



Powiatowy Urząd Pracy  
w Namysłowie

## SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI



**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NAMYSŁOWIE  
W 2022 ROKU**

Namysłów 2023 rok

## SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....	5
1.1. DEMOGRAFIA.....	5
1.2. MIGRACJE.....	6
2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA .....	7
2.1. POZIOM BEZROBOCIA.....	7
2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W 2022 ROKU.....	10
2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH .....	13
3. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	17
3.1. ŚRODKI Z FUNDUSZU PRACY .....	17
3.2. PRACE INTERWENCYJNE .....	20
3.3. ROBOTY PUBLICZNE .....	20
3.4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	20
3.5. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	21
3.6. SZKOLENIA .....	21
3.7. STAŻE .....	22
3.8. OFERTY PRACY .....	22
3.9. EUROPEJSKIE POŚREDNICTWO PRACY – USŁUGI EURES .....	23
3.10. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	23
3.11. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	23
3.12. TARCZA ANTYKRYZYSOWA.....	24
4. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA .....	25
5. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU .....	26
6. ZATRUDNIENIE W URZĘDZIE.....	28
PODSUMOWANIE.....	29

## WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.),
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r. poz. 1526),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023r. poz. 100 z późn. zm.),
- e) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022r. poz. 1634 z późn. zm.),
- f) innych obowiązujących aktów prawnych.

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta.

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

- a) polityki rynku pracy,
- b) usług rynku pracy,
- c) instrumentów rynku pracy,
- d) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- e) praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

- a) publiczne programy zatrudnienia,
- b) usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia,
- c) współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu poprawy sytuacji na rynku pracy.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu

aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe.

## 1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat namysłowski położony jest w północno – zachodniej części województwa opolskiego, na granicy z województwem dolnośląskim oraz wielkopolskim. Powierzchnia powiatu wynosi 748 km<sup>2</sup>.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin: Domaszowice, Namysłów, Pokój, Świerczów i Wilków, z czego cztery z nich, tj. Domaszowice, Pokój, Świerczów i Wilków to gminy wiejskie.

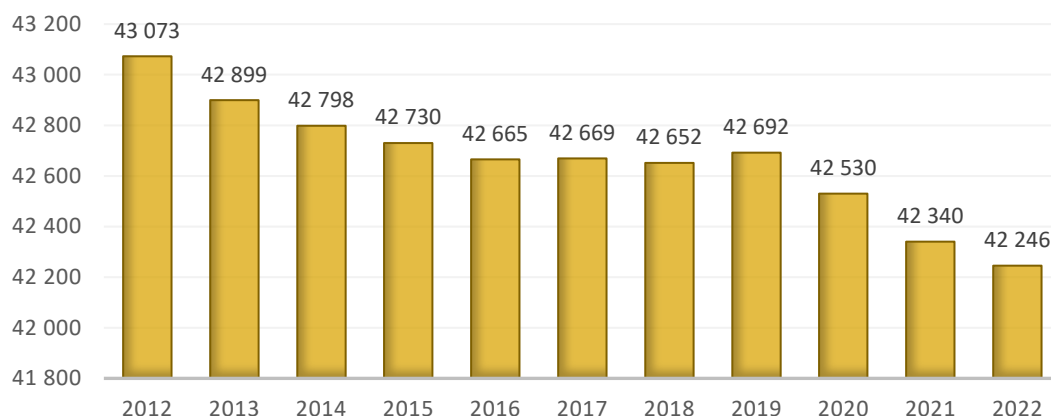


### 1.1. DEMOGRAFIA

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, powiat namysłowski w roku 2022 zamieszkiwało **42 246** osób. W dziesięcioletnim porównaniu (2012 – 2022) liczba ludności powiatu namysłowskiego zmniejszyła się o **827** osób, co oznacza spadek o 1.92%.

Prognozy Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby ludności nie wyglądają obiecująco, bowiem liczba osób zamieszkujących powiat ma cały czas się zmniejszać. W 2025 roku ma to być, **40 958** osób, a dwadzieścia lat później, czyli w 2045 roku powiat namysłowski ma zamieszkiwać **35 821** osób. W porównaniu ze stanem na 2022 rok, jest to spadek liczby ludności o 15.20%.

Wykres nr 1. Liczba ludności w powiecie namysłowskim w latach 2012 – 2022 (dane: GUS)



## 1.2. MIGRACJE

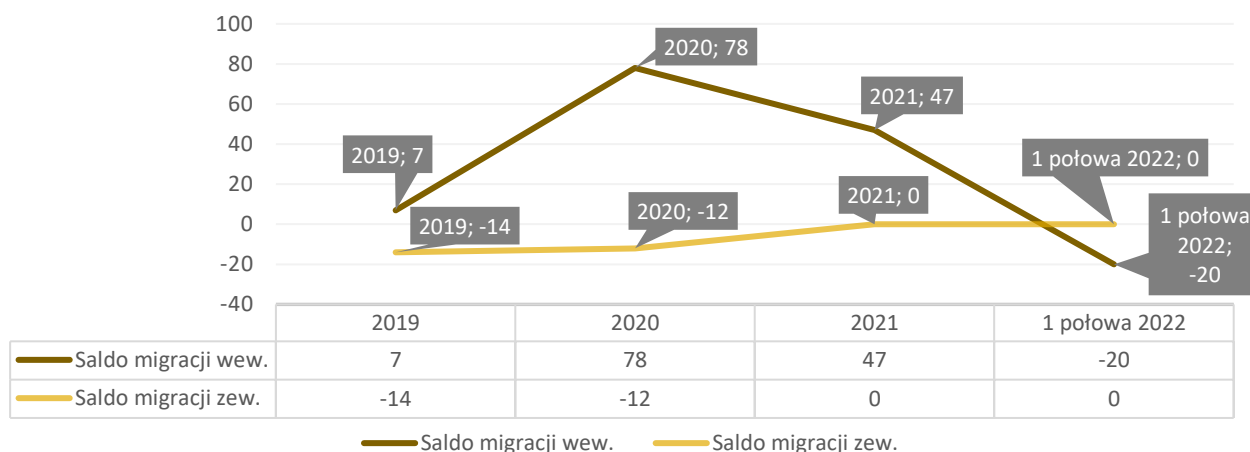
Saldo migracji oznacza różnicę między napływem, a odpływem ludności z danego obszaru w określonym czasie. Migrację można podzielić na dwa typy: wewnętrzną i zewnętrzną (zagraniczną).

Migracja wewnętrzna oznacza zmianę miejsca zamieszkania w obrębie kraju lub regionu. Oznacza to, że osoby przeprowadzające się pozostają w tym samym kraju, ale zmieniają swoje miejsce zamieszkania, np. z jednego miasta do drugiego, obszaru wiejskiego do miejskiego, czy też z jednej gminy do drugiej.

Migracja zewnętrzna (zagraniczna) oznacza wyjazd za granicę i przyjazd do kraju w celu osiedlenia się lub na pobyt czasowy.

Saldo migracji wewnętrznych w powiecie namysłowskim na koniec I półrocza 2022 roku wyniosło **-20**, a w przypadku migracji zewnętrznych saldo wyniosło **0**.

Wykres nr 2. Saldo migracji wewnętrznych i zewnętrznych w powiecie namysłowskim w latach 2019 - I połowa 2022 (dane: GUS)



## 2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.1. POZIOM BEZROBOCIA

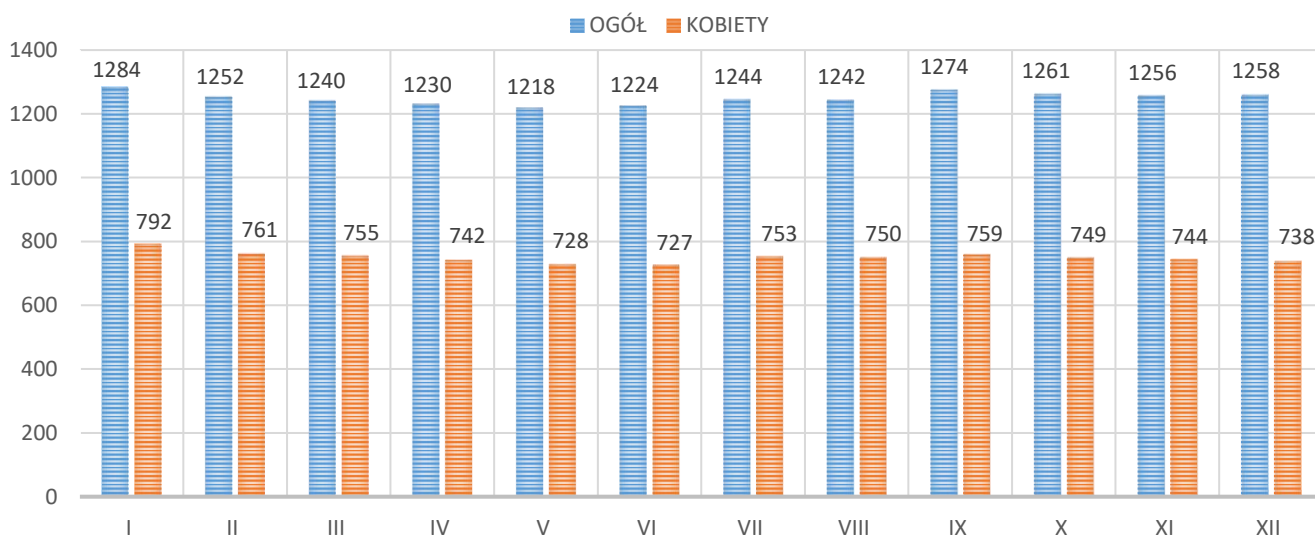
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2022r. wynosiła **1258** osób z czego **738** osób stanowiły kobiety, tj. **58,7 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. wynosiła **9,1%** (w stosunku do XII 2021 r. nastąpił **wzrost o 0,1%**).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2021 r. i grudnia 2022 r. **liczba bezrobotnych wzrosła o 34 osoby**.

*Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2021 i 2022.*

MIESIĄCE	ROK 2021		ROK 2022	
	OGÓŁ	OGÓŁ	OGÓŁ	KOBIETY
I	1301	1301	1284	792
II	1282	1282	1252	761
III	1287	1287	1240	755
IV	1266	1266	1230	742
V	1271	1271	1218	728
VI	1239	1239	1224	727
VII	1251	1251	1244	753
VIII	1262	1262	1242	750
IX	1254	1254	1274	759
X	1239	1239	1261	749
XI	1217	1217	1256	744
XII	1224	1224	1258	738

Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2022 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



W 2022 roku liczba bezrobotnych nie ulegała dużym zmianom. Największy wzrost liczby ogółu bezrobotnych odnotowano w styczniu, lipcu oraz wrześniu, natomiast w pozostałych miesiącach liczby nie ulegały większym zmianom, bądź występowała tendencja spadkowa. Sytuacja u kobiet przedstawiała się podobnie.

Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2022 roku.

Gmina Miesiąc	Domaszowice	Namysłów	Pokój	Świerczów	Wilków
I	130	736	159	123	136
II	124	715	163	117	133
III	123	713	152	112	140
IV	117	722	144	112	135
V	122	705	140	112	139
VI	122	708	137	116	141
VII	124	720	145	118	137
VIII	120	730	147	115	130
IX	121	759	138	123	133
X	121	744	132	126	138
XI	122	743	128	125	138
XII	122	756	119	126	135

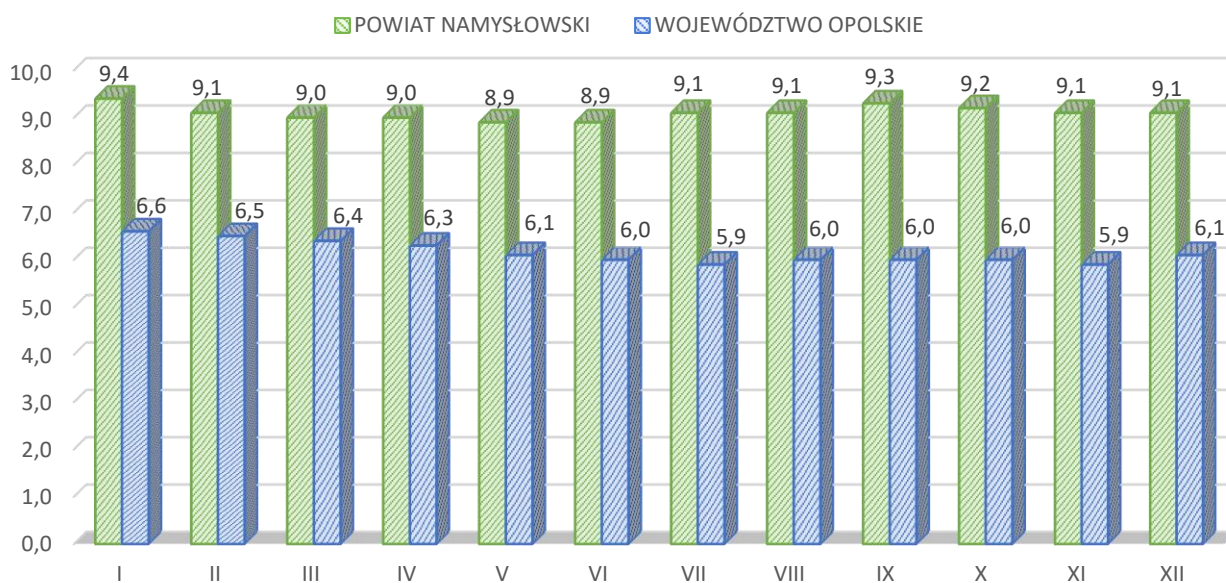


Najbardziej znanym miernikiem w analizie bezrobocia jest stopa bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa w 2021 i 2022 roku.

Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
I	9,1	9,4	7,3	6,6
II	9,0	9,1	7,3	6,5
III	9,0	9,0	7,0	6,4
IV	8,8	9,0	6,8	6,3
V	8,9	8,9	6,6	6,1
VI	8,7	8,9	6,5	6,0
VII	8,8	9,1	6,4	5,9
VIII	8,8	9,1	6,3	6,0
IX	8,8	9,3	6,1	6,0
X	8,7	9,2	6,0	6,0
XI	8,5	9,1	5,9	5,9
XII	8,6	9,1	6,0	6,1

Wykres nr 4. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie i województwie w 2022 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Stopa bezrobocia w powiecie nie ulegała w ciągu roku większym zmianom. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie przypadał na miesiąc styczeń – 9,4%, natomiast najniższy na miesiące maj oraz czerwiec – 8,9%.

## 2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W 2022 ROKU

### Rejestracje bezrobotnych – „napływ”

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowano 1528 osób. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych:

- 882 osoby to kobiety,
- 354 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy,
- 1174 osoby zarejestrowały się po raz kolejny.

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2022 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	156	94	62
II	117	63	54
III	140	80	60
IV	107	62	45
V	98	47	51
VI	119	62	57
VII	113	76	37
VIII	143	89	54
IX	174	105	69
X	115	62	53
XI	107	61	46
XII	139	81	58
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>1528</b>	<b>882</b>	<b>646</b>

## Wyrejestrowania bezrobotnych – „odpływ”

W 2022 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie wyłączono 1494 osoby, z czego 897 to kobiety.

Tabela nr 5. Odpływ bezrobotnych w 2022 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	96	55	41
II	149	94	55
III	152	86	66
IV	117	75	42
V	110	61	49
VI	113	63	50
VII	93	50	43
VIII	145	92	53
IX	142	96	46
X	128	72	56
XI	112	66	46
XII	137	87	50
<b>ŁĄCZNIE</b>	<b>1494</b>	<b>897</b>	<b>597</b>

Głównymi powodami wyrejestrowań były podjęcia pracy – 843 osoby (56,4% wyrejestrowań) oraz rozpoczęcia staży – 203 osoby (13,6%).

## Płynność rynku pracy

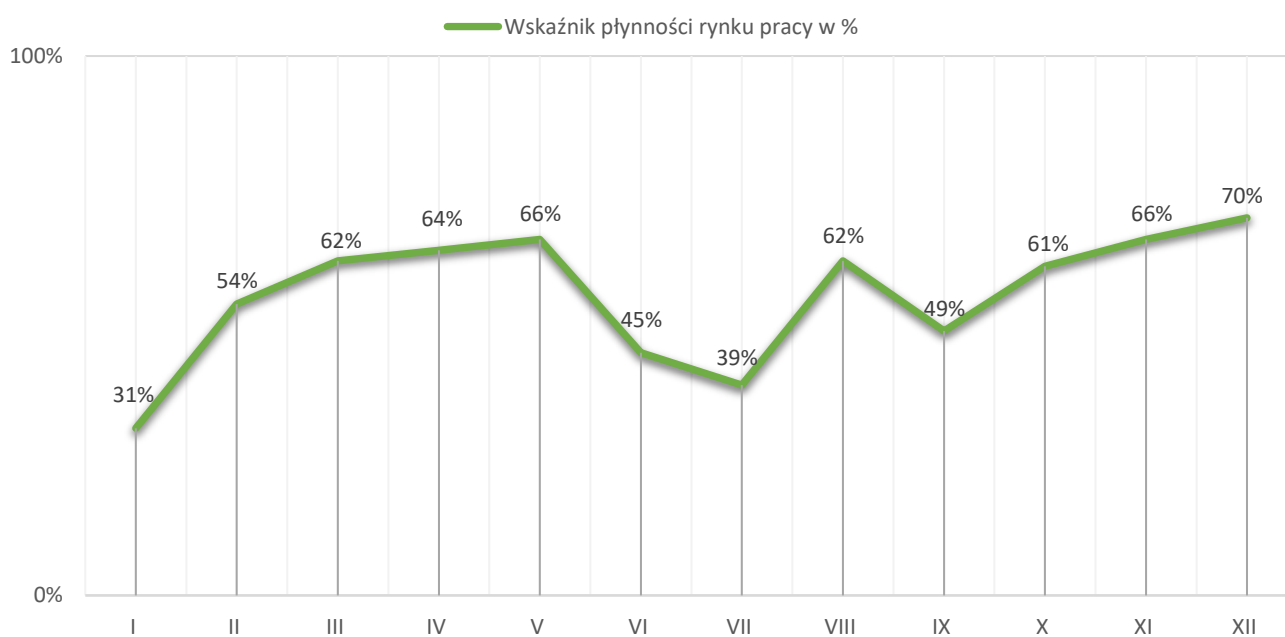
Wskaźnik płynności rynku pracy jest wartością wyrażoną w procentach i określa ona stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie. W 2022 roku wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie namysłowskim wyniósł 55%.

Poniższa tabela przedstawia jak kształtował się wskaźnik płynności rynku pracy.

Tabela nr 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2022 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	156	49	31%
Luty	117	63	54%
Marzec	140	87	62%
Kwiecień	107	69	64%
Maj	98	65	66%
Czerwiec	119	54	45%
Lipiec	113	44	39%
Sierpień	143	88	62%
Wrzesień	174	86	49%
Październik	115	70	61%
Listopad	107	71	66%
Grudzień	139	97	70%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1528</b>	<b>843</b>	<b>55%</b>

Wykres nr 5. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2022 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

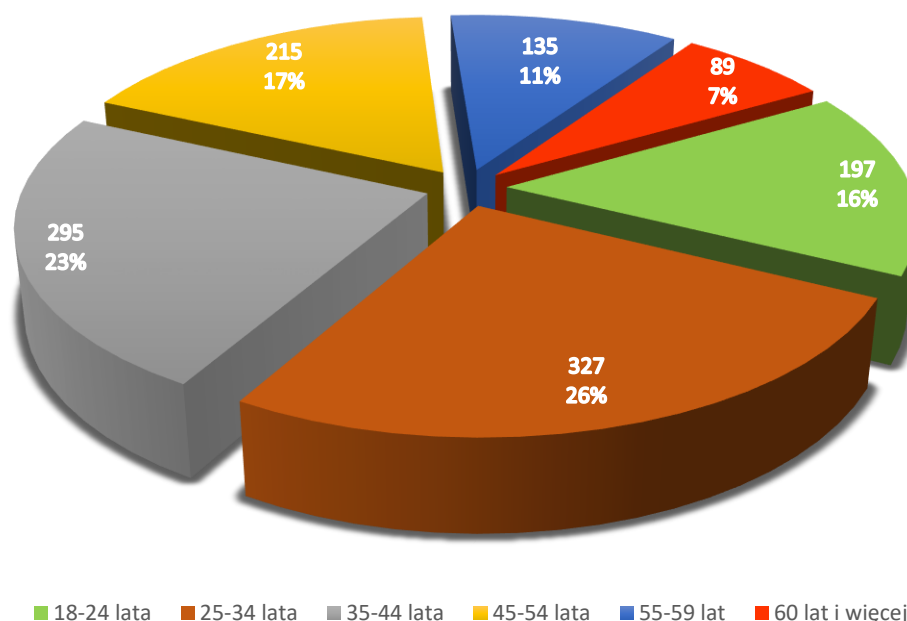


## 2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

### Bezrobotni według wieku

W końcu 2022 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (26%). Kolejną grupą, stanowiącą duży odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych, były osoby w wieku 35-44 lata (23%). Łącznie te dwie grupy wiekowe stanowiły niecałą połowę wszystkich zarejestrowanych (49%). Bezrobotni w wieku 18-24 lata oraz 45-54 lata stanowili łącznie 33% ogółu. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentowały osoby w grupach wiekowych wieku 55-59 lat – 11% oraz 60 lat i więcej - 7%.

Wykres nr 6. Bezrobotni według wieku.

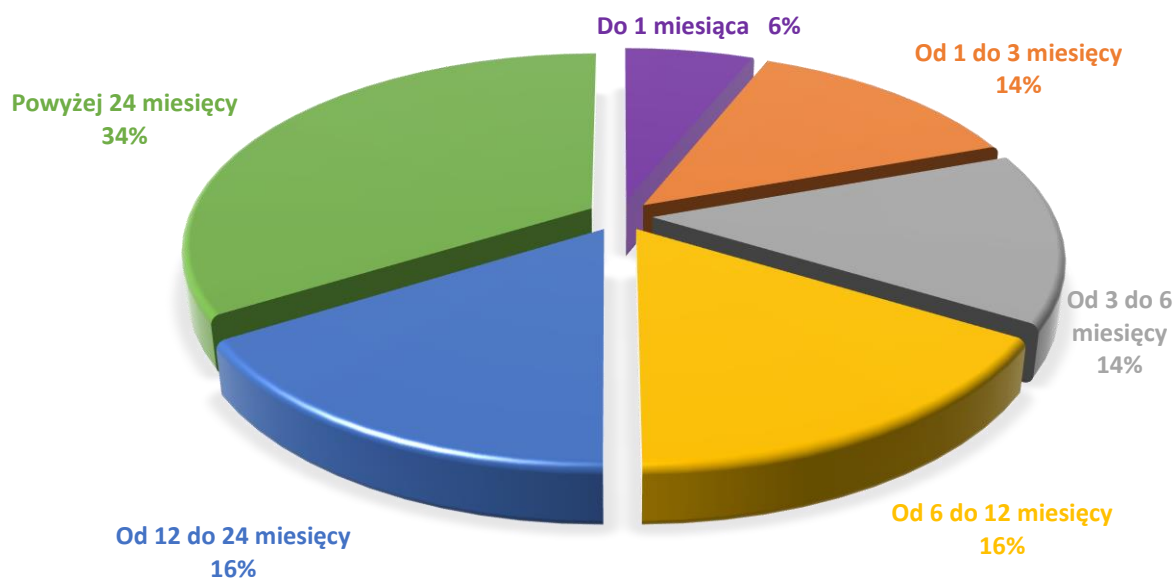


Porównując udział procentowy poszczególnych grup według stanu na rok 2021 oraz 2022, nie zaobserwowano znacznych zmian. Spadek nastąpił wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lata – 3%, 60 lat i więcej – 2% oraz 34-44 lata – 1%. Przedział wiekowy 18-24 lata wzrósł o 4%, natomiast udział procentowy bezrobotnych z grup wiekowych 44-54 lata oraz 55-59 lat wzrósł o 1%.

### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

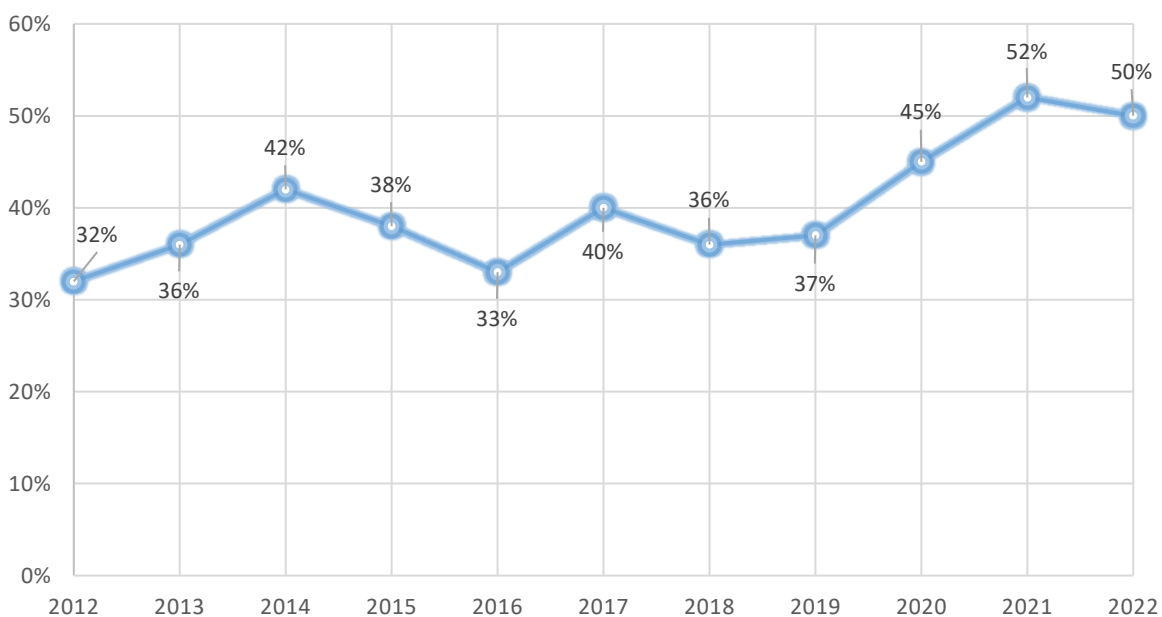
W 2022 roku trudną sytuację powrotu do pracy posiadały osoby, które są zarejestrowane w urzędzie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2022 roku ta grupa bezrobotnych stanowiła 34% ogółu zarejestrowanych. Kolejnymi licznymi grupami są bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 16%, od 12 do 24 miesięcy – 16%, od 1 do 3 miesięcy – 14% oraz od 3 do 6 miesięcy – 14%. Najmniejsza grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca, ich udział w ogóle zarejestrowanych wyniósł 6%.

Wykres nr 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



W porównaniu do 2021 roku, wzrost w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy powyżej 24 miesięcy – 3%, od 3 do 6 miesięcy – 2% oraz od 6 do 12 miesięcy – 1%. Największy spadek w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy - nastąpił spadek o 5 punktów procentowych. Grupa osób pozostających bez zatrudnienia do 1 miesiąca zmniejszyła się o 1%, natomiast od 1 do 3 miesięcy pozostała bez zmian.

Wykres nr 8. Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2012-2022.



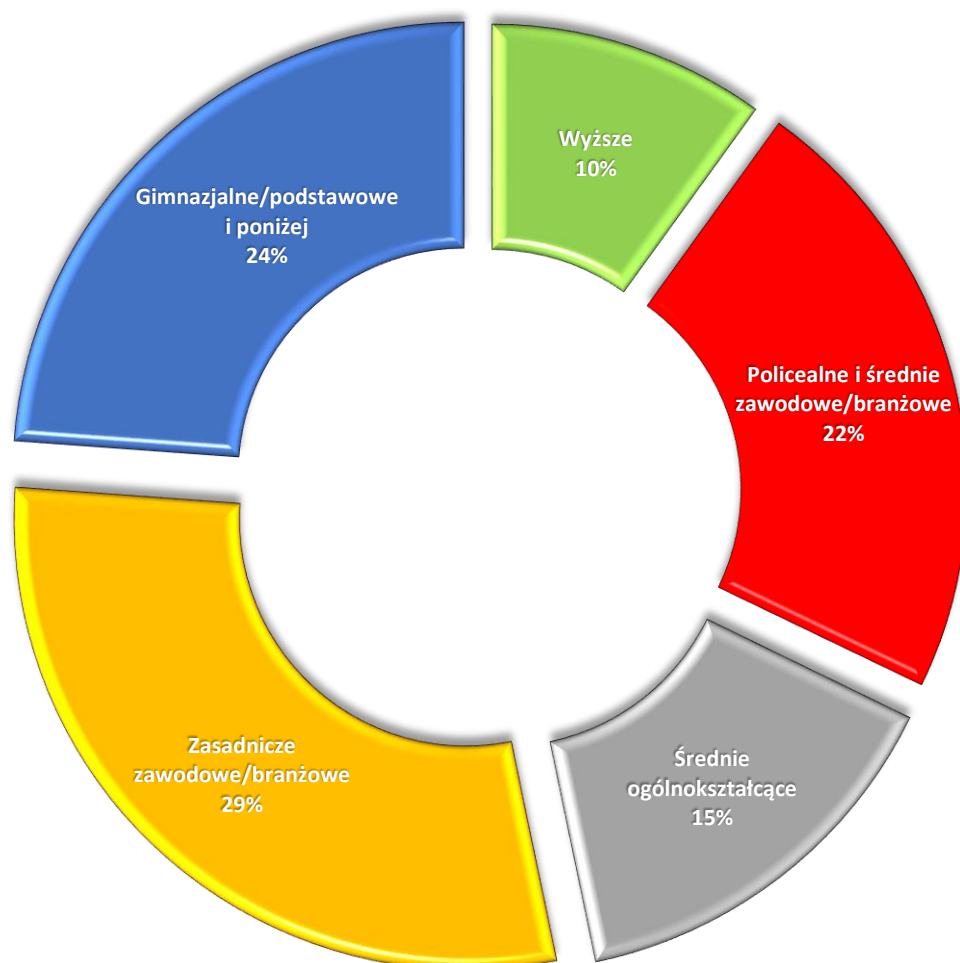
Osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Na koniec roku 2022 udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 50%. W porównaniu do 2021 roku zaobserwować można spadek w tej grupie bezrobotnych o 2%.

### Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W 2022 roku największe trudności ze znalezieniem pracy nadal miały osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Na koniec grudnia zarejestrowanych było 670 osób z niskimi kwalifikacjami, co stanowiło 53 % ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą osób bezrobotnych, mających problemy ze znalezieniem pracy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 280 osób, stanowiących 22% ogółu.

Najmniejszymi grupami wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 15% oraz wyższym – 10%.

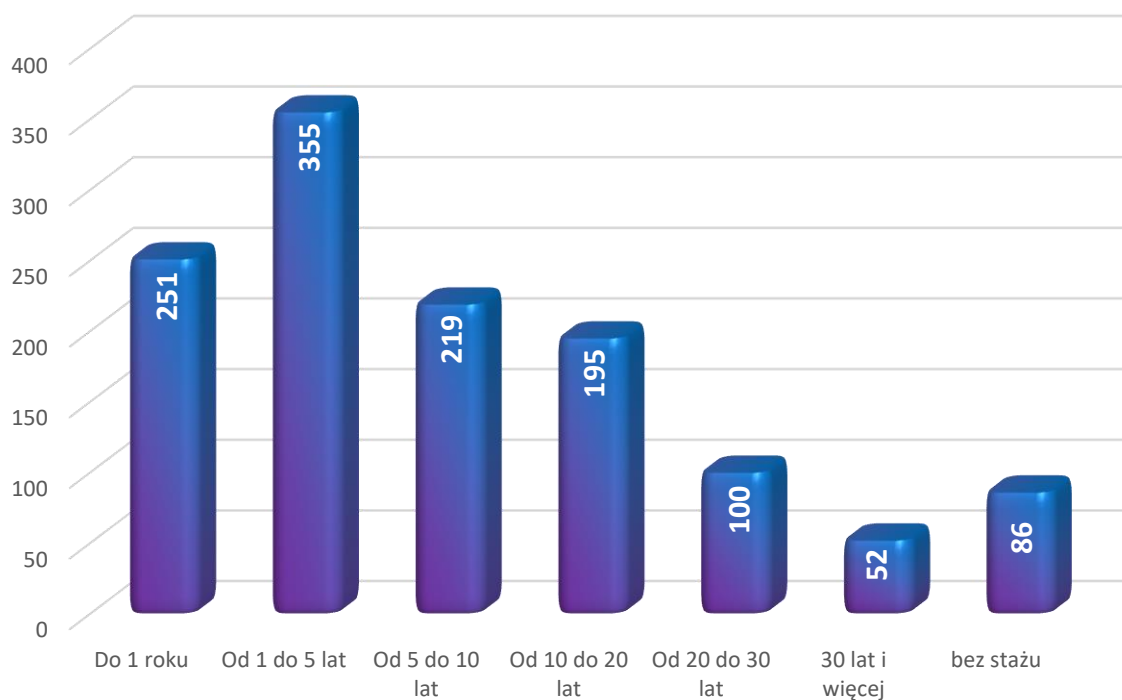
Wykres nr 9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.



## Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupą wśród ogółu zarejestrowanych były osoby ze stażem pracy 1-5 lat - 28% ogółu. Kolejną z dominujących grup były osoby, które pracowały do roku czasu - 20% ogółu. Najmniej, bo zaledwie 4% ogółu stanowiły osoby, które pracowały powyżej 30 lat.

Wykres nr 10. Bezrobotni według stażu pracy.





### 3. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

#### 3.1. ŚRODKI Z FUNDUSZU PRACY

Obecnie sporą wagę przywiązuje się do opanowania bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia poprzez formy aktywizacji bezrobotnych. Środki na formy pomocy pochodzą z Funduszu Pracy oraz funduszy unijnych, a w szczególności:

Zawiadomieniem Nr DF-I.6020.8.1.2022.AŁ. z dnia 04.04.2022r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił na 2022 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- **4.454,0 tys. zł** (słownie: cztery miliony czterysta pięćdziesiąt cztery tysiące złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), w tym:
  - **903,1 tys. zł** (słownie: dziewięćset trzy tysiące sto złotych) – na projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO WO)
  - **828,8 tys. zł** (słownie: osiemset dwadzieścia osiem tysięcy osiemset złotych) – na projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

**Środki otrzymane na realizację zadania określonych w art. 15z<sup>4</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021r. poz. 2095 późn. zm.):**

- w dniu 23.12.2021r. - **100,0 tys. zł** (słownie: sto tysięcy złotych)

Dodatkowo w 2022 roku Urząd pozyskał następujące środki:

- środki Funduszu Pracy na kontynuację realizacji projektu pilotażowego „**Nowe Spojrzenie - nowe możliwości powiatu namysłowskiego**” w wys. **171,1 tys. zł.**,
- środki na realizację programu zwiększającego algorytm (środki rezerwy MRiPS dla bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie) w wys. **150 tys. zł.**

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2022 roku kwotą: **4.875,1 tys. zł** (słownie: cztery miliony osiemset siedemdziesiąt pięć tysięcy sto złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

W porównaniu z rokiem 2021 jest to kwota o **2.854,0 tys. zł** mniejsza.

Pokazuje to poniższa tabela porównująca rok 2021 i 2022.

Tabela nr 7. Wykorzystanie środków

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		Kwota w tys. zł	
		2021 r.	2022r.	2021r.	2022r.
1.	Prace interwencyjne	46	49	263,9	319,1
2.	Roboty publiczne	69	52	656,9	714,7
3.	Staże	64	88	357,1	693,2
4.	Szkolenia	21	24	19,3	52,0
5.	Bony szkoleniowe	4	3	21,4	17,8
6.	Bony na zasiedlenie	3	1	9,0	4,0
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego po 50 r.ż.	0	0	0	0
8.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	5	15	90,0	308,1
9.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	18	18	500,4	474,1
10.	Rezerwa MRPiPS na zadania określ. w art. 15 zzb- art.15zze w tym:	89	0	363,3	0
	Z tego				
	Mikropożyczki art. 15zzd, art.15zzda	5	0	16,5	0
	Dofinansow. części kosztów wynagrodz. pracown. art.15 zzb, 15 zze	50	0	209,2	0

		Dofinansow. części kosztów prowadz. dział. samozatrud. art.15ztc	34	0	137,6	0
11.	Roboty publiczne w ramach środków Rezerwy MRiPS (bezrobotni zamieszkali na wsi)		0	15	0	145,2
12.	Dotacje dla mikro i małych przedś. wg branż art.15ztc <sup>4</sup>		421	1	2.105,0	5,0
13.	Dotacje dla mikro i małych przedś. wg branż art.15ztc <sup>4*</sup>		3	0	15,0	0
14.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu konkursowego „BIZNES TO PODSTAWA”		0	25	0	139,1

W 2022r. Urząd realizował projekty unijne w ramach:

#### Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

Tabela nr 8. Wykorzystanie środków z RPO

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1.	Staże	58	586,1
2.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	10	202,0
Ogółem		68	788,1

#### Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Tabela nr 9. Wykorzystanie środków z PO WER

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1.	Staże	71	713,9
2.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	3	60,0
Ogółem		74	773,9

### 3.2. PRACE INTERWENCYJNE

Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Prace interwencyjne są zatrudnieniem bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem części wynagrodzenia przez urząd pracy.

W 2022 roku **32** osoby rozpoczęły prace interwencyjne, natomiast ogółem w pracach uczestniczyło **49** osób. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **319,1 tys. zł.**

### 3.3. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne są zatrudnieniem bezrobotnego, trwającym nie dłużej niż 12 miesięcy. Osoby skierowane na roboty publiczne, wykonują prace finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2022 roku na roboty publiczne skierowano **63** osoby, natomiast łącznie w robotach publicznych uczestniczyły **67** osób. Kwota jaką przeznaczono na tę formę pomocy wyniosła **859,9 tys. zł.**

### 3.4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2022 roku jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przeznaczone m.in. na: usługi budowlane, usługi kosmetyczne, pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu, sprzedaż detaliczną, działalność rachunkowo - księgową, działalność projektową, działalność groomerską, działalność fotograficzną, produkcję odzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w ubiegłym roku przystąpił do realizacji projektu konkursowego PO WER pn. „BIZNES TO PODSTAWA”. W ramach projektu pozyskano środki w kwocie 800 tys. zł., które przeznaczono na wypłatę 25 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wys. 640 tys. zł. oraz koszty pośrednie w wys. 160 tys. zł.

Realizowany projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego a koniec jego realizacji przewidziany jest na 30.10.2023 r.

Podsumowując, w 2022 roku przydzielono **53** dotacje na łączną sumę **1.349,2 tys. zł.**

### 3.5. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, udzielaną przez PUP w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. W 2022 roku refundacje przeznaczono m.in. na firmy działające w zakresie: gastronomii, logistyki, produkcji pieczywa, działalności rachunkowo-księgowej, demontażu wyrobów zużytych, praktyki lekarskiej oraz usług budowlanych.

Podsumowując, w 2022 roku zrealizowano **18** refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przeznaczając na ten cel łącznie **474,1 tys. zł.**

### 3.6. SZKOLENIA

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są ukierunkowane tematycznie na lokalny rynek pracy oraz potrzeby zgłaszane przez bezrobotnych.

Celem przeprowadzonych szkoleń było dostosowanie kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

*Tabela nr 10. Wykaz osób skierowanych na szkolenia w 2022 roku.*

L.P.	Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych
1	ABC przedsiębiorczości	19
2	Kurs groomerski	1
3	Certyfikowany instalator systemów fotowoltaicznych i pomp ciepła z uprawnieniami do 1 KV	1
4	Kurs prawa jazdy kat. C	2
5	Kurs prawa jazdy kat. C+E	3
6	Szkolenie dla nauczycieli metody Helen Doron – szkolenie z języka angielskiego przygotowujące do prowadzenia zajęć z dziećmi metodą Helen Doron	1
<b>RAZEM</b>		<b>27</b>

Ogółem na szkolenia w 2022 roku skierowano **27** osób bezrobotnych. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **69,8 tys. zł.**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował również działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tej formy wsparcia przeszkolonych zostało **99** osób na łączną kwotę **177,0 tys. zł.**

### 3.7. STAŻE

Staże organizowane w miejscu pracy od wielu lat są najpopularniejszą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych. Celem stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu.

W 2022 roku stażami objęto **217** osób, co pozwoliło tym osobom na uzyskanie doświadczenia i zwiększyło ich szanse na uzyskanie zatrudnienia. Łączna kwota, jaką przeznaczono na ten cel wyniosła **1 993,2 tys. zł.**

Oprócz staży realizowanych ze środków Funduszu Pracy, staże organizowane były też ze środków **Regionalnego Programu Operacyjnego – RPO (58 osób)** oraz **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER (71 osób).**

### 3.8. OFERTY PRACY

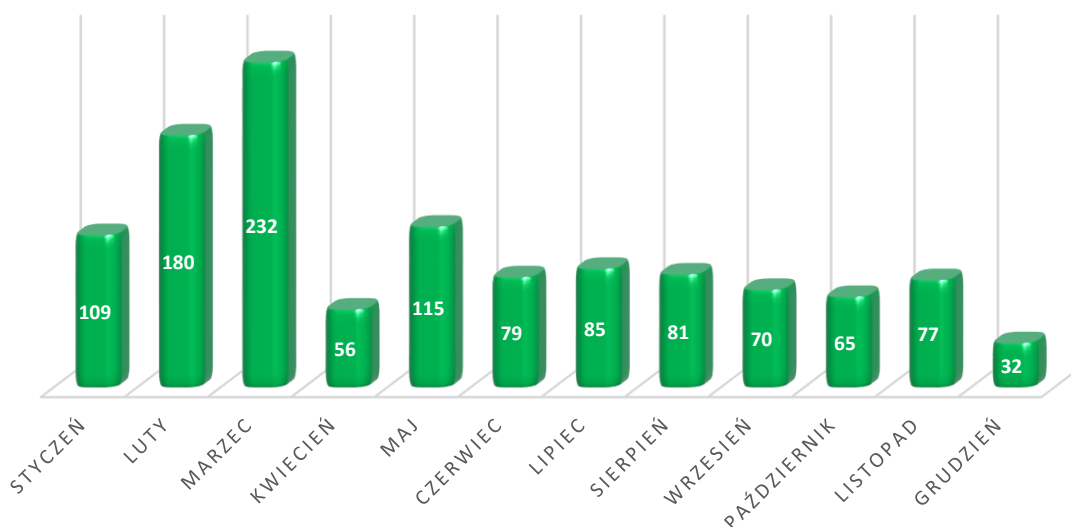
W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zgłoszono 667 ofert pracy na **1181** miejsc pracy, z tego:

- **256** miejsc subsydiowanego zatrudnienia,
- **235** miejsc aktywizacji zawodowej,
- **21** miejsc dla niepełnosprawnych.

Doradcy klienta współpracowali z **240** pracodawcami, pozyskując oferty pracy. Na dzień 31.12.2021r. w ewidencji PUP było **40** wolnych miejsc pracy.

*Wykres nr 11. Oferowane stanowiska zgłoszone w 2022 roku – stan na koniec każdego miesiąca.*

#### LICZBA ZGŁOSZONYCH STANOWISK PRACY



### 3.9. EUROPEJSKIE POŚREDNICTWO PRACY – USŁUGI EURES

W 2022 roku pozyskano **217** ofert pracy na **1950** stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Holandia, Norwegia, Austria, Estonia, Irlandia, Belgia, Finlandia, Hiszpania, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pracownik restauracji, pracownik kuchni, pokojówka, pracownik hotelu, recepcjonista, pracownik sprzątający, pielęgniarz, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, kierowca, spawacz, dekarz, pracownik produkcji, kierowca samochodu ciężarowego. Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP.

Z informacji ogólnych oraz informacji o warunkach życia i pracy skorzystało **699** osób, w tym **19** osób z Ukrainy oraz **22** pracodawców.

#### 3.10. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2022 roku, z usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego korzystało **22** osoby (indywidualne porady zawodowe).

Poradnictwo Zawodowe w 2022 roku działało na płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);

#### 3.11. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Ubiegły rok przyniósł wiele zmian dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy, Polska wprowadziła Specustawę o pomocy obywatelom Ukrainy, regulującą m.in. możliwość zatrudniania. Dzięki wprowadzonym przepisom, obywatel Ukrainy, który posiada legalny pobyt na terytorium RP uzyskuje otwarty dostęp do polskiego rynku pracy.

W 2022 roku weszło w życie także nowe rozporządzenie w sprawie zatrudniania cudzoziemców. Jego celem jest usprawnienie postępowań dotyczących zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zmiany obowiązujących przepisów dotyczą:

- wydłużenia z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń,
- uzależnienia wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia cudzoziemcowi przez pracodawcę wynagrodzenia nie niższego od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,

- wydłużenia do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zarejestrował:

- **686** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej (do 24 lutego) i Ukrainy,
- **297** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- **427** wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową cudzoziemcom, z czego wydanych zostało **3** zezwolenia.

### 3.12. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy zakończył realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Instrumentem pomocy, który w ramach Tarczy Antykryzysowej realizowano w 2022 roku, była dotacja przyznawana na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2021 r.

Poniższa tabela przedstawia szczegółowy stan realizacji ww. zadania na dzień 31.12.2022 r.:

*Tabela nr 11. Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19*

Zakres		liczba wniosków które wpłynęły do urzędu	kwota dotacji w PLN w złożonych wnioskach	liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	kwota dotacji w PLN we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	kwota dotacji w PLN we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	liczba wypłaconych dotacji z rozporządzenia ogółem	kwota wypłaconych dotacji w PLN	liczba dotacji co do których urząd stwierdził brak konieczności zwrotu	kwota dotacji niepodlegających zwrotowi	liczba dotacji do zwrotu na podstawie art. 15z ust. 8	kwota dotacji zwróconych na podstawie art. 15z ust. 8	liczba dotacji do zwrotu na podstawie art. 15z ust. 11	kwota dotacji zwróconych wraz z odsetkami na podstawie art. 15z ust. 4
Ogółem		1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00	1	5 000,00	0	0,00	0	0,00
z tego z ogółu	mikro	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00	1	5 000,00	0	0,00	0	0,00
	małe	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
z tego z ogółu	56.30. Z	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00	1	5 000,00	0	0,00	0	0,00
	93.29. A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	93.29. Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00



## 4. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

### Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2022r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku wydał:

- **1614** decyzji o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku,
- **568** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
- **823** zaświadczenia wystawione dla osób bezrobotnych do stażu pracy,
- **181** zaświadczeń dla ZUS (Rp-7),
- **249** zaświadczeń wystawionych do różnych instytucji,
- **1225** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną),
- **278** pism, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych.

### Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2022r.

Tabela nr 12. Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2021 Kwota w zł.	Rok 2022 Kwota w zł.	Różnica Kwota w zł.
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	2.513.682,21	2.172.794,41	- 340.887,80
Dodatki aktywizacyjne	93.178,50	83.698,00	- 9.480,50
Stypendium za okres stażu	1.885.432,80	1.993.251,29	+ 107.818,49
Stypendium za okres szkoleń	10.422,79	14.615,29	+ 4.192,50

W Referacie Ewidencji ,Świadczeń ,Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2022 roku zarejestrowano **1528** osób bezrobotnych.

## 5. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie stara się utrzymać jak najwyższy poziom obsługi. Nie byłoby to możliwe bez należytego dbania o infrastrukturę informatyczną, dlatego Urząd dokłada starań aby była ona w jak najlepszym stanie i w miarę możliwości regularnie ją ulepsza.

Aby zapewnić ciągłość pracy systemów oraz bezpieczeństwo przetwarzania danych, konieczne jest posiadanie odpowiednich rozwiązań. W ubiegłym roku Urząd dokonał przedłużenia kluczowych licencji oraz gwarancji, m.in.:

- wsparcia technicznego, gwarancji oraz usługi zachowania dysków twardych na czas naprawy dla macierzy dyskowej DELL SCv2020. Macierz ta wymaga zachowania ciągłości gwarancji i wsparcia technicznego, gdyż służy do przetwarzania danych wszystkich zvirtualizowanych systemów, którymi posługuje się urząd,
- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla środowiska wirtualizacji VMware vSphere,
- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla oprogramowania Nakivo Backup & Replication, służącego do sporządzania kopii zapasowych systemów informatycznych,
- subskrypcji dla urządzenia UTM wraz z rozszerzonym wsparciem technicznym, umożliwiającym m.in. naprawę uszkodzonego urządzenia bądź jego wymianę w ciągu 1 dnia roboczego od wystąpienia awarii,
- licencji oprogramowania antywirusowego ESET,
- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla oprogramowania Axence nVision służącego do zarządzania infrastrukturą IT,
- wsparcia technicznego dla oprogramowania AnRisk służącego do zarządzania ryzykiem bezpieczeństwa informacji,
- licencji oprogramowania PSZ.eDOK służącego do elektronicznego obiegu dokumentów,
- nadzoru autorskiego dla oprogramowania SEPI służącego do danych oraz wystawiania elektronicznych zaświadczeń pomiędzy PUP a OPS. **Przedłużenie nadzoru było możliwe dzięki środkom pozyskanym przez PUP Namysłów z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie 10.500,00 zł.**
- licencji oprogramowania służącego do zarządzania środkami trwałymi,
- subskrypcji systemu informacji prawnej,
- przedłużenia domeny internetowej.

Z roku na rok, w miarę możliwych środków, staramy się wymieniać przestarzały sprzęt komputerowy i modernizować posiadaną infrastrukturę. W ubiegłym roku zakupiono dwie kolorowe drukarki laserowe, które zastąpiły zużyty sprzęt. Drukarki są urządzeniami, które oprócz komputerów są niemal równie intensywnie eksploatowane. Urząd musi być w posiadaniu sprawnych urządzeń, które będą wykonywały wydruki wolne od śladów uszkodzenia, czy nadmiernego zużycia podzespołów. Ponadto zakupiono 10 sztuk licencji oprogramowania systemowego Windows 11 Professional dla komputerów używanych podczas obsługi interesantów.

W celu sprawnego zarządzania szkoleniami pracowników z ochrony danych osobowych, Urząd w ubiegłym roku dokonał zakupu niezbędnego oprogramowania. Narzędzie zapoznaje słuchacza

z zasadami przetwarzania danych osobowych oraz wymusza przeprowadzenie testu sprawdzającego nabytą wiedzę, którego pozytywne zdanie zakończone jest wygenerowaniem imiennego certyfikatu.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

## 6. ZATRUDNIENIE W URZĘDZIE

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w latach 2020-2022:

*Tabela nr 13. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2020r.*

<b>Pracownicy zatrudnieni</b>	<b>Rok 2020</b>
	<b>W ramach limitu etatów</b>
Liczba osób	29
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,25

*Tabela nr 14. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2021r.*

<b>Pracownicy zatrudnieni</b>	<b>Rok 2021</b>
	<b>W ramach limitu etatów</b>
Liczba osób	27
Po przeliczeniu na pełne etaty	26,25

*Tabela nr 15. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2022r.*

<b>Pracownicy zatrudnieni</b>	<b>Rok 2022</b>
	<b>W ramach limitu etatów</b>
Liczba osób	26
Po przeliczeniu na pełne etaty	25,25

## PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2022 roku realizował działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy.

Aby osiągnąć założone cele, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie aktywnie pozyskiwał i gospodarował środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. I tak, w 2022 roku zrealizowano działania na łączną kwotę 5.251,3 tys. zł..

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe skoncentrowane wokół usług oraz instrumentów rynku pracy, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się projekty w ramach „Regionalnego Programu Operacyjnego” (RPO), „Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER) oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na szkolenia dla pracowników i pracodawców.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy podejmował działania wpisujące się w cele i założenia Strategii Rozwoju Powiatu Namysłowskiego do 2023 r. tj. Tworzenie warunków stymulujących wzrost konkurencyjności sektora MŚP. W ramach promocji przedsiębiorczości przystąpiliśmy do realizacji projektu konkursowego „BIZNES TO PODSTAWA”, w ramach którego przyznaliśmy 25 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 779,1 tys. zł. Realizowany projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego a koniec jego realizacji przewidziany jest na 30.10.2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie realizował również niestandardowe narzędzia mające umożliwić łatwiejsze podjęcie aktywności zawodowej. W ramach projektu pilotażowego „Nowe spojrzenia – nowe możliwości powiatu namysłowskiego” dzięki wsparciu „na start”, bezrobotni mogli sfinansować szkolenie, zakup telefonu czy roweru.

Dla wzmocnienia aktywnych działań na rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań względem poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy czy też powrót do aktywności zawodowej zazwyczaj jest procesem długotrwałym. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi.

Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych (dostosowanych do potrzeb odbiorców) form wsparcia. Lepszy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy, po zastosowaniu wybranych form. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników do grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia.

Wszystkie nasze działania zmierzały do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe podnoszenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie

naszej pracy dla potrzeb klientów, staraliśmy się aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.