

.....
Imię i nazwisko

Jarocin, dn.

.....
Adres

.....

OŚWIADCZENIE

(przed wypełnieniem należy zapoznać się z drugostronnym pouczeniem)

Oświadczam, że z dniem podjąłem/podjęłam pracę w zakładzie

.....
(nazwa i adres zakładu pracy)

na podstawie umowy
(należy wpisać rodzaj umowy)

Zostałem poinformowany, że zgodnie z art. 10 Kodeksu postępowania administracyjnego posiadam prawo do czynnego udziału w każdym stadium postępowania, a przed wydaniem decyzji mam możliwość wypowiedzenia się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że bezrobotnemu **posiadającemu prawo do zasiłku** w dniu podjęcia pracy, przysługuje dodatek aktywizacyjny na warunkach określonych w art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2021r. poz. 1100 ze zm.) po złożeniu stosownego wniosku i udokumentowaniu zatrudnienia. Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku. Prawo do dodatku aktywizacyjnego nie przysługuje w przypadku podjęcia zatrudnienia u pracodawcy, u którego bezrobotny był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem oraz w przypadku podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, u pracodawcy zagranicznego oraz za okres przebywania na urlopie bezpłatnym.

.....
(podpis bezrobotnego)

POUCZENIE

(wyciąg z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – tekst jednolity: Dz.U. z 2021r. poz. 1100 ze zm.)

„Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w ust. 4” – art. 73 ust. 5 ww. ustawy.