

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NAMYSŁOWIE**
tel: (77) 419 09 20 ; fax (77) 419 09 25
e-m a i l : opna@praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NAMYSŁOWIE W 2017 ROKU



Spis treści :

Wstęp.....	3
I. Osiągnięcia Urzędu Pracy w 2017 roku.....	5
II. Poziom i struktura bezrobocia.....	6
1. Poziom bezrobocia.....	6
2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2017 roku.....	9
3. Struktura bezrobotnych.....	12
III. Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	15
1. Środki z Funduszu Pracy.....	15
2. Prace interwencyjne.....	19
3. Roboty publiczne.....	19
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	20
5. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	20
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	21
7. Refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.....	21
8. Szkolenia.....	22
9. Staże.....	23
10. Oferty pracy.....	24
11. Europejskie Pośrednictwo Pracy – usługi EURES.....	24
12. Targi Pracy.....	25
13. Poradnictwo zawodowe.....	25
IV. Ewidencja i świadczenia.....	26
V. Obsługa informatyczna urzędu.....	28
VI. Zatrudnienie w urzędzie.....	30
Podsumowanie.....	31

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.),
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017r. poz. 1868 z późn. zm.),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016r. poz. 2046 z późn. zm.),
- e) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 2077 z późn. zm.),
- f) innych obowiązujących aktów prawnych.

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta .

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. polityki rynku pracy;
2. usług rynku pracy;
3. instrumentów rynku pracy;
4. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
5. praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

1. publiczne programy zatrudnienia
2. usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia

3. współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu zmniejszenia bezrobocia. Trudno jest pogodzić interesy wszystkich partnerów rynku pracy. Z jednej strony bezrobotni chcą znaleźć odpowiednią pracę z godziwym wynagrodzeniem, z drugiej strony pracodawcy chcą pozyskać wykwalifikowanych pracowników, najchętniej miejscowych, którzy zgodzą się pracować za najniższe wynagrodzenie.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

I. Osiągnięcia Urzędu Pracy w 2017 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2017 roku nadal podejmował działania, pozwalające na jak najbardziej skuteczne ograniczanie bezrobocia. Wysiłek Dyrekcji i Pracowników PUP przyniósł zamierzony efekt, gdyż stopa bezrobocia na koniec roku zmalała aż do 9,4%.

Dzięki rzetelnemu wykonywaniu powierzonych zadań a także współpracy z największymi pracodawcami z terenu powiatu, urząd skutecznie wydał pozyskane środki finansowe. Zostało to docenione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ponieważ PUP Namysłów został wyróżniony za zajęcie drugiego miejsca na Opolszczyźnie pod względem najlepszej efektywności wydawania pieniędzy na formy wsparcia osób bezrobotnych (za rok 2016 było to pierwsze miejsce w województwie opolskim).

Urząd stara się także pozyskiwać dodatkowe fundusze na aktywizację osób bezrobotnych oraz podniesienie jakości obsługi klientów, poprzez rozwój struktury informatycznej.

W 2017 roku pozyskano następujące środki finansowe:

- a. w dniu 14.03.2017r. – **140,6 tys. zł** (słownie: sto czterdzieści tysięcy sześćset złotych) na realizację programu regionalnego zwiększającego algorytm (dla kobiet długotrwale bezrobotnych),
- b. w dniu 26.05.2017r. – **105,0 tys. zł** (słownie: sto pięć tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi),
- c. w dniu 07.06.2017r. – **16,6 tys. zł** (słownie: szesnaście tysięcy sześćset złotych) na zakup nadzoru autorskiego dla systemu infoKadra2 (system wspomagający kadrę zarządczą) oraz systemu SEPI (platforma elektroniczna służąca do wymiany informacji pomiędzy podmiotami administracji publicznej),
- d. w dniu 26.10.2017r. – **66,0 tys. zł** (słownie: sześćdziesiąt sześć tysięcy złotych) na zakup oraz wdrożenie macierzy dyskowej.

II. Poziom i struktura bezrobocia

1. Poziom bezrobocia

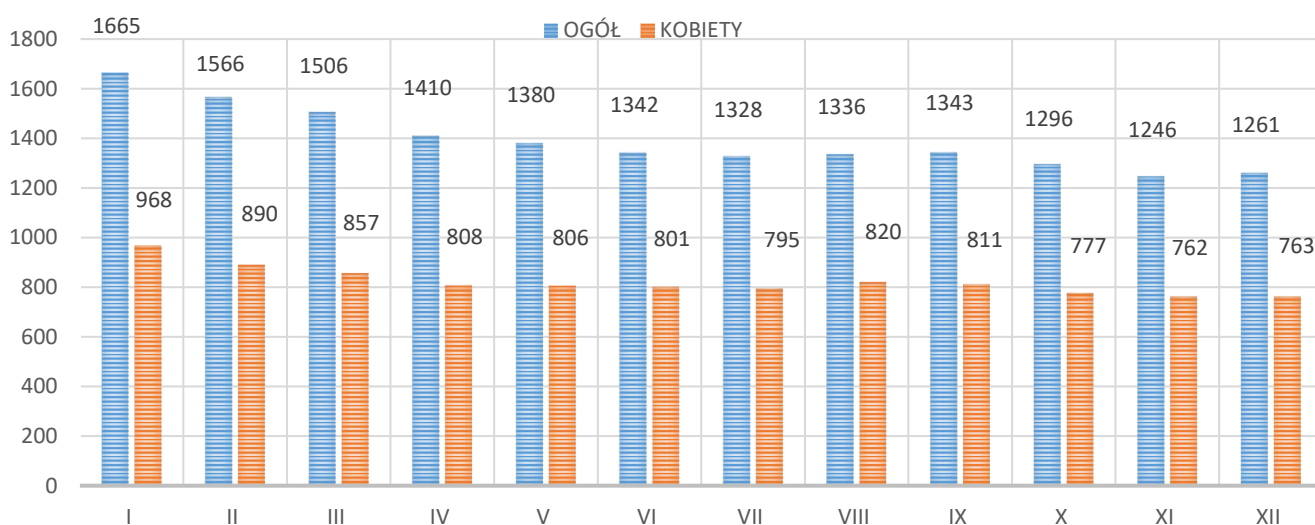
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2017r. wynosiła **1261** osób z czego **763** osoby stanowiły kobiety, tj. **60,5 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. wynosiła **9,4%** (**spadek o 2,2 %** w stosunku do XII 2016r.).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2016r. i grudnia 2017r. **liczba bezrobotnych spadła o 302 osoby.**

Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2016 i 2017.

MIESIĄCE	ROK 2016		ROK 2017	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	1723	977	1665	968
II	1666	944	1566	890
III	1579	900	1506	857
IV	1504	871	1410	808
V	1630	940	1380	806
VI	1601	927	1342	801
VII	1502	885	1328	795
VIII	1547	928	1336	820
IX	1604	971	1343	811
X	1557	933	1296	777
XI	1529	895	1246	762
XII	1563	917	1261	763

Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2017 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Rok 2017 charakteryzował się utrzymywaniem znanej z 2016 roku tendencji spadkowej liczby bezrobotnych. Spadek liczby ogółu bezrobotnych zauważalny był w miesiącach od stycznia do lipca oraz od października do listopada. W pozostałych miesiącach nastąpił nieznaczny wzrost. Sytuacja u kobiet przedstawiała się podobnie.

Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2017 roku.

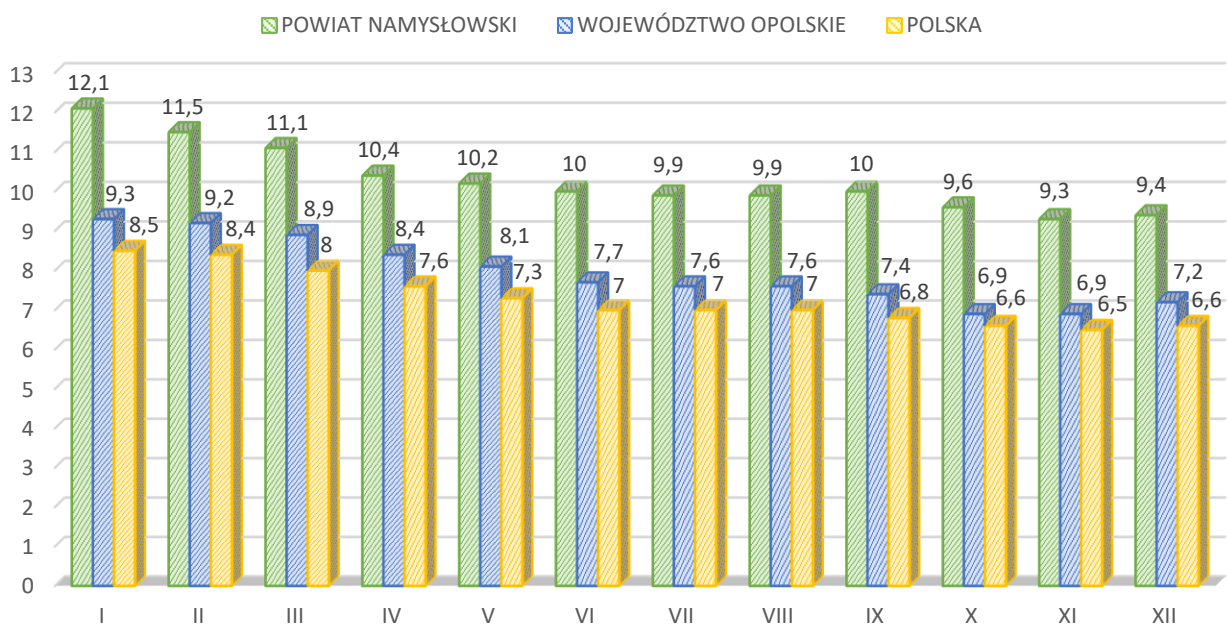
Gmina / Miesiąc	Domaszowice	Namysłów	Pokój	Świerczów	Wilków
I	159	920	210	172	204
II	149	859	211	150	197
III	141	820	205	154	186
IV	133	775	185	146	171
V	139	754	172	139	176
VI	137	743	160	130	172
VII	126	740	161	135	166
VIII	128	772	152	122	162
IX	133	773	142	124	171
X	120	748	144	121	163
XI	114	722	133	123	154
XII	123	710	136	131	161

Najbardziej znanym miernikiem w analizie bezrobocia jest stopa bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa i kraju w 2016 i 2017 roku.

Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie		Polska	
	2016r.	2017r.	2016r.	2017r.	2016r.	2017r.
I	13,2	12,1	10,7	9,3	10,3	8,5
II	12,8	11,5	10,7	9,2	10,3	8,4
III	12,2	11,1	10,3	8,9	10,0	8,0
IV	11,6	10,4	9,9	8,4	9,5	7,6
V	12,5	10,2	9,5	8,1	9,1	7,3
VI	12,3	10,0	9,2	7,7	8,8	7,0
VII	11,6	9,9	9,0	7,6	8,6	7,0
VIII	11,9	9,9	9,0	7,6	8,5	7,0
IX	12,0	10,0	8,8	7,4	8,3	6,8
X	11,7	9,6	8,7	6,9	8,2	6,6
XI	11,5	9,3	8,7	6,9	8,2	6,5
XII	11,7	9,4	9,0	7,2	8,3	6,6

Wykres nr 2. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie w 2017 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie przypadał na miesiąc styczeń – 1665 osób bezrobotnych. Bezrobocie ogólnie przez cały rok miało tendencję spadkową, wyjątkami były miesiące wrzesień oraz grudzień, w których odnotowano nieznaczny wzrost (0,1%).

2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2017 roku

Rejestracje bezrobotnych – „napływ”

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowano 2553 osoby. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych:

- 1445 osób to kobiety,
- 367 osób zarejestrowało się po raz pierwszy,
- 2186 osób zarejestrowało się po raz kolejny.

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2017 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	257	145	112
II	237	141	96
III	198	110	88
IV	153	68	85
V	181	96	85
VI	171	99	72
VII	186	111	75
VIII	284	184	100
IX	272	145	127
X	214	118	96
XI	181	109	72
XII	219	129	90
ŁĄCZNIE	2553	1455	1098

Wyrejestrowania bezrobotnych – „odpływ”

W 2017 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie wyłączono 2855 osób, z czego 1609 to kobiety.

Tabela nr 5. Odpływ bezrobotnych w 2017 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	155	94	61
II	336	219	117
III	258	143	115
IV	249	117	132
V	211	98	113
VI	209	104	105
VII	200	117	83
VIII	276	159	117
IX	265	154	111
X	261	152	109
XI	231	124	107
XII	204	128	76
ŁĄCZNIE	2855	1609	1246

Głównymi powodami wyrejestrowań były podjęcia pracy – 1523 osoby (53% wyrejestrowań), rozpoczęcia staży – 436 osób (15%) a także niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 323 osoby (11%).

Płynność rynku pracy

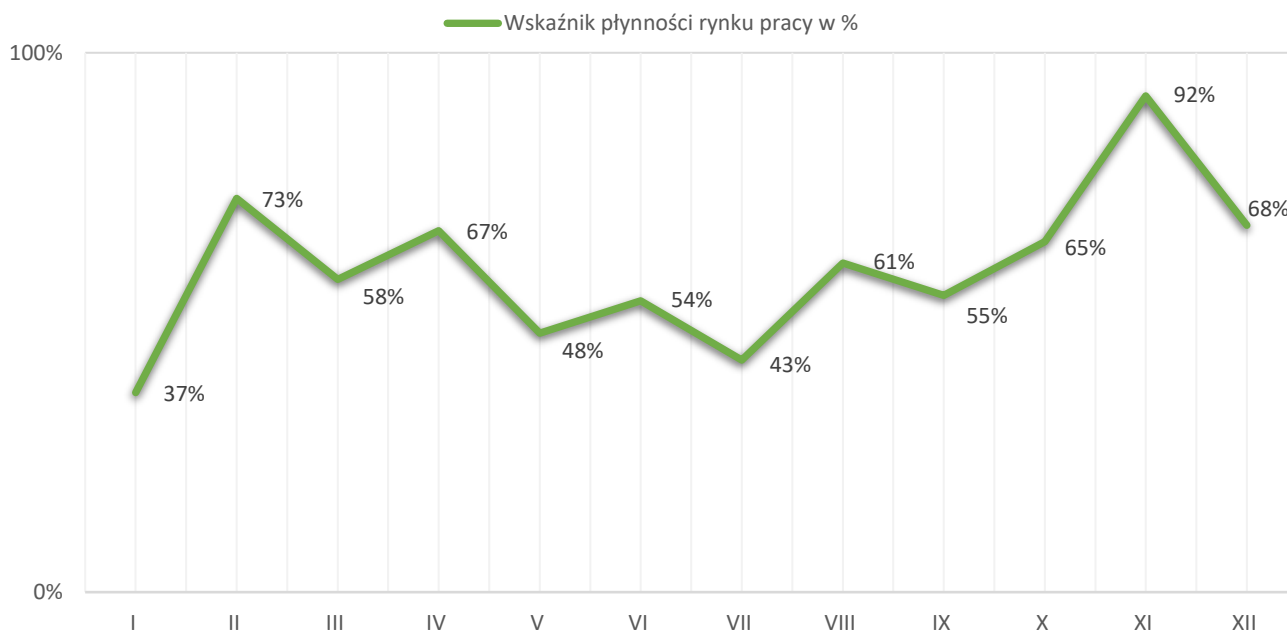
Wskaźnik płynności rynku pracy jest wartością wyrażoną w procentach i określa ona stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie. W 2017 roku wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie namysłowskim wyniósł 60%.

Poniższa tabela przedstawia jak kształtował się wskaźnik płynności rynku pracy.

Tabela nr 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2017 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	257	95	37%
Luty	237	172	73%
Marzec	198	114	58%
Kwiecień	153	102	67%
Maj	181	87	48%
Czerwiec	171	92	54%
Lipiec	186	81	43%
Sierpień	284	173	61%
Wrzesień	272	151	55%
Październik	214	140	65%
Listopad	181	167	92%
Grudzień	219	149	68%
OGÓŁEM	2553	1523	60%

Wykres nr 3. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2017 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

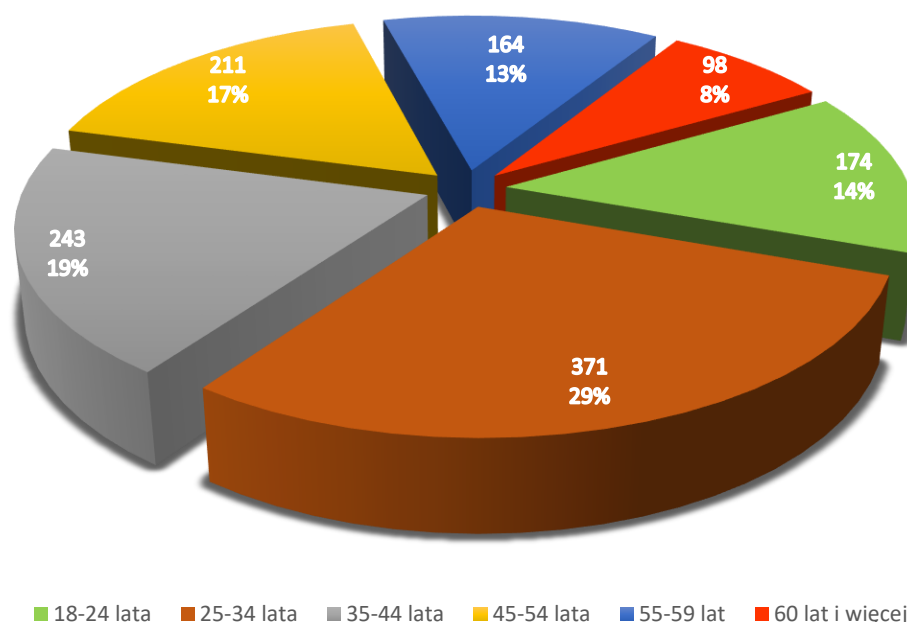


3. Struktura bezrobotnych

Bezrobotni według wieku

W końcu 2017 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29%). Kolejną grupą, stanowiącą duży odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych, były osoby w wieku 35-44 lata (19%), a także 45-54 lata (17%). Łącznie te trzy grupy wiekowe stanowiły ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (65%). Liczby bezrobotnych w wieku 18-24 lata oraz 55-59 lat były zbliżone do siebie. Różnica pomiędzy tymi grupami wyniosła zaledwie 1% z przewagą dla osób w wieku 18-24 lata, które stanowiły 14% ogółu bezrobotnych. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentowały osoby w wieku 60 lat i więcej - 8%.

Wykres nr 4. Bezrobotni według wieku.



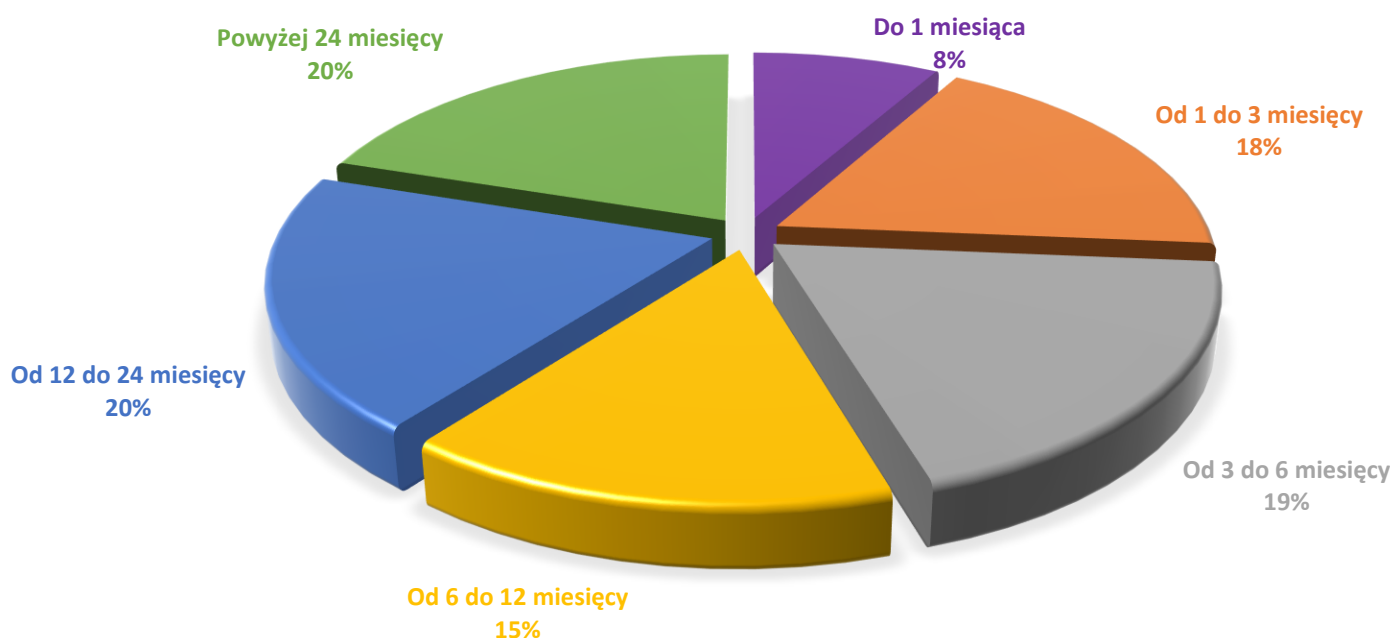
Porównując udział procentowy poszczególnych grup według stanu na rok 2016 oraz 2017, nie odnotowano znacznych różnic. W przedziałach wiekowych 18-24 lata oraz 45-54 lata nastąpił wzrost o 1%, w grupach 25-34 lata oraz 60 lat i więcej nastąpił spadek o 1% natomiast przedziały 35-44 lata i 55-59 lat pozostały bez zmian.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

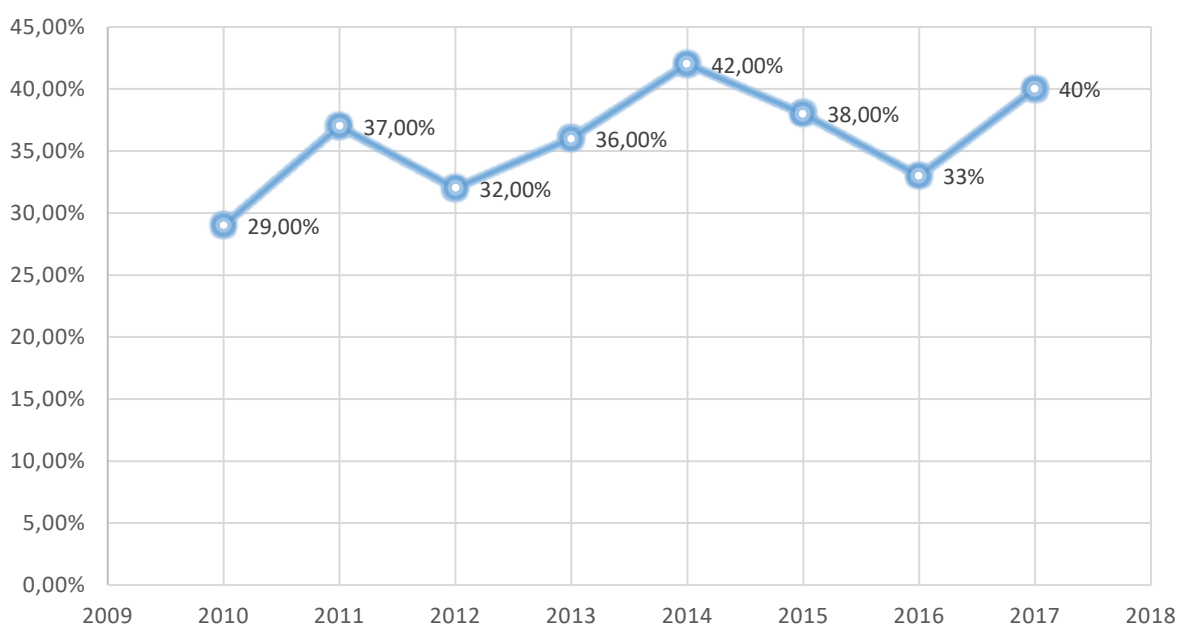
W 2017 roku udział procentowy poszczególnych grup wiekowych był w większości sytuacji wyrównany i oscylował w granicach 18-20%. Największy odsetek stanowiły osoby zarejestrowane w urzędzie pracy nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2017 roku te dwie grupy stanowiły 40% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (każda grupa po 20%). Najmniejsze grupy stanowiące wyjątek to od 6 do 12 miesięcy – 15% i poniżej 6 miesięcy – 8%.

W porównaniu do 2016 roku, największy wzrost w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy - nastąpił wzrost o 7 punktów procentowych. Największy spadek w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy - nastąpił spadek o 8 punktów procentowych.

Wykres nr 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



Wykres nr 6. Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2010-2017.



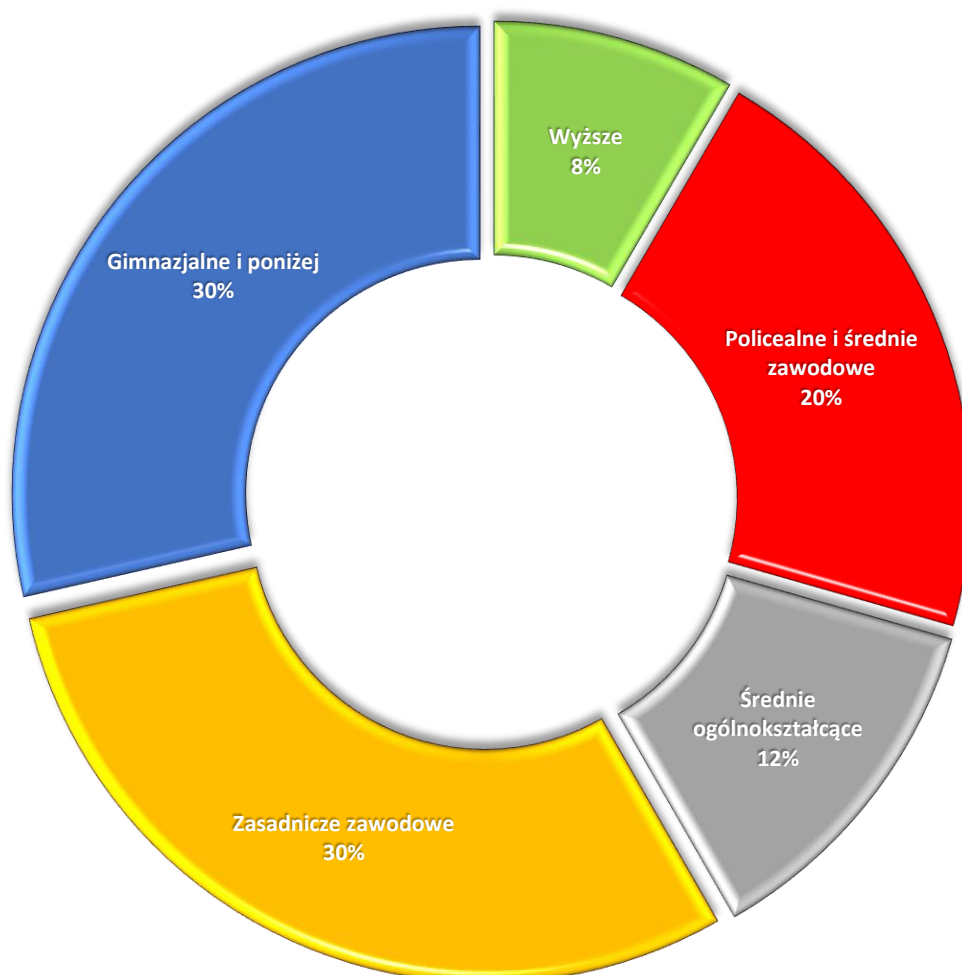
Osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Na koniec roku 2017 udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 40%. Porównując lata 2016 oraz 2017 widzimy wzrost w tej grupie bezrobotnych o 7%.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W 2017 roku największe trudności ze znalezieniem pracy nadal miały osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia zarejestrowanych było 735 osób z niskimi kwalifikacjami, co stanowiło 60 % ogółu zarejestrowanych.

Najmniejszą grupą, stanowiącą zaledwie 8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem wyższym. W porównaniu z 2016 rokiem, udział tej grupy do ogółu zmalał o 1%.

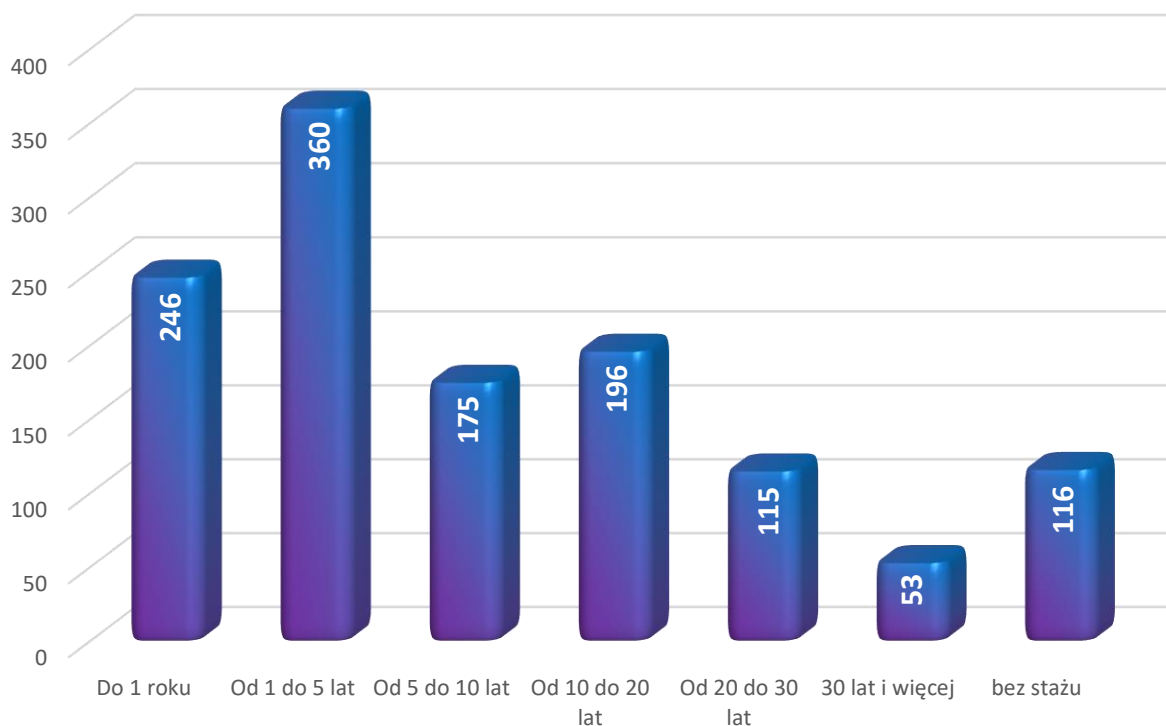
Wykres nr 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.



Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupą wśród ogółu zarejestrowanych były osoby ze stażem pracy 1-5 lat (29% ogółu). Kolejną z dominujących grup były osoby, które pracowały do roku czasu (20% ogółu). Najmniej, bo zaledwie 4% ogółu stanowiły osoby, które pracowały powyżej 30 lat.

Wykres nr 8. Bezrobotni według stażu pracy.



III. Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Środki z Funduszu Pracy

Obecnie sporą wagę przywiązuje się do opanowania bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia poprzez formy aktywizacji bezrobotnych. Środki na formy pomocy pochodzą z Funduszu Pracy oraz funduszy unijnych, a w szczególności:

Zawiadomieniami: Nr DF-I-4021.8.2.2016.JW z dnia 04.01.2016r., DF-I.4021.8.1.2017.AK z dnia 14.03.2017r., Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2017 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- a. **4.846,7 tys. zł** (słownie: cztery miliony osiemset czterdzieści sześć tysięcy siedemset złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady

Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), w tym:

1.902,3 tys. zł (słownie: jeden milion dziewięćset dwa tysiące trzysta złotych) – na projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

1.144,2 tys. zł (słownie: jeden milion sto czterdzieści cztery tysiące dwieście złotych) – na projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

b. **1.508,0 tys. zł** (słownie: jeden milion pięćset osiem tysięcy złotych) – na finansowanie zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. refundacje wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia.

c. Środki pozyskane przez urząd:

- w dniu 14.03.2017r. – **140,6 tys. zł** (słownie: sto czterdzieści tysięcy sześćset złotych) na realizację programu regionalnego zwiększającego algorytm (dla kobiet długotrwale bezrobotnych),
- w dniu 26.05.2017r. – **105,0 tys. zł** (słownie: sto pięć tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi)

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2017 roku kwotą:

6.600,3 tys. zł (słownie: sześć milionów sześćset tysięcy trzysta złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z rokiem 2016 jest to kwota o **789,6 tys. zł** większa.

Pokazuje to poniższa tabela porównująca rok 2016 i 2017.

Tabela nr 7. Wykorzystanie środków

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		Kwota w tys. zł	
		2016r.	2017r.	2016r.	2017r.
1.	Prace interwencyjne	63	56	354,5	220,5
2.	Roboty publiczne	81	84	581,4	529,8

3.	Staże		461	133	2.521,7	402,7
4.	Bony stażowe		7	0	10,6	0
5.	Szkolenia		32	35	60,4	32,4
6.	Bony szkoleniowe		6	11	30,3	50,3
7.	Bony na zasiedlenie		2	4	6,0	8,0
8.	Bony na zatrudnienie		11	0	35,6	0
9.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego po 50 r.ż.		25	26	146,2	117,8
10.	Dotacje		25	16	462,9	263,5
11.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		11	10	195,5	175,0
12.	Rezerwa MRPiPS roboty publiczne w reg. wysokiego bezrobocia		25	0	158,9	0
13.	Rezerwa MRPiPS art. 49		40	0	232,7	0
	Z tego	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	5	0	87,5	0

		Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	5	0	87,5	0
		Staże	30	0	57,7	0
14.	Refundacja wynagrodzenia bezrobotnych do 30 r. ż. (art. 150f ustawy)		74	136	1.003,9	1.284,1
15.	Program regionalny (Roboty publiczne)		0	16	0	140,0
16.	Rezerwa MRPiPS (osoby z terenów wiejskich). Doposażenia stanowiska pracy		0	6	0	105,0

W 2017r. Urząd realizował projekty unijne w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

Tabela nr 8. Wykorzystanie środków z RPO

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1	Staże	203	1.230,8
2	Dotacje	10	200,0
Ogółem		213	1.430,8

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Tabela nr 9. Wykorzystanie środków z PO WER

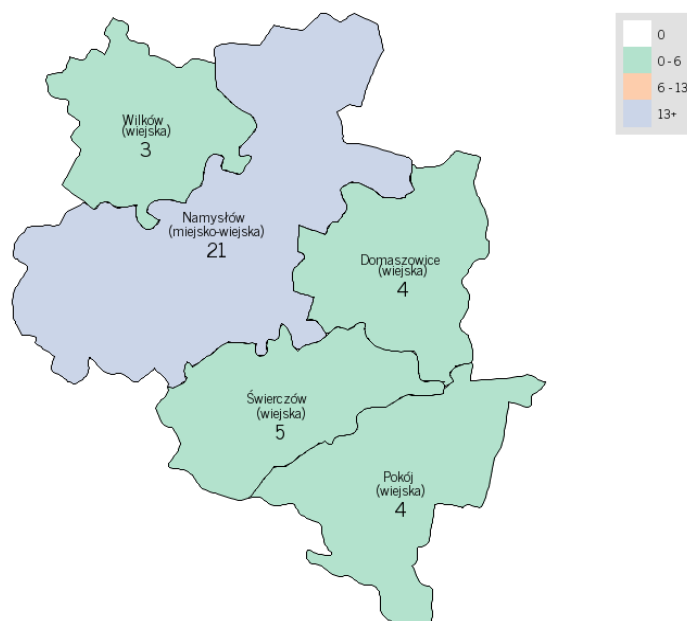
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1	Staże	164	1.023,0
2	Dotacje	5	100,0
Ogółem		169	1.123,0

2. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Prace interwencyjne są zatrudnieniem bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem części wynagrodzenia przez urząd pracy.

W 2017 roku **37** osób rozpoczęło prace interwencyjne, natomiast ogółem w pracach uczestniczyło **56** osób. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **220,5 tys.zł.**

Rysunek 1. Prace interwencyjne realizowane w powiecie



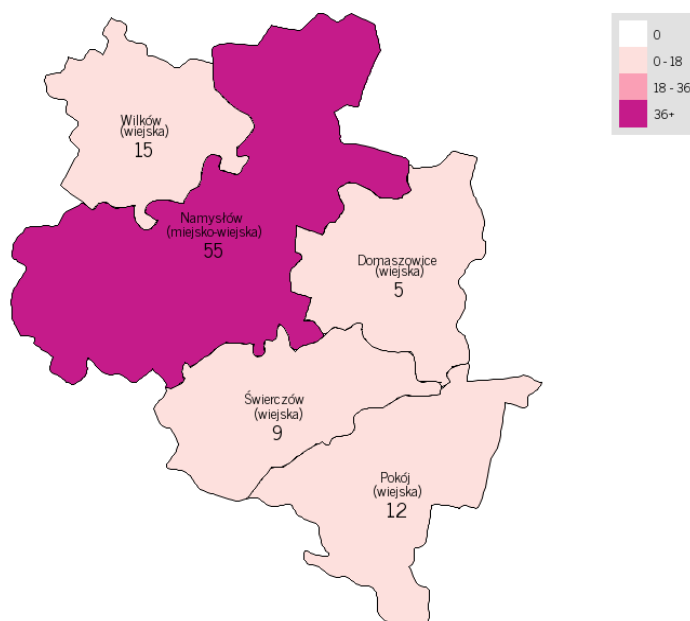
Dane z: 2018-02-26 02:50
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne są zatrudnieniem bezrobotnego, trwającym nie dłużej niż 12 miesięcy. Osoby skierowane na roboty publiczne, wykonują prace finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2017 roku na roboty publiczne skierowano **96** osób, natomiast łącznie w robotach publicznych uczestniczyło **100** osób. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **669,8 tys.zł.**

Rysunek 2. Roboty publiczne realizowane w powiecie



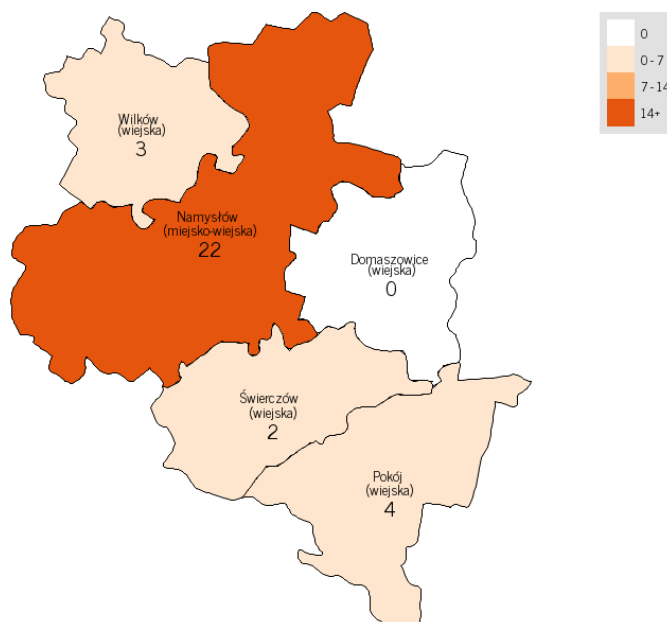
Dane z: 2018-02-26 02:50
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przeznaczone m.in. na: usługi instalacji maszyn przemysłowych, usługi stolarskie, usługi krawieckie, usługi budowlane, usługi w zakresie edukacji sportowej, usługi geodezyjne, usługi w zakresie nagrań dźwiękowych, usługi naprawy pojazdów samochodowych, gabinety kosmetyczne.

Podsumowując, w 2017 roku przydzielono **31** dotacji na łączną sumę **563,5 tys.zł.**

Rysunek 3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej realizowane w powiecie



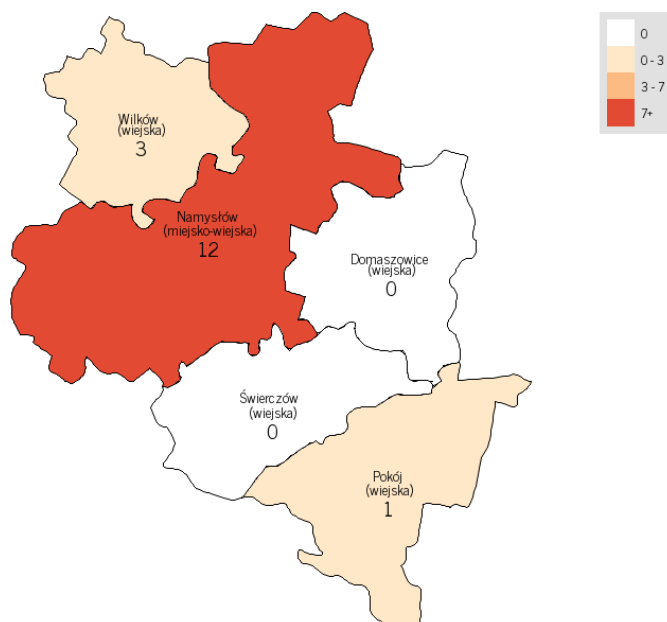
Dane z: 2018-02-26 02:50
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

5. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, udzielaną przez PUP w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. W 2017 roku refundacje przeznaczono m.in. na firmy działające w zakresie: gastronomii, ochrony zdrowia, handlu, usług budowlanych, usług mechanicznych, usług stolarskich.

Podsumowując, w 2017 roku zrealizowano **16** refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przeznaczając na ten cel łącznie **280 tys.zł.**

Rysunek 4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy realizowane w powiecie



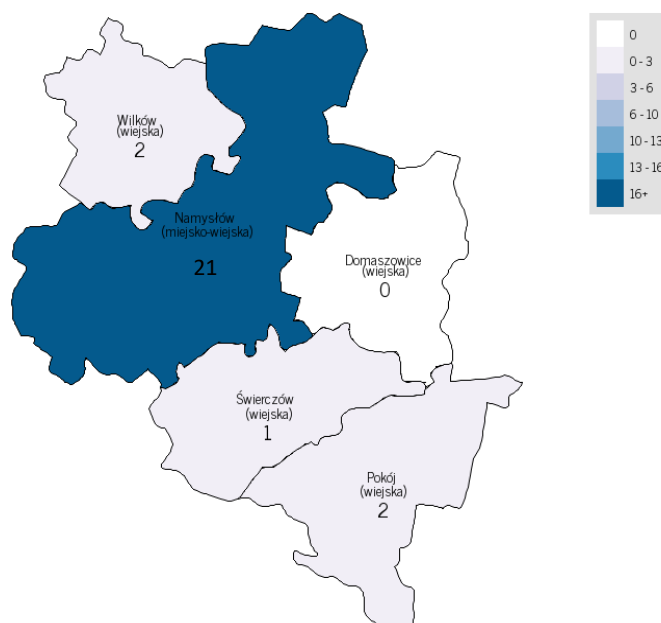
Dane z: 2018-02-26 02:50
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, ma na celu zachęcić pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie z dofinansowania skorzystało **26** osób. Łączna kwota, jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **117,8 tys.zł.**

Rysunek 5. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowane w powiecie



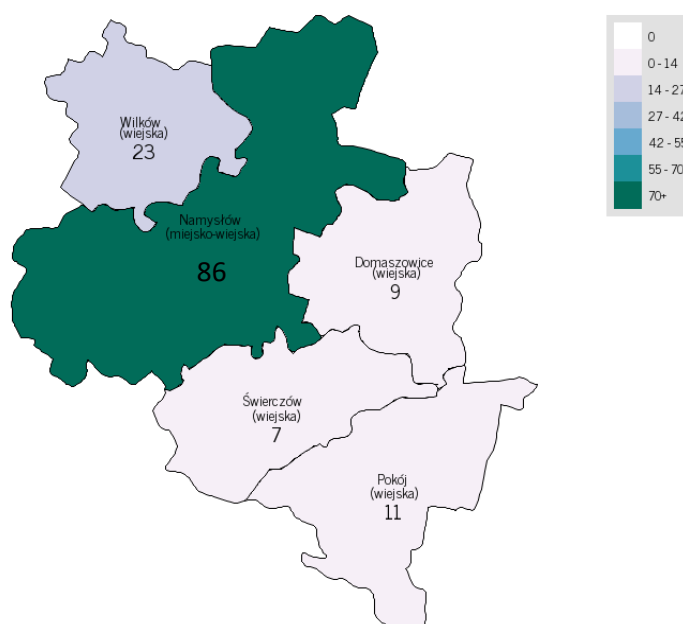
Dane z: 2018-02-26 02:50
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

7. Refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Celem refundacji jest zachęcenie do zatrudniania osób do 30 roku życia poprzez zapewnienie refundacji kosztów zatrudnienia. Refundacje kosztów zatrudnienia mają zmierzać do zwiększenia aktywności zawodowej osób do 30 roku życia.

W 2017 roku przydzielono **136** refundacji na łączną kwotę **1.284,1 tys.zł.**, podnosząc przy tym zatrudnienie w tej grupie wiekowej.

Rysunek 6. Refundacje wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia realizowane w powiecie



Dane z: 2018-02-26 02:50
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

8. Szkolenia

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są ukierunkowane tematycznie na lokalny rynek pracy oraz potrzeby zgłaszane przez bezrobotnych.

Celem przeprowadzonych szkoleń było dostosowanie kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

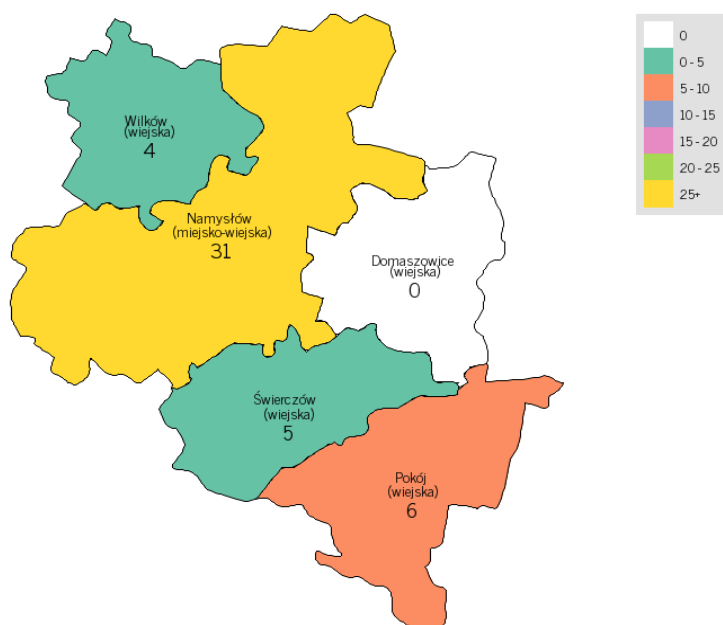
Tabela nr 10. Wykaz osób skierowanych na szkolenia w 2017 roku.

L.P.	Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych
1	ABC przedsiębiorczości	30
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	1
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy, Kurs prawa jazdy kat. C,	3
4	Kurs języka niemieckiego	1
5	Makijaż permanentny	1
6	Obsługa traków pionowych	1
7	Kurs prawa jazdy kat. C	2
8	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1
9	Kurs prawa jazdy kat. C+E, Kurs prawa jazdy kat. C	3
10	Kurs prawa jazdy kat. D	1
11	Programowanie sterowników logicznych SIEMENS S7-300/400 kurs zaawansowany	1
12	Szkolenie BVLOS – szkolenie lotnicze dla kandydata na operatora bezzałogowego statku powietrznego w operacjach poza zasięgiem wzroku, Szkolenie VLOS – szkolenie lotnicze dla kandydata na operatora bezzałogowego statku powietrznego w operacjach w zasięgu wzroku	1
RAZEM		46

Rysunek 7. Szkolenia realizowane w powiecie

Ogółem na szkolenia skierowano **46** osób bezrobotnych. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **82,7 tys. zł.**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował również działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tej formy wsparcia przeszkolonych zostało 81 osób na łączną kwotę **129,9 tys. zł.**



Dane z: 2018-02-27 03:06
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

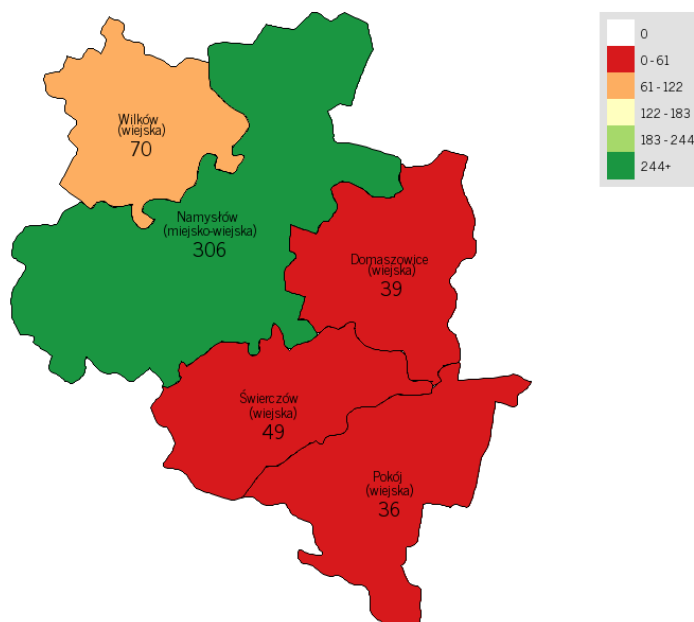
9. Staże

Staże organizowane w miejscu pracy od wielu lat są najpopularniejszą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych. Celem stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu.

W 2017 roku stażami objęto **500** osób, co pozwoliło tym osobom na uzyskanie doświadczenia i zwiększyło ich szanse na uzyskanie zatrudnienia. Łączna kwota, jaką przeznaczono na ten cel wyniosła **2.656,5 tys.zł.**

Oprócz staży realizowanych ze środków Funduszu Pracy, staże organizowane były też ze środków **Regionalnego Programu Operacyjnego – RPO** oraz **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER.**

Rysunek 8. Staże realizowane w powiecie

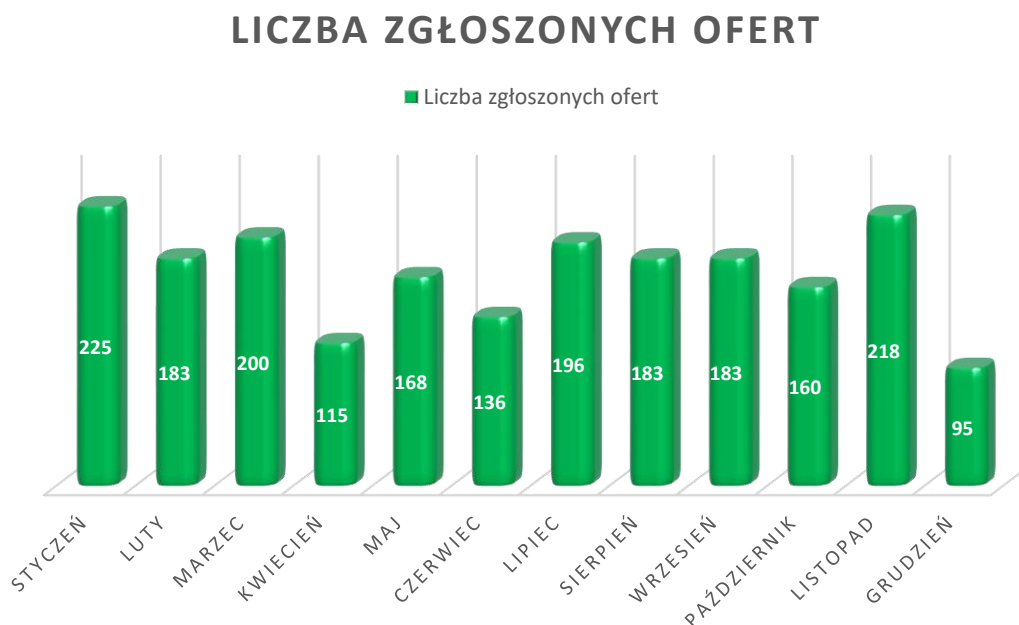


Dane z: 2018-02-27 03:06
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

10. Oferty pracy

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zgłoszono **2062** oferty pracy na **4890** miejsc pracy. Oferty subsydiowanego zatrudnienia stanowiły **28,9%** zgłoszonych ofert (**596** ofert), natomiast **479** ofert pracy dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej. Doradcy klienta współpracowali z **519** pracodawcami, pozyskując oferty pracy. Na dzień 31.12.2017r. w ewidencji PUP było **730** wolnych miejsc pracy.

Wykres nr 9. Oferty pracy zgłoszone w 2017 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



11. Europejskie Pośrednictwo Pracy – usługi EURES

W 2017 roku pozyskano 347 ofert pracy na 1515 stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Norwegia, Irlandia, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pokojówka, pielęgniarka, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, kierowca, spawacz.

Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP, zostały również przesłane do takich instytucji jak: NCI, GOK, (19 kontaktów), jednakże oferty te nie budziły zbyt dużego zainteresowania, gdyż przeszkodą była bariera językowa, jak i miejsca w których odbywały się rozmowy kwalifikacyjne. Z informacji ogólnych oraz informacji o warunkach życia i pracy skorzystało 41 osób.

12. Targi Pracy

Dnia 07.04.2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie wraz z Opolską Wojewódzką Komendą OHP organizował XII Targi Edukacji i Pracy.

W targach wzięło udział około 50 wystawców, głównie z Powiatu Namysłowskiego, ale także z sąsiednich powiatów jak również instytucje oferujące pracę za granicą oraz reprezentanci służb mundurowych Policji. Swoje stanowiska mieli również konsultanci tacy jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Urząd Skarbowy (US) gdzie można było zapoznać się z usługami jakie świadczą te instytucje. Natomiast oferty pracy w ramach sieci EURES zaprezentował WUP Opole.

Firmy, które uczestniczyły w targach poszukiwały głównie osób do pracy w branży mechaniczno-technicznej, budowlanej, produkcyjno-handlowej, usługowej. Oprócz ofert pracy w Polsce, agencje zatrudnienia oferowały pracę sezonową poza granicami kraju.

Targi pracy cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem i stanowią jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy. Liczba wystawców, uczestników, konsultantów, ofert, możliwości nabywania przez bezrobotnych kontaktów z pracodawcami a także powyższe propozycje pracy utwierdzają organizatorów w przekonaniu, że XII Targi Edukacji i Pracy są imprezą, którą warto nadal organizować.

13. Poradnictwo zawodowe

W 2017 roku, z usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego korzystało **595** osób, z tego:

- **340** osób z indywidualnych porad zawodowych,
- **48** osób z grupowych porad zawodowych,
- **72** osoby z grupowych informacji zawodowych,
- **135** osób z indywidualnych informacji zawodowych.

Powyższe zestawienie świadczy o zainteresowaniu usługami poradnictwa zawodowego, które dzięki aktywnym działaniom pracowników PUP oferują szeroki wachlarz atrakcyjnych dla odbiorców działań, wspieranych również funduszami pozyskanymi z Unii Europejskiej.

Poradnictwo Zawodowe w 2017 roku działało na wielu płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Wybranie odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia, przekwalifikowania;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);
- Udzielanie szczegółowych informacji o zawodach na współczesnym rynku pracy;
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i nabywanie umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

IV. Ewidencja i świadczenia

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2017r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2017 roku wydał:

- **2905** decyzji o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku
- **1181** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium
- **1406** zaświadczeń wystawionych dla bezrobotnych do stażu pracy
- **239** zaświadczeń dla ZUS (Rp-7)
- **632** zaświadczeń wystawionych do instytucji
- **2775** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną)
- **450** pism, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych

Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2017r.

Tabela nr 11. Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2016 Kwota w zł.	Rok 2017 Kwota w zł.	Różnica
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	1.858.572,00	1.949.932,00	+91.360,00
Dodatki aktywizacyjne	105.043,00	94.661,00	-10.382,00
Stypendium za okres stażu	2.579.378,00	2.656.537,00	+77.159,00
Stypendium za okres szkoleń	30.357,00	18.318,00	-12.039,00

Na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy wypłaca na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłki dla osób powracających po pracy za granicą oraz osób które nabyły prawa do zasiłku w kraju UE/EOG lecz zdecydowały się na jego transfer do Polski.

Tabela nr 12. Osoby starające się o zasiłek po okresach zatrudnienia w krajach UE/EOG w 2017 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób
1.	Osoby, które starały się o zasiłek dla bezrobotnych po okresach zatrudnienia w innych krajach UE/EOG,	<p>20 osób złożyło wniosek, w tym :</p> <p>1 sprawa w toku</p> <p>11 osobom przyznano zasiłek dla bezrobotnych</p> <p>7 odmówiono przyznania zasiłku dla bezrobotnych</p> <p>1 osoba została pozbawiona statusu przed przyznaniem zasiłku dla bezrobotnych</p>
2.	Osoby, które transferowały zasiłek z krajów UE/EOG do Polski na podstawie formularza E 303	<p>18 osób złożyło wniosek</p> <p>17 osobom przyznano transfer zasiłku</p> <p>1 osobie odmówiono przyznania transferu zasiłku</p>

W Referacie Ewidencji ,Świadczeń ,Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2017 roku zarejestrowano **2553** osoby bezrobotne.

V. Obsługa informatyczna urzędu

Z roku na rok w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie polepsza się i wzbogaca infrastruktura informatyczna zarówno pod względem sprzętowym jak i oprogramowania.

W 2017 roku w Urzędzie działania informatyczne, podobnie jak rok wcześniej, skupione były na doposażeniu oraz modernizacji serwerowni. Jedną z największych inwestycji informatycznych był zakup oraz wdrożenie macierzy dyskowej Dell SCv2020. Nowa macierz zastąpiła wysłużone urządzenie EMC VNXe 3150, które do dalszej pracy w środowisku produkcyjnym wymagałoby nieopłacalnej rozbudowy technicznej. W ramach wdrożenia skonfigurowano macierz do pracy w środowisku wirtualizacji Vmware oraz przeniesiono na nią wszystkie dane z ówczesnego magazynu danych. Stara macierz przeznaczona została do mniej wymagających rzeczy i w chwili obecnej nadal jest wykorzystywana w urzędzie jako dodatkowe centrum danych do przechowywania plików. Dzięki doposażeniu serwerowni nową macierz, zwiększyła się wydajność pracy systemów. Dane w chwili obecnej obsługiwane są przez dwa kontrolery urządzenia jednocześnie, co znacznie przyspiesza ich przepływ i w razie awarii sprzętowej zapewnia ciągłość pracy systemów, gdyż w razie potrzeby każdy z kontrolerów może przejąć pracę drugiego. Jest to kolejny krok w stronę zwiększenia jakości obsługi klientów, gdyż w chwili obecnej pracownicy Urzędu mają dostęp do systemów niezbędnych do pracy, które działają stabilniej oraz mogą funkcjonować nawet w przypadku poważnej awarii sprzętu serwerowego.

Zakup i wdrożenie sprzętu możliwe było dzięki pozyskaniu przez PUP Namysłów dodatkowych funduszy z Departamentu Informatyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 66.000,00 zł.

Drugą ważną inicjatywą była wymiana urządzenia do zbierania logów - FortiAnalyzer. FortiAnalyzer jest rozwiązaniem, służącym do zbierania i analizowania danych, przekazywanych z innych urządzeń Fortinet oraz narzędzi kompatybilnych z serwerem SYSLOG. System ten po analizie danych, dostarcza dokładny obraz wykorzystywania sieci i bezpieczeństwa informacji w całej organizacji, co zmniejsza wysiłek związany z monitorowaniem i utrzymaniem polityki wykorzystania zasobów, identyfikacją zagrożeń, czy przestrzeganiem przepisów prawa dotyczących prywatności i bezpieczeństwa poufnych danych. Z uwagi na zakończenie wspierania urządzenia FortiAnalyzer 100C przez producenta, podjęto decyzję o jego wymianie na kolejną generację rozwiązania. Praca z przestarzałym sprzętem wiązałaby się z brakiem gwarancji oraz aktualizacji oprogramowania, które w przypadku urządzenia do zbierania logów musi być aktualizowane na bieżąco. Dokonano zakupu FortiAnalyzer w wersji programowej, który jest maszyną wirtualną, pracującą identycznie jak fizyczny sprzęt a nie zajmującą przestrzeni roboczej i nie wymagającą dodatkowego okablowania oraz osobnego zasilania elektrycznego. Dzięki wdrożeniu maszyny wirtualnej pominięto ww. ograniczenia i zaoszczędzono środki finansowe, ponieważ FortiAnalyzer w wersji programowej jest znacznie tańszy od jego odpowiednika sprzętowego. Nowa wersja urządzenia pozwala na sprawniejsze generowanie raportów, których ilość i przejrzystość jest znacznie większa niż w starym urządzeniu.

Dbając o bezpieczeństwo przetwarzania danych dokonano także przedłużenia usługi FortiCare dla urządzenia FortiGate 80C, które jest urządzeniem klasy UTM, zabezpieczającymi sieć lokalną przed jakąkolwiek ingerencją z zewnątrz. Usługa FortiCare zapewnia pełne wsparcie producenta 8hx5d,

naprawę urządzenia zaawansowaną konfiguracją, a w razie potrzeby wymianę urządzenia w ciągu 1 dnia roboczego.

Kolejnym ważnym przedsięwzięciem, które jest udogodnieniem dla osób korzystających z usług PUP w Namysławie, jest migracja strony internetowej Urzędu na Portal Publicznych Służb Zatrudnienia. Według koncepcji MRPiPS, wszystkie witryny urzędów pracy mają zostać przeniesione na Portal PSZ i mają być utrzymywane przez MRPiPS, dzięki czemu urzędy nie będą już ponosić kosztów związanych z utrzymaniem stron u zewnętrznych usługodawców. Ponadto po migracji strony urzędów zostają ujednoczone pod względem zarówno znajdujących się na nich danych jak i wizualnym. Przeniesienie danych i uruchomienie nowej strony odbyło się całkowicie bezpłatnie, dzięki sfinansowaniu tego przedsięwzięcia przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Oprócz wdrożenia nowej strony, przeprowadzono także szkolenie dla pracowników PUP z lokalnej administracji nową stroną.

Z roku na rok, w miarę możliwych środków, staramy się wymieniać przestarzały sprzęt komputerowy. W 2017 roku dokonano zakupu notebooka oraz stacji roboczej wraz z oprogramowaniem systemowym i narzędziowym. Wymiana przestarzałego sprzętu komputerowego zwiększyła komfort oraz sprawność pracy z systemami dziedzinowymi.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

W 2017 roku przedłużenie wsparcia systemu SEPI oraz infoKadry możliwe było dzięki środkom pozyskanym przez PUP Namysłów z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 16.600,00 zł.

Łączna kwota środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2017 roku wyniosła 82.600.00 zł.

Systematycznie podnoszone jest też bezpieczeństwo dostępu do danych. Każda stacja robocza w urzędzie posiada zainstalowane aktualne oprogramowanie antywirusowe, zarządzane poprzez centralną konsolę administracyjną, pomagającą w szybkiej identyfikacji oraz interwencji w przypadku pojawienia się zagrożenia. Na styku lokalnej sieci urzędu z siecią WAN znajduje się Urządzenie zabezpieczające klasy UTM - FortiGate 80C. Urządzenie to zabezpiecza urządzenie przed jakąkolwiek ingerencją z zewnątrz oraz ogranicza urządzeniom pracującym wewnątrz sieci LAN dostęp do usług sieciowych wyłącznie do tych niezbędnych do pracy, tak aby zminimalizować ryzyko wystąpienia zagrożenia. Oprócz tego, całość pracy infrastruktury informatycznej jest także monitorowana przez oprogramowane Axence nVision, które informuje administratora na bieżąco o sytuacji w całej infrastrukturze IT.

VI. Zatrudnienie w urzędzie

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w latach 2015-2017

Tabela nr 13. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2015r..

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2015
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	31
Po przeliczeniu na pełne etaty	29,75

Tabela nr 14. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2016r..

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2016
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	30
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,75

Tabela nr 15. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2017r..

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2017
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	29
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,25

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2017 roku podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W niniejszym opracowaniu przedstawiono działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku.

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się projekty w ramach „Regionalnego Programu Operacyjnego” (RPO) oraz „Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER). Pozyskiwaliśmy również środki finansowe z rezerwy Ministra aby zwiększyć ofertę działań aktywizujących naszych klientów.

Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnych działań na rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych (dostosowanych do potrzeb odbiorców) form wsparcia. Lepszy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy, po zastosowaniu wybranych form. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe podnoszenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy dla potrzeb klientów, staraliśmy się aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Starania kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie zostały dostrzeżone i docenione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2015 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2016 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2017 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda Ministra (2%) w 2015 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda Ministra (2%) w 2016 roku – nagroda finansowa,
- Nagroda Ministra (2%) w 2017 roku – nagroda finansowa.

Jest to potwierdzeniem dobrego zarządzania oraz wysokiej skuteczności, jakości i profesjonalizmu kadry.

W kolejnych latach dążyć będziemy do dalszego zmniejszania bezrobocia w powiecie i bardziej efektywnej współpracy z uczestnikami rynku pracy, pozyskując dodatkowe środki z funduszy strukturalnych z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.