

Kryteria rozpatrywania wniosków na szkolenie indywidualne

Podstawa prawna realizowanych działań: ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025r. poz. 620)

- W pierwszej kolejności rozpatrywane pozytywnie będą wnioski z deklaracją zatrudnienia po odbytych szkoleniu na minimum 90 dni w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub w ramach umowy zlecenie z miesięcznym wynagrodzeniem w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (finansowanego ze środków pracodawcy bez wsparcia finansowego Funduszem Pracy).
- Preferowane będą szkolenia zakończone egzaminem, po których osoba bezrobotna uzyska uprawnienia zawodowe.
- Preferowane będą osoby bezrobotne, które w ostatnim roku nie korzystały ze szkolenia (ze skierowania Urzędu). Ponowne skierowanie na szkolenie tej samej osoby uwarunkowane będzie jego zasadnością (kierunek szkolenia oraz szanse zatrudnienia po jego zakończeniu).
- Pierwszeństwo w skierowaniu będą miały osoby wymienione w art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Koszt szkolenia rozumiany jako należność przysługująca instytucji szkoleniowej będzie każdorazowo ustalany na podstawie analizy rynku szkoleniowego i nie może przekroczyć w części finansowanej z Funduszu Pracy kwoty 300% przeciętnego wynagrodzenia. obowiązującego w dniu zawierania umowy szkoleniowej.
- Urząd nie będzie refundował kosztów przejazdu na szkolenie indywidualne.

Ww. zasady mają również zastosowanie do osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy. W przypadku poszukującego pracy pracownika lub osoby wykonującej inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą istnieje możliwość sfinansowania szkolenia jeżeli jest ono niezbędne w utrzymaniu dotychczasowego zatrudnienia/działalności gospodarczej lub ze względu na brak możliwości pracy na dotychczasowym stanowisku lub w zawodzie.

Wnioski o organizację form pomocy rozpatrywane będą do wyczerpania środków.

Przyznawane kwoty na realizację form pomocy mogą być poprzedzone negocjacją z osobą uprawnioną, a ich wysokość może być uzależniona od limitu środków posiadanych przez Urząd na ten cel.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego lub pracodawcy Dyrektor MUP w Olsztynie może podjąć decyzję o odstępieniu od postanowień zawartych w kryteriach o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Kryteria zatwierdzone przez Miejską Radę Rynku Pracy w dniu 09.06.2025 r.