temat ukarania osób, które działały w imieniu spółki. Nie ponosiłby on zatem konsekwencji za złożenie fałszywego oświadczenia. Z tego względu oświadczenie „o niekaralności” składają osoby, które powinny posiadać stosowne informacje z racji funkcji, którą pełnią w danym podmiocie.

Z wyrazami szacunku

Mikołaj Tarasiuk
Zastępca Dyrektora
Departamentu Rynku Pracy
/-podpisano elektronicznie-/