*Załącznik nr 1*

*do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia*

*ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków KFS*

**UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, PRZY UWZGLĘDNIENIU OBECNYCH LUB PRZYSZŁYCH POTRZEB PRACODAWCY ORAZ OBOWIĄZUJĄCYCH PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS**

Należy szczegółowo i **wyczerpująco** uzasadnić konieczność odbycia kształcenia przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy a także spełnienie jednego z priorytetów Limitu podstawowego tzw. Puli Ministra na rok 2025.

Rodzaj i program kształcenia musi być adekwatny tematycznie i merytorycznie do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz zajmowanych stanowisk i wykonywanych czynności przez pracownika/pracodawcę (obecnie lub w przyszłości).

Wskazać należy cele zawodowe realizowane dzięki wnioskowanemu kształceniu (dlaczego konieczne jest zorganizowanie danego kształcenie dla wytypowanego pracownika/pracodawcy; dlaczego jest ono niezbędne).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L. p.** | **Imię i nazwisko osoby, która ma być skierowana (pracownika/pracodawcy)** | **Stanowisko pracy** | **Rodzaj wykonywanej pracy**  **(wykonywane czynności)** | **Rodzaj i nazwa kształcenia ustawicznego\***  **(podać nazwę kursu, studiów itp.)** | **Priorytety wydatkowania środków KFS \*\*** | **Uzasadnienie objęcia kształceniem \*\*\*** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |

\* kurs, studia podyplomowe, egzamin, badania lekarskie i/lub psychologiczne, ubezpieczenie NNW,

\*\* wybrać z poniżej wymienionych priorytetów właściwe dla danego pracownika/pracodawcy

\*\*\* Należy szczegółowo uzasadnić konieczność odbycia kształcenia przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy **a także spełnienie jednego z priorytetów Limitu podstawowego tzw. Puli Ministra na rok 2025. (w przypadku priorytetu 1 należy wskazać zawód deficytowy, na który Pracodawca się powołuje).**

**Priorytety** **Limitu podstawowego tzw. Puli Ministra:**

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

............................................................

(podpis i pieczątka osoby uprawnionej do

reprezentacji i składnia oświadczeń,

zgodnie z dokumentem rejestrowym)