

ZASADY PRYZYNAWANIA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY W 2025 R. DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.

§ 1

Pomoc w formie przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia udzielana jest na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm).
2. Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE.L.2023.2831 z dnia 15.12.2023 r.).
3. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9z 24.12.2013, z późn. zm.).
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45 z 28.06.2014 z późn. zm.).
5. Kodeksu cywilnego.
6. Niniejszych zasad.

§ 2

Wyjaśnienie użytych pojęć:

1. **Dofinansowanie wynagrodzenia** – jest to refundacja części kosztów wynagrodzenia, która przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego, w wieku powyżej 50 roku życia.

2. **Dyrektor lub Urząd** - oznacza Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie działającego z upoważnienia Prezydenta Miasta Leszna.
3. **Ustawa** – oznacza ustawę z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).
4. **Indywidualny Plan Działania (IPD)** – to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Tworzony jest we współpracy osoby bezrobotnej z doradcą zawodowym i określa indywidualne predyspozycje oraz możliwości osoby bezrobotnej związane z podjęciem przez niego zatrudnienia.
5. **Pracodawca** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
6. **Przedsiębiorca** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną, prowadząca we własnym imieniu działalność gospodarczą lub zawodową.
7. **Jedno przedsiębiorstwo** – oznacza wszystkie jednostki gospodarcze, które pozostają w co najmniej jednym z następujących stosunków:
 - 1) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy lub wspólników,
 - 2) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej,
 - 3) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniami w jej akcie założycielskim lub umowie spółki,
 - 4) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami lub wspólnikami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy lub wspólników tej jednostki.

Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w pkt 1- 4 poprzez co najmniej jedną inną jednostkę gospodarczą również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo.

§ 3

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przyznawane jest na wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy.
2. Wnioski rozpatrywane są według kolejności zgłoszeń przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Wnioski rozpatrywane będą również z uwzględnieniem dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lesznie w okresie ostatnich 2 lat w zakresie realizacji wcześniej zawartych umów (dot. wszystkich aktywnych form), w szczególności pod względem efektywności zatrudnieniowej, terminowości dostarczania dokumentów związanych z realizacją umów, terminowości uzupełniania wakatów powstałych w trakcie realizacji umów.
3. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Urząd wyznacza wnioskodawcy 7 – dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostaje bez rozpatrzenia.
4. W przypadku niezłożenia oświadczenia o braku podstaw o wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2024 r., poz. 507) urząd odmówi udzielenia wsparcia finansowanego ze środków publicznych.
5. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o Urząd powiadamia wnioskodawcę na piśmie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku kompletnego i prawidłowo sporządzonego wraz z załącznikami. W przypadku nieuwzględnienia wniosku Urząd podaje przyczynę odmowy.
6. Wniosek pracodawcy lub przedsiębiorcy nie zostanie uwzględniony, w przypadku, gdy:
 - a) zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - b) zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
 - c) posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne,
 - d) znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości,
 - e) został ukarany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U.

2024 poz. 17 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. 2024 r. poz. 1822) w okresie 2 lat przed wystąpieniem z wnioskiem,

- f) został w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty dotyczącej dofinansowania wynagrodzenia ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
 - g) nie prowadził działalności gospodarczej przez okres co najmniej 3 miesiące bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
 - h) dokonał zwolnień pracowników w ciągu 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.
7. Pracodawca lub przedsiębiorca będący dłużnikiem Funduszu Pracy nie może ubiegać się o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia.
8. Pracodawca lub przedsiębiorca, który uruchomił działalność gospodarczą po uzyskaniu środków przyznanych przez Urząd na podjęcie ww. działalności może złożyć wniosek o przyznanie dofinansowania po rozliczeniu się z Urzędem po upływie 12 miesięcy od dnia uruchomienia ww. działalności.
9. Pracodawca lub przedsiębiorca nie może skorzystać z zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach dofinansowania wynagrodzenia w przypadku, gdy wcześniej zadeklarował się zatrudnić daną osobę bezrobotną po stażu lub odbytych szkoleniu sfinansowanym przez Urząd.

§ 4

1. Wniosek o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia życia określa:
- 1) oznaczenie pracodawcy lub przedsiębiorcy, w tym:
 - a) nazwę lub imię i nazwisko, w przypadku osoby fizycznej,
 - b) adres siedziby,
 - c) numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej (REGON),
 - d) numer identyfikacji podatkowej (NIP),
 - e) datę rozpoczęcia prowadzenia działalności,
 - f) symbol podklasy rodzaju prowadzonej działalności określony zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD),
 - g) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności,

- 2) rodzaj pracy, jaka będzie wykonywana przez skierowanego bezrobotnego,
 - 3) wymagane kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe niezbędne do wykonywania pracy, jakie powinien posiadać skierowany bezrobotny określone w przepisach wydanych na podstawie art. 35 ust. 5 ustawy,
 - 4) planowane miejsce wykonywania prac,
 - 5) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania pracodawcy lub przedsiębiorcy.
2. Do wniosku o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca dołącza:

1) oświadczenia o:

- a) prowadzeniu działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- b) niedokonaniu zwolnień pracowników w ciągu 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- c) zobowiązaniu do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu dofinansowania, przez okres odpowiednio co najmniej 6 miesięcy lub 12 miesięcy,
- d) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
- e) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
- f) nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- g) niekaralności za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r., poz. 17 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2024 r. poz. 1822) w okresie 2 lat przed wystąpieniem z wnioskiem o przyznanie środków;

2) dokumenty:

- a) kserokopię aktualnego dokumentu poświadczającego prawną formę podmiotu w szczególności:
 - aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego – w przypadku osób Prawnych,

- umowa spółki cywilnej,
 - w szczególnych przypadkach aktualną koncesję lub pozwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej,
 - statut podmiotu – gdy odrębne przepisy wymagają działania podmiotu na podstawie niniejszego dokumentu,
- b) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.), informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 3) zgłoszenie oferty pracy,
 - 4) oświadczenie o braku podstaw do wykluczenia z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2024 r., poz. 507)
 - 5) pełnomocnictwo do reprezentowania.
3. Wniosek o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia może być uwzględniony w przypadku, jeżeli pracodawca lub przedsiębiorca spełni warunki określone dla niego w niniejszych zasadach oraz jeśli wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
4. W przypadku niezłożenia oświadczenia o braku podstaw o wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2024 r., poz. 507) urząd odmówi udzielenia wsparcia finansowanego ze środków publicznych.
5. Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć umowę z Urzędem w celu dofinansowania wynagrodzenia, jeżeli prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, z tym że do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej.
6. Pracodawca lub przedsiębiorca, który nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne, nie posiada nieuregulowanych zobowiązań podatkowych oraz w okresie 3 miesięcy przed złożeniem wniosku nie dokonał

zwolnień pracowników może zawrzeć umowę z Urzędem w celu realizacji dofinansowania.

7. Osoba bezrobotna nie może zostać zatrudniona w ramach dofinansowania wynagrodzenia u pracodawcy lub przedsiębiorcy, u którego była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową lub odbywała staż, w ciągu ostatnich dwóch lat. Przedmiotowe wyłączenie nie dotyczy krótkookresowej pracy (umowa na czas określony lub wykonywanie innej pracy zarobkowej do 3 miesięcy w okresie studiów lub nauki w szkole średniej w systemie dziennym) oraz młodocianych pracowników, którzy odbywali praktyczną naukę zawodu w celu przygotowania zawodowego.
8. Osoba bezrobotna nie może zostać zatrudniona w ramach dofinansowania wynagrodzenia u pracodawcy lub przedsiębiorcy, który jest jej małżonkiem.
9. Urząd będzie preferował zawieranie umów z pracodawcami lub przedsiębiorcami, którzy zdeklarują się do dalszego zatrudnienia – po ustawowym okresie zatrudnienia (tj. 18 miesiącach / 36 miesiącach), osoby skierowanej przez Urząd – przez okres co najmniej 30 dni.
10. Pracodawca lub przedsiębiorca może ubiegać się w 2025 r. o dofinansowanie:
 - 1) dla jednej osoby bezrobotnej, jeżeli zatrudnia do 50 pracowników,
 - 2) dla dwóch osób bezrobotnych, jeżeli zatrudnia powyżej 50 do 250 pracowników,
 - 3) dla trzech osób bezrobotnych, jeżeli zatrudnia powyżej 250 pracowników.

§ 5

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
 - b) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia.

W przypadku gdy okres dofinansowania wynagrodzenia przysługiwał:

 - a) 12 miesięcy – dalsze zatrudnienie winno wynosić 6 miesięcy,
 - b) 24 miesiące – dalsze zatrudnienie winno wynosić 12 miesięcy.
3. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

4. Maksymalna kwota przyznanego pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowania wynagrodzenia w 2025 r. wynosi 2.000,00 złotych.
5. Przelew dofinansowania wynagrodzenia następuje po przedłożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę wniosku o wypłatę dofinansowania wraz z wymaganymi załącznikami.
6. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do powiadomienia Urzędu – poprzez system elektroniczny www.praca.gov.pl zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2024 poz. 167 ze zm.) – o podjęciu pracy przez skierowanego obywatela Ukrainy, w ciągu 7 dni od jej podjęcia.

§ 6

1. Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do zwrotu otrzymanego dofinansowania wynagrodzenia:
 - a) w całości – w przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w § 5 ust. 2 oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia. Wówczas pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczanymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
 - b) w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w § 5 ust. 2 pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczanymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
2. Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego w przypadku:
 - a) rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,
 - b) rozwiązania umowy o pracę z osobą bezrobotną na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy o którym mowa w § 5 ust. 2.

3. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w § 6 ust. 2 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

§ 7

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia:

- 1) Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE.L.2023.2831 z dnia 15.12.2023 r.)
lub
- 2) Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (z. Urz. UE L 352/9 z 24.12.2013, z późn. zm.),
lub
- 3) Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45 z 28.06.2014 z późn. zm.).

§ 8

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do niezwłocznego pisemnego zawiadomienia Urzędu o każdej planowanej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z umowy.

§ 9

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – w szczególnie uzasadnionych przypadkach – może wyrazić zgodę na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 r. ż. na innych zasadach niż niniejsze, pod warunkiem, że nie naruszy to przepisów obowiązującego prawa unijnego i krajowego.
2. W przypadku gdy wnioskodawca, z którym zawarto umowę o refundację w trakcie trwania umowy zamierza dokonać zmiany poprzez:
 - 1) przekształcenie spółki,
 - 2) wniesienie aportem działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę fizyczną do spółki prawa handlowego,
 - 3) utworzenie nowego podmiotu gospodarczego i wniesienie całej dotychczasowej działalności aportem do tego podmiotu,

- 4) wniesienie aportem przedsiębiorstwa do innego podmiotu już istniejącego na rynku i prowadzącego działalność gospodarczą jest zobowiązany do poinformowania Urzędu w formie pisemnej w postaci papierowej o takim zamiarze, przynajmniej 30 dni przed planowaną zmianą.
3. W przypadku wskazanym w ust. 2 pkt 1 i 3 Urząd nie będzie badał czy nowy pracodawca prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień planowanej zmiany i czy dokonał zwolnień pracowników w ciągu 3 miesięcy przed dniem planowanej zmiany.
4. W przypadku wskazanym w ust. 2 pkt 2 i 4 Urząd będzie badał czy nowy pracodawca prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień planowanej zmiany i czy dokonał zwolnień pracowników w ciągu 3 miesięcy przed dniem planowanej zmiany.

Niniejsze zasady zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Lesznie w dniu 09.01.2025 r.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie