



**PRZYJAZNY
URZĄD**

Kwartalnik

WYDANIE SPECJALNE

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Maj 2020/29
ISSN 2300-4002



MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
mlawa.praca.gov.pl



Drodzy Czytelnicy!

Obecna sytuacja w kraju to czas, który każdego z nas zmusił do odnalezienia się w zupełnie innej rzeczywistości. Z chwilą ogłoszenia przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemiologicznego rozpoczęły się prace nad wsparciem pracodawców i ochroną miejsc pracy. Z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wspieramy przedsiębiorców powiatu mławskiego realizując nowe formy pomocy są to:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

dla przedsiębiorców samozatrudnionych,

-dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,

-dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych.

W kwartalniku publikujemy materiał przedstawiający wsparcie zaproponowanych form, które mogą być stosowane łącznie. Aby usprawnić przebieg procedury przyznawania środków w ramach nowej ustawy, została opracowana instrukcja dla wszystkich zainteresowanych przedsiębiorców składaniem wniosków do mławskiego urzędu pracy.

Chciałbym poinformować, że równocześnie realizujemy na bieżąco zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W aktualnym numerze biuletynu zamieściliśmy informacje, o niektórych wydarzeniach z pierwszego kwartału bieżącego roku. Jednym z nich jest po raz pierwszy zorganizowana Młodzieżowa Giełda Zawodów mająca na celu spotkanie uczniów planujących dalszą ścieżkę edukacji, ich rodziców, pedagogów z pracodawcami, którzy w przyszłości będą poszukiwać pracowników, stażystów albo praktykantów. Także zachęcenia młodzieży do nauki w zawodach i specjalnościach, na które jest lub będzie zapotrzebowanie w niedalekiej przyszłości. Zapraszam do lektury.



mlawa.praca.gov.pl

Witold Feraniski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA OSÓB PRAWNYCH - CO TO TAKIEGO?	4
WSPÓŁPRACA - TO SIĘ OPŁACA	5
MODELOWA ŚCIEŻKA PRACY Z OSOBĄ ZAGROŻONĄ WYKLUCZENIEM BĄDŹ TEŻ WYKLUCZONĄ SPOŁECZNIE	6-7
KONSORCJUM	7
MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW	8-9
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	10
MAŁYMI KROKAMI MOŻNA ZAJŚĆ BARDZO DALEKO	11
ROLA PUP W LEGALIZACJI ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW	12
PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA	13
ROZDZIAŁ POŚWIĘCONY TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	14 - 19

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: www.pixabay.com, www.gov.pl

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7
tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

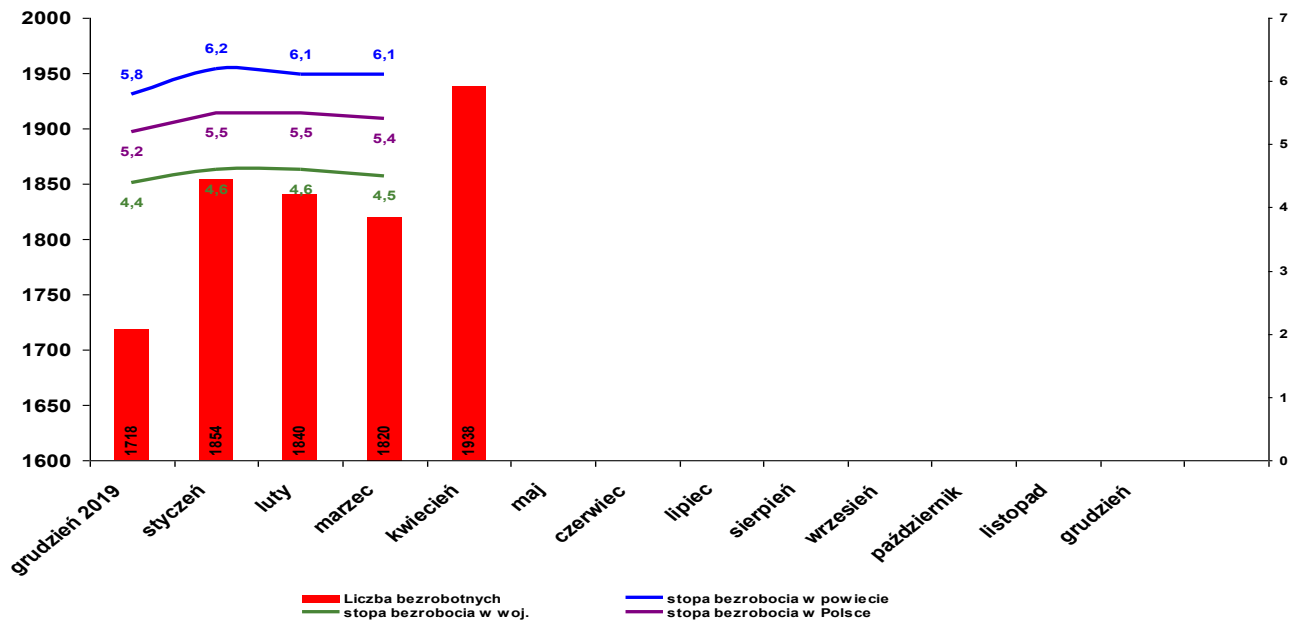
Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie mlawa.praca.gov.pl

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 kwietnia 2020 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2020 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	518	182
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	242	148
Bezrobotni niepełnosprawni	121	61
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	378	225
Zamieszkali na wsi	1042	591
Osoby z prawem do zasiłku	367	198
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	22	7
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	49	26

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 30.04.2020 r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	896	522
Dzierzgowo	72	48
Lipowiec Kościelny	137	80
Radzanów	92	49
Strzegowo	185	92
Stupsk	108	66
Szreńsk	110	69
Szydłowo	132	70
Wieczfnia Kościelna	79	38
Wiśniewo	127	79
Ogółem	1938	1113

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA OSÓB PRAWNYCH – CO TO TAKIEGO?

Od 2015 roku promujemy wśród mieszkańców naszego powiatu ekonomię społeczną, która w znacznym stopniu może przyczynić się do lokalnego rozwoju. Podmioty ekonomii społecznej aktywizują mieszkańców, umożliwiając im powrót na rynek pracy, często poprzez świadczenie usług w zawodach, które na otwartym rynku pracy nie miałyby szans rozwoju. Ekonomia społeczna swoje działania koncentruje na osobach zagrożonych wykluczeniem społecznym tj. długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, bezdomnych, uzależnionych i innymi mających problemy z samodzielnym radzeniem sobie z trudnościami życiowymi.



Podmiotem ekonomii społecznej jest m. in. spółdzielnia socjalna osób fizycznych, której przedmiotem działalności jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków w celach społecznej i zawodowej reintegracji jej członków. Może być założona przez osoby należące do grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz przez osoby prawne – organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, kościelne osoby prawne. Nasz Urząd podjął szereg działań zmierzających do powstania spółdzielni socjalnych osób fizycznych na terenie powiatu mławskiego, które zakończyły się utworzeniem 6 takich podmiotów.

Kolejnym naszym założeniem jest pojawienie się na mapie powiatu spółdzielni socjalnych osób prawnych. Aktualnie na terenie powiatu mławskiego nie funkcjonuje żadna taka spółdzielnia. Dlatego też nasze działania ukierunkowane są przede wszystkim na poszerzenie wiedzy i świadomości lokalnej społeczności oraz podmiotów, które mogą utworzyć taką spółdzielnię. Przybliżamy zagadnienia spółdzielni socjalnych osób prawnych, w których praktycznie każdy bezrobotny może znaleźć zatrudnienie.

Aby zachęcić samorządy do utworzenia spółdzielni socjalnej osób prawnych 11 marca 2020 r. w siedzibie Urzędu wraz ze Starostą Mławskim, zorganizowane zostało spotkanie informacyjne dotyczące tworzenia spółdzielni socjalnych osób prawnych. Celem spotkania było omówienie możliwości, jakie daje ekonomia społeczna i jej rozwój dla naszych gmin. Uczestnikami spotkania byli wójtowie, przedstawiciele urzędów gmin oraz ośrodków pomocy społecznej z powiatu mławskiego, którzy mogli w trakcie omawianych prezentacji poznać cel i uzasadnienie dla tworzenia spółdzielni socjalnych osób prawnych, a także możliwości wsparcia finansowego tworzonych spółdzielni poprzez usługi i instrumenty rynku pracy.

Na spotkaniu obecni byli także animatorzy z Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Ciechanowie: Dorota Macioch - Kowalska, Janusz Kowalski oraz Paweł Pyrzyński - doradca biznesowy, który na przykładach szeroko omówił funkcjonowanie w województwie mazowieckim spółdzielni socjalnych założonych przez gminy i powiaty. Doradca MOWES wskazał wiele obszarów, w których działanie spółdzielni socjalnej osób prawnych zdaje egzamin- przynosi korzyści finansowe, odpowiada na lokalne problemy oraz odciąża gminy z realizacji niektórych trudnych do koordynacji zadań publicznych.

Inspirujemy i wspieramy nowe inicjatywy oraz metody aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Opracowanie: Justyna Ćwiklińska

WSPÓŁPRACA – TO SIĘ OPLACA

MODEL DORADZTWA OSOBISTEGO

W ramach współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu mławskiego zamierzamy wprowadzić **innowacyjny model doradztwa osobistego**.

Doradztwo osobiste to proces obejmujący działania zindywidualizowane, czyli dostosowane do potrzeb i sytuacji każdego klienta z osobna oraz kompleksowe, czyli uwzględniające różne obszary problemów, realizowane w oparciu o ścisłą współpracę publicznych służb zatrudnienia i ośrodków pomocy społecznej, działających na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Oznacza to, że musi być zastosowany ciąg uporządkowanych działań, następujących po sobie w określonym czasie, których celem jest osiągnięcie pożądaných zmian w postawach klientów, także w zakresie niwelowania barier utrudniających ich aktywizację społeczną i zawodową.



#projekt
FFW

Model doradztwa osobistego skierowany jest do osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, będących **jednocześnie** klientami powiatowego urzędu pracy i ośrodka pomocy społecznej. Odnosi się on do **idei współpracy** pracownika urzędu pracy, czyli doradcy osobistego z pracownikiem socjalnym z ośrodka pomocy społecznej, którzy dokonując diagnozy sytuacji osoby bezrobotnej wspólnie planują i ustalają dla niej ścieżkę wsparcia (zaczynając od wsparcia socjalnego aż do wejścia na otwarty rynek pracy). Podnoszenie motywacji klientów, określenie potencjału oraz możliwości powrotu na rynek pracy odbywać się będzie poprzez: indywidualne i grupowe porady zawodowe, warsztaty rozwoju osobistego, przygotowywanie do rozmów kwalifikacyjnych, pośrednictwo pracy, szkolenia według potrzeb, kierowanie na roboty publiczne, prace interwencyjne, czy staże.

Model ten zakłada przede wszystkim **wymianę informacji** pomiędzy pracownikami obu instytucji w celu, jak najlepszego dostosowania form wsparcia dla wspólnych klientów. Posiadana przez pracowników urzędu pracy informacja o osobach bezrobotnych dotycząca głównie obszaru zawodowego jest uzupełniana wiedzą pracownika socjalnego, dotyczącą m. in. sytuacji społeczno-gospodarczej, w tym również barier uniemożliwiających podjęcie zatrudnienia. Realizacja innowacyjnego modelu doradztwa osobistego pozwoli na zindywidualizowane, a co za tym idzie skuteczne podejście do aktywizacji społeczno-zawodowej, zmierzające do bardziej precyzyjnego ukierunkowania pomocy i poprawy sytuacji osób ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ramach upowszechniania modelu doradztwa osobistego oraz w zależności od zapotrzebowania, nasz urząd organizuje spotkania z pracownikami ośrodków pomocy społecznej, które mają przybliżyć ideę i założenia modelu. Pierwsze spotkanie odbyło się w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Mławie.

Dla potrzeb nowego modelu opracowane zostało **Porozumienie** dotyczące zasad partnerstwa w ramach współpracy na rzecz osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem bądź też wykluczonych społecznie. **Partnerstwo** przyczyni się do realizacji działań przy wykorzystaniu możliwości i potencjału zawodowego pracowników obu instytucji, rozwijania współpracy i realizowania wspólnych przedsięwzięć oraz projektów. Praca na rzecz wsparcia wyłonionej do aktywizacji grupy osób bezrobotnych, zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego, przyniesie korzyści wszystkim stronom współpracującym przy realizacji doradztwa osobistego i spowoduje, że podejmowane starania będą efektywne.

Reasumując proponowany nowy model doradztwa osobistego stawia na indywidualną pracę z każdym klientem, który przy wsparciu doradcy osobistego i pracownika socjalnego przygotowuje się do powrotu na rynek pracy. Im lepsza współpraca urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, tym skuteczniejsze przywracanie bezrobotnych na rynek pracy. Dzięki tak połączonym, kompleksowym działaniom pracowników obu instytucji, łatwiej będzie dotrzeć do klienta, zaplanować i dopasować możliwości wsparcia oraz zmotywować go do zmiany swojej sytuacji społeczno - zawodowej.

Opracowanie: Nina Sztuba-Wieczorek

Partnerski Program
Współpraca – to się oplaca

Partnerzy:
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Mławie
Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatu Mławskiego

Obszar współpracy: praca na rzecz klienta zagrożonego wykluczeniem społeczno-zawodowym i społeczną marginalizacją

Działania:

- Opracowanie modelu ścieżki reintegracji klienta od wsparcia socjalnego do wejścia na otwarty rynek pracy
- Wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy instytucjami i pracownikami tych instytucji
- Wdrożenie modelu doradztwa osobistego
- Wspólne aplikowanie i realizacja projektów partnerskich na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej bezrobotnych powiatu mławskiego

MODELOWA ŚCIEŻKA PRACY Z OSOBĄ ZAGROŻONĄ WYKLUCZENIEM BĄDŹ TEŻ WYKLUCZONĄ SPOŁECZNIE

Zjawisko wykluczenia społecznego niegdyś kojarzone było tylko ze skrajnymi sytuacjami życiowymi, np. bezdomność, silne uzależnienia, patologie. Aktualnie pojęcie wykluczenia i zagrożenia wykluczeniem społecznym dotyczy także innych aspektów składających się na prawidłowo funkcjonujące społeczeństwo, m. in. dostępu do rynku pracy.

Zjawisko to dotyczy osób bezrobotnych, głównie kobiet samotnie wychowujących dzieci, osób z niepełnosprawnościami czy zagrożonych długotrwałym bezrobociem, którzy ze względu na płeć, wiek czy niepełnosprawność nie mogą znaleźć pracy. Nie bez powodu najczęściej wymienianymi przyczynami wykluczenia społecznego jest właśnie bezrobocie i ubóstwo, które często jest wynikiem braku pracy. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym mają szczególnie utrudniony powrót do aktywności zawodowej.



Pracując z osobami bezrobotnymi można zauważyć, że standardowe metody działania nie są już wystarczające. Potrzeba jest innowacyjnego podejścia, które pozwoli na wsparcie osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji w procesie integracji społeczno-zawodowej, których niestety jest coraz więcej. Dlatego też podejmowane przez nas przedsięwzięcia służą zapobieganiu zjawisku wykluczenia społecznego wśród najbardziej narażonych grup osób bezrobotnych.

W ramach innowacyjnych rozwiązań i dobrych praktyk wykorzystywanych przez europejskie jednostki pracujące na co dzień

z grupami osób wymagających kompleksowego wsparcia z zakresu integracji społecznej i aktywizacji zawodowej, przygotowaliśmy „Modelową ścieżkę pracy z osobą zagrożoną wykluczeniem bądź też wykluczoną społecznie”. Opracowanie zawiera rekomendacje rozwiązań do zastosowania w codziennej pracy z osobami bezrobotnymi, włączające w poradnictwo zawodowe elementy orientacji zawodowej. Publikacja służy nam w pracy z osobami znacznie oddalonymi od rynku pracy oraz biernymi zawodowo, dla których ryzyko wykluczenia społecznego jest znaczne. Jest to gotowa ścieżka jak postępować z osobami, które nie potrafią się odnaleźć na rynku pracy oraz w społeczności. Przyjęte rozwiązania według nas przyniosą również korzyści lokalnym pracodawcom- osoby, które zaktywizowane zostaną w ramach modelowej ścieżki będą lepiej przygotowane do wejścia na rynek pracy i funkcjonowania na nim.

Zgodnie ze ścieżką orientację zawodową realizować będziemy w formie wizyt odbywanych przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w zakładach pracy, które oferują wolne miejsca pracy- to rozwiązanie pozwoli osobom poznać warunki pracy, zakres obowiązków, strukturę stanowisk oraz wymagania stawiane przez pracodawcę. Takie działanie podniesie też świadomość osób bezrobotnych o lokalnym rynku pracy i potencjalnej możliwości włączenia w społeczeństwo i rynek pracy. Do pracodawców wychodzimy także z propozycją organizowania tzw. „dni otwartych” w firmach. Przedstawiciele różnych zakładów uczestniczą także w warsztatach dla osób bezrobotnych w celu zaprezentowania własnej firmy i omówienia zakresu pracy na poszczególnych stanowiskach pracy (nie ma dwóch takich samych firm i stanowisk- każde może się czymś różnić). Obecność przedsiębiorców i przekazywane przez nich informacje posłużą uczestnikom warsztatów do przygotowania się na przyszłe rozmowy kwalifikacyjne w sprawie pracy oraz pozwolą skonfrontować i zweryfikować własne przekonania na temat niektórych zawodów. Jako nowe rozwiązanie umożliwiające realizację założeń orientacji zawodowej zorganizowaliśmy Młodzieżową Giełdę Zawodów, o której również można przeczytać w bieżącym wydaniu kwartalnika.



Orientacja zawodowa w takim kształcie pomoże również naszym pracownikom w trafniejszym doborze ofert pracy, szkoleń zawodowych prowadzących do podniesienia lub zdobycia zupełnie nowych kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu standardowego. Pomocne będą także na wstępnym etapie filmy DVD o zawodach, prezentowane i omawiane przez doradcę zawodowego.

Ważnym aspektem trafnego wsparcia osób zagrożonych lub wykluczonych społecznie jest współpraca pomiędzy Urzędem a innymi jednostkami, które również na co dzień zajmują się tym zjawiskiem. Dlatego też w opracowanej „Modelowej ścieżce...” zawarte zostały założenia współpracy Urzędu z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego w celu realizacji usługi aktywizacji i integracji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych. W celu przybliżenia założenia współpracy docelowym instytucjom w dniu 28.01.2020 r. w siedzibie Urzędu odbyło się seminarium „Współpraca – to się opłaca” z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej z powiatu mławskiego.

Drugim naszym partnerem w realizacji założeń ścieżki są szkoły z terenu powiatu mławskiego, które chcemy zachęcić i włączyć do naszych działań promujących kształcenie zawodowe oraz poznawanie zawodów przez dzieci i młodzież szkolną, na różnym etapie edukacji. Dlatego też w dniu 07.02.2020 r. odbyła się konferencja „Inwestuj w kadrę”. Uczestniczyli w niej przedsiębiorcy, pracodawcy, dyrektorzy szkół ponadpodstawowych, pracownicy Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Ciechanowie oraz przedstawiciele Starostwa Powiatowego w Mławie, którzy poruszyli tematy m.in. związane z sytuacją edukacyjną w naszym powiecie oraz w jaki sposób przekłada się ona na możliwości zaspokojenia potrzeb lokalnego rynku pracy.



„Modelowa ścieżka pracy z osobą zagrożoną wykluczeniem bądź też wykluczoną społecznie” została opracowana w ramach realizowanego przez tutejszy Urząd Pracy projektu grantowego „Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim z wykorzystaniem przykładów działań aktywizujących osoby wykluczone społecznie w Niemczech”, będącym uzupełnieniem do projektu konkursowego „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego” dla osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnością, prowadzący do zwiększenia szans na zatrudnienie tych osób oraz zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego i ubóstwa. Celem tego projektu jest integracja społeczna i aktywizacja zawodowa uczestników poprzez nabycie, wzmocnienie lub przywrócenie kompetencji społecznych.

Opracowanie: Aleksandra Marek

MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW

Wybór szkoły ponadpodstawowej to odpowiedzialne zadanie młodego człowieka, które może zaważyć na całym późniejszym jego życiu. Jak właściwie dokonać tego wyboru? Karierę zawodową trzeba świadomie zaplanować. Aby zrobić to we właściwy sposób, należy przeanalizować wiele czynników – nie tylko posiadane predyspozycje zawodowe, ale również aktualną sytuację panującą na lokalnym rynku pracy. Poznać zawody, etapy kształcenia aby zdobyć wymarzony zawód oraz pracodawców funkcjonujących na nim. Dlatego, też żeby wesprzeć młodzież w podjęciu tej decyzji po raz pierwszy Starosta Mławski wspólnie z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w dniu 28 lutego br. zorganizowali Młodzieżową Giełdę Zawodów.

W trakcie tego wydarzenia licznie przybyli uczniowie ósmych i siódmych klas szkół podstawowych funkcjonujących w powiecie mławskim z pierwszej ręki od pracodawców i osób wykonujących dane zawody dowiedzieli się: co robi osoba wykonująca dany zawód, jakie są wymagania wobec osób zainteresowanych określonym zawodem, jakie czynności i w jakich warunkach wykonuje się pracę w tym zawodzie, jakie trzeba zdobyć wykształcenie oraz dodatkowe uprawnienia, aby móc wykonywać ten zawód, jakie są szanse dalszego rozwoju i awansu dla osób wykonujących ten zawód.



W Młodzieżowej Giełdzie Zawodów uczestniczyło 24 wystawców, którzy prezentowali specyfikę pracy takich zawodach jak: spawacz, frezer, ślusarz, lakiernik metalu i drewna, fryzjer, mechanik samochodowy, blacharz lakiernik samochodowy, piekarz, cukiernik, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, krawiec, rozbieracz-wykrawacz, operator maszyn do przetwórstwa mięsa, stolarz, operator maszyn stolarskich,



technolog drewna, lekarz, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, prawnik, adwokat, radca prawny, elektryk, energetyk, technik administracji, obuwnik-szwacz, obuwnik ortopedyczny, instruktor zawodu. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska służb mundurowych. Zainteresowane osoby chciały jak najwięcej dowiedzieć się na temat wymagań stawianych kandydatom do pracy w policji, wojsku oraz straży pożarnej i granicznej. Jak pokierować swoją edukacją i rozwojem, aby w przyszłości móc wykonywać wymarzony zawód?

Uczniowie chętnie korzystali również z pomocy doradców zawodowych. Na stoisku urzędu pracy za pomocą testów mogli określić swoje predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Doradcy zawodowi prezentowali również filmy o zawodach m.in. branży budowlanej, farmacji, turystyki, zarządzania oraz finansów.

Młodzieżowa Giełda Zawodów była również okazją do zaprezentowania firm i zachęcenia młodzieży do nauki w zawodach i specjalnościach, na które jest lub będzie zapotrzebowanie w tych zakładach. Uczestnicy Giełdy uznali, że tego typu wydarzenie jest potrzebne i wyrazili nadzieję, że na stałe wpisze się do kalendarza oświatowego.

Korzystając z okazji dziękujemy Państwu za owocną współpracę, a młodzieży życzymy trafnych wyborów edukacyjno - zawodowych zgodnych z ich predyspozycjami i oczekiwaniami przedsiębiorców.

Opracowanie: Beata Jakubowska



RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Wywiad z Panią Katarzyną Jarzębską, właścicielką Pracowni Fryzur *Katrin*.

Proszę opowiedzieć krótko o historii powstania Pani firmy.

Założona przeze mnie firma istnieje od 2005 roku. Początkowo był to tylko salon fryzjerski (aktualnie Pracownia Fryzur „Katrin”), a w chwili obecnej dochodzi do tego jeszcze sieć punktów z hurtową i detaliczną sprzedażą profesjonalnych artykułów fryzjerskich, które między innymi znajdują się w naszym mieście oraz pięciu innych powiatach (Żuromin, Działdowo, Ostróda, Iława, Elbląg).

Czy ma Pani plany dotyczące rozwoju firmy?

W związku z dużą konkurencją w branży fryzjerskiej przez cały czas staram się rozwijać i w chwili obecnej również mam jakieś plany dotyczące mojej firmy, ale nie chciałabym zdradzać szczegółów na obecnym etapie. Oczywiście rozwój przedsiębiorstwa będzie się wiązał między innymi ze zwiększeniem zatrudnienia kolejnych osób.



Moja praca-moja pasja



W jaki sposób Powiatowy Urząd Pracy w Mławie mógł Pani pomóc w rozwoju firmy?

Branża fryzjerska jest specyficzna, a zawód fryzjera na rynku jest postrzegany jako deficytowy. Przez cały czas szukam dobrych rzemieślników fryzjerskich choć przyznaję, że nie jest to łatwe. Pozyskuję środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mając na celu doszkalania swojego zespołu i w ten sposób staram się sprostać tej trudnej sytuacji. Nie ukrywam, że ze wsparcia PUP w Mławie korzystałam kilkakrotnie uczestnicząc w różnych programach przygotowanych dla miejscowych przedsiębiorców i byłam zadowolona. Dzięki temu mogłam w szybszy i efektywniejszy sposób rozwijać moją firmę. We wcześniejszych latach korzystałam z możliwości organizacji prac interwencyjnych i refundacji na zatrudnienie osoby do 30 roku życia.

Jak ocenia Pani działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowane do pracodawców?

Pozytywnie. Uważam, że podejmowane inicjatywy tj. spotkania, targi pracy, czy jak ostatnio młodzieżowa giełda zawodów przynoszą efekty, a jest to widoczne w większym zainteresowaniu rzemiosłem wśród młodych osób.

Co więcej należałoby Państwa zdaniem zrobić, aby zacieśnić współpracę Urzędu Pracy z pracodawcami?

Z własnej inicjatywy staram się utrzymywać współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie, ale mam też sygnały od innych przedsiębiorców, że sam urząd także podejmuje różnego rodzaju inicjatywy, aby zacieśnić współpracę z pracodawcami i odnosi to rezultaty o czym może świadczyć niska stopa bezrobocia w naszym powiecie. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie poprzez swoje

programy jest otwarty na propozycje pracodawców i stara się dostosowywać do potrzeb lokalnego rynku wspomagając osoby, które chcą się rozwijać.



Proszę opisać cechy dobrego fryzjera.

Zawsze powtarzam, że dobrego fryzjera przede wszystkim powinna wyróżniać kreatywność oraz chęć podążania za trendami i modą. Oczywiście nie bez znaczenia jest wyobraźnia i zdolności manualne osoby, ponieważ jest to zawód, który także wymaga precyzyjności. Łatwość komunikowania się także pomaga w tej pracy. Następną ważną cechą, którą powinien charakteryzować się fryzjer to umiejętność słuchania oraz zatrzymywanie dla siebie uzyskanych informacji, ponieważ często klienci traktują nas jako powiernika swoich tajemnic opowiadając o swoich kłopotach czy niepowodzeniach.

Dziękuję za rozmowę. Mariusz Kupiński

Małymi krokami można dojść bardzo daleko

Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo

Poszukując jak najlepszych rozwiązań z początkiem roku 2020 rozszerzyliśmy swoje działania związane z kampanią promocyjną *Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo* o spotkania organizowane z sołtysami wsi powiatu mławskiego. Ich celem jest przedstawienie założeń kampanii i zaplanowanie wspólnych inicjatyw prowadzących do wypracowania efektywnych działań, ponieważ to z udziałem jednostek reprezentujących lokalną społeczność mamy szansę każdemu mieszkańcowi powiatu mławskiego, borykającemu się z brakiem zatrudnienia. W kolejnych etapach kampanii i wspólnym zaangażowaniu wszystkich, będziemy realizować wizyty na terenach wsi.



Dotychczas zorganizowaliśmy spotkania na terenie gmin Lipowiec Kościelny, Sześćńsk i Radzanów, w których uczestniczyli sołtysi 22 wsi, wójtowie i kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej. Wierzymy, że jednostki mające wpływ na realizację zadań na swoim terenie, również przyczynią się do realizacji efektywnych działań prowadzących do zwiększenia zatrudnienia na ich terenie, wspólnie z nami. Chcemy, aby razem z nami podjęli wyzwanie. Tak wyzwanie, ponieważ osoby, które znajdują się w grupie *biernych i nieaktywnych zawodowo* napotykać wiele barier poprzedzonych sekwencją wydarzeń w ich życiu, które wpływają na ich sytuację. Przede wszystkim są to osoby zniechęcone bezskutecznością w poszukiwaniu pracy, nie podejmujące pracy ze względu na obowiązki rodzinne, kształcące się, niepełnosprawne borykające się z problemem zatrudnienia, bo albo ktoś na nich patrzy przez pryzmat niepełnosprawności i nie daje im szansy albo oni sami traktują swoją niepełnosprawność jako usprawiedliwienie do wszelkich niepowodzeń. Wiek, który ma takie znaczenie na wielu etapach naszego życia, bo jak wiek to zdrowie świetne albo szwankuje, bo jak wiek to stabilizacja, odpowiedzialność, doświadczenie zawodowe albo zupełna odwrotność tych cech. Jednakże chcemy przeprowadzić ich przez proces aktywizacji zawodowej i udowodnić tym osobom, że mogą pracować. Pomimo różnych przeszkód mogą stać się aktywni zawodowo i mogą to zrobić z naszą pomocą.

W 2019 roku rozpoczęliśmy kampanię promocyjną *Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo* skierowaną do osób, które nie mają i nie mogą uzyskać statusu osoby bezrobotnej oraz do pracodawców, którzy mają potrzeby kadrowe. To działanie Powiatowego Urzędu Pracy, którego najważniejszym celem jest wypełnienie luk kadrowych pracodawców. Aby te starania przyniosły efekt potrzebne jest zaangażowanie jednostek organizacyjnych stanowiących część administracji publicznej i będących aparatem pomocniczym w kierowaniu zadaniami dotyczącymi lokalnych społeczności.



UKRYTY POTENCJAŁ

OSÓB NIEAKTYWNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO

Powiatowy Urząd Pracy realizuje kampanię promocyjną skierowaną do osób, które nie mają i nie mogą uzyskać statusu osoby bezrobotnej oraz do pracodawców, którzy mają potrzeby kadrowe

Przewodujemy działalność o sferze przedsiębiorstwa i podmiotem zawodowym w ramach, których będzie można uczestniczyć w:

- indywidualnych konsultacjach dla pracodawców
- osób zainteresowanych projektem, umożliwiającym osobistą konferencjach, spotkaniach, punktach konsultacyjnych

Osoby nieaktywne i biernie zawodowo to:

- zniechęcone i zniechęcające w poszukiwaniu pracy
- starcie się lub podnoszące kwalifikacje
- nie podejmujące pracy ze względu na obowiązki rodzinne
- niepełnosprawne
- penicjiści
- osoby objęte ubezpieczeniem KRUS

Podjęliśmy współpracę z PRACODAWCAMI mającymi potrzeby kadrowe oraz **INSTYTUCJAMI** posiadającymi wiedzę o inwestycyjnym kapitale ludzkim

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY !!!
 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
 ul. Wypiółdziejów 7, 06-500 Mława, pok. 121 lub 211
 tel. 23 655 19 96 w. 318 lub 340
 e-mail: mawka@pup.gov.pl
 mlawa.praca.gov.pl

Dziękujemy Sołtysom za dotychczasowe zaangażowanie i zapraszamy do współpracy w kolejnych etapach realizowanych zadań.

Kontakt z osobami realizującymi działania w ramach kampanii pod numerem telefonu 23 655 19 96:
 Anna Czaplicka, Pośrednik pracy instytucjonalny - wew. 318, Wioleta Rączka, Doradca zawodowy - wew. 340, Ilona Prymus, Pośrednik pracy - wew. 335.

ZAPRASZAMY!

Opracowanie: Anna Czaplicka

ROLA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W LEGALIZACJI ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW



Obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii, albo państw mogących korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi mogą być zatrudniani w Polsce na takich samych zasadach jak obywatele polscy.

Inaczej zupełnie wygląda sytuacja w przypadku obywatela kraju innego niż powyżej wymienione. W takich wypadkach przepisy prawa określają konkretne procedury i formalności, za których realizację są odpowiedzialne między innymi powiatowe urzędy pracy. Chcący zatrudnić cudzoziemca pracodawca może wybrać z kilku rozwiązań takie, które najbardziej będzie odpowiadać jego potrzebom. Pracodawca może złożyć do Urzędu Pracy:

- wniosek w postaci Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania

pracy cudzoziemcowi mogą pracować tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

- wniosek o Zezwolenie na pracę sezonową (zezwolenia typu S). Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe. Jeżeli zezwolenie to dotyczy obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, Pracodawca do wniosku musi dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy.
- ofertę pracy w celu uzyskania tzw. informacji starosty. Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca na konkretnym stanowisku powinien w pierwszej kolejności sprawdzić czy w Powiatowym Urzędzie Pracy są zarejestrowani obywatele polscy lub cudzoziemcy, od których nie jest wymagane zezwolenie na pracę. Dopiero w chwili stwierdzenia braku kandydatów na stanowisko oferowane przez daną firmę, starosta wydaje opinię o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w oparciu o lokalny rynek pracy. Wówczas dany podmiot powinien szukać pracowników na zagranicznym rynku pracy.

W ramach wsparcia osób zainteresowanych dotarciem do informacji pomocnych w zalegalizowaniu pracy cudzoziemca Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizuje cykl spotkań promujących legalne zatrudnienie cudzoziemców pt. *Zatrudniam Świadomie*. Bezpłatne spotkania odbywać się będą w poszczególnych gminach powiatu mławskiego. Na Państwa pytania odpowiedzą specjaliści z mławskiego Urzędu Pracy oraz KRUS w Mławie.

Potencjalni pracodawcy, którzy pojawią się na naszych spotkaniach będą mogli uzyskać wyczerpujące informacje dotyczące: procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, form pomocy dostępnych w Urzędzie, struktur bezrobocia w danej gminie, możliwości złożenia ofert pracy. Będzie to doskonała okazja dla rolników do rozwiania obaw, zgłaszania problemów wynikających z nowych form zatrudnienia oraz uzyskania cennych porad.

Blizsze informacje na temat spotkań będzie można uzyskać z plakatów je promujących dostępnych w urzędach gmin i sołectwach, pod nr. telefonu 23/654-34-01 oraz ze strony internetowej mlawa.praca.gov.pl



**Powiatowy Urząd Pracy
w Mławie**



ZAPRASZA NA SPOTKANIA W ROKU 2020
promujące legalne zatrudnienie:

„Zatrudniam Świadomie”

Pracodawco/rolnicy czy wiesz, że zatrudniając zyskujesz:

- ✓ pozytywny PR na rynku pracy
- ✓ brak zagrożeń kadrowych
- ✓ zapewnienie płynności produkcji
- ✓ wiarygodność na rynku pracy
- ✓ pewność inwestycyjną
- ✓ lojalność i zaangażowanie pracownika
- ✓ unikanie kar

Przychodząc na spotkanie dowiesz się o:

- ✓ procedurach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców
- ✓ formach pomocy dostępnych w Urzędzie
- ✓ strukturach bezrobocia w danej gminie
- ✓ możliwościach składania ofert pracy
- ✓ korzyściach z zawierania umów sezonowych

Nasi Eksperti:

- Pracownicy PUP w Mławie
- Pracownicy KRUS w Mławie

Szczegółowe informacje pod nr tel. 23/654-34-04 wew. 301.336

Opracowanie: Magdalena Dumińska

PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA

Do niedawna najpopularniejszą metodą szukania pracowników przez pracodawców było umieszczanie ogłoszeń, głównie na stronach internetowych. Obecnie pracodawcy oraz agencje HR coraz bardziej doceniają dotarcie z informacją o zatrudnianiu pracowników wykorzystując wszystkie możliwe metody.

To dzięki zasięgowi kanałów informacji urzędów pracy przekazującym wiedzę o potrzebach kadrowych pracodawców, nie tylko skraca się czas rekrutacji, ale również dają większe szanse na znalezienie wyspecjalizowanego pracownika posiadającego odpowiednie kwalifikacje dla danego stanowiska.

Kierując się między innymi wsparciem naszych pracodawców w procesach rekrutacji, a także dotarcie z informacją o potrzebach kadrowych pracodawcy do jak najszerzej grupy szukających pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zainicjował spotkanie czterech najbliższych terytorialnie urzędów pracy tj. : Nidzicy, Żuromina i Działdowa.

To niecodzienne spotkanie, gdyż obecnie wspólne strategie dotyczące działań i zadań na rynku pracy opracowywane są zazwyczaj terytorialnie, czyli w granicach danych województw. Dwa z zaproszonych urzędów należą do województwa warmińsko-mazurskiego.

Na spotkanie w dniu 09.01.2020 roku w siedzibie Urzędu Pracy w Mławie przybyli zaproszeni dyrektorzy powyższych urzędów, doradcy zawodowi a także prezes Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania. Pod hasłem „Partnerstwo dla zatrudnienia” dyskutowano między innymi na temat możliwości wzmocnienia lokalnych rynków pracy w zakresie promocji działań urzędów oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Nasz urząd jako inicjator spotkania przedstawił gościom swoją propozycję wspólnych, możliwych do realizacji przedsięwzięć. Pod dyskusję zostały poddane takie zagadnienia jak: organizowanie wspólnych konferencji i spotkań z pracodawcami, wzmacnianie świadomości młodzieży w zakresie „zawodów przyszłości”, działań i promocji w zakresie ekonomii społecznej, możliwości realizacji wspólnych projektów wzmacniających aktywizację bezrobotnych, potrzeb kadrowych na lokalnych rynkach pracy, promocji działań urzędów, w tym KFS-u. Podczas spotkania każdy z uczestników deklarował dokonanie analizy wspólnych przedsięwzięć oraz dostrzegając słuszność i konieczność organizacji kolejnych spotkań.

Pierwsze spotkanie już zaowocowało wymianą informacji o ofertach pracy będących w dyspozycji urzędów i udostępnianie ich na stronach każdego z PUP, a także informowanie swoich klientów o ich dostępności. Na stronie naszego urzędu w Aktualnościach pod hasłem „Partnerstwo dla zatrudnienia” możemy analizować oferty pracy z urzędu pracy w Nidzicy, Żuromina i Działdowa.

O kolejnych wypracowanych wspólnych działaniach będziemy Państwa informować na bieżąco.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz





Tarcza Antykryzysowa



POWIATOWY
URZĄD PRACY
W MŁAWIE

**JAKIE USŁUGI REALIZUJEMY
W RAMACH "TARCZY"?**

**GDZIE ZNALEŹĆ WNIOSKI
I ZAŁĄCZNIKI?**

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców:

<https://mlawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/pozyczka>

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych:

<https://mlawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/dofinansowanie>

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców:

<https://mlawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/wynagrodzenia>

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych:

<https://mlawa.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/organizacje>

INSTRUKCJA JAK WNIOSKOWAĆ

O pożyczkę do 5 tys. zł dla mikroprzedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy?

Kiedy możesz skorzystać? Prowadziłeś działalność gospodarczą przed 1 marca 2020 r. Jesteś mikroprzedsiębiorcą (w tym mikroprzedsiębiorcą niezatrudniający pracowników).

Co należy przygotować?

Gdy wnioskodawca składa wniosek wypełniony **ręcznie**:

1. Wniosek o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Wniosek zawiera 4 strony, który w 1 egzemplarzu należy:

- 1) czytelnie wypełnić zgodnie z danymi wnioskodawcy,
- 2) czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu,
- 3) zaparafować pozostałe strony.

Do wniosku należy dołączyć:

2. Umowę pożyczki o numerze tożsamym z numerem (nadaje urząd pracy) złożonego wniosku na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.

Umowa zawiera 6 stron, które w 3 egzemplarzach należy: czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu, Ww. umowa zawiera załączniki, które są jej treścią:

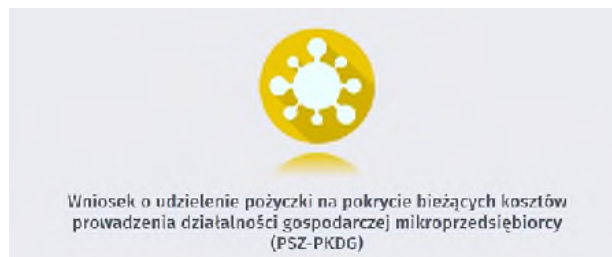
1) wniosek o umorzenie (5-6 strona umowy) na etapie składania „wniosku o udzielenie pożyczki” jest załącznikiem, czyli integralną częścią umowy, wnioskodawca go nie wypełnia, ale parafuje.

3. Formularz o pomocy publicznej

Formularz składa się z 1 strony, który w 1 egzemplarzu należy: wypełnić zgodnie z sytuacją wnioskodawcy.

PODSUMOWUJĄC:

Wniosek razy 1, umowa razy 3, formularz razy 1 – taki komplet dokumentów w kopercie podpisanej „Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców” można złożyć w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, w skrzynce na dokumenty.



Gdy wnioskodawca składa wniosek drogą **elektroniczną**:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup?eform=PSZ-PKDG>

Wypełniony wniosek i formularz o pomocy publicznej, który powinien zawierać załącznik tj.:

1. Umowę w pliku .pdf

Wnioskodawca nie podpisuje odręcznie i nie przesyła kopii. Składając dokumenty w postaci elektronicznej, podpisuje elektronicznie komplet dokumentów. Wnioskodawca powinien zatem dołączyć plik .pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

Nowe zasady udzielania pożyczki dla mikroprzedsiębiorców **będą miały zastosowanie do wszystkich pożyczek, także tych udzielonych przed wejściem w życie zmian w ramach Tarczy 2.0. W przypadku pożyczek udzielonych na starych zasadach** zostaną sporządzone aneksy wcześniej zawartych umów z mikroprzedsiębiorcami. W tej sprawie Powiatowy Urząd Pracy w Mławie nawiąże kontakt z każdym wnioskodawcą, który otrzymał pożyczkę.

O dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla niezatrudniających?

Kiedy możesz skorzystać? Osoba fizyczna niezatrudniająca pracowników musi prowadzić działalność gospodarczą przez co najmniej 14 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie. Musi istnieć możliwość porównania dowolnych 2 kolejnych miesięcy przypadających w okresie między 1 stycznia 2020 r. a dniem złożenia wniosku, do 2 analogicznych miesięcy w 2019 r., aby wykazać spadek obrotów. Procentowy spadek obrotów firmy wnioś odpowiednio: 30 %, 50 %, 80 %. Prowadzona działalność jest aktywna.

Kto może skorzystać? Osoby fizyczne niezatrudniające pracowników (samozatrudnione).

Co należy przygotować?

Gdy wnioskodawca składa wniosek wypełniony **ręcznie**:

I. Umowę o numerze tożsamym z numerem załączonego wniosku (nadaje urząd pracy) o wypłatę dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia covid-19.

Umowa zawiera 11 stron, którą w 3 egzemplarzach należy:

- 1) czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu,
- 2) zaparafować pozostałe strony.

Ww. umowa zawiera załączniki, które są jej treścią:

I. Wniosek - czytelnie wypełnić zgodnie z danymi wnioskodawcy, czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu, zaparafować pozostałe strony.

II. Formularz o pomocy publicznej - wypełnić zgodnie z sytuacją wnioskodawcy, czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu.

PODSUMOWUJĄC:

Umowa razy 3, która zawiera 11 stron – taki komplet dokumentów w kopercie podpisanej „Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla niezatrudniających” można złożyć w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, w skrzynce na dokumenty.



Gdy wnioskodawca składa wniosek drogą **elektroniczną**:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup?eform=PSZ-PKDG>

Wypełniony wniosek i formularz o pomocy publicznej, który powinien zawierać załącznik tj.:

1. **Umowę w pliku .pdf**

Wnioskodawca nie podpisuje odręcznie i nie przesyła kopii. Składając dokumenty w postaci elektronicznej, podpisuje elektronicznie komplet dokumentów. Wnioskodawca powinien zatem dołączyć plik .pdf umowy pobrany ze strony i nie powinien podpisywać go odręcznie.

O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców?

Kto może skorzystać? W przedsiębiorstwie nastąpił spadek obrotów gospodarczych rozumianych jako sprzedaż towarów i usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, wynoszący co najmniej 30 %. Te same koszty prowadzenia działalności nie będą pokryte z innych środków publicznych.

Przedsiębiorca nie może mieć zaległości finansowych związanych z odprowadzaniem podatków oraz składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Przedsiębiorca posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646), który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

Co należy przygotować?

Gdy wnioskodawca składa wniosek wypełniony **ręcznie**:

1. Umowę o numerze tożsamym z numerem (nadaje urząd pracy) załączonego wniosku **o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne** w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia covid-19.

Umowa zawiera 17 stron, którą w 3 egzemplarzach należy:

- 1) czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu,
- 2) zaparafować pozostałe strony.

Umowa zawiera załączniki takie, które są jej treścią:

I. Wniosek - czytelnie wypełnić zgodnie z danymi wnioskodawcy, czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu, zaparafować pozostałe strony.

II. Formularz o pomocy publicznej - wypełnić zgodnie z sytuacją wnioskodawcy, czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu.

III. Oświadczenie mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników... - na dzień składania wniosku należy tylko zaparafować (wypełnione oświadczenie wnioskodawca dostarcza się zgodnie z wymogiem wskazanym w art. 15zzb ust. 7 oraz ust. 8 ustawy)

IV. Zestawienie źródeł - zaparafować.

...i takie, które osobno należy wypełnione wydrukować i dołączyć, to 3 kalkulatory (w Excel), które stanowią podstawę do wypłacenia dofinansowania:

1. kalkulator spadku obrotów **gospodarczych**
2. kalkulator dofinansowania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę
3. kalkulator dofinansowania pracowników zatrudnionych na umowę zlecenie, pracę nakładczą

PODSUMOWUJĄC:

Umowa razy 3, która zawiera 17 stron i 3 kalkulatory razy 3 – taki komplet dokumentów w kopercie podpisanej „Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców” można **złożyć** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w skrzynce na dokumenty.



Kiedy wnioskodawca składa wniosek drogą **elektroniczną**:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup?eform=PSZ-PKDG>

Wypełniony wniosek i formularz o pomocy publicznej powinien zawierać załączniki tj.:

1. Umowę w pliku .pdf
2. Wypełnione 3 kalkulatory w jednym pliku (Excel)

Wnioskodawca nie podpisuje odręcznie i nie przesyła kopii. Składając dokumenty w postaci elektronicznej, podpisuje elektronicznie komplet dokumentów. Wnioskodawca powinien zatem dołączyć plik .pdf umowy i kalkulatory wypełnione w wersji elektronicznej pobrane ze strony - nie powinien wypełniać i podpisywać ich odręcznie.

O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych?

Zasady: Z dofinansowania można skorzystać przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w stosunku do analogicznego okresu w roku poprzednim. Jest obowiązek utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres dofinansowania oraz okres równy temu okresowi, po zakończeniu dofinansowania.

Organizacje pozarządowe prowadzące działalność pożytku publicznego lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.).

Co należy przygotować?

Gdy wnioskodawca składa wniosek wypełniony **ręcznie:**

1. Umowę o numerze tożsamym z numerem (nadaje urząd pracy) załączonego wniosku **o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne** w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia covid-19.

Umowa zawiera 16 stron, którą w 3 egzemplarzach należy:

- 1) czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu,
- 2) zaparafować pozostałe strony.

Umowa zawiera załączniki takie, które są jej treścią:

I. Wniosek - czytelnie wypełnić zgodnie z danymi wnioskodawcy, czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu, zaparafować pozostałe strony.

II. Formularz o pomocy publicznej - wypełnić zgodnie z sytuacją wnioskodawcy, czytelnie podpisać w wyznaczonym miejscu.

III. Oświadczenie organizacji pozarządowej o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników... - które stanowi podstawę do wypłacenia dofinansowania.

I. Zestawienie źródeł - zaparafować.

...i takie, które osobno należy wypełnione wydrukować i dołączyć, to 3 kalkulatory (w Excel), które stanowią podstawę do wypłacenia dofinansowania:

1. kalkulator spadku obrotów gospodarczych
2. kalkulator dofinansowania pracowników zatrudnionych na umowę o pracę
3. kalkulator dofinansowania pracowników zatrudnionych na umowę zlecenie, pracę nakładczą.

PODSUMOWUJĄC:

Umowa razy 3, która zawiera 16 stron i 3 kalkulatory razy 3 – taki komplet dokumentów w kopercie podpisanej „Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych” można złożyć w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, w skrzynce na dokumenty.



Gdy wnioskodawca składa wniosek drogą **elektroniczną:**

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup?eform=PSZ-PKDG>

Wypełniony wniosek i formularz o pomocy publicznej powinien zawierać załączniki tj.:

1. Umowę w pliku .pdf
2. Wypełnione 3 kalkulatory w jednym pliku (Excel)

Wnioskodawca nie podpisuje odręcznie i nie przesyła kopii. Składając dokumenty w postaci elektronicznej, podpisuje elektronicznie komplet dokumentów. Wnioskodawca powinien zatem dołączyć plik .pdf umowy i kalkulatory wypełnione w wersji elektronicznej pobrane ze strony - nie powinien wypełniać i podpisywać ich odręcznie.

WSPARCIE FIRM W RAMACH TARCZY MOŻNA ZE SOBĄ ŁĄCZYĆ

Rozwiązania zaproponowane w tzw. Tarczy mogą być stosowane łącznie, o ile nie będą przeznaczone na finansowanie działań, które zostają pokryte z innych źródeł publicznych. W związku z powyższym nie wykluczają się:

1. Zwolnienie z **ZUS i art. 15 zzc** dofinansowanie przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników prowadzenia działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy, jeśli środki nie zostaną przeznaczone na ten sam cel.
2. Zwolnienie z **ZUS i art. 15 zzb** dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy mikroprzedsiębiorcom, małym i średnim przedsiębiorcom części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jeśli środki z nie zostaną przeznaczone na ten sam cel. Przy czym, jeśli przedsiębiorca otrzymał zwolnienie z ZUS, dofinansowanie dla pracowników będzie przyznane jedynie na wynagrodzenia, bez składek na ubezpieczenia społeczne.
3. Zwolnienie z **ZUS i art. 15 zzd** niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy, jeśli środki nie zostaną przeznaczone na ten sam cel.
4. **art. 15 zzd** Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy i **art. 15 zzb** dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy mikroprzedsiębiorcom, małym i średnim przedsiębiorcom części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, o ile pożyczka, nie została przeznaczona na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne.
5. Wsparcie dofinansowania w ramach **FGŚP i art. 15 zzb** dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy mikroprzedsiębiorcom, małym i średnim przedsiębiorcom części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, z zaznaczeniem, że nie zostaną wykorzystane na tych samych pracowników.



Pytania i odpowiedzi dotyczące łączenia form.

Z czego może przedsiębiorca skorzystać zgodnie z art. 15 zza, art. 15 zzb oraz art. 15 zzc specustawy z równoległą realizacją umów z urzędem pracy w ramach instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej)?

Zgodnie z art. 15 zzb ust. 12 ustawy COVID-19 przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Powyższe oznacza, że przedsiębiorca może się ubiegać o inne formy wsparcia przewidziane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrukcjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1478, z późn. zm.) i je otrzymać w części, w której nie pokrywa się ono z ww. dofinansowaniem. W praktyce będzie to oznaczało, że pracodawca nie może otrzymać np.:

- refundacji, której mowa w art. 51a ust. 1 ustawy,
- refundacji część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych,
- pokrycia kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne refundowanych pracodawcy, o których mowa w art. 47 ustawy,
- refundacji pracodawcy kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę, o których mowa w art. 60c ustawy,
- pokrycia kosztów dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, o którym mowa w art. 60d ustawy,
- refundacji pracodawcy, w ramach bonu zatrudnieniowego, części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 66m ust. 7 ustawy.

W przypadku pożyczki, o której mowa w art. 15zdz ww. *ustawy COVID-19*, ustawa ta nie zawiera ograniczenia.

Czy przedsiębiorca, który korzysta z instrumentu w postaci umorzenia składek ZUS, może wystąpić o dofinansowanie do wynagrodzeń i składek pracowników z art.15zzb?

Tak. Uzyskanie zwolnienia w ZUS nie wyklucza skorzystania ze wsparcia w ramach art.15zzb. W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.

Czy mikroprzedsiębiorca, który skorzysta z instrumentu w postaci pożyczki (5 tys.), może skorzystać z instrumentu z art.15zzb?

Tak, pod warunkiem, że nie wykorzysta kwoty pożyczki na finansowanie wynagrodzeń i składek.

Czy dopuszczalne jest skorzystanie zarówno z dofinansowania wynagrodzeń pracowników w ramach instrumentu z FGŚP i w ramach art. 15zzb?

Tak, ale jedynie pod warunkiem, że nie będzie ono dotyczyło tych samych pracowników.

Czy ustawa umożliwia łączenie formy wsparcia, o której mowa w art. 15zdz z formą wskazaną w art. 15zzb?

Pożyczka (art. 15zdz) docelowo może być przeznaczona na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy. Dofinansowanie w art. 15zzb jest wsparciem z przeznaczeniem na części kosztów wynagrodzeń pracowników. Zatem o ile pożyczka, nie została przeznaczona na wynagrodzenia dla pracowników, te dwa instrumenty nie wykluczają się.

Czy dofinansowanie o którym mowa w art. 15zzb i 15zdc (oraz pożyczka art. 15 zdz) może być przyznana przedsiębiorcy, który uzyska zwolnienie ze składek ZUS, o którym mowa w art. 31zo ustawy?

Tak, te instrumenty nie wykluczają się. Jeśli przedsiębiorca został zwolniony ze składek ZUS – nie stanowią one części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Jednocześnie przy dofinansowaniu, to przedsiębiorca wybiera, na jaką część prowadzenia działalności przeznacza dofinansowanie i nie ma obowiązku sprawozdawczości przy tej usłudze.

Czy dopuszczalne jest skorzystanie zarówno z dofinansowania wynagrodzeń pracowników w ramach instrumentu z FGŚP i w ramach art. 15zzb?

Tak, ale jedynie pod warunkiem, że nie będzie ono dotyczyło tych samych pracowników.

Czy w przypadku skorzystania z dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z instrumentu w ramach FGŚP (np. w 50%), przedsiębiorca może skorzystać z dofinansowania pozostałej części tych wynagrodzeń z instrumentu w ramach art.15zzb?

Nie. Takie połączenie instrumentów nie jest możliwe z uwagi na to, że wsparcie ma dotrzeć do jak największej liczby przedsiębiorców.

Ponadto, ze środków FGŚP przedsiębiorca nie uzyska dofinansowania do wynagrodzenia pracownika jeśli już na danego pracownika otrzymuje dofinansowanie do wynagrodzenia z innych źródeł. Podsumowując, jeśli przedsiębiorca skorzysta z instrumentu w ramach art.15zzb, nie może skorzystać z instrumentu finansowanego ze środków FGŚP na tego samego pracownika.

Informacja dotycząca działań Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w okresie pandemii- stan na koniec kwietnia 2020 r.

Od dnia 03.04.2020 r. do naszego Urzędu wpłynęło 1708 wniosków o wsparcie w ramach tzw. Tarczy (stan na koniec dnia 30.04.2020r). Z tego 1576 w ramach jednorazowych pożyczek, 47 na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w MŚP, 1 wniosek na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych oraz 84 w ramach dofinansowania w części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Po wprowadzeniu Tarczy 2.0 uprawnionych do złożenia wniosków jest na terenie naszego powiatu 5 469 przedsiębiorców zgodnie z danymi GUS na dzień 31.12.2019, z tego większość może składać zarówno wnioski o pożyczkę jak i dofinansowanie wynagrodzeń pracowników i kosztów prowadzenia działalności, a zatem liczba składanych wniosków może osiągnąć nawet ok. 10.000. W związku z tym już odczuwalny jest lawinowy napływ wniosków.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskał z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki w wysokości 20 mln zł na realizację Tarczy antykryzysowej, z czego w chwili obecnej wydatkowana jest kwota 5 mln zł. Wraz z napływającymi wnioskami tutejszy Urząd wnioskować będzie do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o zasilenie konta kolejnymi transzami. Ponadto w dn. 28.04.2020 r. złożony został drugi wniosek o przyznanie dodatkowych środków w wysokości 16 mln zł na wsparcie w ramach Tarczy.

Niepokojącym zjawiskiem jest składanie przez wnioskodawców niekompletnych lub nieprawidłowo wypełnionych wniosków (ponad 90% przypadków)- powinno to skutkować automatycznym odrzuceniem takich dokumentów. Jednakże w trosce o naszych klientów informujemy ich o brakach i pozwalamy na uzupełnianie wniosków tak, aby żadnego z nich nie odrzucić, co skutkuje jednak dodatkowym zaangażowaniem czasu pracy osób realizujących nowe formy wsparcia.

Na dzień 30.04.2020 wypłaciliśmy już 371 pożyczek na kwotę 1 850 500,00 zł oraz 5 dofinansowań kosztów działalności gosp. COVID-19 w związku ze spadkiem obrotów na kwotę 9 620,00 zł. W perspektywie 3 miesięcy kolejnym nasilonym działaniem będzie wpływ wniosków o umorzenie przyznanych pożyczek, które także należy zweryfikować, wprowadzić do systemu, wydać decyzję o umorzeniu.

Należy także podkreślić, że w przypadku instrumentów, jakimi są dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej taka dopłata trwa trzy kolejne miesiące, w których otrzymujący ją składają oświadczenia. Muszą one zostać wprowadzone do systemu, zweryfikowane w ZUS, obrobione pod względem merytorycznym, formalnym oraz rachunkowym. Biorąc pod uwagę, że chodzi tu nie tylko o pojedyncze osoby, ale o dużą ilość pracowników firm (o pomoc mogą się ubiegać wszystkie firmy zatrudniające od 1 do 249 osób oraz wszystkie osoby samozatrudnione) skala wpływających dokumentów będzie bardzo duża.

Poza obsługą form wsparcia w ramach Tarczy nadal realizujemy nasze „zwykłe” zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zawierane są w sposób ciągły umowy na realizację aktywnych form wspierania zatrudnienia. Od 16.03.2020 r., tj. od momentu gdy w naszym urzędzie wyłączona została bezpośrednia obsługa klientów, podpisaliśmy umowy w sprawie: staży- 6 umów, robót publicznych- 2 umowy, prac interwencyjnych- 11 umów, KFS- 1 umowa, bonów na zasiedlenie- 4 umowy, doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 6 umów.

W normalnym trybie odbywają się posiedzenia komisji rozpatrującej wnioski- 8 komisji, łącznie rozpatrzono 100 wniosków. Wydawane są skierowania na staż- 8 i do zatrudnienia w ramach poszczególnych form- 22 oraz na zwykłe oferty pracy- 14. Przyjmowani są poręczyciele. Wypłacane są także refundacje należne pracodawcom w ramach trwających umów. Prowadzone są także, w przypadku jednorazowych środków i refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy kontrole niezbędne do prawidłowego rozliczenia wydatkowania przyznanych osobom środków oraz wizyty monitorujące na zakończenie umów.

Od dnia 16.03.2020 r. do końca kwietnia br. wpłynęły do tut. Urzędu 253 wnioski elektroniczne w sprawie rejestracji jako osoba bezrobotna i jako osoba poszukująca pracy i 54 dokumenty w formie papierowej. Zgodnie z danymi statystycznymi w miesiącu kwietniu br. status osoby bezrobotnej uzyskało 215 osób, w tym 105 kobiet. Większość z nich to osoby poprzednio pracujące. W porównaniu do m-c kwietnia 2019 r. nie zauważamy znacznego wzrostu liczby osób rejestrujących się (327 osób). Ogółem w naszym rejestrze na te chwile jest 1938 bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 367 osób.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych umawiane są telefonicznie na wizytę i rejestrację w naszym Urzędzie. Rejestracja odbywa się z użyciem kamery, za pomocą której następuje potwierdzenie autentyczności przedłożonych w trakcie rejestracji dokumentów niezbędnych do ustalenia prawa do zasiłku. Osoby rejestrujące się podpisują oświadczenia oraz dokumenty przekazane wcześniej w formularzu elektronicznym lub przesłanym za pomocą e-maila.

Opracowanie: Aleksandra Marek

Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców podczas epidemii COVID-19

W dniu 31 marca 2020 r. weszła w życie wszystkim znana ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 568). Wprowadza ona do ustawy z dnia 2 marca 2020 r. szczególnych rozwiązaniach

związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U., poz. 374) – dalej „ustawą specjalną.” szereg zmian mających na celu rozwiązanie problemów, jakie powoduje epidemia dla legalności pobytu cudzoziemców w Polsce. W ramach wsparcia pracodawców w tym trudnym okresie ustawodawca przewidział dodatkowe ułatwienia w postaci:

- przedłużenie z mocy prawa upływających w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii okresów ważności zezwoleń na pobyt czasowy – do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zd ust. 3 ustawy specjalnej);
- przedłużenie z mocy prawa okresów pobytu i okresów ważności wiz krajowych w przypadkach, gdy ostatni dzień okresu pobytu na podstawie takich wiz wypadalby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii – do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zd ust. 1 ustawy specjalnej);
- przedłużenie z mocy prawa okresów ważności zezwoleń na pracę i zezwoleń na pracę sezonową oraz okresów dopuszczalnej pracy na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń – do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zzq ustawy specjalnej);
- przedłużenie z mocy prawa wypadających w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii terminów opuszczenia terytorium Polski, wynikających z art. 299 ust. 6 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r., poz. 35) – do 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zzza ustawy specjalnej);
- przedłużenie z mocy prawa wypadających w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii terminów dobrowolnego powrotu określonych w decyzjach o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu – do dnia 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (art. 15zzzb ustawy specjalnej).

W przypadku przedłużenia okresów ważności pobytów przedłużenie zezwoleń i oświadczeń, następować będzie automatycznie, z mocy prawa. Nie będzie potrzebna żadna decyzja administracyjna czy inny dokument przedłużający.

Przyjazd cudzoziemca z ważnym dokumentem poświadczającym zatrudnienie a wydanym przed lub w trakcie epidemii jest możliwy. Należy jednak pamiętać o zastosowaniu 14 dniowego obowiązkowego okresu kwarantanny w ciągu którego pracownik „świeżo” przybyły nie może świadczyć pracy. Niezastosowanie się do przepisów prawa grozi ukaraniem mandatem pracodawcy przez odpowiednie służby kontrolujące.

Pracodawca nadal może składać za pośrednictwem strony <https://www.praca.gov.pl/> do Urzędu Pracy:

- wniosek w postaci Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą pracować tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Jest to procedura uproszczona. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi uprawnia do wykonywania pracy do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.
- wniosek o Zezwolenie na pracę sezonową (zezwolenia typu S). Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe. Jeżeli zezwolenie to dotyczy obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, Pracodawca do wniosku musi dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy.
- ofertę pracy w celu uzyskania tzw. informacji starosty. Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca na konkretnym stanowisku powinien w pierwszej kolejności sprawdzić czy w Powiatowym Urzędzie Pracy są zarejestrowani obywatele polscy lub cudzoziemcy, od których nie jest wymagane zezwolenie na pracę. Dopiero w chwili stwierdzenia braku kandydatów na stanowisko oferowane przez daną firmę, starosta wydaje opinię o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w oparciu o lokalny rynek pracy. Wówczas dany podmiot powinien szukać pracowników na zagranicznym rynku pracy.



Opracowanie: Magdalena Dumińska

Utworzyliśmy infolinię na cele tzw. „tarczy antykryzysowej” dla przedsiębiorców powiatu mławskiego. Informacje, które można uzyskać dotyczą tylko form i sposobu ich realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie.



Infolinia pod nr **572 786 139** dotyczy:

Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej **dla przedsiębiorców samozatrudnionych**

Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne **dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców**

Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne **dla organizacji pozarządowych**

Infolinia pod nr **504 755 715** dotyczy:

Niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy **dla mikroprzedsiębiorców**

Infolinia pod nr **572 786 216** dotyczy:

ogólne informacje na temat tarczy antykryzysowej



Alternatywnym źródłem informacji jest Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia "Zielona Linia" (<https://zielonalinia.gov.pl>).

Pod numerem telefonu **19524** również można uzyskać informacje dotyczące wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Jednocześnie poniżej zamieszczamy link pod, którym można znaleźć informacje dotyczące Tarczy Antykryzysowej:

<https://www.gov.pl/web/gov/uslugi-dla-przedsiębiorcy/#tarcza-antykryzysowa>