



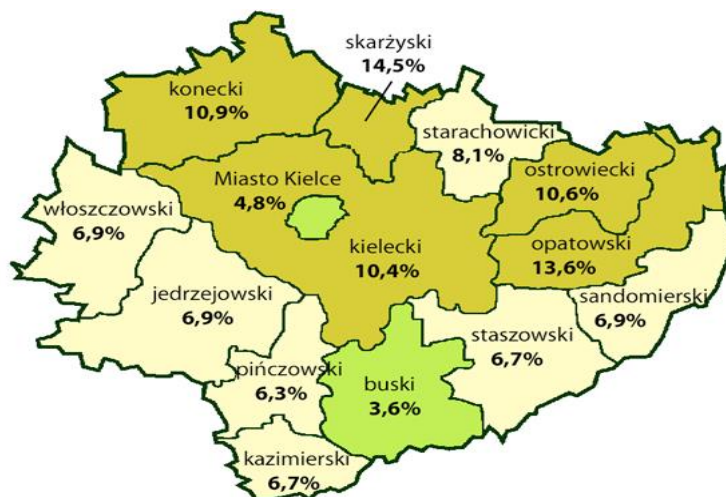
**POWIATOWY URZĄD
PRACY
w Busku - Zdroju**

Busko-Zdrój, ul. Różana 2
tel/fax: **41 378 30 54**
41 370 91 20
e-mail: pup@pupbusko.pl
busko.praca.gov.pl

*Informacja na temat realizacji zadań
w zakresie promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy
oraz o stanie bezrobocia*

*w **2019** roku*

na terenie Powiatu Buskiego



WOJEWÓDZTWO - 7,9%
KRAJ - 5,2%

Busko - Zdrój
luty 2020 rok

I. STOPA I STRUKTURA BEZROBOCIA W 2019 ROKU

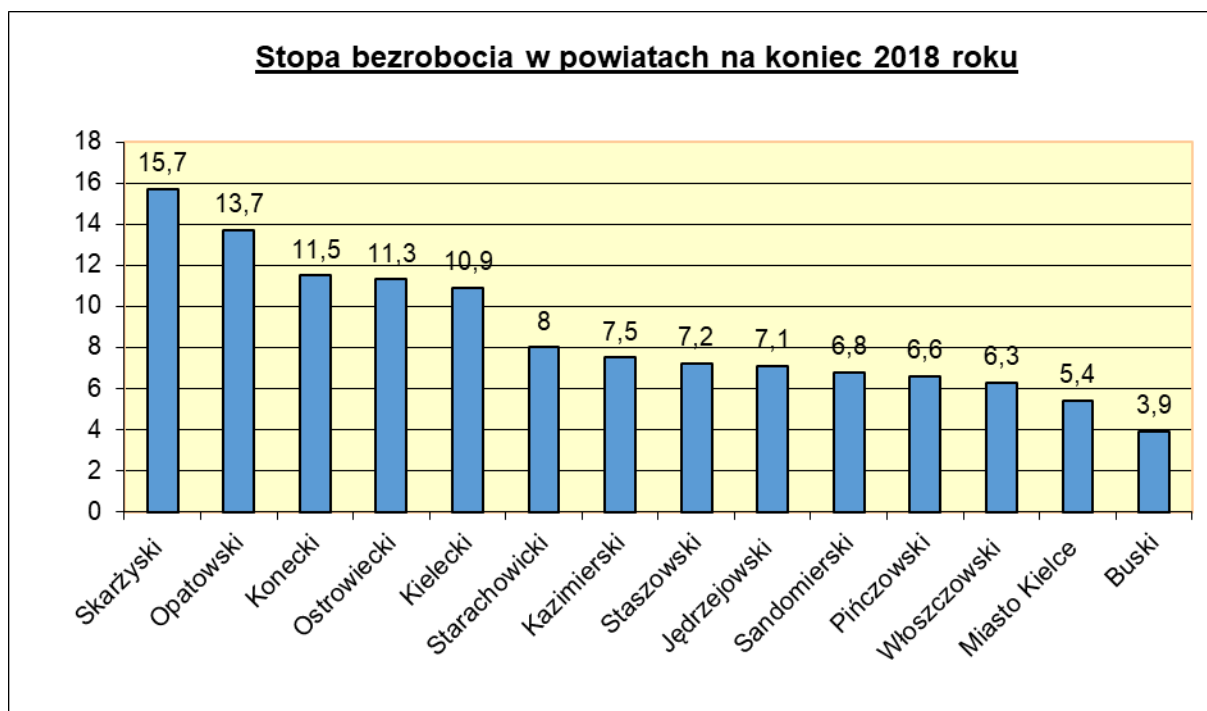
Stopa bezrobocia w Powiecie Buskim wynosząca na dzień 31.12.2019 r. 3,6% zmniejszyła się w stosunku do stanu z dnia 31.12.2018 r., kiedy to wynosiła 3,9 %. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 71 osób z 1.390 na 1.319 osób. To kolejny rok, począwszy od 2014 roku, ze spadkiem liczby bezrobotnych, tym razem o 5,1%, jaki odnotowano w naszym powiecie licząc rok do roku. Od końca 2013 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 61,9% (z 3.459 na 1.319).

Poniższa tabela 1 przedstawia informację o stopie bezrobocia i liczbie bezrobotnych w poszczególnych powiatach jak i w całym Województwie Świętokrzyskim oraz w kraju wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

Tabela 1 Stopa bezrobocia i liczba bezrobotnych - 31.12.2019 r.

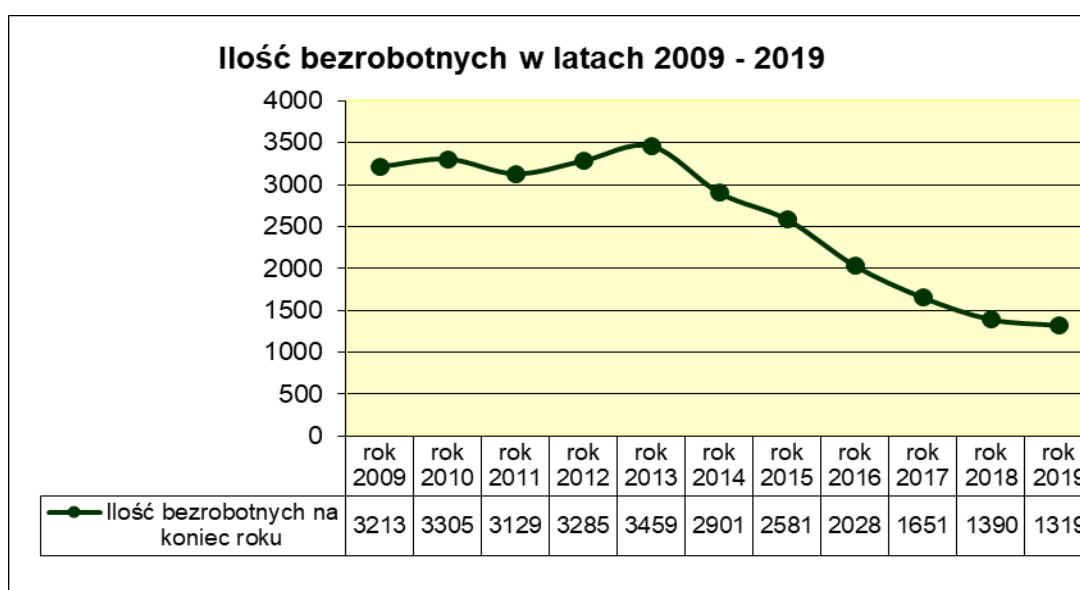
Powiat	Stopa bezrobocia (w %)	Bezrobotni
Skarżyski	14,5	3 593
Opatowski	13,6	3 143
Konecki	10,9	3 236
Ostrowiecki	10,6	3 895
Kielecki	10,4	7 718
Starachowicki	8,1	3 188
Jędrzejowski	6,9	2 414
Sandomierski	6,9	2 497
Włoszczowski	6,9	1 418
Kazimierski	6,7	1 077
Staszowski	6,7	2 107
Pińczowski	6,3	1 081
Miasto Kielce	4,8	5 356
Buski	3,6	1 319
Woj. Świętokrzyskie	7,9	42 042
Polska	5,2	866 400

Wykres 1



Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju figurowało 1.319 osób, w tym 672 kobiety (50,9%). Powiat buski posiadał najniższą stopą bezrobocia rejestrowanego zarówno w trakcie jak i na koniec roku w Województwie Świętokrzyskim. O zmianach wielkości bezrobocia w powiecie buskim na przestrzeni ostatnich 11 lat informuje wykres 2.

Wykres 2

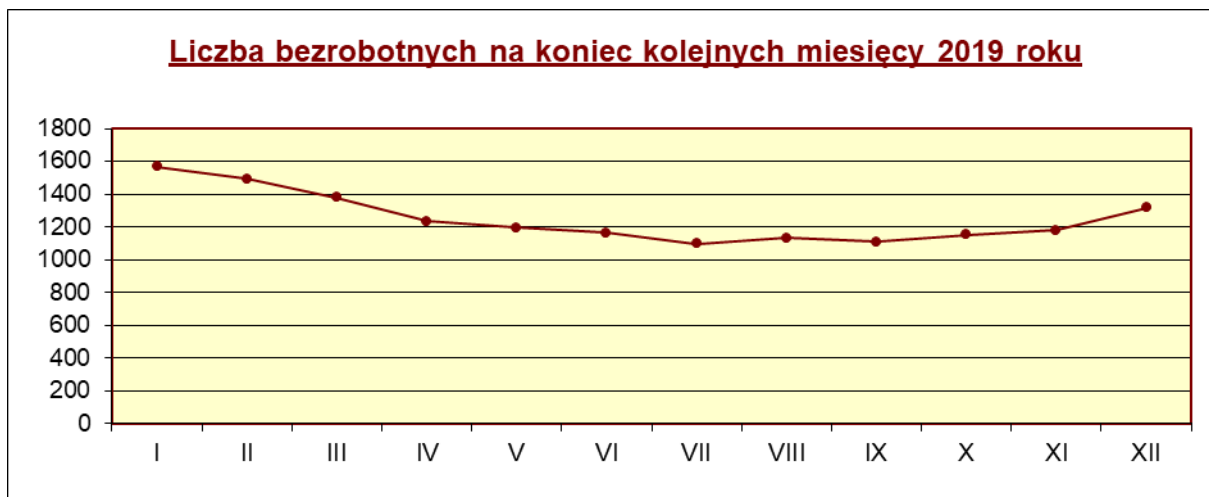


Szczegółowe informacje o zachodzących w minionym roku zmianach przedstawiają sporządzone poniżej tabele i wykresy.

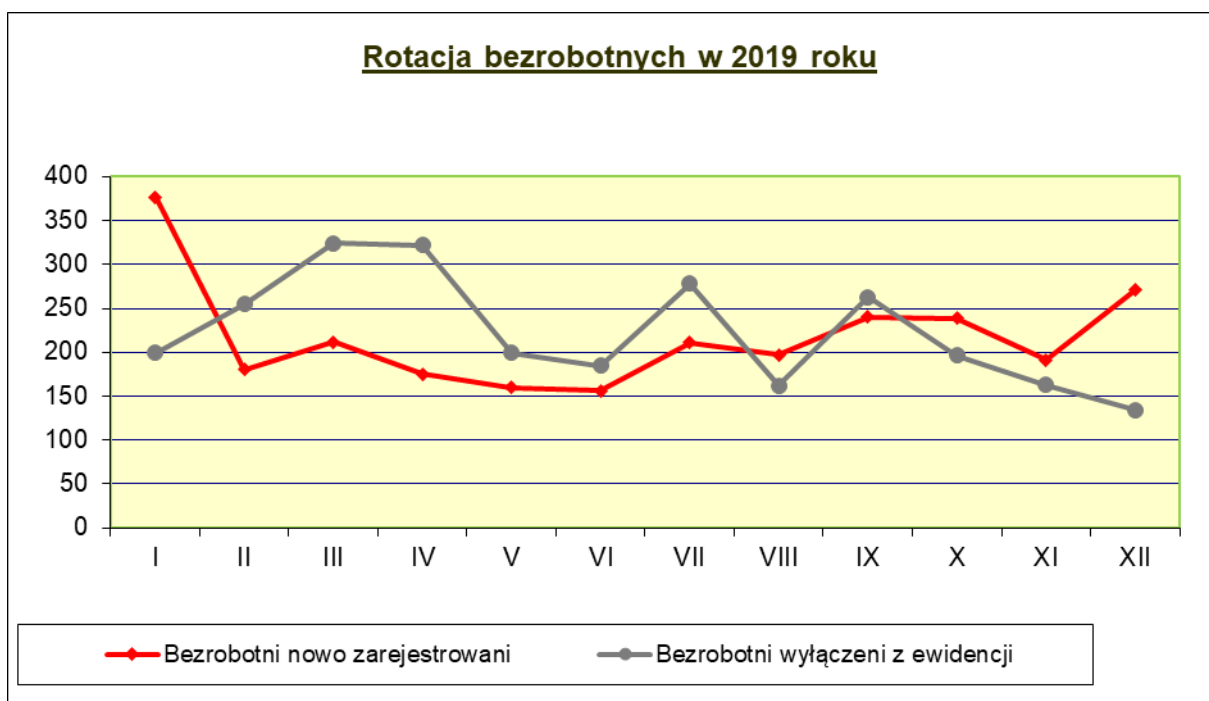
Tabela 2 Bezrobotni na koniec kolejnych miesięcy 2019 r.

M - c	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Spadek lub wzrost (5-2)
1	2	3	4	5	6
I	1390	377	199	1568	178
II	1568	180	255	1493	-75
III	1493	212	324	1381	-112
IV	1381	175	322	1234	-147
V	1234	160	199	1195	-39
VI	1195	156	185	1166	-29
VII	1166	211	278	1099	-67
VIII	1099	197	162	1134	35
IX	1134	240	263	1111	-23
X	1111	239	196	1154	43
XI	1154	191	163	1182	28
XII	1182	271	134	1319	137
I-XII	xxxxx	2609	2680	xxxxx	-71

Wykres 3



Wykres 4

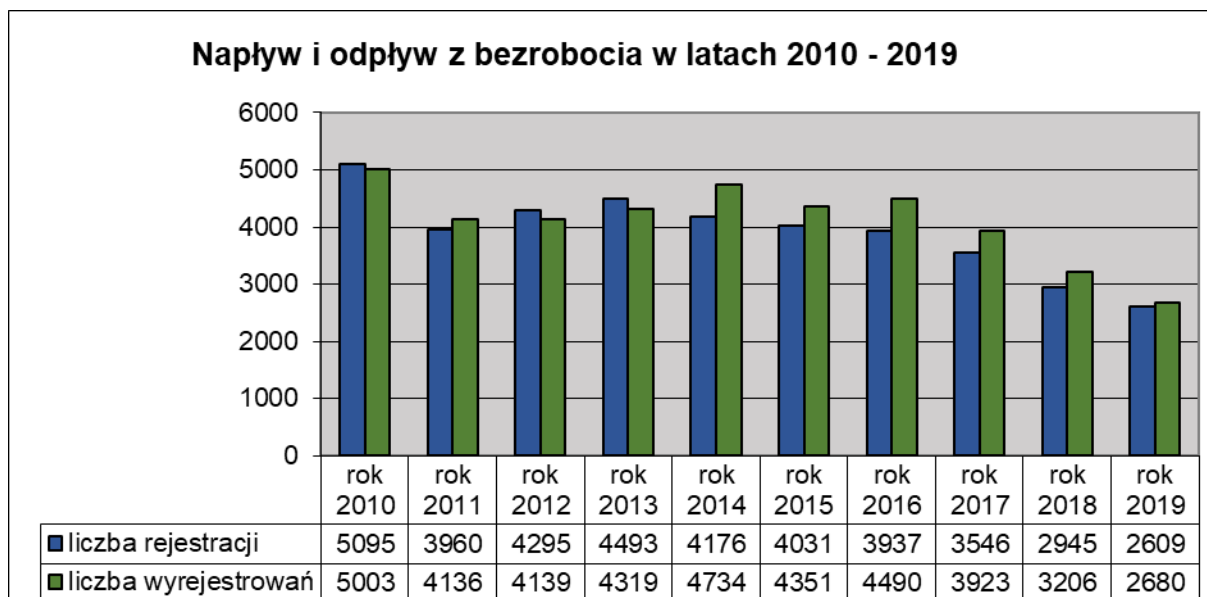


Ogółem w 2019 roku zarejestrowano 2.609 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano 2.680 osób. W 2019 roku nastąpiło zmniejszenie ogólnej liczby rotacji osób bezrobotnych (o 862 osoby), na które złożyło się zarówno zmniejszenie napływu (o 336 osób) jak i odpływu (o 526 osób) z bezrobocia w stosunku do 2018 roku.

Urząd obsługiwał równocześnie na koniec roku 35 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Na koniec grudnia w ewidencji urzędu znajdowały się 64 osoby niepełnosprawne, w tym 59 to osoby bezrobotne a 5 to osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Wykres 5



W grupie 2.609 osób zarejestrowanych w 2019 roku:

- 517 osób (19,8%) zarejestrowało się po raz pierwszy jako bezrobotni,
- 2.092 osoby (80,2%) zarejestrowały się po raz kolejny począwszy od 1990 roku,
- 476 osób rejestrujących się (18,2 %) posiadało prawo do zasiłku,
- 359 osób znajdowało się okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 1.345 osób było poniżej 30 roku życia,
- 433 osoby nie posiadały żadnych kwalifikacji zawodowych,
- 847 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 507 osób było długotrwale bezrobotnymi,
- 162 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 349 osób było powyżej 50 roku życia,
- 381 osób posiadało co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 9 osób posiadało co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

- 8 osób korzystało ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 108 osób było niepełnosprawnymi.

Najczęstszymi przyczynami wyrejestrowania 2.680 osób w 2019 były:

- 1.281 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy,
- 455 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 166 osób z powodu rozpoczęcia stażu,
- 32 osoby z powodu rozpoczęcia szkolenia,
- 206 osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy,
- 356 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego,
- 46 osób osiągnęło wiek emerytalny, nabyło prawa emerytalne, rentowe lub do świadczeń przedemerytalnych,
- 3 osoby z powodu podjęcia nauki,
- 131 osób z innych przyczyn.

W grupie 1.281 osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy:

- 1.038 osób to poprzednio pracujący,
- 243 osoby to dotychczas nie pracujący,
- 908 osób to zamieszkali na wsi,
- 140 osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- 350 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 589 kobiet, w tym
 - 71 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

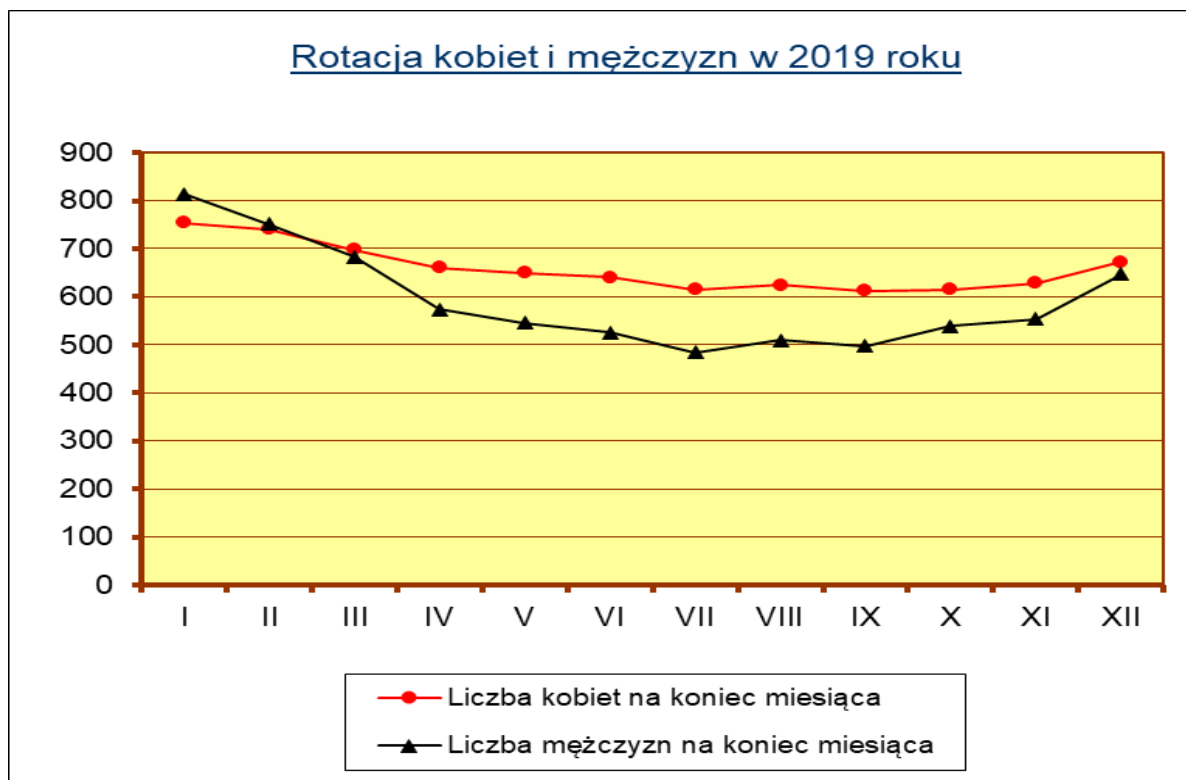
Spośród ogółu wyrejestrowanych 981 osób było zakwalifikowanych do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w tym:

- 647 osób to bezrobotni do 30 roku życia,
- 196 osób to długotrwale bezrobotni,
- 146 osób było w wieku powyżej 50 lat,
- 183 osoby posiadały co najmniej 1 dziecko do 6 r. życia,
- 7 osób posiadało co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia,
- 47 osób niepełnosprawnych,
- 1 osoba korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej.

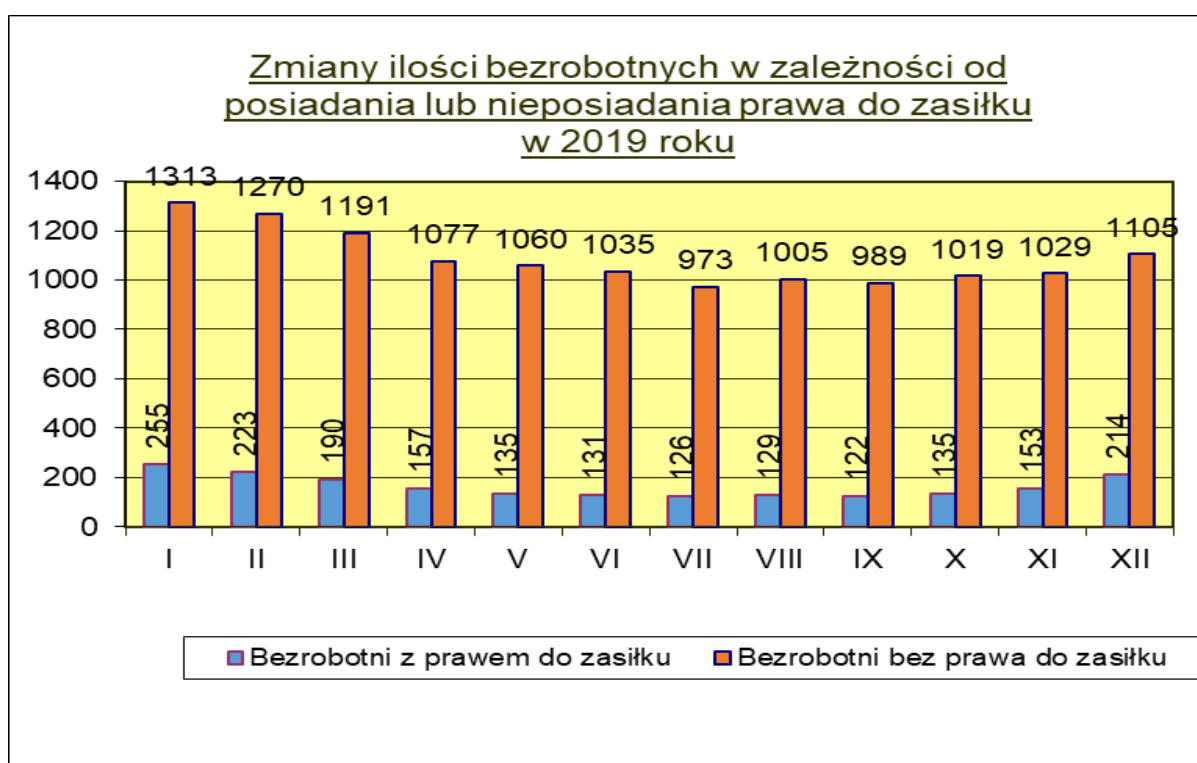
Tabela 3 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r.

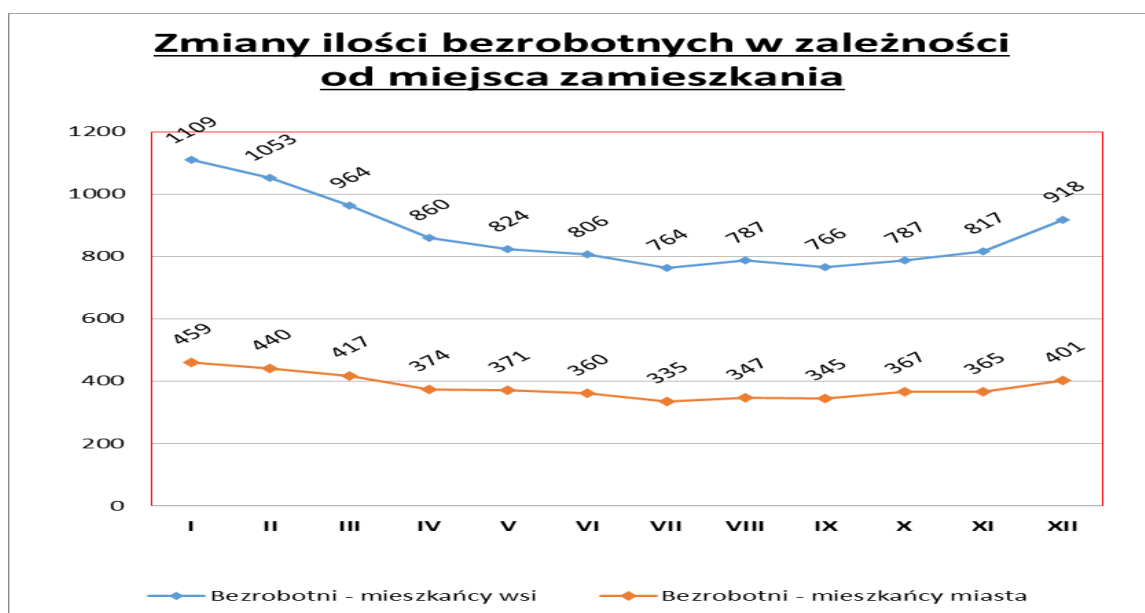
Miesiąc	Stopa bezrobocia na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	w tym:			
			kobiety	z prawem do zasiłku	osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	zamieszkali na wsi
1	2	3	4	5	6	7
I	4,3	1568	754	255	301	1109
II	4,1	1493	741	223	1238	1053
III	3,8	1381	698	190	1171	964
IV	3,4	1234	660	157	1052	860
V	3,3	1195	650	135	1029	824
VI	3,3	1166	640	131	999	806
VII	3,1	1099	615	126	940	764
VIII	3,2	1134	624	129	964	787
IX	3,1	1111	613	122	968	766
X	3,2	1154	615	135	1001	787
XI	3,3	1182	628	153	1021	817
XII	3,6	1319	672	214	1111	918
Średnia roczna	3,5	1253	659	164	983	871

Wykres 6



Wykres 7



Wykres 8

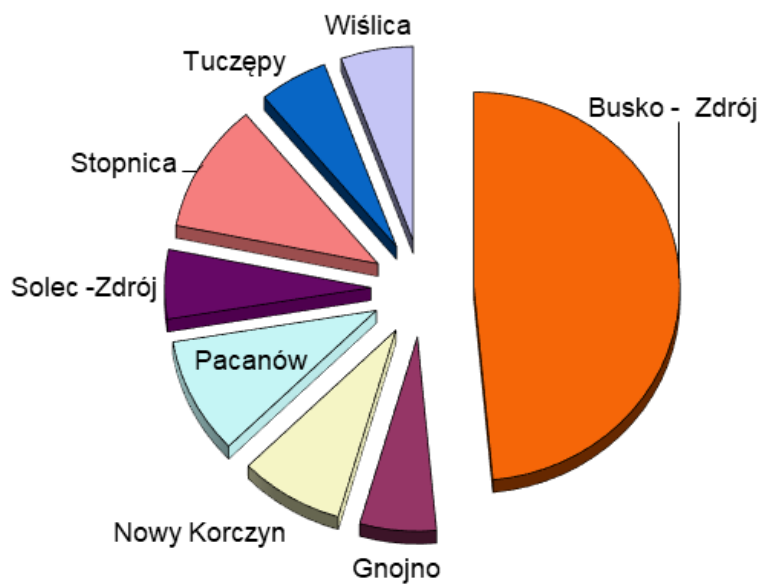
Sytuację dotyczącą bezrobocia w poszczególnych gminach i jego niektórych aspektów wg stanu na dzień 31.12.2019 r. przedstawia tabela 4 i wykres 9.

Tabela 4

Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych	w tym:							
		z prawem do zasiłku	kobiety		zwolnieni z przyczyn z-du pracy	pozostający bez pracy >12 m - cy	w %	w wieku mobilnym 18-44 lat	w %
			Ilość	% w gmini					
<i>Busko - Z.</i>	640	95	313	48,9	35	196	30,6	418	65,3
<i>Gnojno</i>	79	9	46	58,2	5	22	27,8	66	83,5
<i>N. Korczyn</i>	108	22	62	57,4	6	39	36,1	77	71,3
<i>Pacanów</i>	128	14	66	51,6	1	41	32,0	91	71,1
<i>Solec - Z.</i>	76	14	34	44,7	5	22	28,9	54	71,1
<i>Stopnica</i>	142	36	67	47,2	6	39	27,5	103	72,5
<i>Tuczępy</i>	71	15	39	54,9	3	20	28,2	59	83,1
<i>Wiślica</i>	75	9	45	60,0	2	31	41,3	54	72,0
<i>Ogółem</i>	1319	214	672	50,9	63	410	31,1	922	69,9

Wykres 9

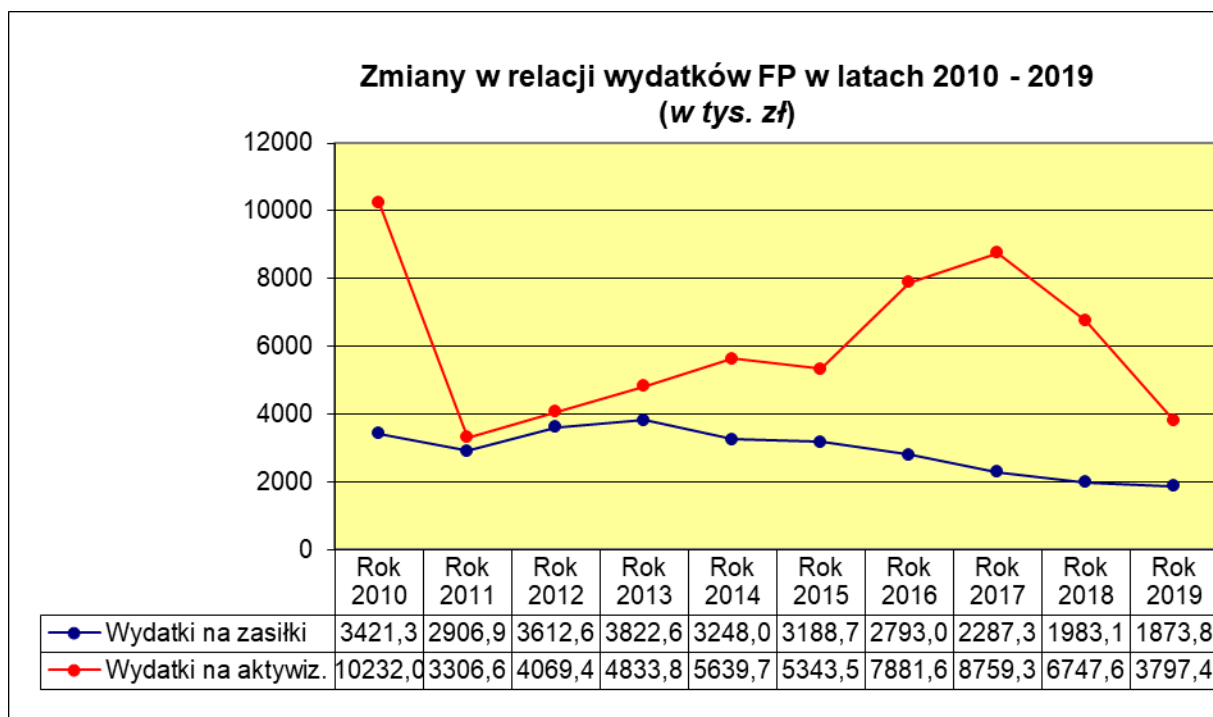
Bezrobocie w gminach powiatu buskiego (rok 2019)



II. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Łączne wydatki z Funduszu Pracy w 2019 roku zamknęły się kwotą **6.657,0 tys. zł.** Poniższy wykres 10 przedstawia zachodzące na przestrzeni lat 2010 – 2019 zmiany w relacji środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w stosunku do środków zaangażowanych na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

Wykres 10



W 2019 roku odnotowano zmniejszenie - o 2950,2 tys. zł tj. o 43,7% - finansowego wsparcia działań urzędu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. Decyzja o ograniczeniu nakładów finansowych państwa w tym obszarze wynikała z bardzo dobrej koniunktury na rynku pracy przejawiającej się wzrostem liczby osób zatrudnionych a co za tym idzie zmniejszającą się liczbą bezrobotnych i stopą bezrobocia. Jednocześnie urząd dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 357,4 tys. zł.

W sporządzonej poniżej tabeli 5 zostały przedstawione główne kategorie wydatków poniesionych w 2019 roku z Funduszu Pracy, w rozbiciu na:

- wydatki obligatoryjne, finansowane z Funduszu Pracy bez względu na ich wielkość,

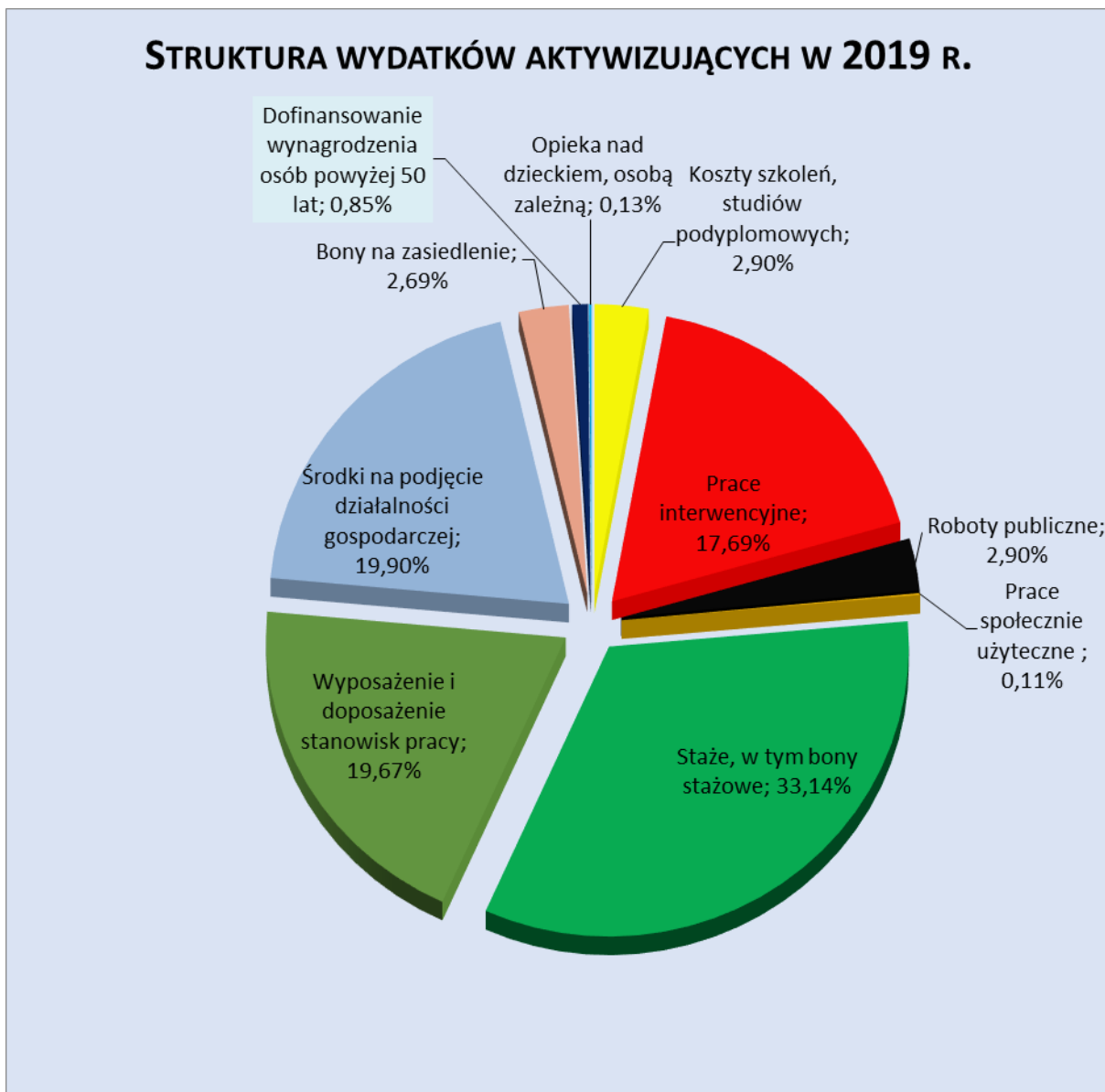
- limitowane wydatki aktywizujące – związane z głównym nurtem działalności urzędu oraz z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- limitowane wydatki fakultatywne, obejmujące pozostałe grupy wydatków obciążających, zgodnie z zapisami ustawy, Fundusz Pracy.

Tabela 5 Kategorie wydatków z Funduszu Pracy w 2019 r.

Kategoria wydatków		Kwota (w tys. zł)	
Obligatoryjne	1	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	1873,8
	2	Dodatki aktywizacyjne	85,0
	3	Świadczenia integracyjne	312,3
Aktywizujące	4	Koszty szkoleń, studiów podyplomowych	110,3
	5	Prace interwencyjne	671,6
	6	Roboty publiczne	110,1
	7	Prace społecznie użyteczne	4,3
	8	Staże, w tym bony stażowe	1258,5
	9	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	747,1
	10	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	755,6
	11	Bony na zasiedlenie	102,0
	12	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 lat	32,4
	13	Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	5,1
	14	Badania lekarskie, koszty przejazdu, zakwaterowania	0,4
	Wydatki aktywizujące razem		3797,4
	15	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	343,0
Fakultatywne	16	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	104,9
	17	Koszty sądowe i egzekucyjne	0,1
	18	Koszty wezwań, przekazywanych świadczeń	59,6
	19	Koszty systemu informatycznego	52,8
	20	Szkolenie kadr służb zatrudnienia	14,1
	21	Poradnictwo zawodowe, działalność Klubu Pracy	14,0
Wydatki z FP ogółem		6657,0	

Wykres 11 zawiera natomiast strukturę wydatków aktywizujących przedstawiającą procentowy udział finansowania poszczególnych form aktywizacji w ogóle tych wydatków.

Wykres 11



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

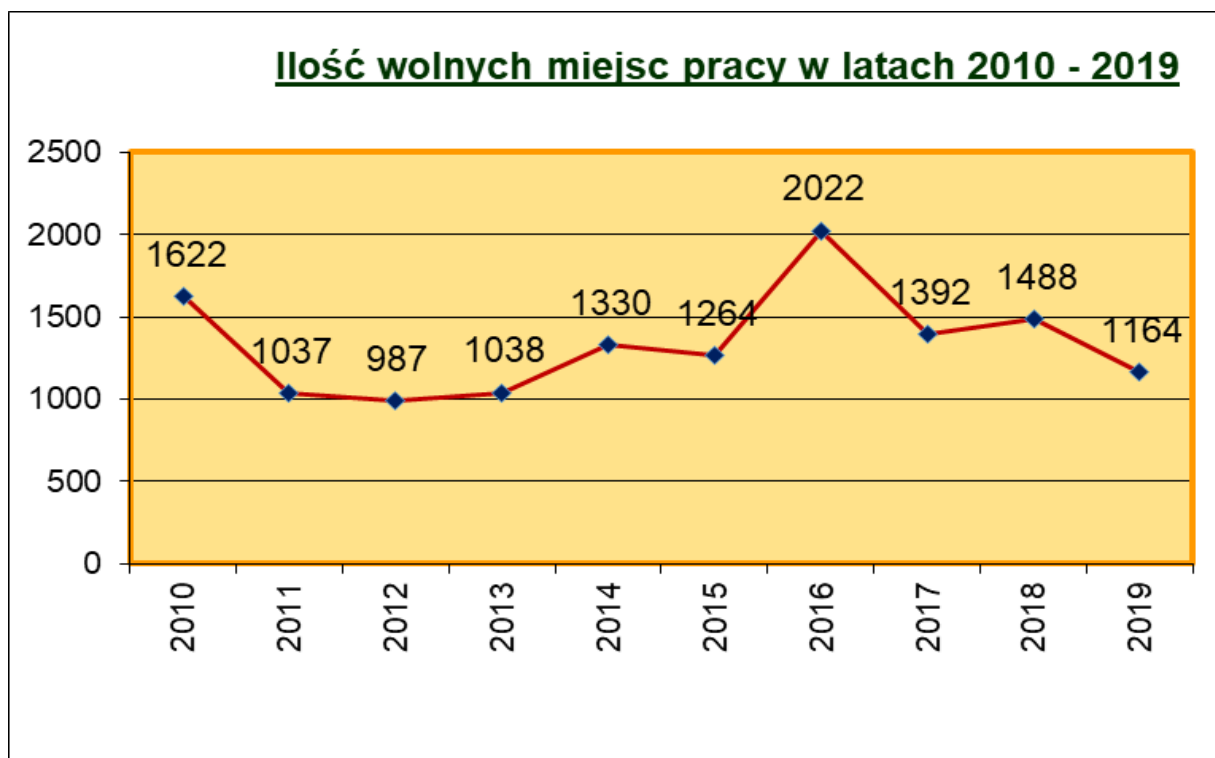
III.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2019 roku PUP w Busku – Zdroju dysponował 1.164 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, natomiast:

- w 2010 roku 1.622
- w 2011 roku 1.037
- w 2012 roku 987
- w 2013 roku 1.038
- w 2014 roku 1.330
- w 2015 roku 1.264
- w 2016 roku 2.022
- w 2017 roku 1.392
- w 2018 roku 1.488 miejscami.

W 2019 r. 971 osób zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej oraz 310 z powodu podjęcia pracy subsydiowanej. Pośrednicy pracy na podstawie zgłoszonych ofert wydali osobom zarejestrowanym 2.235 skierowań.

Wykres 12



III.2. POZOSTAŁE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2019 r. ilość bezrobotnych, którzy skorzystali z subsydiowanych programów aktywizacyjnych, w porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się o 85 osób. Wzrost odnotowano głównie w grupie bezrobotnych kierowanych do prac interwencyjnych (o 37 osób) oraz nieznacznie w grupie uczestniczących w robotach publicznych i szkoleniach.

Spadek wyłączeń odnotowano natomiast w grupie bezrobotnych, którzy korzystali z pozostałych form aktywizacji, a więc m.in.:

- rozpoczęli działalność gospodarczą po otrzymaniu dotacji (o 6 osób),
- rozpoczynających staż (o 46 osób),
- którzy otrzymali bon na zasiedlenie (o 12 osób),
- skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (o 7 osób).

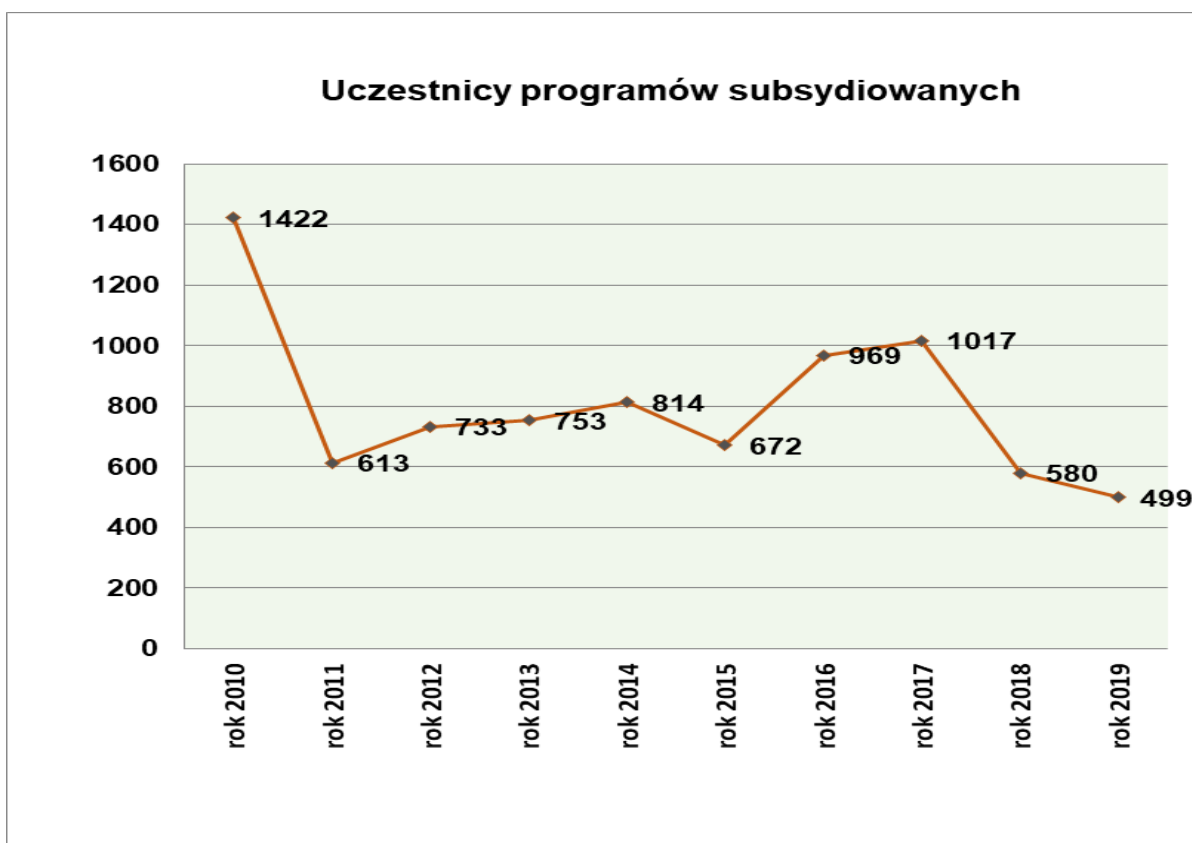
Spadek wyłączeń jest również rezultatem zakończenia w 2018 r. realizacji programu „Praca dla młodych”.

Tabela 6

Lp.	Nazwa zadania	Wykonanie – liczba osób w roku				
		2015	2016	2017	2018	2019
1.	Zatrudnienie niesubsydiowane	1797	1690	1315	1217	971
2.	Poradnictwo zawodowe (liczba rozpoczętych IPZ + GPZ) ¹	300	454	491	375	345
3.	Programy subsydiowane, w tym:	672	969	1017	580	495
	- prace interwencyjne	60	85	96	103	140
	- roboty publiczne	12	10	35	11	12
	- prace społ. użyteczne	20	21	6	6	4
	- staże (w tym bon stażowy)	305	346	400	212	166
	- dotacje na podjęcie dział. gospod.	60	87	63	43	37
	- refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy	124	105	130	88	81
	- szkolenia (w tym bony szkolen.) i studia podyplomowe	58	101	100	32	34
	- bon na zasiedlenie	22	37	54	29	17
	- bon zatrudnieniowy	2	xxx	xxx	xxx	xxx
	- refundacja wynagrodzenia osób po 50 roku życia	9	15	18	2	4
- „Praca dla młodych”	xxx	162	115	54	xxx	

¹ IPZ – indywidualna porada zawodowa; GPZ – grupowa porada zawodowa

Wykres 13



Wydatki związane z aktywizacją bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (KFS) w 2018 roku, finansowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON, zamknęły się kwotą **7.175,7 tys. zł**. Wszystkie składniki łącznego budżetu pochodzącego z tych źródeł, jakimi dysponował urząd w 2018 r. oraz stopień ich wykorzystania przedstawia tabela 7.

Tabela 7

Źródło i forma przyznania środków	Przyznane / pozyskane środki (w tys. zł)	Wykorzystane środki (w tys. zł)	Pozostałe środki (w tys. zł)
Fundusz Pracy – algorytm	1.273,7	1.273,7	0
EFS – Projekt pozakonkursowy <i>POWER V</i>	1.457,5	1.457,5	0
EFS – Projekt pozakonkursowy RPO WŚ	1.042,6	1.042,6	0
Projekty z rezerwy Ministra (1 proj.)	23,5	23,5	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	357,4	343,0	14,4
PFRON – algorytm (Rehabilitacja zawodowa)	220,0	220,0	0
PFRON – Program wyrównywania różnic między regionami III –obszar G	65,0	65,0	0
RAZEM	4.439,8	4.425,4	14,4

III.2.1 Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie buskim (V)”

W 2019 roku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju realizował projekt pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie buskim (V). Projekt ten był prowadzony na podstawie umowy zawartej 10.12.2018 r. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej (IP).

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku - Zdroju jako osoby bezrobotne.

W 2019 roku w w/w projekcie rozpoczęło udział 170 osób bezrobotnych. Poprzez realizację projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- 102 osoby skierowano na staż,
- 11 osób skierowano na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego,
- 12 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 16 osób skierowano do prac interwencyjnych,
- 14 osób podjęło pracę na stanowiskach objętych refundacją kosztów ich wyposażenia lub doposażenia,
- 15 osób otrzymało dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej.

Dzięki podjętym działaniom osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie miały możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, dostosowania swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb rynku pracy, uzyskania wsparcia finansowego na zasiedlenie w nowym miejscu zamieszkania lub uzyskania finansowego usamodzielnienia się w ramach podjętej we własnym zakresie działalności gospodarczej.

Wykorzystane w 2019 r. środki na realizację projektu – 1 457,5 tys. zł, z czego 84,3%, tj. 1 228,4 tys. zł stanowił wkład środków wspólnotowych Unii Europejskiej.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie buskim (V)”

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju zrealizował projekt pn. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie buskim (V) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 (RPO WŚ), Oś priorytetowa 10 Otwarty rynek pracy, Działanie 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe), na podstawie umowy

o dofinansowanie projektu zawartej 02.04.2019 r. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej (IP).

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku - Zdroju jako osoby bezrobotne.

W 2019 roku w w/w projekcie uczestniczyły 103 osoby bezrobotne. Poprzez realizację projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- 23 osoby skierowano na staż,
- 8 osób skierowano na szkolenie,
- 35 osób skierowano do prac interwencyjnych,
- 16 osób otrzymało dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej,
- 21 osób podjęło pracę na stanowiskach objętych refundacją kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

Dzięki podjętym działaniom osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie miały możliwość zdobycia nowego doświadczenia zawodowego, dostosowania swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb rynku pracy, uzyskania zatrudnienia w ramach subsydiowanych form zatrudnienia lub uzyskania finansowego usamodzielnienia się w ramach podjętej we własnym zakresie działalności gospodarczej.

Wykorzystane środki na realizację projektu – 1 042,6 tys. zł, z czego 85,0%, tj. 886,3 tys. zł stanowił wkład środków wspólnotowych Unii Europejskiej.

III.2.2 Działania aktywizacyjne podejmowane z wykorzystaniem środków przyznanych powiatowi buskiemu w ramach algorytmu.

Korzystając z przyznanej powiatowi buskiemu kwoty 1 273,7 tys. zł w 2019 roku PUP m.in. aktywizował 177 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w następujący sposób:

- 38 osób rozpoczęło na staż,
- 13 osób skierowano na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego,
- 1 osobę skierowano na szkolenie w związku z rentą szkoleniową,
- 1 osobie sfinansowano koszty egzaminu,
- 5 osób otrzymały bon na zasiedlenie,

- 88 osób skierowano do prac interwencyjnych,
- 12 osób skierowano do robót publicznych,
- 4 osoby skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 2 osoby podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- 9 osób otrzymało dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej,
- 4 osoby podjęły pracę na stanowiskach objętych refundacją kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

III.2.3 Działania aktywizacyjne podejmowane z wykorzystaniem środków przyznanych powiatowi buskiemu z rezerwy Funduszu Pracy.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju otrzymał dodatkowe środki w wysokości 23,5 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu „Staże w ARiMR”. W ramach programu na staż do Biura Powiatowego ARiMR w Busku - Zdroju skierowano 3 osoby.

Wykorzystane środki na realizację programu – 23,5 tys. zł.

III.2.4 Szkolenia oraz egzaminy

W 2019 r. PUP w Busku - Zdroju, w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, skierował na szkolenia zawodowe łącznie 32 osoby bezrobotne, z czego 8 w trybie indywidualnym na wniosek bezrobotnego, 24 osoby w ramach bonu szkoleniowego. Ponadto w 2019 r. na szkolenie skierowano 1 osobę poszukującą pracy z rentą szkoleniową oraz 1 osobie bezrobotnej sfinansowano egzamin adwokacki.

Kierunki organizowanych szkoleń zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy ujęto w tabeli 8.

Tabela 8

Lp.	Kierunek szkolenia zawodowego	Ilość przeszkolonych osób
1	Kursy dla kierowców (prawo jazdy C, C+E, kursy kwalifikacyjne)	19
2	Kursy spawalnicze	3
3	Operator CNC	3
4	Operatorzy maszyn ciężkich (koparkoładowarki)	2
5	Specjalistyczne programy komputerowe (AutoCAD, Photoshop)	2
6	Obsługa wózków podnośnikowych	1
7	Specjalista kadr i wynagrodzeń	1
8	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	1
9	Trener personalny	1
R a z e m		33

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń wg stanu na dzień 31.12.2019 r., liczona w grupie osób, które ukończyły szkolenie do końca września 2019 r., wyniosła 66,7%.

III.2.5 Organizacja staży

Od wielu lat najbardziej popularnym instrumentem rynku pracy są staże, na które mogą być kierowane nie tylko osoby młode, ale także inne osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aktywizacja poprzez staże w 2019 roku odbywała się w ramach:

- współfinansowanych z EFS projektów *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie buskim (V)* w ramach PO WER – na staż skierowano 102 osoby,

- współfinansowanego z EFS projektu *Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie buskim (V)* w ramach RPO WŚ – na staż skierowano 23 osoby,
- działań wynikających z zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy – na staż skierowano 38 osób,
- programów finansowanych z rezerwy Funduszu pracy – skierowano 3 osoby.

Najwięcej staży zostało zorganizowanych u pracodawców w sektorze prywatnym, którzy stanowili 77,1% ogółu organizatorów stażu. Udział samorządów i podległych im jednostek wyniósł 13,3%, a administracji państwowej i pozostałych jednostek publicznych 9,6%.

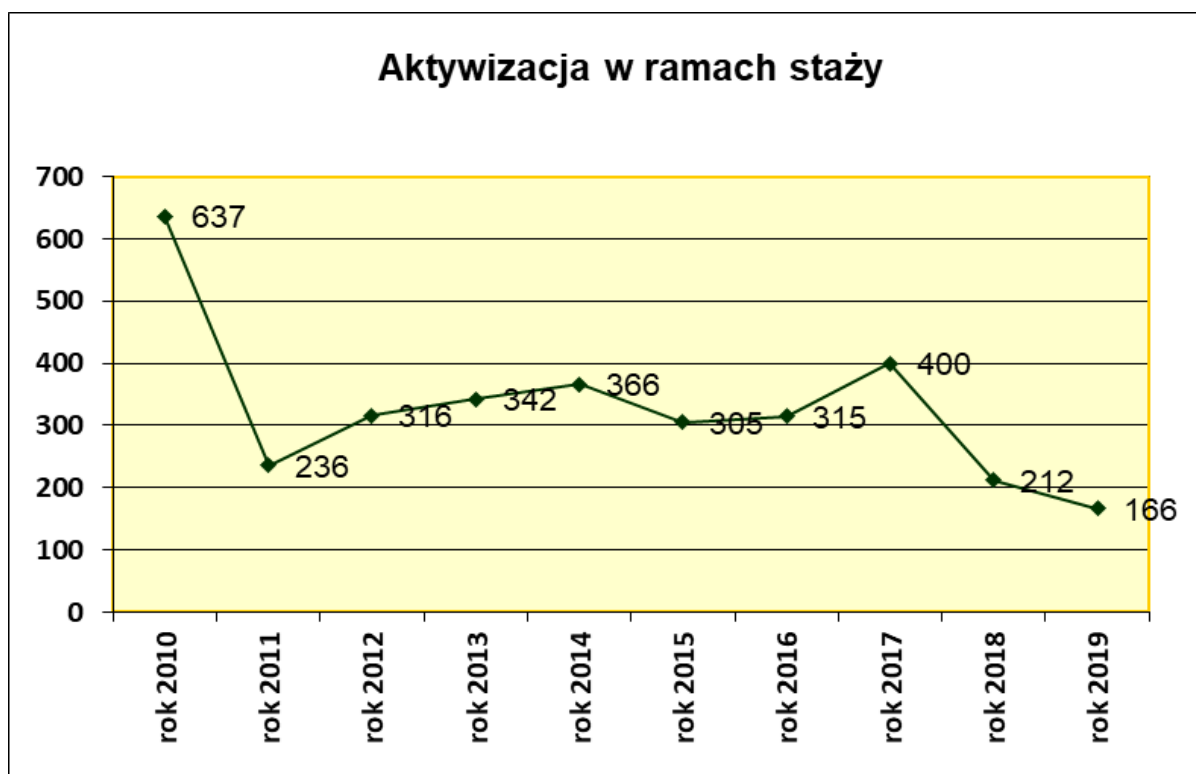
Dominujące grupy bezrobotnych odbywających staż w poszczególnych kategoriach przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9

Lp.	Kategoria osób - ze względu na:	Dominująca grupa	Udział % w ogóle osób skierowanych
1	- płeć	kobiety	65,7%
2	- miejsce zamieszkania	zamieszkali na wsi	73,5%
3	- wiek	do 30 roku życia	74,7%
4	- wykształcenie	średnie	44,6%

Efektywność zatrudnieniowa staży wg stanu na dzień 31.12.2019 r., liczona w grupie osób, które ukończyły staż do końca września 2019 r., wyniosła 78,2%.

Wykres 14



III.2.6 Prace interwencyjne

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju zawarł 125 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w ramach których utworzono 136 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

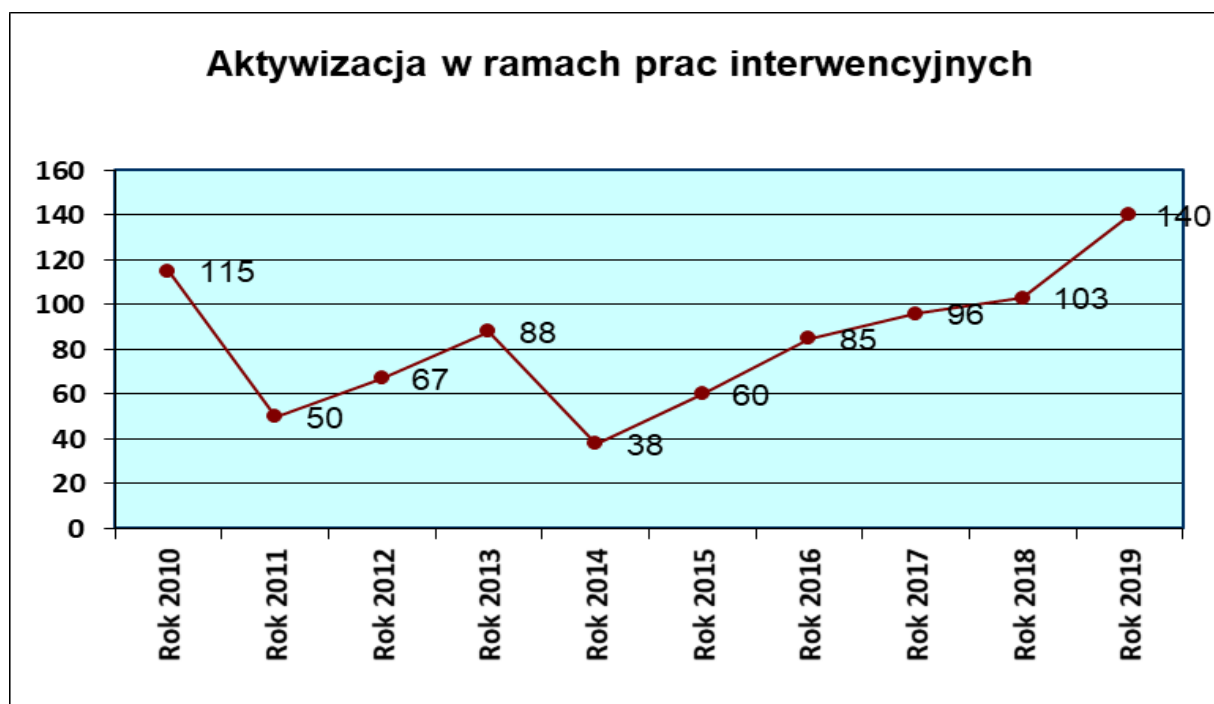
Tabela 10 Kategorie organizatorów prac interwencyjnych

Lp.	Sektor	Ilość miejsc pracy	Procentowy udział
1.	Prywatny	94	69,1%
2.	Jednostki samorządu terytorialnego	41	30,2%
3.	Pozostała administracja publiczna	1	0,7%

Tabela 11 Prace interwencyjne z podziałem na grupy zawodowe

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Ilość miejsc pracy
1	Siły zbrojne	0	-
2	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3	Specjaliści	2	9
4	Technicy i inny średni personel	3	3
5	Pracownicy biurowi	4	29
6	Pracownicy usług i sprzedawcy	5	47
7	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	-
8	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	17
9	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	7
10	Pracownicy wykonujący prace proste	9	24

Na zorganizowane w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy, w tym w ramach rotacji na stanowisku pracy, skierowano w 2019 roku 140 osób bezrobotnych.

Wykres 15

III. 2.7 Roboty publiczne

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju zawarł 9 umów w sprawie organizacji robót publicznych na łączną ilość 11 miejsc pracy, na których zatrudnienie znalazło 12 osób (1 osoba w ramach rotacji zatrudnienia na stanowisku pracy).

III.2.8 Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju z środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2019 r. dofinansował podjęcie działalności gospodarczej 40 osobom bezrobotnym.

Tabela 12

Dofinansowanie w zależności od rodzaju działalności wg działów PKD

Lp.	Nazwa działu	Symbol działu	Liczba dotacji
1	Roboty budowlane specjalistyczne	43	11
2	Pozostała indywidualna działalność usługowa	96	6
3	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	47	3
4	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	74	3
5	Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	81	3
6	Działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne	66	2
7	Działalność pozostała	---	12

III.2.9 Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

PUP zawarł w 2019 r. z przedsiębiorcami 37 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia 39 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Na utworzone w 2019 r. i latach poprzednich w ramach tej formy stanowiska pracy w okresie roku 2019 skierowano 81 osób bezrobotnych.

Tabela 13

Utworzone stanowiska pracy w zależności od sektora

Lp.	Sektor	Ilość utworzonych stanowisk	Procentowy udział
1.	Sektor wytwórczy	7	17,9%
2.	Sektor usługowy	26	66,7%
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	6	15,4%

Tabela 14

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na grupy zawodowe

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość stanowisk
1.	Siły zbrojne	0	-
2.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	2
4.	Technicy i inny średni personel	3	3
5.	Pracownicy biurowi	4	9
6.	Pracownicy usług i sprzedawcy	5	8
7.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	1
8.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	9
9.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	2
10.	Pracownicy wykonujący prace proste	9	5

III.2.10 Bony na zasiedlenie

W 2019 r. pomoc na zasiedlenie się w nowym miejscu w związku z podjęciem pracy lub działalności gospodarczej w znacznym oddaleniu od dotychczasowego miejsca zamieszkania otrzymało 17 osób bezrobotnych, w tym 9 kobiet.

Tabela 15

Miejsce zasiedlenia	Liczba osób
Kraków	10
Warszawa	4
Łódź	1
Lublin	1
Puławy	1

III.2.11 Poradnictwo zawodowe

W 2019 roku, w ramach realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, udzielano wsparcia dotyczącego wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, zmiany kwalifikacji oraz w określeniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Dostarczano również zainteresowanym informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia.

Porady odbywały się w formie indywidualnych spotkań doradcy zawodowego z klientem. Zmierzały one do zdiagnozowania i rozwiązania problemów zawodowych oraz zaplanowania skutecznych działań prowadzących do podjęcia zatrudnienia. W 2019 r. indywidualnymi poradami zawodowymi objęto 345 osób.

Doradcy zawodowi pomagając w określeniu zainteresowań zawodowych klientów korzystali ze standaryzowanych metod (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) przeznaczonych do tego celu. W 2019 r. przeprowadzono 15 badań testowych.

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego przyczyniły się przede wszystkim do podniesienia motywacji osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia oraz rozwiązywania przy tym różnych problemów zawodowych, do budowania aktywnej postawy w kreowaniu własnej ścieżki zawodowej przez bezrobotnych. Dzięki pracy doradców zawodowych zwiększyła się także wiedza klientów na temat działań realizowanych przez PUP, a także działań realizowanych przez inne instytucje oraz organizacje pozarządowe w obszarze rynku pracy i pomocy społecznej.

Doradcy Zawodowi współpracowali w 2019 roku z następującymi placówkami edukacyjnymi działającymi na terenie powiatu:

- Zespół Szkół Specjalnych w Busku – Zdroju,
- Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy dla Niepełnosprawnych Ruchowo w Busku – Zdroju,
- Zespół Szkół Specjalnych w Busku – Zdroju,
- Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Broninie,

W ramach tej współpracy zorganizowano łącznie 9 spotkań, w których uczestniczyło 114 uczniów.

Podczas spotkań uczniowie zostali zapoznani z zadaniami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, uzyskali informacje na temat form pomocy oferowanych bezrobotnym przez PUP. Omawiano również sytuację na lokalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem specyficznych trudności, na które napotykają absolwenci. Ponadto poruszane były zagadnienia związane z preorientacją zawodową. Omawiano czynniki istotne dla podejmowania decyzji o wyborze drogi kształcenia, zawodu i konsekwencje tych wyborów. Uczniowie zapoznani zostali ze źródłami informacji o zawodach i możliwościach korzystania z nich przy podejmowaniu decyzji dotyczących przyszłości zawodowej.

Kolejny obszar działalności doradców zawodowych to udzielanie informacji zawodowych. Obejmował on propagowanie wiedzy na temat zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy, rynkiem pracy, udzielanie pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, dostęp do Internetu i materiałów informacyjnych. W ramach usługi informacji zawodowej przeprowadzono 26 spotkań indywidualnych, natomiast w grupowych spotkaniach informacyjnych wzięły udział 22 osoby.

Tabela 16

Tematyka przeprowadzonych grupowych informacji zawodowych	Liczba osób uczestniczących w spotkaniu
Moje dokumenty aplikacyjne – rola i budowa listu motywacyjnego oraz życiorysu zawodowego	13
ABC poszukującego pracy	5
Metody poszukiwania pracy z elementami komunikacji i przygotowania do rozmowy z pracodawcą	3
Drogi do pracodawcy – źródła informacji o rynku pracy i wolnych miejscach zatrudnienia	1

III.2.12 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny, będący pewną formą nagrody dla bezrobotnego, podejmującego w okresie posiadania prawa do zasiłku zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy bądź w wyniku skierowania przez urząd pracy, przyznano w 2019 r. 92 osobom, w tym 42 kobietom. Ilość osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego, z uwzględnieniem podziału na gminy, przedstawia tabela nr 16.

Tabela 17

Gmina	Ilość osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne w 2019 r.
Busko - Zdrój	48
Gnojno	5
Nowy Korczyn	8
Pacanów	3
Solec - Zdrój	3
Stopnica	16
Tuczepy	6
Wiślica	3
Ogółem	92

III.2.13 Indywidualny plan działania (IPD)

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając osobie bezrobotnej czy poszukującej pracy pomocy określonej w ustawie, może przygotować IPD, obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Dane statystyczne dotyczące realizacji tego zadania w 2019 roku przedstawiają się następująco:

Tabela 18

Wyszczególnienie	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Osoby, dla których przygotowano IPD	2113	13
Osoby, które przerwały realizację IPD - w tym z powodu podjęcia pracy	1348 687	8 4
osoby, które zakończyły realizację IPD	720	8

III.2.14 Działania pozostałe

1. 4 osobom refundowano koszty powierzenia opieki nad dzieckiem lub dziećmi z tytułu podjęcia stażu lub zatrudnienia.
2. 6 osobom sfinansowano badania lekarskie lub psychologiczne wykonane na wniosek PUP w związku z planowanym stażem lub szkoleniem.
3. 70 uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej w Busku - Zdroju sfinansowano świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PFRON NA REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Rada Powiatu przeznaczyła w 2019 r. na rehabilitację zawodową, będącą zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy, kwotę 220.000 zł pochodzącą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dodatkowo powiat pozyskał z PFRON środki w wysokości 65.000 zł w ramach *Programu wyrównywania różnic między regionami III*. Kwoty te zostały w całości przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia 5 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, tj.

- pracownik gospodarczy – 2 stanowiska,
- robotnik gospodarczy magazynowy – 1 stanowisko,
- magazynier – 1 stanowisko,
- kierowca – 1 stanowisko.

V. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2019 r. PUP ze środków KFS wydatkował kwotę 343,0 tys. zł, w tym 35,6 tys. zł z rezerwy KFS. Zgodnie z przyjętymi na 2019 priorytetami przez MRPiPS oraz Radę Rynku Pracy środki KFS zostały przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 278,2 tys. zł
- osób po 45 roku życia – 29,2 tys. zł
- w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi – 21,8 tys. zł
- osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności – 6,8 tys. zł,
- inne (poza priorytetami) 7,0 tys. zł.

W oparciu o przyznane środki PUP zawarł 43 umowy w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, na podstawie których kształcenie ustawiczne w różnych formach sfinansowano 156 osobom.

Tabela 19

Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS		Liczba podmiotów
Ogółem		43
z tego zatrudniający	1 – 9 osób	30
	10 – 49 osób	7
	50 – 249 osób	6
	250 i więcej osób	0
z tego wg sekcji PKD	Pozostała działalność usługowa	15
	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, wylączając motocykle	9
	Transport i gospodarka magazynowa	8
	Przetwórstwo przemysłowe	3
	Budownictwo	3
	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2
	Edukacja	1
	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1

Tabela 20

Uczestnicy objęci wsparciem KFS		Liczba pracodawców (uczestników)	Liczba pracowników
Ogółem		20	136
z tego wg rodzaju wsparcia*	Kursy	20	136
	studia podyplomowe	0	0
	Egzaminy	4	42
	badania lekarskie lub psychologiczne	2	38
z tego wg wieku	15 - 24 lata	0	5
	25 – 34	8	36
	35 – 44	7	29
	45 i więcej	5	66
z tego wg poziomu wykształcenia	Wyższe	8	44
	policealne i średnie zawodowe	9	36
	średnie ogólnokształcące	1	10
	zasadnicze zawodowe	2	44
	gimnazjalne i poniżej	0	2

* Suma liczb uczestników kształcenia wg rodzaju wsparcia nie jest tożsama z liczbą tych uczestników ogółem, gdyż część osób w ramach kształcenia korzystało z dwóch lub więcej rodzajów wsparcia.

VI. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Z dniem 1 stycznia 2018 r. weszły w życie nowe uregulowania prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. W miejsce dotychczasowych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi wprowadzono nowe oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz nowy rodzaj zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową. Zmienione przepisy znacznie skomplikowały i wydłużyły procedurę zatrudniania cudzoziemców, czyniąc ją bardziej czaso- i pracochłonną, zwłaszcza w przypadku zezwoleń na pracę sezonową. A tych spraw w PUP w Busku - Zdroju było dziesięciokrotnie więcej niż prostszych w obsłudze oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Tak duża ilość wniosków (plasuje nasz powiat na 7 miejscu w kraju), o skali nieporównywalnej w stosunku do ościennych powiatów, stanowiła znaczne obciążenie pracowników urzędu wypełnianymi obowiązkami.

VI.1. Zezwolenia na pracę sezonową

W 2019 roku w buskim PUP zostało zarejestrowane 5349 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Wnioskodawcami byli w przeważającej większości rolnicy z terenów gminy Busko – Zdrój i Stopnica zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców do prac wymagających w krótkim okresie czasu dużego nakładu siły roboczej tj. zbioru truskawek oraz zbioru owoców w sadach. Poniżej tabela odzwierciedlająca stan rzeczywisty skali zjawiska w kraju i w tym kontekście naszego województwa oraz powiatu.

Tabela 21

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, które wpłynęły do PUP w 2019 r., wg województw	
Województwo	Liczba wniosków
dolnośląskie	15 119
kujawsko-pomorskie	6 665
lubelskie	28 161
lubuskie	3 660
łódzkie	17 155
małopolskie	5 006
mazowieckie	149 345
opolskie	1 124
podkarpackie	1 539
podlaskie	2 363
pomorskie	4 032
śląskie	3 070
świętokrzyskie, w tym - powiat buski	11 120 5 349
warmińsko-mazurskie	1 382
wielkopolskie	13 433
zachodniopomorskie	10 424
Razem	273 598

Wykres 16

W oparciu o złożone wnioski i przeprowadzoną procedurę pozytywny finał tj. wydanie zezwolenia na pracę sezonową miało miejsce w 2866 przypadkach i dotyczyło w ponad 99% obywateli Ukrainy. Jak na tle woj. świętokrzyskiego prezentował się nasz powiat przedstawia tabela.

Tabela 22

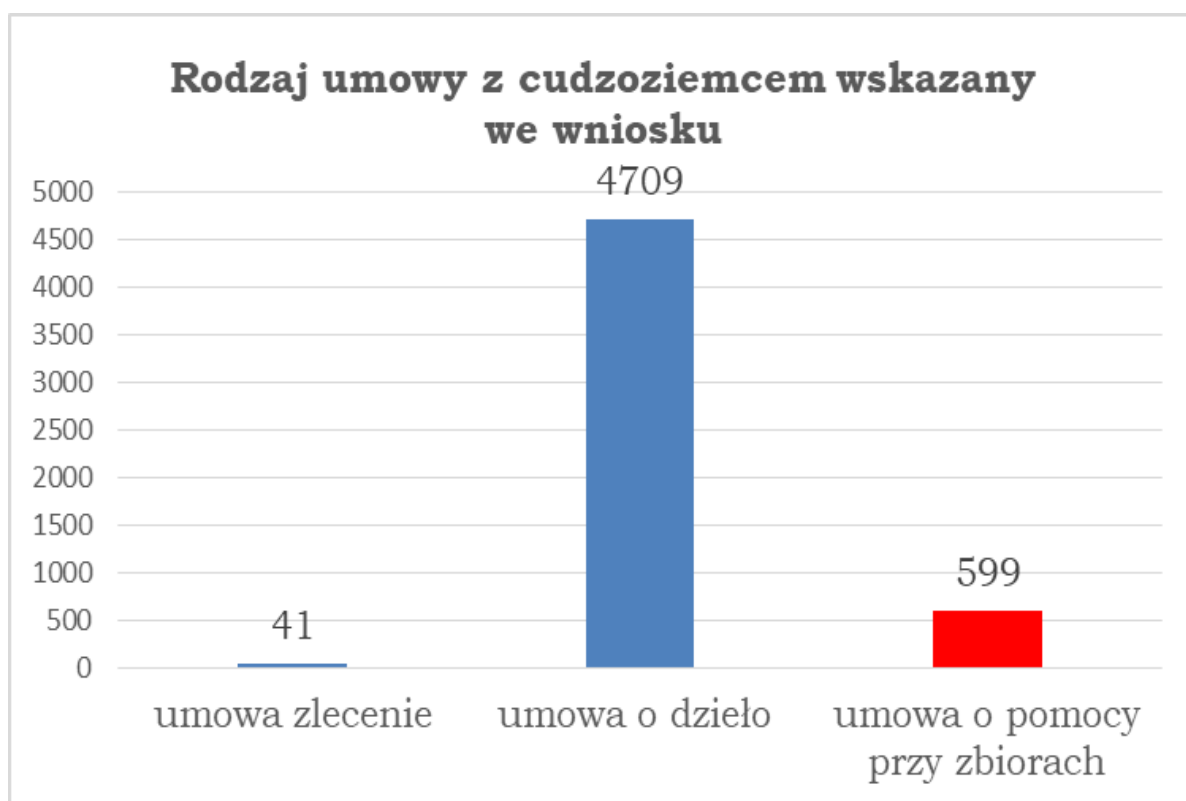
Zezwolenia na pracę sezonową wydane przez PUP (świętokrzyskie) w 2019 r.	
Powiat	Zezwolenia na pracę sezonową
Busko - Zdrój	2 866
Jędrzejów	39
Kazimierza W.	218
Kielce (Miasto)	41
Kielce (Powiat)	1 970
Końskie	2
Opatów	192
Ostrowiec Św.	56
Pińczów	361
Sandomierz	592
Skarżysko - K.	12
Starachowice	24
Staszów	585
Włoszczowa	2
Razem	6 960

Wskaźnik wydanych zezwoleń w stosunku do ilości złożonych wniosków wyniósł w 2019 roku:

- w powiecie buskim – 53,6%
- w województwie świętokrzyskim – 62,6%

Pomimo wprowadzenia do kodeksu pracy nowego rodzaju umowy wiążącego pracodawcę z pracownikiem tj. umowę o pomocy przy zbiorach, która jest najbardziej adekwatna w kontekście wykonywanych przez cudzoziemców prac, widoczna jest dominacja stosowania umów o dzieło.

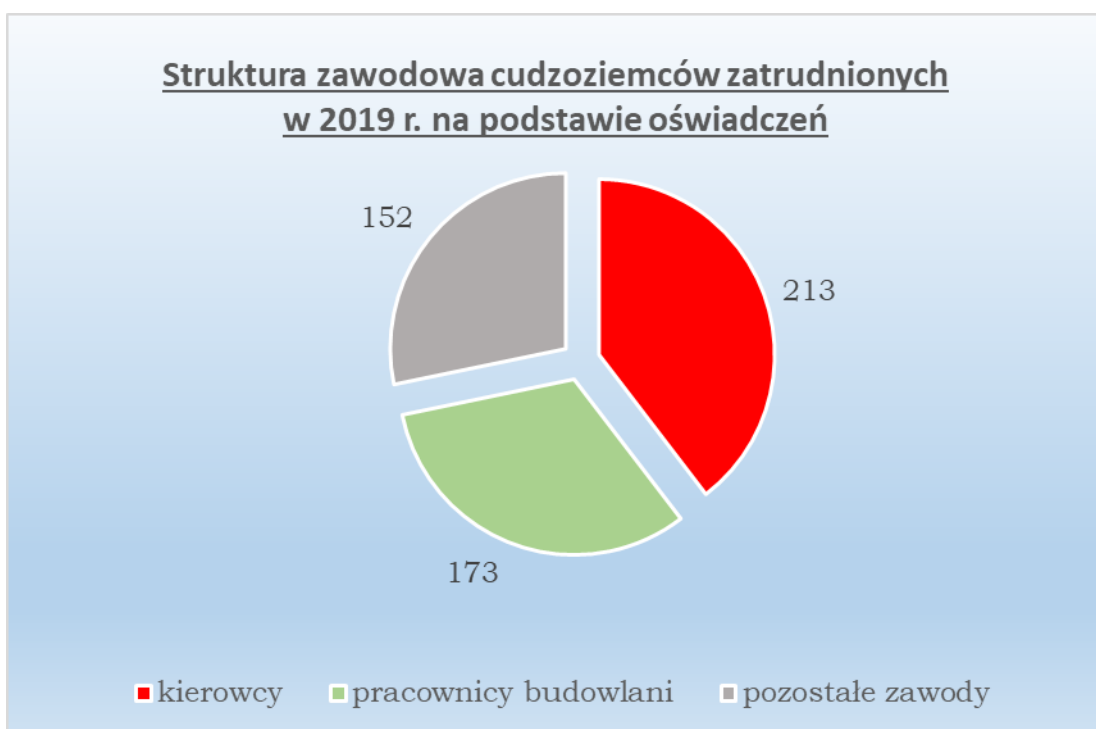
Wykres 17



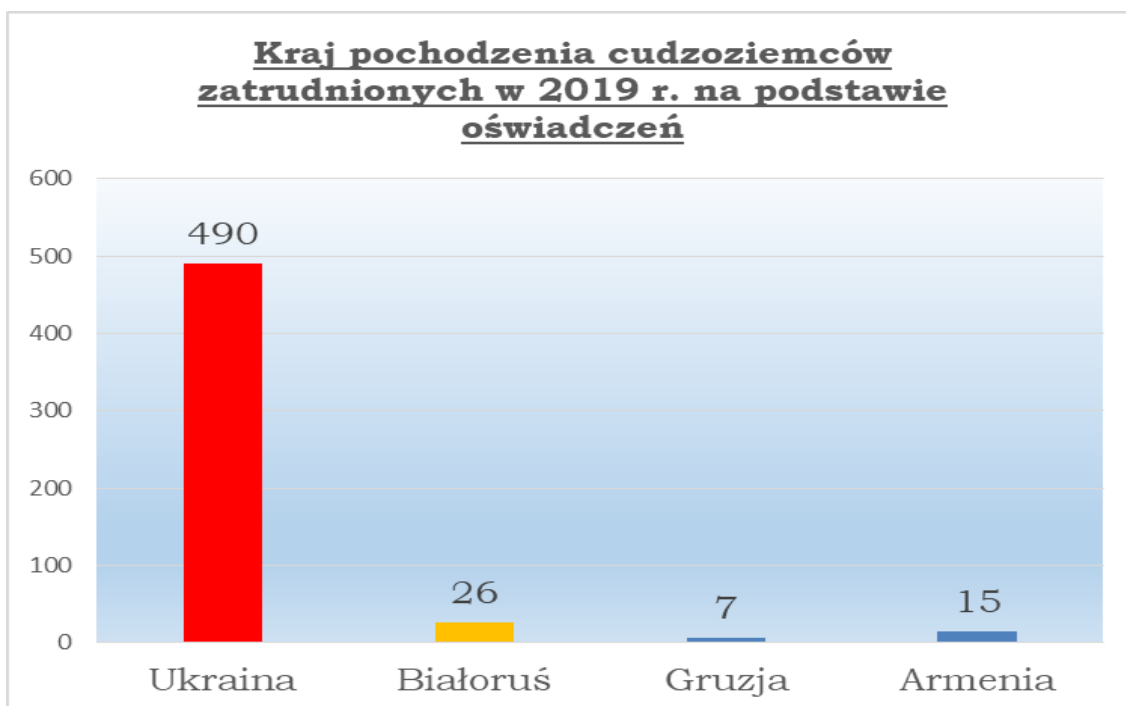
VI.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Z oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą korzystać pracodawcy zatrudniający na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy cudzoziemca pochodzącego z jednego z 6 państw (Białoruś, Ukraina, Rosja, Gruzja, Mołdawia, Armenia) do wszystkich prac oprócz sezonowych, do których mają zastosowanie zezwolenia. W 2019 r. w buskim PUP wpisano do ewidencji 538 takich oświadczeń, a strukturę zawodów, w których zatrudnianiem cudzoziemców posiłkowali się pracodawcy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 18



Wykres 19



VII. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

W toku prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2019 r. postępowań administracyjnych wydano około 11.500 decyzji administracyjnych.

Wysłano 877 formularzy PIT-11 dla osób bezrobotnych pobierających świadczenia w 2018 r. oraz formularzy ZUS RMUA.

Innym parametrem, oprócz wydanych decyzji administracyjnych, ukazującym skalę rotacji bezrobotnych i idących za tym obciążeń biurokratycznych jest liczba dokumentów zgłoszeniowych i wyrejestrowujących do ZUS. I tak, w 2019 r. wysłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

- Formularze ZZA (zgłoszenia do ubezpieczeń osób bez prawa do świadczeń) – 2303;
- Formularze ZUA (zgłoszenia do ubezpieczeń osób z prawem do zasiłku, stypendium itp.) – 811;
- Formularze ZWUA (wyrejestrowanie z ubezpieczeń) 3283;
- ZIUA (zmiany danych identyfikacyjnych) – 18 dokumentów;
- ZCNA (zgłoszenia i wyrejestrowania do ubezpieczeń członków rodziny) – 793.

Zgodnie z wymogami w każdym miesiącu następuje rozliczenie z ZUS dotyczące odprowadzonych składek na drukach DRA. W związku z tym, w większości firm wysyłanych jest każdego roku 12 miesięcznych rozliczeń DRA. W przypadku urzędów pracy skala tych obowiązkowych rozliczeń wygląda diametralnie inaczej. Ponieważ nierzadko dochodzi do np. wstecznego przyznania praw rentowych przez ZUS, albo ujawnienia nieznanego w momencie rejestracji bezrobotnego faktów (np. o wykonywaniu pracy), należy wykonywać korekty rozliczeń z ZUS. Każda taka korekta skutkuje wysłaniem dokumentu DRA do ZUS.

W związku z powyższym, w zeszłym roku do ZUS wysłano 37 dokumentów DRA dotyczących składek bezrobotnych. Do każdego dokumentu DRA dołączonych jest od kilku sztuk (w przypadku korekt) do kilku tysięcy raportów imiennych dotyczących osób ubezpieczonych w ZUS.

VIII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju współpracował z podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu.

1. PUP wspierał instytucje realizujące projekty, programy i inicjatywy podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych, finansowane z środków unijnych oraz środków krajowych, poprzez promowanie i rozpowszechnianie informacji na temat poszczególnych działań oraz form wsparcia oferowanych uczestnikom, a które były realizowane w 2019 roku między innymi przez:
 - Lubelską Fundację Rozwoju,
 - Świętokrzyską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy,
 - Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach,
 - Podkarpackie Centrum Doradztwa Logistycznego ProRes w Rzeszowie,
 - Państwowy Fundusz Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych.
2. PUP na podstawie porozumienia zawartego w 2016 r. z Centrum Integracji Społecznej sfinansował w 2019 r. świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń dla 70 uczestników zajęć.
3. Utrzymywana była współpraca z pracodawcami zgłaszającymi potrzebę otrzymania pomocy w pozyskaniu pracowników. Współpraca polegała na umożliwieniu i organizacji w siedzibie PUP spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, tzw. giełd pracy. W 2019 r. w siedzibie PUP zorganizowano 6 giełd pracy, na których obecnych było 58 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. PUP w 2019 r. współpracował z 13 instytucjami szkoleniowymi, którym zlecał realizację szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. W 2019r. PUP współuczestniczył w jednym projekcie badawczym realizowanych we współpracy z WUP w Kielcach pn. „Barometr zawodów”. Badanie miało na celu określenie deficytowych i nadwyżkowych zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2020 r.

Marian Szostak
Dyrektor PUP