



## OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:  
WBS3561421



Stanowisko:	<b>Pracownik do zbioru czerwonej porzeczki</b>
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Zbiór czerwonej porzeczki - praca w pozycji stojącej na zewnątrz w różnych warunkach pogodowych (temperatura może się wahać od 15 C do 30 C) pod zadaszeniem - owoce wiszą na wysokości od 0,50 m do 1,8 m. Porzeczki zbierane są do skrzynek około 5 kg i odnoszone na koniec rzędu.
Liczba etatów:	12
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V. (B.T.G. Fruit B.V.)
Adres:	Agro Business Park 1 (adres organizacji)
Kraj:	<b>Holandia</b>
Tel:	<b>00 31 88 - 472 42 00</b>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma specjalizująca się od 31 lat w uprawie czerwonej porzeczki i jeżyny na powierzchni ok. 26 ha).

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia – Buren – miasto (około 25.000 mieszkańców) w środkowej Holandii (prowincja Geldria) - 10 km od Tiel.
--------------	--

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	<b>Mile widziane doświadczenie w pracy w rolnictwie lub ogrodnictwie</b>	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski lub niemiecki	Mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się, dokładność i delikatność w wykonywaniu pracy. Konieczność osiągnięcia ustalonej normy.	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	<b>10,34</b> (zgodnie z Holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (CAO) dla osób powyżej 21 roku życia) – <b>premia dla osób, które będą zbierać ponad normę</b> . Dodatkowo wypłacane jest wynagrodzenie za dodatek urlopowy i dni urlopowe według prawa pracy w Holandii.
Waluta, w jakiej wypłacana	Euro

jest pensja:	
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Do wiadomości doradcy EURES
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – od 30 sierpnia do 18 grudnia 2021. Okres pracy jest uzależniony od warunków pogodowych, ilości owoców do zbierania oraz ilości pracowników.
Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 50 - 9 godz. dziennie (od 7.00 do 17.00, z przerwą o 9.30-15 min, 12.30-30 minut i 15.00-15 min), 6 dni w tygodniu (w sobotę – 5 godzin), niedziela wolna od pracy
Data rozpoczęcia:	Od 30 sierpnia - do uzgodnienia z pracodawcą (w zależności od warunków pogodowych)
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w umeblowanym i wyposażonym (w miejscu pracy) w budynku firmowym. Pokoje 1 i 2-osobowe. Koszt zakwaterowania ponosi pracownik - 65 Euro łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności i umeblowania). Wspólna kuchnia, prysznic, toalety, dostępny Internet, pralka, zamrażarka, lodówka, telewizja, pościel Należy zabrać własną odzież roboczą (buty-kalosze i płaszcz przeciwdeszczowy).
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 24,92 Euro tygodniowo.

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty ( <i>list motywacyjny, CV itp.</i> ):	<b>CV</b>
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	<b>Język angielski lub polski</b>
Do kogo należy wysłać dokumenty: ( <i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i> )	<b>Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku</b>
<b>Gdzie należy wysłać dokumenty: (<i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i>)</b>	<b>email: <a href="mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl">beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl</a> – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do zbioru czerwonej porzeczki</b>  <b>Tel. 85 74 97 235</b> WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: <a href="mailto:a.vanzuilen@berrybrothers.nl">a.vanzuilen@berrybrothers.nl</a>

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	27.08.2021 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	12.12.2021 r.

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

Polska od 17 czerwca 2021 r. jest oznaczona kodem zielonym, co oznacza brak występowania na jej terytorium szczególnych zagrożeń związanych z Covid-19. Podróżujący z Polski wszelkimi środkami transportu są zwolnieni z obowiązku testowania na Covid-19 oraz zalecenia 10-dniowej samoizolacji.

Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine>.

Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

#### UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2014 r., poz.1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony*

*danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*