

Dotyczy oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń nr: PoOs/02030/...../.....

**POWIADOMIENIE
O PODJĘCIU / NIEPODJĘCIU PRACY
PRZEZ CUDZOZIEMCA NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA
WPISANEGO DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ**

PODMIOT POWIERZAJĄCY WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Nazwa:
Nr NIP: Numer REGON:
Adres siedziby / miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
.....
Telefon nr.....

INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

Imię:
Nazwisko:.....
Data urodzenia (dd / mm / rrrr):
Obywatelstwo:
DOKUMENT PODRÓŻY
Seria i numer: Data ważności (dd / mm / rrrr):

POWIADOMIENIE

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powiadamia, że:

(zaznaczyć odpowiednie pole)

- cudzoziemiec podjął pracę dnia (dd / mm / rrrr):
- cudzoziemiec nie podjął pracy.

Głogów, dnia
.....
(czytelny podpis powiadamiającego)

POUCZENIE

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek pisemnego powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy o:

- 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;**
 - 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji.**
- Niedopełnienie tego obowiązku lub przekazanie nieprawdziwych informacji o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podlega karze grzywny. W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił wskazanego obowiązku, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.
- W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, należy poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia. Informację w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.