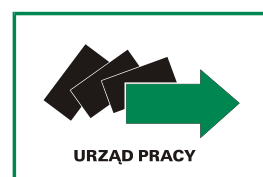
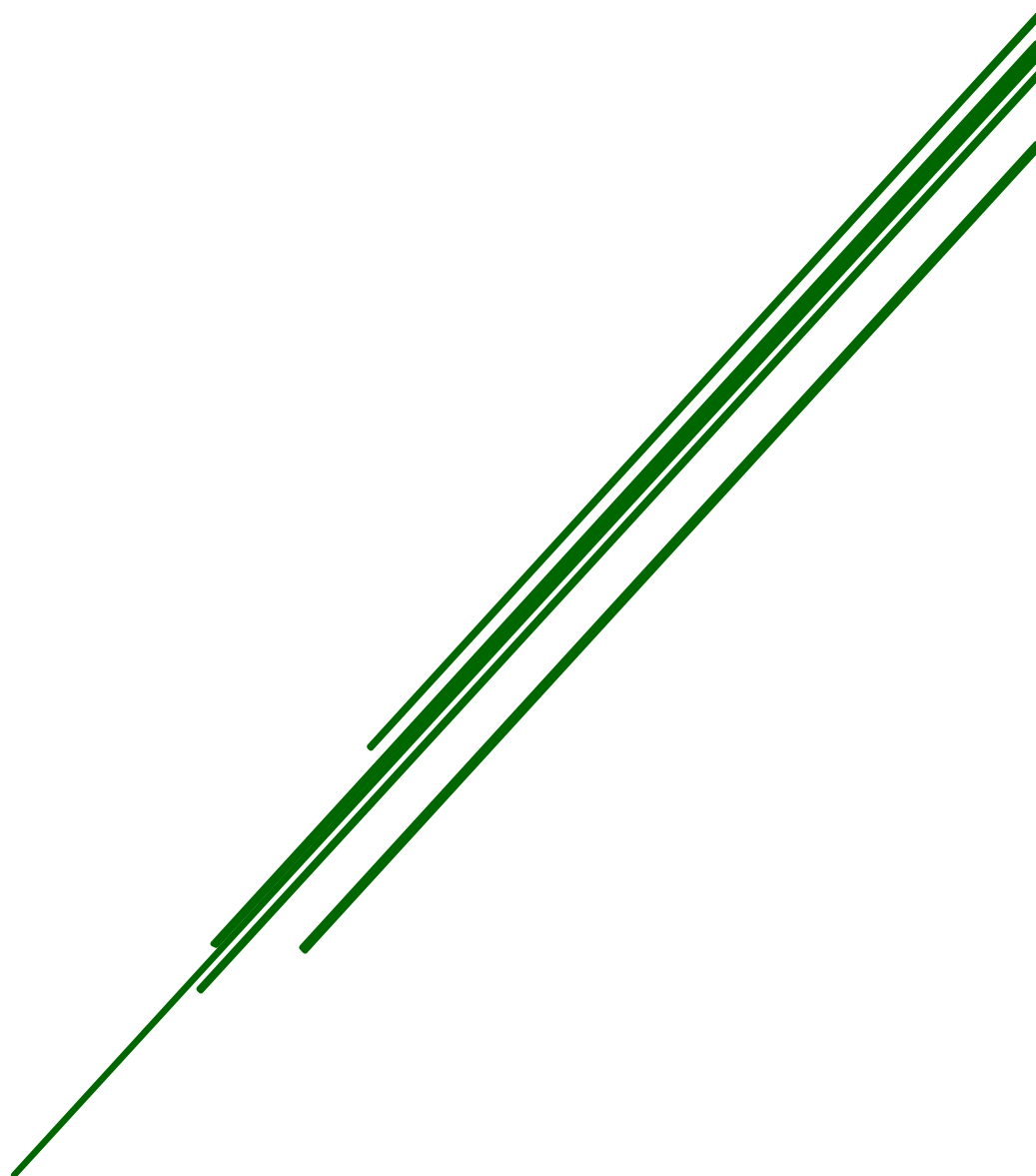


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2020



Opracowanie własne:

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Dworcowa 23, 43 – 200 Pszczyna

e'mail: urząd@pszczyna.praca.gov.pl

www: pszczyna.praca.gov.pl

Spis treści

Spis treści.....	2
I. Charakterystyka bezrobocia	6
1.1. Bezrobotni ogółem	6
1.2. Stopa bezrobocia	7
1.3. Napływ bezrobotnych.....	8
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	8
1.5. Bezrobotne kobiety.....	10
1.6. Bezrobotni mieszkańcy wsi	10
1.7. Bezrobotni wg wieku	11
1.8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	11
1.9. Bezrobotni wg stażu pracy.....	12
1.10. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	12
1.11. Osoby niepełnosprawne	14
1.12. Dodatek aktywizacyjny	14
1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	15
1.14. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 września 2020r.....	16
II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	18
2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	18
2.2. Zatrudnianie cudzoziemców	19
2.3. Zwolnienia grupowe	22
III. Poradnictwo zawodowe	24
3.1. Poradnictwo zawodowe	24
IV. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy.....	26
4.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w roku 2020	26
V. Programy rynku pracy.....	30
5.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	30
5.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	35
5.3. Realizacja szkoleń	38
5.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych	40
5.5. Realizacja zadań w ramach środków PFRON	40
5.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	40
VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – realizacja	44
6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	44
VII. Funkcjonowanie Urzędu w trakcie pandemii Covid-19	46
7.1. Organizacja pracy Urzędu	46
7.2. Dodatek solidarnościowy.....	47

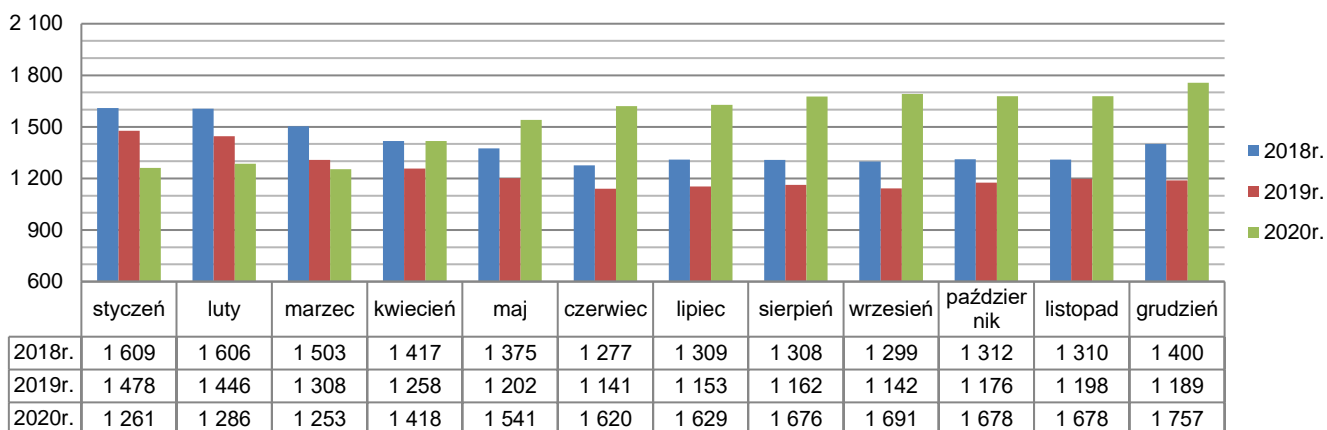
7.3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)	48
7.4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)	48
7.5.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników	49
7.6.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze ²).....	49
7.7.	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd)	50
7.8.	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (15 zзда).....	50
7.9.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze ⁴).....	51
7.10.	Podsumowanie realizacji wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej.....	52
VIII.	Fundusz Pracy - rozliczenie	54
8.1.	Gospodarowanie Funduszem Pracy.....	54
IX.	Pozostałe działania urzędu	56
9.1.	Pośrednictwo pracy	56
9.2.	Wiosenne Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego	56
9.3.	Spotkanie z ekspertem nt. naboru wniosków w konkursie Innowacje w MŚP.....	56
9.4.	Powiatowy Tydzień Kariery.....	57
9.5.	Webinarium dla przedsiębiorców.....	58
9.6.	Barometr zawodów – badanie.....	58
9.7.	SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna	59
9.8.	Ewidencja Świadczeń	59
X.	Pozostałe dane – tabele.....	62
10.1.	Powiat Pszczyzna w latach 1990-2020	64
10.2.	Gmina Pszczyzna w latach 1990-2020.....	65
10.3.	Gmina Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2020.....	66
10.4.	Gmina Kobiór w latach 1999-2020	67
10.5.	Gmina Miedźna w latach 1990-2020	68
10.6.	Gmina Pawłowice w latach 1990-2020.....	69
10.7.	Gmina Suszec w latach 1990-2020	70
10.8.	Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2020r. do marca 2020r.....	72
10.9.	Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2020r. do czerwca 2020r.....	73
10.10.	Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2020r. do września 2020r.....	74
10.11.	Stan bezrobotnych w okresie od października 2020r. do grudnia 2020r.	75
10.12.	Bezrobotni w roku 2020 – podsumowanie.....	76
10.13.	Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2021.....	78
10.14.	Realizacja w roku 2020 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu 82	

10.15.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu, w ramach środków Funduszu Pracy....	83
10.16.	Program na 2020 rok, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19 w ramach dodatkowych środków Funduszu pracy, zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 z rezerwy Ministra	84
10.17.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (IV)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	85
10.18.	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020	86
10.19.	Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2020, Prognozowane dane Załącznika do sprawozdania MRPiPS-02.....	87

I. Charakterystyka bezrobocia

1.1. Bezrobotni ogółem

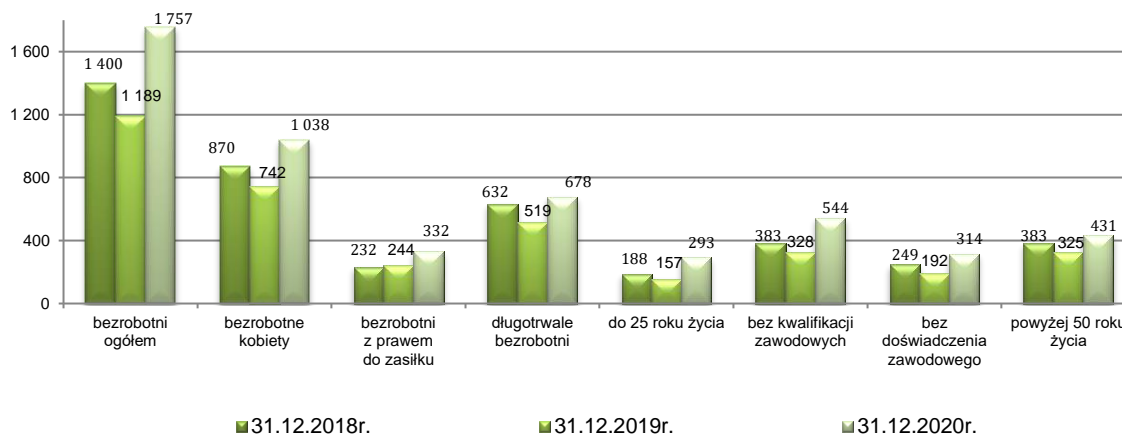
Na dzień 31 grudnia 2020r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.757** (w tym **1.038** kobiet).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2018-2020 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest wyższa o 568 osób**.



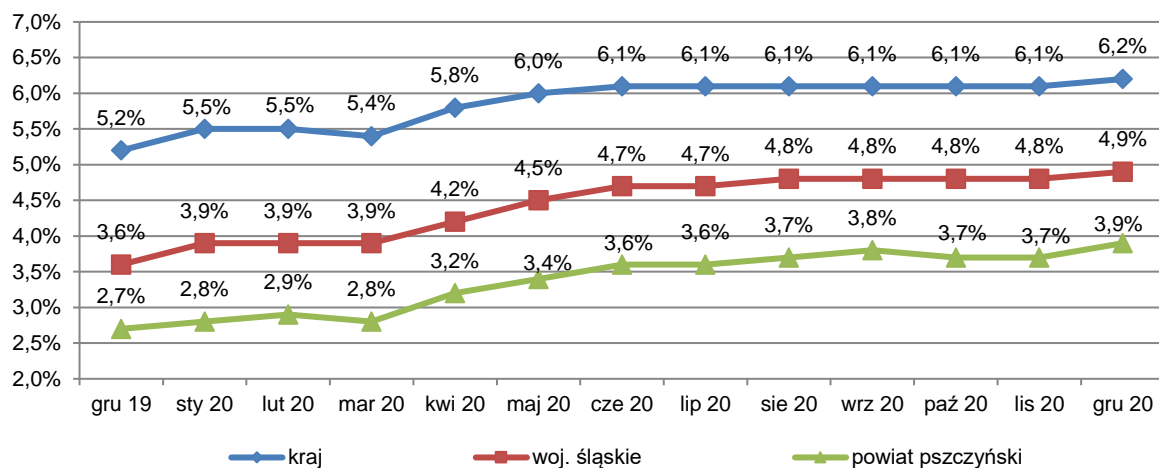
Wykres 2. Bezrobotni wg wybranych grup w latach 2018-2020

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2020 roku we wszystkich badanych grupach odnotowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim.

1.2. Stopa bezrobocia

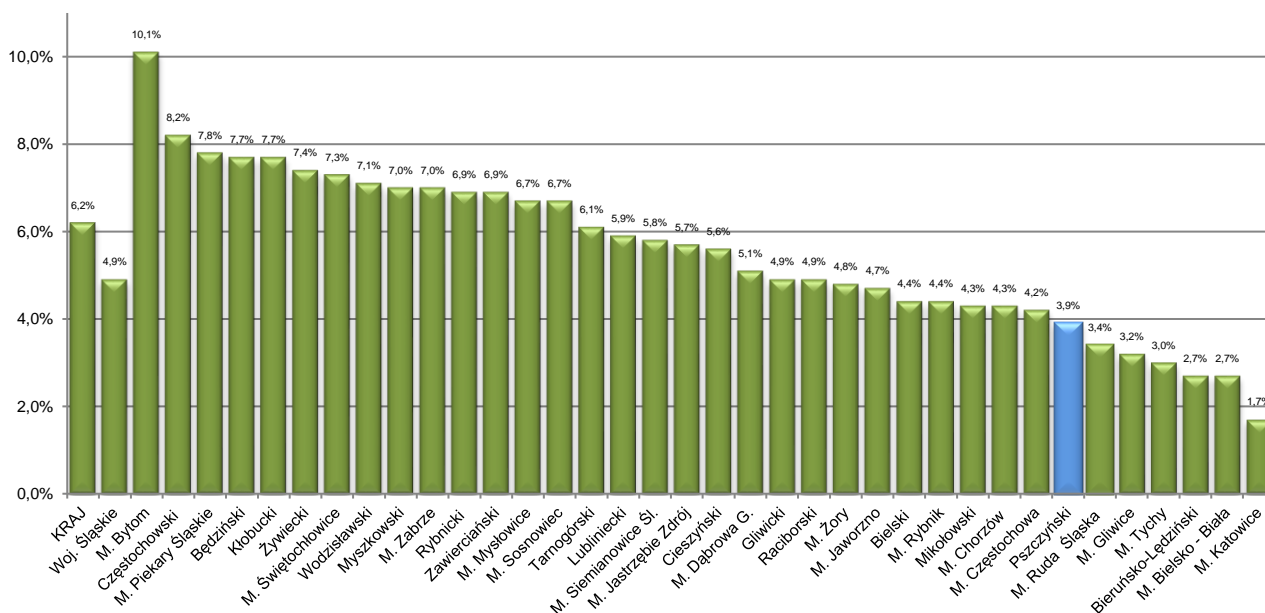
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2020r. wynosiła 3,9%, w województwie śląskim 4,9%, w kraju 6,2%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2020 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2020 na kształtowanie poziomu bezrobocia duży wpływ miała pandemia.



Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2020r. wg powiatów województwa śląskiego

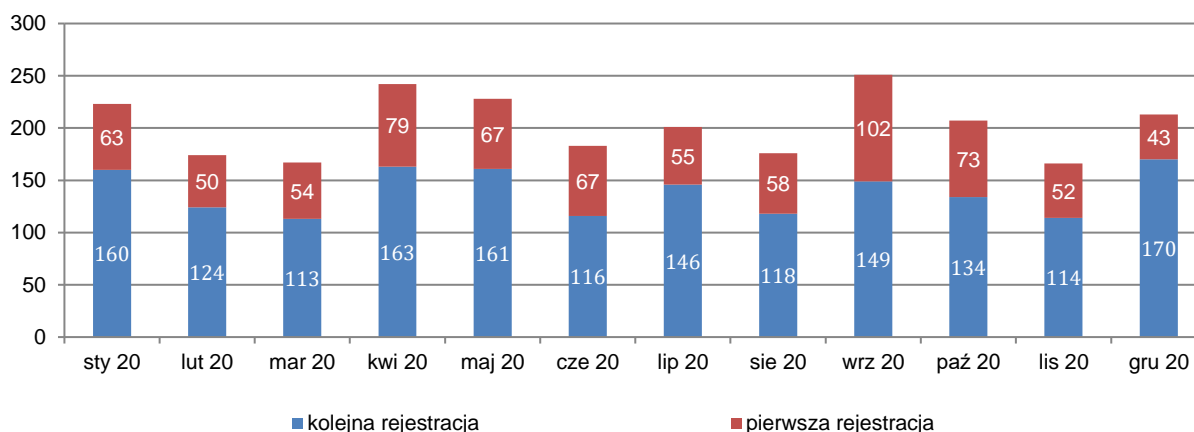
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 30 miejsce. Niższą

stopę bezrobocia posiada miasto Ruda Śląska, Gliwice oraz niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński i miasto Katowice.

1.3. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano 2.431 osób (1.393 kobiety), w tym 1.668 osób po raz kolejny.



Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2020.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

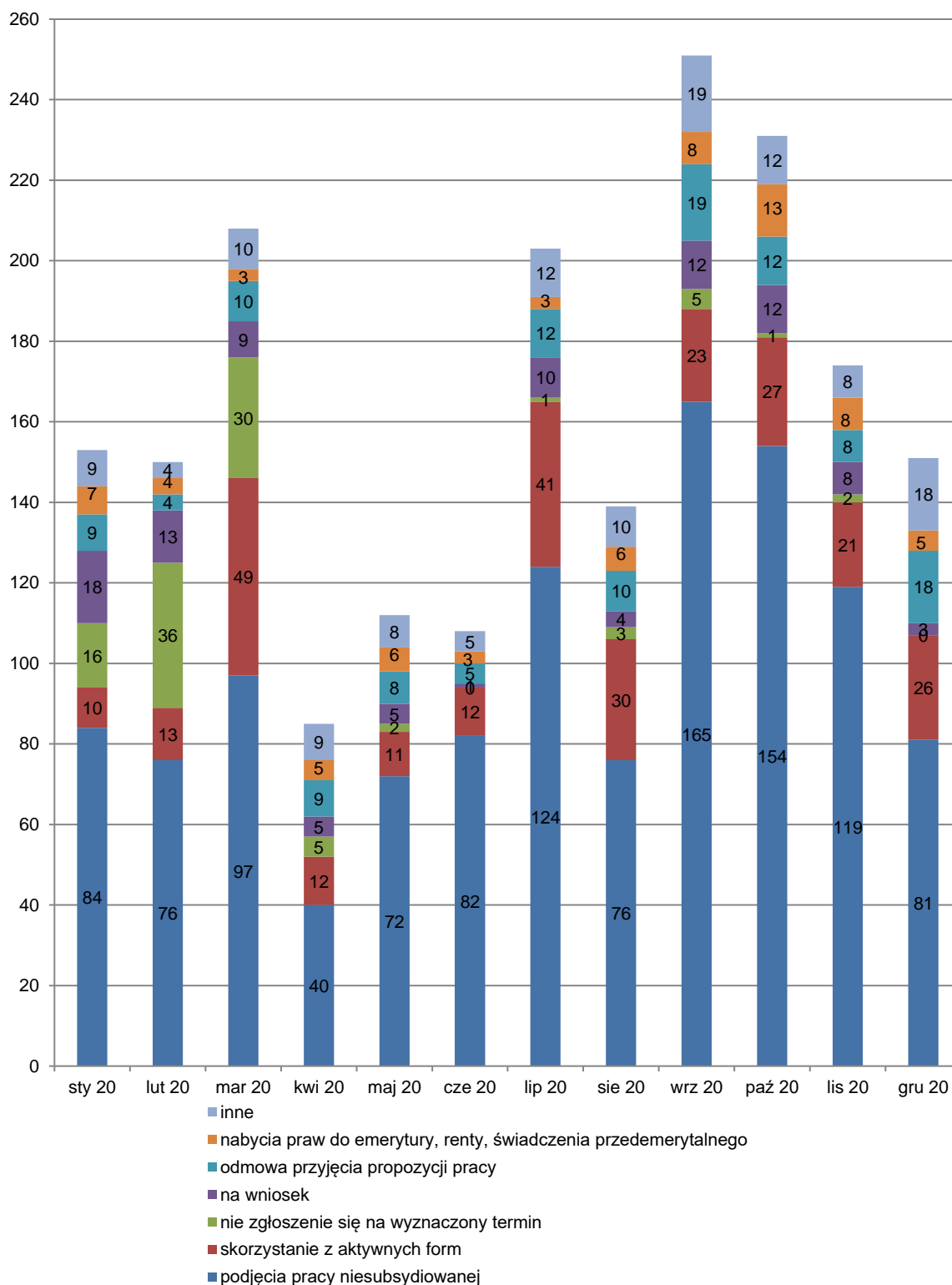
Wśród rejestrowanych bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 69% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.4. Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1.863 osoby. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – blisko 63% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – blisko 15%. Prawie 6% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa lub podjęło naukę, 5% nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, 4% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 1% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

Dla porównania w roku 2019 do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 42% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – blisko 18%. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy plasuje się na kolejnej pozycji z 20%. Nieco ponad 8% wyłączonych

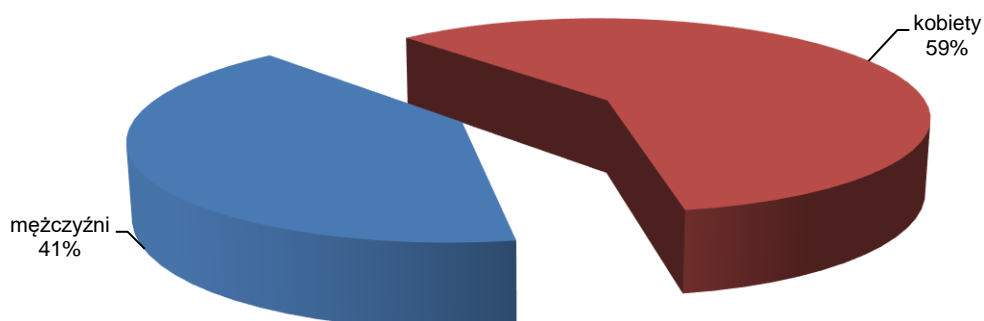
zrezygnowało z pośrednictwa, 3% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 2% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.



Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2020r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.5. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2020r. figurowało 1.038 bezrobotnych kobiet, co stanowi blisko 60% ogółu bezrobotnych.



Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

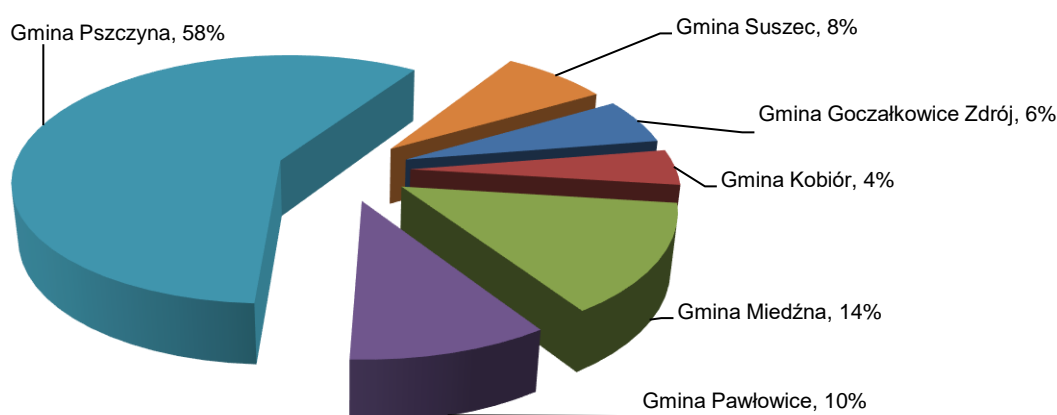
W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.396 osób

– kobiety stanowią blisko 61% (tj. 850 kobiet). Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 29% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 19% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 42% to długotrwale bezrobotni,
- 18% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 19% ukończyło 50 rok życia.

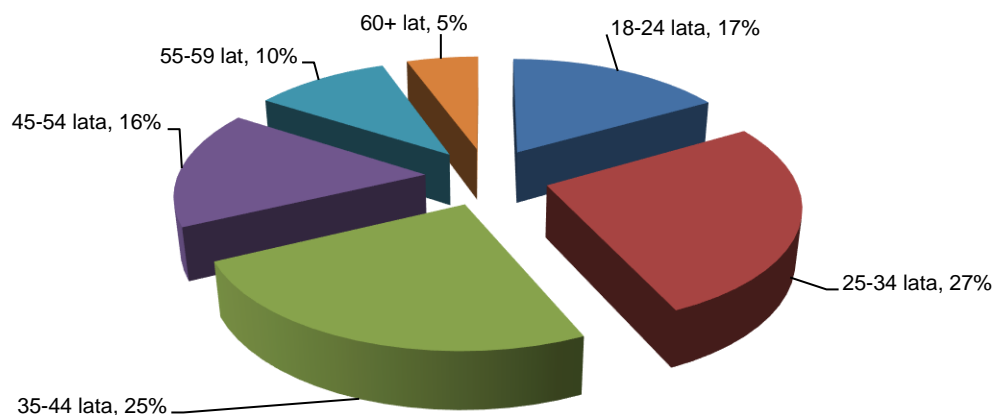
1.6. Bezrobotni mieszkańcy wsi

W końcu roku 2020 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła blisko 67% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.184 osoby).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2020r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.7. Bezrobotni wg wieku

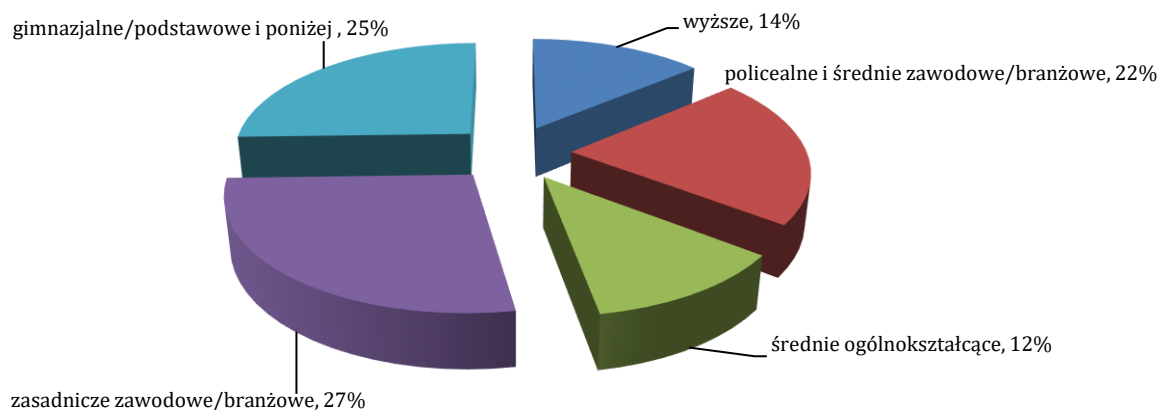


Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **44% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią 67% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 23% posiada ponad 30 letni staż pracy i może ubiegać się o przyznanie świadczenia emerytalnego, a 54% należy do grupy osób długotrwale bezrobotnych. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2020 zarejestrowały się 383 osoby powyżej 50 roku życia, a 121 podjęło pracę.

1.8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

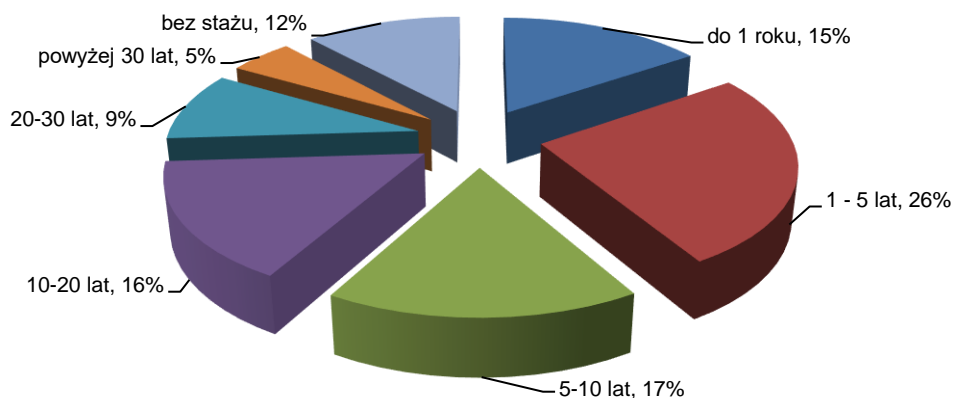


Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **52%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej

zawodowej/branżowej lub gimnazjalnej/podstawowej. Ponad 69% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 73% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

1.9. Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych w PUP – **480 osób** nie posiada żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest chęć do pracy i gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji. Pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia pracownika na stanowisku pracy.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

1.10. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2020 zarejestrowano łącznie **253 absolwentów szkół**, w tym **100 absolwentów szkół** ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2020.

Szkoła	ilość zarejestrowanych
PZS nr 1 w Pszczynie – Branżowa Szkoła I Stopnia	23
PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	21
PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO	9

ZS nr 1 w Pszczynie – III LO	7
PZS nr 2 w Pszczynie – Branżowa Szkoła I Stopnia	7
ZSO w Pawłowicach – Branżowa Szkoła I Stopnia	6
LO w Gilowicach	6
ZSZiO w Woli – Technikum	4
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych IDEA	4
ZS w Woli – Technikum nr 1	3
ZSO w Pawłowicach – LO	3
PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1	3
PZS nr 3 w Pszczynie – Branżowa Szkoła I Stopnia	2
ZSO w Pszczynie – I LO	2
Razem	100

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Branżowej Szkoły I stopnia w Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie oraz Technikum nr 3 w Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 31 osób „*bez zawodu*” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 9 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	40
fryzjer	9
elektryk	5
technik ekonomista	5
kucharz	4
sprzedawca	4
technik żywienia i usług gastronomicznych	4
technik hotelarstwa	3
cukiernik	2
piekarz	2
ślusarz	2
technik chłodnictwa i klimatyzacji	2
technik geodeta	2
technik informatyk	2
technik logistyk	2
technik organizacji reklamy	2

elektromechanik pojazdów samochodowych	1
hydraulik	1
krawiec	1
mechanik motocyklowy	1
mechanik pojazdów samochodowych	1
technik architektury krajobrazu	1
technik elektryk	1
technik mechanik	1
technik obsługi turystycznej	1
technik żywienia i gospodarstwa domowego	1

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.11. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2020r. zarejestrowane były **93 osoby bezrobotne niepełnosprawne** (oraz 15 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 46% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe/branżowe i niższe posiada 64% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (55% niepełnosprawnych bezrobotnych).

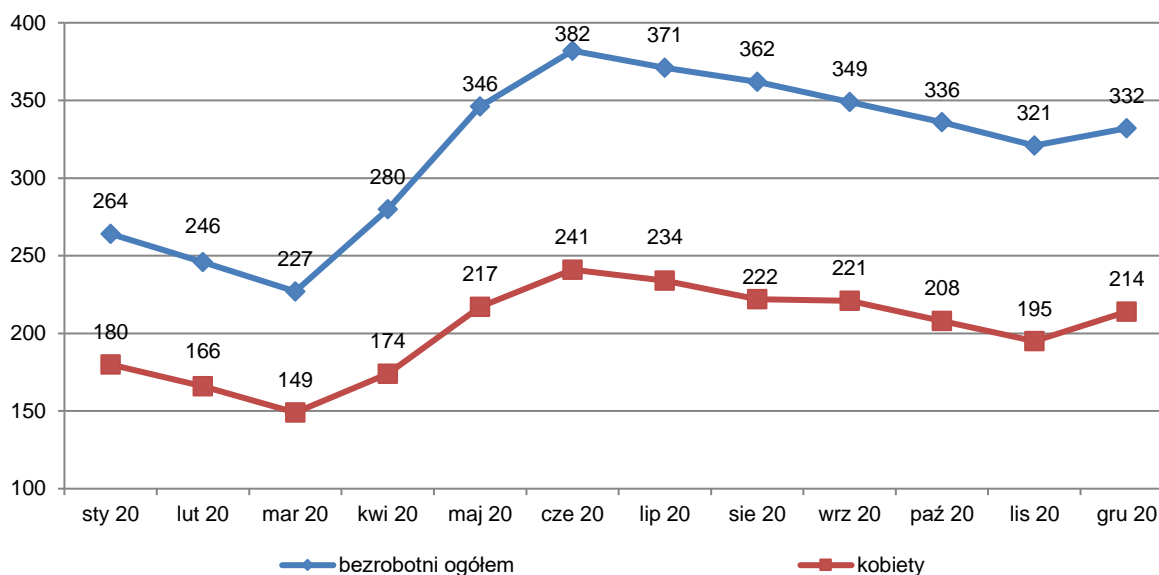
1.12. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyna od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane są w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W

roku 2020 – 196 osób nabyło uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2020 – 332 osoby uprawnione były do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 214 kobiet).

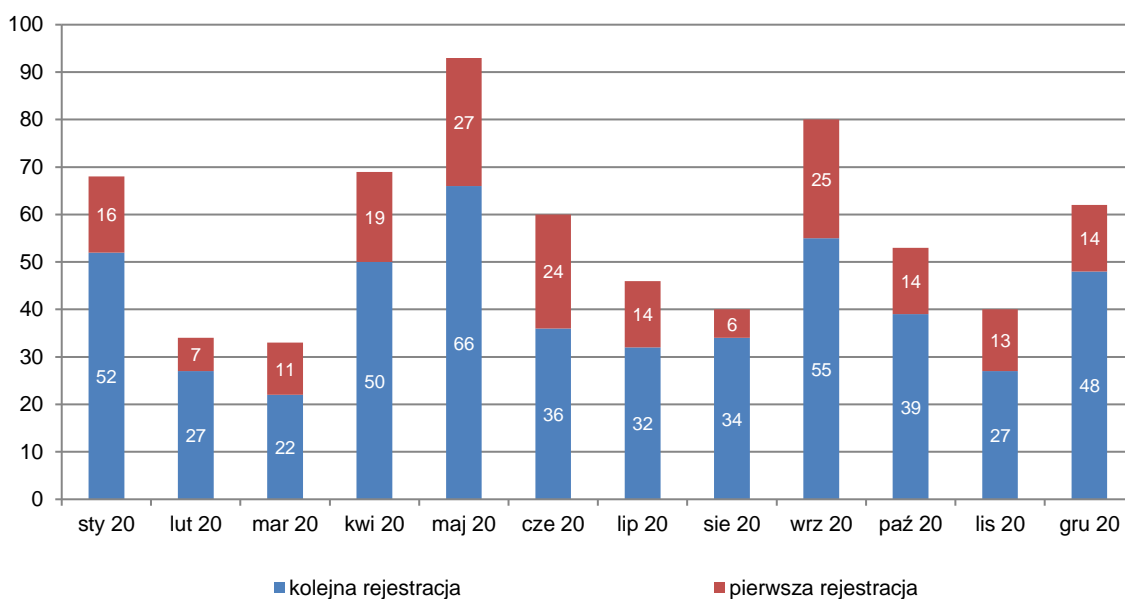


Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w roku 2020
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku – 70% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 30% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 25% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 20% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2020 zarejestrowało się łącznie 678 osób z prawem do zasiłku, w tym dla 488 osób była to już kolejna rejestracja.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2020
 Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo do zasiłku utraciło 590 osób.

1.14. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 września 2020r.

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.200,00 zł	1.025,00 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	942,30 zł	814,49 zł

80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	960,00 zł	828,60 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	753,90 zł	660,05 zł

120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy	brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.440,00 zł	1.221,40 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	1.130,80 zł	968,03 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający **łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**.

II. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 1.939 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 242 to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *pracownicy w branży budowlanej, elektromonter lub elektryk, magazynier, sprzedawca*. Pojawiały się również w większej ilości oferty pracy na takie stanowiska jak kontroler jakości, obieraczka pieczarek, pracownik na hali przy zbiorze pieczarek, pracownik produkcji. Były to głównie oferty pracy zgłaszane w celu uzyskania tzw. informacji starosty, a zatem pracodawcy byli zainteresowani utrzymaniem w zatrudnieniu cudzoziemców wykonujących pracę na tych stanowiskach lub zatrudnieniem na powyższe stanowiska cudzoziemców.

Ponadto zgłoszono łącznie 39 wolnych miejsc pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dotyczyły one takich stanowisk jako *pracownik ochrony, sprzątaczkę*. Widoczny spadek ilości zgłaszanych ofert pracy spowodowany był sytuacją epidemiczną w związku z wystąpieniem COVID-19.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **147** (w 2019r. 517) zagranicznych ofert pracy na **1.501** (w 2019r. 3.133) wolne miejsca pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

W związku z rozprzestrzenianiem się na terenie państw członkowskich UE/EFTA koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19 oraz w związku z wprowadzeniem na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/EFTA w okresie od marca do 12 czerwca 2020r. ograniczeniami w przemieszaniu się obywateli przez granice państwowe a także w trosce o zdrowie klientów urzędów pracy i OHP, Departament Rynku Pracy realizując zadania Krajowego Urzędu Koordynacji EURES zalecił między innymi od dnia 16 marca 2020r. do odwołania wstrzymanie prowadzonych w ramach sieci EURES naborów do pracy za granicą oraz zlecił nie przyjmowanie nowych zagranicznych ofert pracy

do realizacji, a także wstrzymanie prowadzonych w ramach sieci EURES naborów obywateli państw UE/EFTA do pracy w Polsce u polskich pracodawców.

W ramach sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie włączył się w realizację inicjatywy pn. „**Europejskie Dni Pracodawców**”. W ramach wydarzenia w dniach od 9 – 13 listopada 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie odbywały się **dni informacyjne** (w formie konsultacji telefonicznych). Informacje na temat wydarzenia były promowane na stronie Urzędu oraz Facebooku. Celem wydarzenia było wzmocnienie współpracy Urzędu z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami oraz podnoszenie wiedzy pracodawców w zakresie usług i instrumentów oferowanych przez PSZ, w tym w ramach sieci EURES. Promowano sieć EURES.

2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi czy wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Przepisy wprowadziły dokładne przesłanki kiedy oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji.

„Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń:

- dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,
- jeżeli praca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r. poz. 2348)),
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy”.

W celu weryfikacji okresu 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy urzędy pracy mają wgląd do Centralnej Bazy Danych Cudzoziemców – rejestru centralnego prowadzonego przez ministra właściwego ds. pracy.

W przepisach został uregulowany zakres niezbędnych dokumentów, które należy przedłożyć w celu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. I tak, poza wypełnionym drukiem oświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dodatkowo przedkłada kserokopię paszportu cudzoziemca, w przypadku podmiotów będących osobami fizycznymi kserokopię dowodu osobistego, wypełniony druk oświadczenia o niekaralności podmiotu za przestępstwa związane z zatrudnianiem, dowód wpłaty w wysokości 30,00 zł za każde złożone oświadczenie.

Złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% to dochód budżetu państwa.

W przepisach został określony termin, w którym należy dokonać wpisu oświadczenia do ewidencji:

- w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego urząd pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia;
- w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego nie później niż w terminie 30 dni od otrzymania oświadczenia.

Zostały określone fakultatywne i obligatoryjne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło **2.749** (w 2019r. **3.950**) oświadczeń w celu wpisania do ewidencji.

W porównaniu z rokiem 2019, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 3.950 oświadczeń w celu wpisania do ewidencji nastąpił spadek o 1.201 oświadczeń. Tak duży spadek spowodowany był sytuacją epidemiczną w związku z wystąpieniem COVID-19, ograniczeniami w przemieszczaniu się, zamknięciem granic, obowiązkową kwarantanną po przekroczeniu granicy, spadkiem zapotrzebowania na pracowników zagranicznych. Dodatkowo tzw. ustawa Covid-owa wprowadzała pewne ułatwienia w możliwości zatrudniania cudzoziemców, co także przyczyniło się do spadku ilości oświadczeń.

Zezwolenie na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności od tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych. Tak samo jak w przypadku oświadczeń – złożony wniosek wymaga dokonania wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Łącznie w 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło **330** (w 2019r. 597) wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co w porównaniu z 2019r. stanowi spadek o 267 wniosków. Tak duży spadek spowodowany był sytuacją epidemiczną w związku z wystąpieniem COVID-19, ograniczeniami w przemieszczaniu się, zamknięciem granic, obowiązkową kwarantanną po przekroczeniu granicy, spadkiem zapotrzebowania na pracowników zagranicznych. Dodatkowo tzw. ustawa Covid-owa wprowadzała duże ułatwienia w możliwości zatrudniania cudzoziemców w ramach prac sezonowych, w tym w określonych przypadkach bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową.

Zarówno w przypadku wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń jak i składania wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje opłaty w wysokości 30,00 zł.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie odnotował wpłaty łącznie w wysokości **92.490,00 zł.**

Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego na okres dłuży niż 180 dni ma możliwość ubiegania się o wydanie **zezwolenia na pracę**

(nie dotyczy podmiotów prowadzących działalność w sektorach uznanych za sezonowe – tu obowiązuje wyłącznie zezwolenie na pracę sezonową). Wzorem lat ubiegłych zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Podmioty ubiegające się o wydanie zezwolenia na pracę w 2020r. złożyły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **155 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**, co w porównaniu z 2019r. stanowi spadek o 40 wniosków (w 2019r. wpłynęło 195 wniosków o wydanie informacji starosty). W określonych przepisami przypadkach dalej obowiązują w niektórych zawodach zwolnienia z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

2.3. Zwolnienia grupowe

Rok 2020 przyniósł następujące informacje o planowanych zwolnieniach grupowych:

„JBG-2” Sp. z o.o. 43-254 Warszowice, ul. Gajowa 5

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał zawiadomienie z wyżej wymienionego zakładu pracy w dniu 30 marca 2020r. Przyczynami grupowego zwolnienia był drastyczny spadek zamówień na produkty firmy w związku z pandemią Covid-19. Przewidywana liczba zwalnianych pracowników wynosiła 205 osób. Pracodawca przekazał informację o osobach, którym wręczono wypowiedzenia w ramach zwolnień grupowych, a koniec zatrudnienia przypadła na:

- 30 kwietnia 2020r. – 44 osoby,
- 31 maja 2020r. – 8 osób,
- 30 czerwca 2020r. – 20 osób,
- 31 lipca 2020r. – 14 osoby.

We wrześniu 2020r. uzyskano informacje, iż zakład pracy odstąpił od przeprowadzenia zwolnień grupowych. Ostatecznie w okresie od kwietnia 2020r. do lipca 2020r. rozwiązano umowę o pracę z 79 pracownikami, przy czym z 12 pracownikami ponownie nawiązano stosunek pracy.

Zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2020r.:

- Orange Polska S.A. (brak danych o osobach z terenu powiatu pszczyńskiego),

- PKO Bank Polski SA (brak danych o osobach z terenu powiatu pszczyńskiego),
- informacja przekazana z PUP Bytom – zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w firmie Zjednoczone Przedsiębiorstwa Rozrywkowe S.A. z siedzibą w Warszawie – kasyno gry w Bytomiu (1 osoba z terenu powiatu pszczyńskiego, planowany termin dokonania zwolnień do 31 grudnia 2020r.; informacja z dnia 02 lutego 2021r. – brak zwolnień z zadanyim okresie),
- informacja przekazana z PUP Katowice – zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w firmie ELEKTROBUDOWA S.A. w upadłości (3 osoby z terenu powiatu pszczyńskiego, planowany termin dokonania zwolnień do 30 czerwca 2020r.).

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych, gdzie brana jest pod uwagę podstawa rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 30 Kodeksu Pracy. Ponadto nie otrzymano żadnej innej informacji od pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego, którzy w ostatnim czasie mieliby zamiar przeprowadzać zwolnienia grupowe.

III. Poradnictwo zawodowe

3.1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie **indywidualnej porady zawodowej**, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2020 – **70 osób** skorzystało ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach **indywidualnej porady zawodowej**. Indywidualna porady zawodowe realizowane były osobiście jak również w wykorzystaniem platformy do wideokonferencji.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie **grupowych porad zawodowych**. W związku z ograniczeniami wynikającymi z ogłoszonym stanem zagrożenia epidemicznego w roku 2020 nie przeprowadzono grupowych porad zawodowych.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest **indywidualna informacja zawodowa**. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia.

W roku 2020 przeprowadzono **14 indywidualnych informacji zawodowych** dla osób bezrobotnych a także dla 4 osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie. W ramach spotkań indywidualnych najczęściej omawianymi tematami były: zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, aktywne metody poszukiwania pracy, predyspozycje zawodowe, a także szczegółowe omówienie usług i instrumentów rynku pracy.

Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym. W 2020r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie przeprowadzili łącznie **5 grupowych informacji zawodowych**. Dla osób bezrobotnych, przeznaczona była grupowa informacja na temat: „**Zarejestrowałem się i co dalej?**”, w której uczestniczyły 2 osoby. Pozostałe 4 grupowe informacje zawodowe przeprowadzono

w szkołach ponadpodstawowych, tematem których była rola Powiatowych Urzędów Pracy oraz aktualne trendy na rynku pracy.

Wsparciem doradcy w ramach poradnictwa objęci mogą zostać również pracodawcy, jednak w roku 2020 nie odnotowano zainteresowania pracodawców pomocą doradcy zawodowego w doborze kandydatów lub wsparciu w rozwoju zawodowym.

IV. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy

4.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w roku 2020

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” za rok 2020 zostanie wykonany według zmodyfikowanej, nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zawody maksymalnie deficytowe - Grupa elementarna
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
Pomocniczy personel medyczny
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
Agenci ubezpieczeniowi
Kierownicy do spraw badań i rozwoju
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
Tynkarze i pokrewni
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
Operatorzy wprowadzania danych
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
Pracownicy biur informacji
Strażnicy w zakładach dla nieletnich
Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
Funkcjonariusze służby więziennej
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami

Zawody maksymalnie deficytowe - Grupa elementarna
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
Fizjoterapeuci
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna

Tabela. Zawody deficytowe w roku 2020 w powiecie pszczyńskim – wg grup elementarnych
Źródło: opracowanie własne na podstawie Informacji sygnałnej za I półrocze 2020r.,
<https://mz.praca.gov.pl>

Na podstawie ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach – wyłoniono grupę zawodów deficytowych, czyli takich na które istnieje większe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Część zawodów deficytowych uzyskała wskaźnik intensywności deficytu MAX co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie była zarejestrowana żadna osoba w zawodzie zgodnie ze złożoną ofertą pracy.

Również wśród zawodów wskazanych jako nadwyżkowe pojawiły się grupy elementarne, które osiągnęły wskaźnik intensywności nadwyżki równy „0” co oznacza, że nie zgłoszono żadnej oferty pracy w tym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe - Grupa elementarna
Ślusarze i pokrewni
Księgowi
Sekretarki (ogólne)
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
Piekarze, cukiernicy i pokrewni
Kelnerzy
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
Przedstawiciele handlowi
Kasjerzy i sprzedawcy biletów
Malarze budowlani i pokrewni
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
Kasjerzy bankowi i pokrewni
Kucharze
Fryzjerzy
Pracownicy obsługi biurowej
Kierowcy samochodów ciężarowych
Mechanicy pojazdów samochodowych
Murarze i pokrewni
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
Stolarze meblowi i pokrewni
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
Cieśle i stolarze budowlani
Pomoce kuchenne
Gospodarze budynków
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym

Zawody maksymalnie nadwyżkowe - Grupa elementarna
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
Dietetycy i żywieniowcy
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
Technicy rolnictwa i pokrewni
Fotografowie
Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
Dyrektorzy generalni i zarządzający
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
Ekonomiści
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
Szwaczki, hafciarki i pokrewni
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
Technicy technologii żywności
Organizatorzy konferencji i imprez
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
Czyszciciele pojazdów
Kreślarze
Pracownicy domowej opieki osobistej
Wydawcy posiłków
Inżynierowie elektronicy

Tabela. Zawody nadwyżkowe w roku 2020 w powiecie pszczyńskim – wg grup elementarnych
 Źródło: opracowanie własne na podstawie Informacji sygnałnej za I półrocze 2020r.,
<https://mz.praca.gov.pl>

V. Programy rynku pracy

5.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2020 na podstawie decyzji Ministra z dnia 20 grudnia 2019r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została **kwota 650.671,96 zł**, która decyzją Ministra z dnia 29 maja 2020r. została ostatecznie zwiększona do **kwoty 650.750,10 zł**.

Ponadto w 2020r. Powiatowy Urząd Pracy na podstawie decyzji Ministra z dnia 13 lipca 2020r. otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy, zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 z rezerwy Ministra w **kwocie 496.200,00 zł** na realizację Programu, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z Covid-19.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła: 1.146.950,10 zł.

Realizacja aktywnych form:

Prace interwencyjne

Celem instrumentu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. **W roku 2020 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 24 osoby**, z tego 22 osoby rozpoczęły pracę w 2020r., a 2 osoby kontynuowały pracę z umów przechodzących z roku 2019/2020 (w tym 1 osoba z umów zawartych w ramach Programu Regionalnego). Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy. W roku 2020 tą formą wsparcia objęto 8 osób bezrobotnych, w tym 1 osoba w ramach umów zawartych w 2019r.

Staże

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu **na okres od 3 do 12 miesięcy** mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu **przez okres nie**

przekraczający 6 miesięcy mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. W okresie od 01.01.2020r. do 31.05.2020r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **1.033,70 zł brutto** miesięcznie. Od dnia 01.06.2020r. do 31.08.2020r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **1.057,60 zł brutto** miesięcznie. Od dnia 01.09.2020r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosi **1.440,00 zł brutto**. **W roku 2020 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 16 osób** z nowo zawartych umów oraz dla **4 osób** z umów zawartych w roku 2019. W roku 2021 realizowanych jest 13 staży rozpoczętych w poprzednim okresie sprawozdawczym (w tym 1 osoba z umowy zawartej w ramach Programu, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19 z rezerwy Ministra). Staż odbywał się głównie na stanowiskach: *pracownik biurowy, operator wprowadzania danych, pomoc kuchenna*.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 25 tys. zł). Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy. W roku 2020 dokonywano refundacji **2 stanowisk pracy**.

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście. Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie,

mogą otrzymać świadczenie pieniężne w okresie od 01.01.2020r. do 31.05.2020r. w wysokości **nie niższej niż 8,50 zł za godzinę** wykonywania pracy, natomiast od dnia 01.06.2020r. w wysokości **nie niższej niż 8,70 zł za godzinę** wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym. W 2020r. na podstawie złożonych wniosków ze wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

– Goczałkowice-Zdrój	na 5 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	10.404,00 zł
– Kobiór	na 5 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	9.180,00 zł
– Miedźna	na 9 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	14.076,00 zł
	na 1 osobę,	<i>poza refundacją</i>	
– Pawłowice	na 9 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	17.748,00 zł
– Pszczyna	na 15 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	27.540,00 zł
– Suszec	na 3 osoby,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	5.508,00 zł

Prace społecznie użyteczne w roku 2020 wykonywało łącznie 38 osób bezrobotnych, w tym 37 osób objęto refundacją świadczenia, z czego za 1 osobę dokonano refundacji 100% minimalnej kwoty świadczenia (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).

Roboty publiczne

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2020 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 5 osób;
- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 2 osoby;

- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Miedznej z/s w Woli na 2 osoby;
- Zespołem Szkół nr 3 Specjalnych w Pszczynie na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Kobiór na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Suszec na 1 osobę.

W roku 2020 z robót publicznych skorzystało 9 osób, w tym 1 osoba z umów zawartych w 2019r. W 2021 roku dwie osoby kontynuują zatrudnienie.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to forma adresowana do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie dwóch osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2020 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymała **1 osoba**.

Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia

Forma ta polega na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Koszty zatrudnienia tej formie wsparcia refundowane były w ramach środków Funduszu Pracy w latach 2016-2018. W roku 2020 po zakończeniu tej refundacji zatrudnienie utrzymywały **2 osoby**.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 8 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy. W 2020r. bon na zasiedlenie otrzymało **6 osób**.

Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19 w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy, zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 z rezerwy Ministra

Celem programu była aktywizacja osób, które utraciły pracę lub zakończyły działalność gospodarczą w warunkach pandemii COVID-19 i które zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie po dniu 20 marca 2020r.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu zorganizował:

- prace interwencyjne dla 12 osób;
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 3 osób;
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób;

- staż dla 1 osoby.

Program może być realizowany w 2021 roku, lecz koszty poniesione w roku 2021 muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W roku 2021 zatrudnienie w ramach refundacji prac interwencyjnych kontynuuje 7 osób, a staż kontynuuje 1 osoba. Rezerwa nie została w pełni wykorzystana z uwagi na małe zainteresowanie zarówno ze strony osób bezrobotnych jak i pracodawców spowodowane niepewną sytuacją na rynku pracy w okresie epidemii.

5.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

5.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (IV)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 30.06.2021 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim. W ramach projektu objęto wsparciem osoby w wieku 18 – 29 lat, bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji oraz problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Po dostosowaniu umowy o dofinansowanie projektu oraz przesunięciu środków pomiędzy zadaniami, w ramach projektu finansowano również działania wynikające z artykułów 15zzb, 15zzc i 15zde Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Zadanie finansowane było w ramach limitu podstawowego, przyznanego decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. Finansowanie działań związanych z tzw. tarczą antykryzysową odbywało się w ramach zadania p.n. „Instrumenty dofinansowania”.

W związku z nowelizacją w.w. ustawy, okres realizacji projektu został wydłużony do 30.06.2021 r., przy czym w 2021 r. w ramach projektu realizowane mogą być jedynie wsparcia w ramach zadania „Instrumenty dofinansowania”.

W roku 2020 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:		15 osób
– plan:	345 000,00 zł	
– wydatkowano:	313 045,97 zł	
Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości:		16 osób
– plan:	25 781,00 zł	
– wydatkowano:	24 781,40 zł	
Prace interwencyjne:		9 osób
– plan:	14 679,00 zł	
– wydatkowano:	14 645,06 zł	
Bon stażowy:		3 osoby
– plan:	23 783,80 zł	
– wydatkowano	23 054,00 zł	
Stáže:		67 osób
– plan:	429 281,81 zł	
– wydatkowano:	408 494,36 zł	
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:		6 osób
– plan:	150 000,00 zł	
– wydatkowano:	149 035,84 zł	
Szkolenia grupowe:		5 osób
– plan:	1 531,35 zł	
– wydatkowano:	1 531,34 zł	
Instrumenty dofinansowania (tzw. tarcza antykryzysowa):		768 osób
– plan:	2 797 121,77 zł	
– wydatkowano:	2 788 873,65 zł	
Plan ogółem projektu na rok 2020:	3 787 178,73 zł	
Wykonanie ogółem w roku 2020:	3 723 461,62 zł	

5.2.2 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach; a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedza analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Po dostosowaniu umowy o dofinansowanie projektu oraz przesunięciu środków pomiędzy zadaniami, w ramach projektu finansowano również działania wynikające z artykułów 15zzb, 15zzc i 15zze Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Zadanie finansowane było w ramach limitu podstawowego, przyznanego decyzją ministra rodziny, pracy i polityki społecznej oraz z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. Finansowanie działań związanych z tzw. tarczą antykryzysową odbywało się w ramach zadania p.n. „Instrumenty dofinansowania”.

W związku z nowelizacją ww. ustawy, okres realizacji projektu został wydłużony do dnia 31.12.2022r.

W roku 2020 zrealizowano następujące zadania:

Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej: 16 osób

– plan: 368 000,00 zł

– wydatkowano: 353 523,21 zł

Szkolenia indywidualne (w 2020r. wydatkowano środki z tytułu szkoleń, które odbyły się w 2019 r.):

– plan:	966,60 zł	
– wydatkowano:	966,60 zł	
Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości:		16 osób
– plan:	40 800,00 zł	
– wydatkowano:	21 621,95 zł	
Trójstronne umowy szkoleniowe:		1 osoba
– plan:	13 500,00 zł	
– wydatkowano:	9 391,31 zł	
Prace interwencyjne:		12 osób
– plan:	22 020,00 zł	
– wydatkowano:	20 601,07 zł	
Staże:		27 osób
– plan:	235 662,71 zł	
– wydatkowano:	189 699,84 zł	
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:		4 osoby
– plan:	118 600,00 zł	
– wydatkowano:	86 463,43 zł	
Instrumenty dofinansowania (tzw. tarcza anty kryzysowa):		685 osób
– plan:	2 029 000,00 zł	
– wydatkowano:	2 018 727,89 zł	
Plan ogółem projektu na rok 2020:	2 828 549,31 zł	
Wykonanie ogółem projektu roku 2020:	2 700 995,30 zł	

5.3. Realizacja szkoleń

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Trójstronne umowy szkoleniowe to umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową. W umowach pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbyciu szkoleniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2020 skierował na szkolenie 41 osób

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba Uczestników
1.	<u>Szkolenie grupowe:</u>	
	– Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (4 grupy)	32
2.	<u>Szkolenia indywidualne:</u>	
	– Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 (stale nierdzewne)	1
	– Zaawansowana fotografia cyfrowa (II stopnia)	1
	– Prawo jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	1
	– Stylizacja paznokci – manicure hybrydowy i zdobienie paznokci	1
	– Kadry i płace	1
3.	<u>Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych:</u>	
	– Nastawniczy	1
	– Prawo jazdy kat. C, C+E	1
	– Stylizacja rzęs i brwi	1
4.	<u>Szkolenie w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej:</u>	
	– Prawo jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	1
	Razem	41

Do dnia 31 grudnia 2020r. szkolenia ukończyło 41 osób. Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 38 osób, w tym 32 w formie samozatrudnienia.

5.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2020 przyznano dofinansowanie do studiów podyplomowych 4 osobom, 1 osoba studia zakończyła w roku 2020, a 3 osoby kontynuują w roku 2021. Dofinansowanie przyznano na sfinansowanie niżej wymienionych kierunków studiów podyplomowych:

- „Przygotowanie pedagogiczne” oraz „Chemia w szkole”;
- „Pedagogika specjalna - edukacja, terapia i wspomaganie osób ze spektrum autyzmu”;
- „Edukacja elementarna – wychowanie przedszkolne i edukacja wczesnoszkolna”.

5.5. Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 22 kwietnia 2020r. w sprawie określania zadań, na które przeznacza się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej PFRON) w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na organizację prac interwencyjnych **w kwocie 6.100,00 zł** oraz zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej **w kwocie 35.000,00 zł**.

W związku z brakiem zainteresowania ze strony pracodawców niewykorzystane środki z PFRON w wysokości 41.100,00 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego przeznaczono na zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

5.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2020r. pozyskano kwotę 876,8 tys. zł środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym kwotę 676,8 tys. zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 200,0 tys. zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** priorytetami w roku 2020 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Dodatkowo **Rada Rynku Pracy** zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie środki KFS przeznaczył na finansowanie następujących działań:

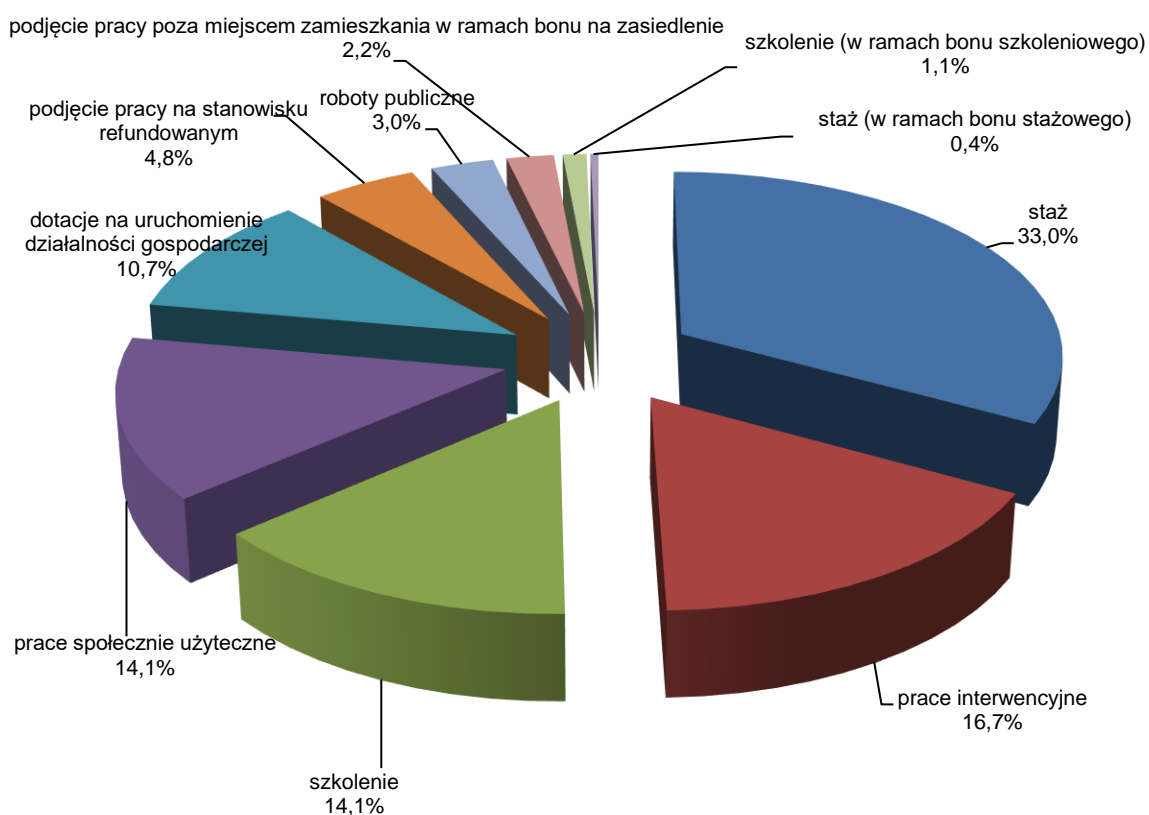
- | | |
|---|---------------|
| – kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy | 828,3 tys. zł |
| – promocja KFS | 12,8 tys. zł |

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2020 zawarł **121 umów/porozumień** z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostały przeszkolone **382 osoby** (z tego 55 pracodawców i 327 pracowników).

VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – realizacja

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

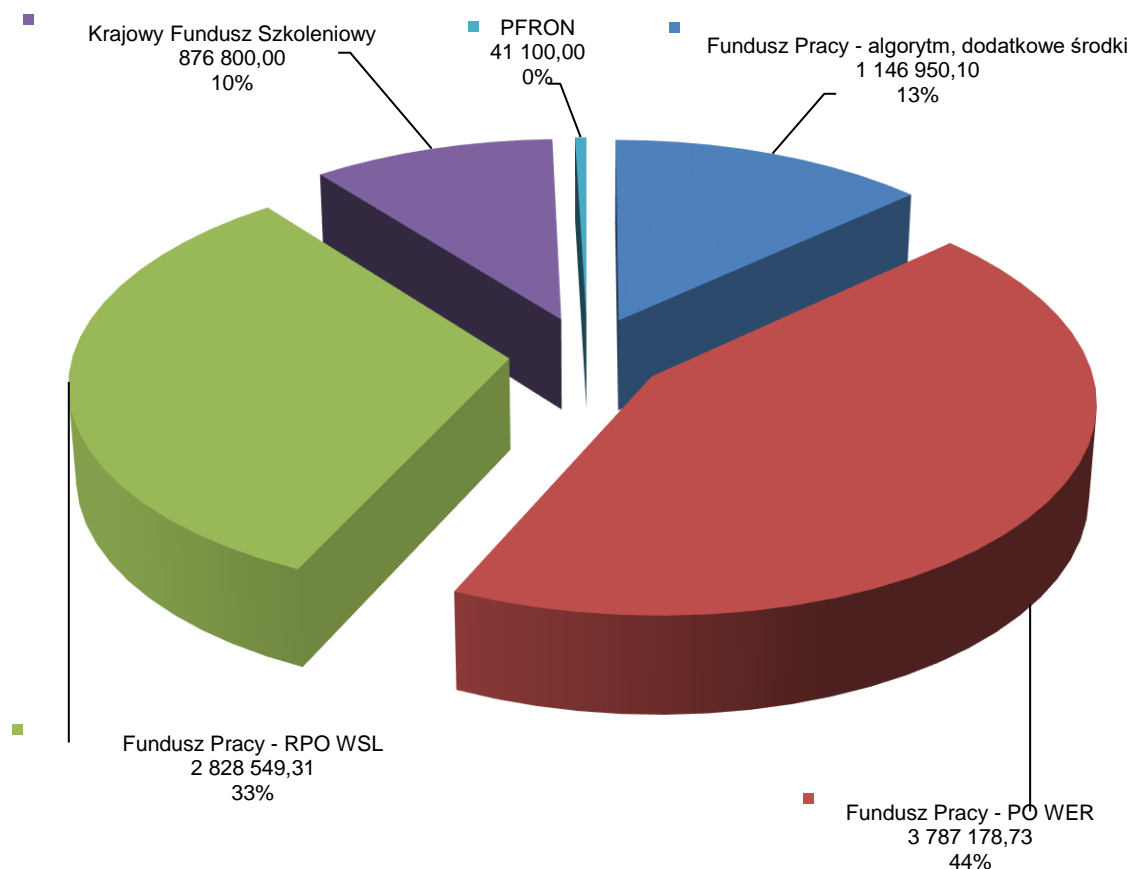
W ramach umów realizowanych w roku 2020 – 270 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych, w tym łącznie 33% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy oraz 0,4% podjęło staż w ramach bonu stażowego, co umożliwiło im zdobycie doświadczenia zawodowego; łącznie 15,2% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych; 14,1% to podopieczni ośrodków pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy; 10,7% uruchomiło własną działalność gospodarczą; 16,7% skierowano do prac interwencyjnych a 4,8% podjęło pracę na stanowisku utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy; 3% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych, a pozostałe 2,2% podjęło pracę lub uruchomiło działalność gospodarczą poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.



Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w ramach umów realizowanych w roku 2020

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono blisko 8.680.578,14 zł. Ponad 13% tej kwoty to środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra w ramach algorytmu oraz dodatkowych programów na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 77% stanowią środki FP przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, (10%) stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy – pozostała zaś kwota to środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (mniej niż 1%).



Wykres 15. Środki przyznane na realizację aktywnych form i KFS w roku 2020

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

VII. Funkcjonowanie Urzędu w trakcie pandemii Covid-19

7.1. Organizacja pracy Urzędu

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z późniejszymi zmianami, zwanej „specustawą” - Starosta realizuje zadania wynikające z art.15zzb, art.15zzc, art. 15zzd, art.15 zze w/w ustawy. Instytucją, która realizuje wymienione zadania jest Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie. Poleceniem nr 47/2020 Wojewody Śląskiego z dnia 1 kwietnia 2020r. Starosta został zobowiązany do zapewnienia nieprzerwanej pracy powiatowego urzędu pracy w celu realizacji Tarczy, której celem jest ochrona miejsc pracy.

W związku z ogłoszeniem w Polsce stanu zagrożenia epidemicznego od poniedziałku 16 marca 2020 roku do odwołania wprowadzono następujące zmiany w funkcjonowaniu Urzędu:

- brak obsługi bezpośredniej Klientów;
- załatwianie spraw wyłącznie listownie lub z wykorzystaniem usług elektronicznych dostępnych m.in. na portalu praca.gov.pl czy ePUAP. Korzystając z usług elektronicznych przez Internet można : zarejestrować się jako osoba bezrobotna, zarejestrować ofertę pracy, przesłać wniosek dot. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, znaleźć ofertę pracy, przesłać pismo do urzędu;
- kontakt z pracownikiem Urzędu wyłącznie drogą elektroniczną, telefonicznie;
- możliwość pozostawienia korespondencji w siedzibie Urzędu - w skrzynce podawczej (przedsionek wejścia głównego do budynku);
- osoby bezrobotne, które mają wyznaczony termin na karcie wizyt w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy kontaktowały się telefonicznie lub mailowo ze swoim doradcą klienta w celu ustalenia kolejnego terminu kontaktu. Ten sposób potwierdzania gotowości będzie obowiązywał do odwołania.

Natomiast od 01 lipca br. wprowadzono możliwość umówienia się osób, które chcą dokonać osobistej rejestracji jako bezrobotne, jednak tylko i wyłącznie po uprzednim telefonicznym umówieniu się. Klienci umawiani byli na wybraną godzinę, pojedynczo, bez osób towarzyszących. Liczba osób, które będą mogły się umówić na dany dzień była ograniczona. Pozostałe sprawy załatwiane były jak dotychczas - wyłącznie w formie telefonicznej i elektronicznej.

Niestety w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 oraz w trosce o zdrowie zarówno pracowników jak i Klientów Urzędu - Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie przywrócił z dniem 18 października 2020r. tymczasowe ograniczenie bezpośredniej dostępności m.in. w zakresie rejestracji.

Od wejścia w życie „Tarczy Antykryzysowej” Urząd dokłada wszelkich starań, aby praca odbywała się bez zakłóceń i nieprzerwanie realizuje nowe instrumenty na rzecz mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. W celu sprawnej obsługi wniosków i wypłaty wsparcia praca odbywała się w godzinach 6.00-21.00 (w systemie dwuzmianowym) od poniedziałku do soboty. Ponadto, Urząd systematycznie realizuje podstawowe zadania ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Procedury kontaktu są na bieżąco zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej, pismach do klientów indywidualnych tj. osób będących w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy jak i instytucjonalnych tj. przedsiębiorców a także są wywieszane na drzwiach i wewnątrz Urzędu. Od początku kwietnia dla Klientów dostępna jest część tzw. przedsiönka, w której znajduje się stolik z niezbędnymi dokumentami do rejestracji oraz wnioskami o wsparcia dla przedsiębiorców, a także skrzynka oddawcza dostosowana do ilości dokumentów, które napływają do Urzędu. Podane numery telefonów umożliwiają kontakt bezpośredni tylko z wybranymi pracownikami, pozostali pracownicy kontaktują się z osobami, które złożyły wnioski z błędami o rejestrację lub wsparcie w ramach „Tarczy”. Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. Należy podkreślić, że duża ilość spraw jakie, w krótkim czasie wpłynęły do Urzędu są prowadzone przy zachowaniu dbałości o ich rzetelne rozwiązanie.

7.2. Dodatek solidarnościowy

Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyznał dodatek solidarnościowy 152 osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako osoby bezrobotne. Dodatek solidarnościowy to nowe świadczenie, które zostało wprowadzone w związku z epidemią koronawirusa w Polsce na podstawie ustawy z dnia 19 czerwca 2020r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz. U. z 2020r. poz. 1068). Przysługiwał on osobom, które w związku z rozprzestrzenianiem się Covid-19 straciły pracę. Dodatek solidarnościowy w wysokości 1.400,00 zł przysługiwał od 1 czerwca 2020r. maksymalnie przez 3 miesiące.

Art. 3 ust. 7 ustawy o dodatku solidarnościowym stanowi, że „W przypadku nabycia prawa do dodatku solidarnościowego, prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z mocy prawa ulega zawieszeniu na okres od dnia nabycia prawa do dodatku solidarnościowego do dnia jego utraty. Za okres zawieszenia prawa do zasiłku dla

bezrobotnych lub stypendium świadczenia te nie są wypłacane”. W związku z tym, osobom, które posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych i uzyskały prawo do dodatku solidarnościowego, Urząd Pracy zawiesił wypłatę świadczenia i pisemnie powiadomił o okresie zawieszenia wypłaty świadczeń.

Osoby uprawnione do otrzymania dodatku solidarnościowego i jednocześnie nadal posiadające status bezrobotnego, zobowiązane były do niezwłocznego poinformowania właściwego powiatowego urzędu pracy o przyznaniu dodatku solidarnościowego (art. 7 ust. 6 ustawy o dodatku solidarnościowym). Jednakże, nie wszystkie osoby wypełniły obowiązek, doprowadzając tym samym do wypłaty zasiłku dla bezrobotnych w pełnej wysokości, nie uwzględniającej okresu zawieszenia prawa.

Według art. 4 ust. 4 ustawy o dodatku solidarnościowym, zasiłek dla bezrobotnych lub stypendium, wypłacone za okres, za który został wypłacony dodatek solidarnościowy, z wyjątkiem ust. 3, stanowi nienależnie pobrane świadczenie pieniężne, o którym mowa w art. 76 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organ przeprowadził **33 postępowania administracyjne** w sprawie zwrotu nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych.

7.3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Przedsiębiorcy będący pracodawcami mogą ubiegać się o wsparcie w postaci dofinansowania z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych o co najmniej 30%, 50% lub 80%. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, maksymalnie w 3 transzach. Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

Wsparcie w ramach art. 15zzb będzie realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

7.4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)

Organizacje pozarządowe mogą ubiegać się o dofinansowanie z tytułu spadku przychodów z działalności statutowej, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej o co najmniej 30%, 50% lub 80%. Dofinansowanie może zostać przyznane maksymalnie na okres 3 miesięcy. Organizacja pozarządowa jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania. Wsparcie w ramach art. 15zde będzie realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

7.5. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników

Przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników mogą ubiegać się o wsparcie w postaci dofinansowania z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych za okres 2 miesięcy o co najmniej 30%, 50% lub 80%. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, maksymalnie w 3 transzach.

Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana w zależności od poziomu spadku obrotu i mogło wynosić odpowiednio:

spadek obrotów o co najmniej 30% - miesięczna wysokość dofinansowania wynosi 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia tj. 1300 zł w 2020r., 1400 zł w 2021r.

spadek obrotów o co najmniej 50% - miesięczna wysokość dofinansowania wynosi 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia tj. 1820 zł w 2020r., 1960 zł w 2021r.

spadek obrotów o co najmniej 80% - miesięczna wysokość dofinansowania wynosi 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia tj. 2340 zł w 2020r., 2520 zł w 2021r.

Warto zaznaczyć, że stawka dofinansowania uległa waloryzacji w roku 2021r. zgodnie ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W związku z uzyskaniem dofinansowania przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej, przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Nabór wniosków na opisywane wsparcie rozpoczęto w kwietniu 2020r. Wsparcie w ramach art. 15zdc będzie realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

7.6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zde²)

Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie może przekroczyć 70% kwoty

minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Wsparcie może zostać przyznane na okres do 3 miesięcy. Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Wsparcie w ramach art. 15z² będzie realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

7.7. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 z²)

Mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 01 kwietnia 2020r. mogą uzyskać niskooprocentowaną pożyczkę w wysokości do 5 000,00 zł. Z założenia jest to najprostszy i najszybszy instrument służący wsparciu mikroprzedsiębiorcy w pokryciu bieżących kosztów prowadzenia działalności. Ma on chronić miejsca pracy w sytuacji kryzysowej wywołanej COVID-19. Uzyskanie tego rodzaju wsparcia nie jest uwarunkowane spadkiem obrotów, a pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka przyznawana jest jednorazowo. W związku z realizacją zadania wynikającego z obsługi tego instrumentu pomocowego, w 2020r. zarejestrowano ponad 5 000 wniosków, wypłacono ponad 20 000 000,00 zł. Wsparcie w ramach art. 15z² będzie realizowane do końca czerwca 2021r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021r.

7.8. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (15 z²)

W czerwcu 2020r. rozszerzono wachlarz odbiorców niskooprocentowanej pożyczki o organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Tym samym umożliwiło to skorzystanie z pomocy w 2020r. 28 podmiotom takim jak: stowarzyszenia, kluby sportowe, koła gospodyń wiejskich, czy ochotnicze straże pożarne. Warunkami uzyskania wsparcia jest m.in. prowadzenie działalności gospodarczej lub statutowej przed dniem 01 kwietnia 2020r. osiągnięcie w poprzednim roku bilansowym przychodu nieprzekraczającego 100 000,00 zł.

Pożyczka jest udzielana jednorazowo, do wysokości 5 000,00 zł, jednak jej wartość nie może przekroczyć 10 % przychodów uzyskanych w poprzednim roku bilansowym. Podobnie jak pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy, wraz z odsetkami, podlega umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Wsparcie w ramach art. 15zzda będzie realizowane do końca czerwca 2021 r., przy czym wnioski będą mogły być składane nie później niż do 10 czerwca 2021 r.

7.9. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze⁴)

Przedsiębiorcy z branż najbardziej dotkniętych kryzysem wywołanym epidemią COVID-19 otrzymali możliwość skorzystania z pomocy w ramach Tarczy branżowej w postaci nowego instrumentu tj. dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców. Wsparcie w wysokości do 5 000,00 zł dedykowane jest tym razem mikro i małym przedsiębiorcom, którzy na dzień 30 września 2020r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, z kodem zgodnym z jednym z listy 41 przedstawionych przez ustawodawcę jako uprawnione do wsparcia. Ponadto przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020r. musi być niższy o co najmniej 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019r.

Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą, przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Wnioski o wsparcie w ramach tego instrumentu można składać wyłącznie do 31 stycznia 2021r. drogą elektroniczną.

7.10. Podsumowanie realizacji wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej

Forma wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Kwota dofinansowania w złożonych wnioskach [zł]	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wypłaconych wniosków	Liczba miejsc pracy ujętych we wnioskach	Wyplacona kwota wsparcia [zł]
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	721	16 898 592,48	65	655	650	4 622	13 914 925,30
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	735	4 008 963,21	70	661	661	661	3 466 320,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	5 124	25 577 676,00	358	4 759	4.751	4 759	23 702 814,00

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	8	270 131,53	1	7	7	68	176 254,24
Dotacje dla mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców określonych branż	46	230 000,00	0	40	40	40	200 000,00
Razem	6 634	46 985 363,22zł	494	6 122	6 109	10 150	41 460 313,54zł

VIII. Fundusz Pracy - rozliczenie

8.1. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2020 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Do końca grudnia 2020r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco:	w tys. zł
– zasiłki dla bezrobotnych	3.063,6
– dodatki aktywizacyjne	138,7
– składki na ubezpieczenia społeczne	799,7
– stypendia za okres szkolenia	38,8
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	840,1
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	719,3
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach:	
– robót publicznych	95,4
– prac interwencyjnych	136,9
– prac społecznie użytecznych	40,9
– koszty szkoleń bezrobotnych	32,0
– koszty szkoleń w ramach umowy trójstronnej	8,1
– koszty badań bezrobotnych	0,0
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	0,8
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	813,5
– doposażenie stanowisk pracy	347,4
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	94,2
– koszty systemu informatycznego	138,3
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	0,0
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	0,0
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,0
– bon na zasiedlenie	47,5
– bon szkoleniowy	14,9
– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	0,0

– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,0
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0,0
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	0,0
– studia podyplomowe	15,9
– realizacja Tarczy Antykryzysowej	41.197,9
– inne wydatki Funduszu Pracy	253,8

wydatki Funduszu Pracy

ogółem: 48.837,7

w tym w ramach :

PO WER	3.723,5
RPO	2.700,1
FP – algorytm, rezerwa	42.414,1

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku **w wysokości 1.010.768,15 zł** – finansowaną ze środków budżetu Państwa w ramach dotacji celowej.

IX. Pozostałe działania urzędu

9.1. Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2020 kontynuował współpracę z lokalnymi gazetami, takimi jak „Gazeta Pszczyńska”, „Głos Pszczyński”, „Echo” gdzie zamieszczane są oferty pracy trudne do realizacji. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazy Ofert Pracy, która powstała w ramach wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl).

W roku 2020 kontynuowano zapoczątkowane w roku 2017 rozwiązanie w zakresie przekazywania informacji osobom zarejestrowanym o wolnych miejscach pracy, polegające na cyklicznym (raz na 2 tygodnie) mailowym powiadamianiu osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy.

Ze względu na sytuację w kraju w związku z wystąpieniem COVID-19 w porównaniu do lat ubiegłych w 2020r. zrezygnowano z organizacji targów pracy (pierwotnie planowanych na czerwiec) czy spotkań rekrutacyjnych z pracodawcami.

9.2. Wiosenne Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie pod koniec lutego 2020r. rozpoczął promocję oraz zapisy na organizowane Wiosenne Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego, które miało się odbyć pod hasłem „Przyszłość, kompetencje i kwalifikacje”.

W ramach programu Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zaplanował:

W części konferencyjnej wykłady: „Przyszłość, kompetencje i kwalifikacje”, „Jak wzmocnić markę firmy”. Ponadto planowano możliwość skorzystania z bezpłatnych konsultacji przy specjalnie przygotowanych stoiskach partnerów wydarzenia: Fundusz Górnośląski, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, Placówka Straży Granicznej w Bielsku – Białej, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy.

Forum zostało zaplanowane na 26 marca 2020r. w Starostwie Powiatowym. Niestety 10 marca 2020r. ze względu na pojawiającą się informację o pogarszającej się sytuacji w związku z wystąpieniem COVID-19 podjęto decyzję o odwołaniu planowanego wydarzenia.

9.3. Spotkanie z ekspertem nt. naboru wniosków w konkursie Innowacje w MŚP

Dnia 13 lutego 2020r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odbyły się spotkania z ekspertem z Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości z Chorzowa, Panem Jarosławem Ziewcem w zakresie naboru wniosków w konkursie Innowacje w MŚP

realizowanego w ramach Działania 3.2. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020. **Konkurs Innowacje w MŚP** skierowany był dla firmy mikro, małych i średnich, które mogły pozyskać nawet do 5.000.000 zł wsparcia na inwestycje w innowacyjne produkty/usługi czy technologie. Obok zakupów maszyn, urządzeń czy oprogramowania, do dofinansowania kwalifikowały się również wydatki na budowę/rozbudowę firmy niezbędne do realizacji projektu. Spotkanie z ekspertem z Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości było doskonałą okazją by w ramach konsultacji indywidualnych, przewidzianych dla 10 pracodawców, porozmawiać o pomysłach na projekt, dokumentacji konkursowej, kryteriach wyboru i oceny projektów, czy kwalifikowalności wydatków.

9.4. Powiatowy Tydzień Kariery

Aby zwiększyć jakość i dostępność usług poradnictwa zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie powołał w 2013 roku Powiatową Synergię Rozwoju Zawodowego. Skupia ona już 34 jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają ku realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w obchody realizowanego co roku tygodnia kariery.

Powiat pszczyński w okresie 26.10.2020r. – 30.10.2020r. zorganizował Powiatowy Tydzień Kariery w ramach powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego. Obchody wpisały się w realia ówczesnej rzeczywistości i realizowane były pod hasłem „karier@z_fotela”.

14 instytucji miało możliwość i włączyło się w obchody, a połączenie sił w realizacji wspólnego dzieła zaowocowało organizacją wielu inicjatyw, a w tym m.in:

- szkoleń on-line,

- zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem narzędzi wirtualnych platform do komunikacji, wideokonferencji, zintegrowanych platform obejmujących narzędzia do komunikacji i współpracy,
- konkursów multimedialnych,
- telefonicznych punktów konsultacyjnych,
- rozmów doradczych,
- lekcji zawodoznawczych,
- konkursów plastycznych,
- przygotowanych gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego.

Szacunkowa liczba bezpośrednich uczestników: 500

Szacunkowa liczba inicjatyw: 20

Liczba instytucji partnerskich: 14

Ze względu na panującą sytuację wydarzenie było przeprowadzone głównie on-line.

9.5. Webinarium dla przedsiębiorców

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizował przedsiębiorcom możliwość uczestnictwa w spotkaniu webinarowym z zakresu nowoczesnego i taniego marketingu. Spotkanie odbyło się w dniu 27 sierpnia 2020r i obejmowało tematy związane z lokalną działalnością marketingową. Do organizacji spotkania została zaproszona ekspertka Pani Ewa Gadomska, która od lat zajmuje się marketingiem, reklamą i szkoleniem firm w tym zakresie. Webinarium cieszyło się dużym zainteresowaniem przedsiębiorców.

9.6. Barometr zawodów – badanie

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2020r. po raz szósty brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”. Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy). Do udziału w panelu zaproszeni zostali również przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy oraz Cechu Rzemiosł Różnych. Całość spotkania było moderowane przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka

poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas panelu.

Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy.

Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu.

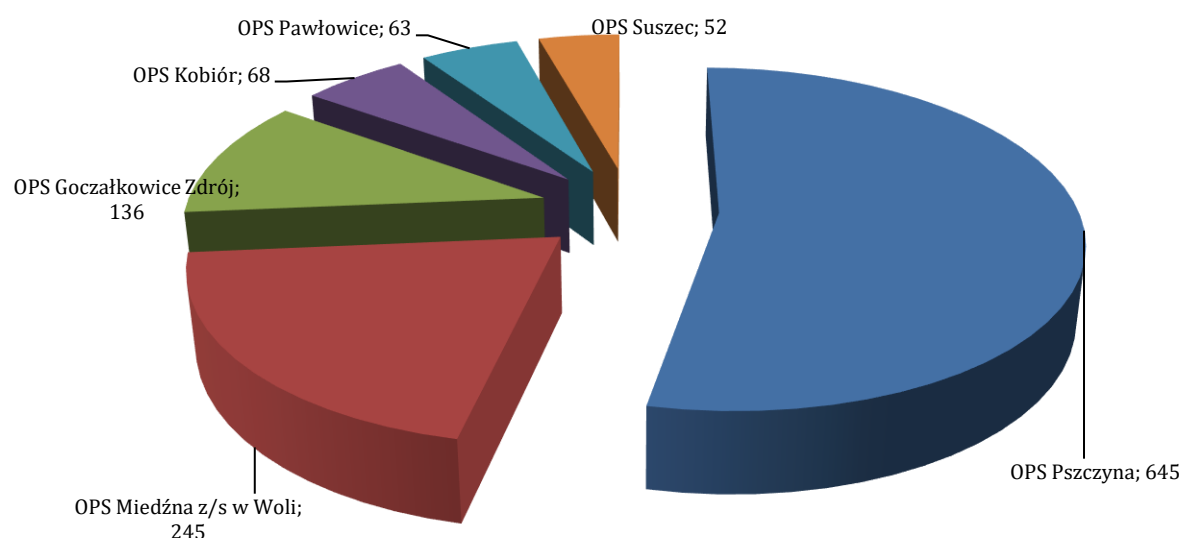
Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym

<http://barometrzwodow.pl>

9.7. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2020 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 1.209 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2020.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

9.8. Ewidencja Świadczeń

Do zadań Referatu Ewidencji i Świadczeń należy:

- udzielanie Klientom informacji i wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udostępnianie klientom Powiatowego Urzędu Pracy informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp.;
- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie i aktualizacja rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wykonywanie zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, w tym przygotowanie dokumentacji celem przekazania do organu II instancji,
- prowadzenie spraw związanych ze wznowieniem postępowania administracyjnego, uchyleniem, zmianą decyzji, zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego,
- prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie danych osobowych,
- realizacja świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy,
- współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz instytucjami zewnętrznymi w celu należytej obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy,
- prowadzenie archiwum akt osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2020 w Referacie:

- rozpatrzono **2.394** wnioski o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna;
- rozpatrzono **49** wnioski o dokonanie rejestracji jako osoba poszukująca pracy;
- wydano **199** zaświadczenia;
- rozpatrzono **1.162** sprawy w SEPI;
- udzielono **695** odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych;
- rozpatrzono **208** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- wydano ogółem **5.554** decyzji administracyjnych, w tym o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
 - rozłożeniu na raty:
 - należności z tytułu przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
 - należności z tytułu zwrotu otrzymanych Środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztu kształcenia ustawicznego pracownika;
- wpłynęło **14** odwołań od decyzji administracyjnych, w tym:
 - **5** odwołań rozpatrzono na podstawie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - **9** odwołań wraz z aktami sprawy przesłano organowi odwoławczemu, w wyniku czego organ II instancji utrzymał z mocy 7 zaskarżonych decyzji, a uchylił 2 zaskarżone decyzje i przekazał sprawy do ponownego rozpatrzenia;
- wznowiono z urzędu **35** postępowań w sprawach statusu osoby bezrobotnej/zasiłku dla bezrobotnych zakończonych decyzjami ostatecznymi;
- zrealizowano **133** zadania w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pszczyna, dn. 23 marca 2021r.

X. Pozostałe dane – tabele

10.1. Powiat Pszczyna w latach 1990-2020

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
31 grudnia 2016r.	1.989	1.206	368	258
31 grudnia 2017r.	1.581	1.002	285	206
31 grudnia 2018r.	1.400	870	232	163
31 grudnia 2019r.	1.189	742	244	169
31 grudnia 2020r.	1.757	1.038	332	214

10.2. Gmina Pszczyna w latach 1990-2020

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	X
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	X
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
31 grudnia 2016r.	1.121	651	188	121
31 grudnia 2017r.	920	566	147	100
31 grudnia 2018r.	806	482	124	90
31 grudnia 2019r.	722	449	136	90
31 grudnia 2020r.	1.025	604	169	108

10.3. Gmina Goczałkowice Zdrój w latach 1990-2020

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
31 grudnia 2016r.	89	44	22	17
31 grudnia 2017r.	88	52	15	13
31 grudnia 2018r.	88	52	10	6
31 grudnia 2019r.	57	31	7	4
31 grudnia 2020r.	102	45	20	13

10.4. Gmina Kobiór w latach 1999-2020

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
31 grudnia 2016r.	91	47	14	10
31 grudnia 2017r.	66	35	14	10
31 grudnia 2018r.	66	31	13	7
31 grudnia 2019r.	55	23	18	12
31 grudnia 2020r.	79	30	16	9

10.5. Gmina Miedzna w latach 1990-2020

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
31 grudnia 2016r.	234	150	54	38
31 grudnia 2017r.	201	140	42	32
31 grudnia 2018r.	198	142	34	24
31 grudnia 2019r.	143	96	26	16
31 grudnia 2020r.	242	160	61	41

10.6. Gmina Pawłowice w latach 1990-2020

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	x
31 grudnia 1991r.	X	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
31 grudnia 2016r.	278	195	56	47
31 grudnia 2017r.	187	122	40	29
31 grudnia 2018r.	140	96	26	20
31 grudnia 2019r.	116	78	31	25
31 grudnia 2020r.	176	116	41	28

10.7. Gmina Suszec w latach 1990-2020

Bezrobotni wg stanu na dzień	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku ogółem	w tym liczba bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	169	131	x	X
31 grudnia 1993r.	205	155	x	X
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
31 grudnia 2016r.	176	119	34	25
31 grudnia 2017r.	119	87	27	22
31 grudnia 2018r.	102	67	25	16
31 grudnia 2019r.	96	65	26	22
31 grudnia 2020r.	133	83	25	15

10.8. Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2020r. do marca 2020r.

	Styczeń - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Styczeń - Wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec stycznia ogółem	w tym kobiety	Luty - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Luty - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lutego ogółem	w tym kobiety	Marzec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	Marzec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec marca ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	223	129	151	87	1.261	784	174	104	149	85	1.286	803	167	96	200	113	1.253	786
Gmina																		
Pszczyna	117	64	72	35	767	478	96	52	93	47	770	483	94	48	112	63	752	468
Gmina																		
Goczałkowice	13	5	7	5	63	31	12	3	7	4	68	30	5	4	12	4	61	30
Gmina																		
Kobiór	7	4	9	4	53	23	7	4	2	0	58	27	9	4	16	11	51	20
Gmina																		
Miedzna	44	30	31	22	156	104	21	12	18	12	159	104	17	12	21	12	155	104
Gmina																		
Pawłowice	20	10	21	15	115	73	18	13	15	10	118	76	28	19	21	13	125	82
Gmina																		
Suszec	22	16	11	6	107	75	20	20	14	12	113	83	14	9	18	10	109	82

10.9. Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2020r. do czerwca 2020r.

	kwiecień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	kwiecień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec kwietnia ogółem	w tym kobiety	maj - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	maj - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec maja ogółem	w tym kobiety	czerwiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	czerwiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec czerwca ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	242	133	77	45	1.418	874	228	127	105	60	1.541	941	183	99	104	56	1.620	984
Gmina																		
Pszczyna	116	65	40	21	828	512	117	68	58	33	887	547	99	52	49	28	937	571
Gmina																		
Goczałkowice	16	8	0	0	77	38	10	4	5	3	82	39	10	4	11	6	81	37
Gmina																		
Kobiór	9	4	3	1	57	23	11	6	5	2	63	27	12	6	6	3	69	30
Gmina																		
Miedzna	44	22	20	14	179	112	36	19	18	11	197	120	30	14	13	5	214	129
Gmina																		
Pawłowice	38	22	6	3	157	101	34	16	10	3	181	114	18	12	12	7	187	119
Gmina																		
Suszec	19	12	8	6	120	88	20	14	9	8	131	94	14	11	13	7	132	98

10.10. Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2020r. do września 2020r.

	lipiec - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	lipiec - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec lipca ogółem	w tym kobiety	sierpień- zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	sierpień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec sierpnia ogółem	w tym kobiety	wrzesień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wrzesień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec września ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	201	96	192	105	1.629	975	176	97	129	69	1.676	1.003	251	166	236	150	1.691	1.019
Gmina																		
Pszczyna	125	58	107	59	955	570	97	53	70	35	982	588	127	82	127	80	982	590
Gmina																		
Goczałkowice	6	2	9	5	78	34	11	6	7	3	82	37	15	11	13	8	84	40
Gmina																		
Kobiór	7	3	13	6	63	27	10	5	4	2	69	30	10	4	7	5	72	29
Gmina																		
Miedźna	20	12	29	14	205	127	23	16	14	7	214	136	52	36	38	20	228	152
Gmina																		
Pawłowice	27	13	21	10	193	122	19	6	22	15	190	113	29	23	26	16	193	120
Gmina																		
Suszec	16	8	13	11	135	95	16	11	12	7	139	99	18	10	25	21	132	88

10.11. Stan bezrobotnych w okresie od października 2020r. do grudnia 2020r.

	październik - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	październik - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec października ogółem	w tym kobiety	listopad- zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	listopad - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec listopada ogółem	w tym kobiety	grudzień - zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	grudzień - wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec grudnia ogółem	w tym kobiety
Powiat																		
Pszczyna	207	130	220	150	1.678	999	166	79	166	96	1.678	982	213	137	134	81	1.757	1.038
Gmina																		
Pszczyna	122	75	117	79	987	586	93	42	99	62	981	566	128	85	84	47	1.025	604
Gmina																		
Goczałkowice	12	6	14	11	82	35	12	7	4	2	90	40	19	10	7	5	102	45
Gmina																		
Kobiór	9	4	7	2	74	31	12	5	8	2	78	34	8	2	7	6	79	30
Gmina																		
Miedźna	29	22	35	26	222	148	26	11	19	7	229	152	30	19	17	11	242	160
Gmina																		
Pawłowice	21	14	32	19	182	115	12	9	19	11	175	113	15	10	14	7	176	116
Gmina																		
Suszec	14	9	15	13	131	84	11	5	17	12	125	77	13	11	5	5	133	83

10.12. Bezrobotni w roku 2020 – podsumowanie

	Stan na dzień 31.12.2019r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2019r. kobiety	Zarejestrowa ni w roku 2020 ogółem [napływ]	Zarejestrowa ni w roku 2020 kobiety [napływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2020 ogółem [odpływ]	Wyłączeni z ewidencji w roku 2020 kobiety [odpływ]	Stan na dzień 31.12.2020r. ogółem	Stan na dzień 31.12.2020r. kobiety
Powiat Pszczyzna	1.189	742	2.431	1.393	1.863	1.097	1.757	1.038
Gmina Pszczyzna	722	449	1.331	744	1.028	589	1.025	604
Gmina Goczałkowice	57	31	141	70	96	56	102	45
Gmina Kobiór	55	23	111	51	87	44	79	30
Gmina Miedźna	143	96	372	225	273	161	242	160
Gmina Pawłowice	116	78	279	167	219	129	176	116
Gmina Suszec	96	65	197	136	160	118	133	83

10.13. Barometr zawodów – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2021

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021r. - badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

betoniarze i zbrojarze
blacharze i lakiernicy samochodowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
lekarze
logopedzi i audiofonolodzy
monterzy elektronicy
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu

nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
piekarze
pielęgniarki i położne
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez

architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji
naukowej

biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
brukarze
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze

kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lakiernicy
listonosze i kurierzy
magazynierzy
masarze i przetwórcy ryb
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i szklarze
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowalni
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieeterzy, teleankieeterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
przedstawiciele handlowi
psycholodzy i psychoterapeuci
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
rolnicy i hodowcy
rybacy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
samodzielni księgowi
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
spawacze

specjaliści administracji publicznej
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
spedytorzy i logistycy
sprzątaczk i pokojowe

sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
ślusarze
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Panel ekspertów nie zakwalifikował żadnego z zawodów do tej grupy.

10.14. Realizacja w roku 2020 umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Nazwa gminy	Staże (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2020r. i przechodzących z 2019/2020) FP + EFS	Roboty publiczne (ilość osób w umowach / porozumieniach zawartych w 2020r.i przechodzących z 2019/2020)	Prace interwencyjne (ilość osób w umowach zawartych w 2020r. i przechodzących z 2019/2020) FP + EFS	Prace społecznie- użyteczne (ilość osób w zawartych porozumieniach w 2020r.) z refundacją i poza refundacją	Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (umowy zawarte w 2020r.) FP + EFS	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy (ilość osób w umowach zawartych w 2020r.) FP + EFS	Bon na zasiedlenie (umowy zawarte w 2020r.)	Ilość osób zaktywizowanych w gminach (na podstawie zawartych umów w 2020r. przechodzących z 2019/2020) FP + EFS
Goczałkowice-Zdrój	3	-	2	5	1	2	-	13
Kobiór	1	1	2	5	1	2	-	12
Miedzna	10	2	5	10 (w tym 1 poza refundacją)	1	-	-	28
Pawłowice	11	-	3	9	5	1	3	32
Pszczyna	81	5	26	15	27	10	3	167
Suszec	3	1	3	3	2	-	-	12
inne	9	-	10	-	-	-	-	19
RAZEM	118	9	51	46 z refundacją i 1 poza refundacją	37	15	6	283

10.15. Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu, w ramach środków Funduszu Pracy

Lp.	Zadania	Liczba osób / stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
1	Szkolenia	6	25 000,00 zł	18 322,55 zł	73,29%
2	Bon szkoleniowy	3	69 500,00 zł	18 029,40 zł	25,94%
3	Studia podyplomowe	4	37 500,00 zł	15 908,58 zł	42,42%
4	Staże	20	94 750,10 zł	94 133,26 zł	99,35%
5	Bon na zasiedlenie	6	48 200,00 zł	47 500,00 zł	98,55%
6	Prace interwencyjne	34	109 900,00 zł	87 958,81 zł	80,04%
7	Roboty publiczne	10	129 000,00 zł	95 403,62 zł	73,96%
8	Prace społecznie użyteczne	37	60 400,00 zł	40 946,42 zł	67,79%
9	Badania lekarskie lub psychologiczne	0	1 000,00 zł	0,00 zł	0,00%
10	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1	25 000,00 zł	21 942,00 zł	87,77%
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	50 000,00 zł	50 000,00 zł	100,00%
12	Koszty egzaminów i licencji	0	500,00 zł	0,00 zł	0,00%
OGÓŁEM		123	650 750,10 zł	490 144,64 zł	75,32%

10.16. Program na 2020 rok, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19 w ramach dodatkowych środków Funduszu pracy, zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 z rezerwy Ministra

Zadania	Liczba osób / stanowisk pracy	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Szkolenia	0	25 500,00 zł	0,00 zł	0,00%
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	6	200 000,00 zł	124 972,99 zł	62,49%
Prace interwencyjne	11	45 200,00 zł	13 706,58 zł	30,32%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	220 000,00 zł	61 896,28 zł	28,13%
Staże	1	5 500,00 zł	3 945,99 zł	71,75%
Ogółem	21	496 200,00 zł	204 521,84 zł	41,22%

10.17. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (IV)”
- projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej	15	345 000,00	313 045,97	90,74%
Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	16	25 781,00	24 781,40	96,12%
Prace interwencyjne	9	14 679,00	14 645,06	99,77%
Bon stażowy	3	23 783,80	23 054,00	96,93%
Stáže	67	429 281,81	408 494,36	95,16%
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	6	150 000,00	149 035,84	99,36%
Szkolenia grupowe	5	1 531,35	1 531,34	100%
Ogółem	874	3 787 178,73	3 723 461,62	98,32%

10.18. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020

Zadania	Liczba osób	Limit	Wydatki	Stopień realizacji
Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej	16	368 000,00	353 523,21	96,07%
Szkolenia indywidualne	0	966,60	966,60	100%
Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	16	40 800,00	21 621,95	52,99%
Trójstronne umowy szkoleniowe	1	13 500,00	9 391,31	69,57%
Prace interwencyjne	12	22 020,00	20 601,07	93,56%
Stypendium stażowe	27	235 662,71	189 699,84	80,50%
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	4	118 600,00	86 463,43	72,90%
Instrumenty dofinansowania	685	2 029 000,00	2 018 727,89	99,49%
Ogółem	745	2 828 549,31	2 700 995,30	95,49%

**10.19. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2020, Prognozowane dane
Załącznika do sprawozdania MRPiPS-02**

Zadanie	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione*	Efektywność działań na dzień 28.02.2021r.
Staże	94	51	54%
Szkolenia	48	22	46%
Prace interwencyjne	56	50	89%
Roboty publiczne	6	4	67%
Prace społecznie użyteczne	30	2	7%
Studia podyplomowe	1	0	-%
Bon na zasiedlenie	1	1	100%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	48	48	100%
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	18	16	89%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	2	1	50%
Razem	608	390	64%

* osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji i podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni
Ostateczna efektywność będzie znana w miesiącu kwietniu 2021r.