

UMOWA NR
w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych

zawarta w dniu we Wrześni
pomiędzy **Powiatem Wrześnińskim** reprezentowanym przez **Starostę Wrześnińskiego**,
z upoważnienia którego działa, dalej
jako „Urząd”

a

reprezentowanym przez, dalej
jako „Pracodawca”,

następującej treści:

§ 1

Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych zorganizowanych w firmie
..... bezrobotnych(ego), w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanych(ego) przez Urząd,
posiadających(ego) kwalifikacje wymagane przez Pracodawcę
wykształcenie.....
na stanowisku.....
w okresie od dnia..... do dnia.....
Miejscem świadczenia pracy jest

§ 2

Urząd, biorąc pod uwagę posiadane w ewidencji informacje o bezrobotnych dotyczące wieku, stanu zdrowia, zawodu, rodzaju uprzednio wykonywanej pracy, skieruje na prace interwencyjne wymienionych w § 1 bezrobotnych, których kwalifikacje odpowiadają wymaganiom Pracodawcy określonym we wniosku o zorganizowanie tych prac.

§ 3

1. Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) zawarcia umów o pracę na czas określony wskazany w § 1 z bezrobotnymi skierowanymi przez Urząd do wykonywania prac interwencyjnych,
- 2) przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych,
- 3) ustalenia bezrobotnym zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych stawek wynagrodzenia według zasad obowiązujących pracowników stałych na takich samych lub podobnych stanowiskach pracy,

- 4) przekazania do Urzędu kopii zawartych z bezrobotnymi umów o pracę w terminie 7 dni od dnia ich zawarcia z bezrobotnymi,
- 5) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu o zamiarze dokonania zmiany warunków pracy i płacy bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 6) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z osobami zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnych oraz o porzuceniu przez nich pracy,
- 7) przekazywania do Urzędu kopii świadectw pracy w przypadkach wymienionych w pkt 6) w terminie 7 dni od dnia ustania lub wygaśnięcia stosunku pracy,
- 8) przyjęcia do pracy kolejnych bezrobotnych skierowanych przez Urząd na miejsce bezrobotnych, z którymi stosunek pracy ustał lub wygasł i zawarcia z nimi umowy o pracę na czas określony do końca okresu realizacji prac interwencyjnych wskazanego w § 1,
- 9) niezwłocznego informowania Urzędu o każdym przypadku odmowy podjęcia pracy przez bezrobotnego skierowanego do prac interwencyjnych z podaniem przyczyny odmowy,
- 10) przedkładania w Urzędzie wniosku o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych do 30 dnia miesiąca, w którym dokonano zapłaty kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych za miesiąc, którego refundacja dotyczy.

§ 4

Urząd zobowiązuje się do:

- 1) kierowania do Pracodawcy na prace interwencyjne bezrobotnych na zasadach określonych w § 2,
- 2) zwrotu Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy części wydatków w wysokości zł **brutto** poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i wynagrodzenie za czas choroby, za każdy przepracowany miesiąc w stosunku do jednego zatrudnionego oraz składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe od ww. kwoty finansowane z własnych środków Pracodawcy z zastrzeżeniem postanowień § 8,
- 3) terminowego zwrotu Pracodawcy ze środków Funduszu Pracy części wydatków. Powodem opóźnienia mogą być tylko przesłanki obiektywne, w tym opóźnione przekazywanie środków przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Za powyższe opóźnienia Urząd nie ponosi odpowiedzialności, co wiąże się z brakiem prawa Pracodawcy do dochodzenia odsetek ustawowych.

§ 5

1. Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych bezrobotnych przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
2. Kopię umowy o pracę Pracodawca jest zobowiązany przekazać do Urzędu w terminie 7 dni od dnia zakończenia prac interwencyjnych.
3. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w pkt 1) lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji. Zwrotu dokonuje się w ciągu 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy o którym mowa w ust.1, Urząd kieruje na wolne stanowisko pracy innego bezrobotnego. Uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy poprzez przyjęcie do pracy kolejnej skierowanej osoby bezrobotnej powinno nastąpić w terminie nieprzekraczającym 1 miesiąca od daty rozwiązania stosunku pracy z uprzednio zatrudnioną osobą bezrobotną. W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek pracodawcy, Urząd może przedłużyć termin na uzupełnienie stanowiska.

5. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na wolne stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na wolne stanowisko pracy, Pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany zatrudniony pozostał w zatrudnieniu.

§ 6

Urząd zastrzega sobie prawo przeprowadzania wizyt monitorujących w zakresie prawidłowości realizacji postanowień niniejszej umowy.

§ 7

W przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę warunków umowy bądź udaremniania wizyty monitorującej określonej w § 6, Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

§ 8

W przypadku rozwiązania niniejszej umowy Pracodawca, dokona zwrotu przekazanych refundacji, wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnego(ych), którego(ych) niedotrzymanie warunków umowy dotyczy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie wyznaczonym przez Urząd.

§ 9

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne.

§ 11

Wszelkie mogące wynikać w przyszłości spory na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Urzędu.

§ 12

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

URZĄD

PRACODAWCA

.....

.....