



**Powiatowy Urząd Pracy
w Pszczynie**

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna

tel. 32 2102721 fax 32 2102762

pszczyna.praca.gov.pl, pup@pup-pszczyna.pl

***Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie pszczyńskim
w 2016 roku***

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
1.1. Analiza bezrobocia.....	8
1.2. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	19
1.3. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów	23
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	29
2.1. Analiza zawodów deficytowych	30
2.2. Analiza zawodów zrównoważonych.....	32
2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych	32
3. Analiza umiejętności i uprawnień	35
4. Analiza rynku edukacyjnego	39
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	41
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	43
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	45
5.1. Analiza respondentów.....	45
5.2. Analiza zebranych danych	47
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	66
Podsumowanie	72
Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2016 r.	74
Spis tabel	75
Spis wykresów	76
Załącznik 1. Rynek pracy	77
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	90
Załącznik 3. Barometr zawodów	99

Wstęp

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.).

Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia realizację następujących celów:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych;
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- Korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego, poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2016 z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r. poz. 1145). Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych tj. badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE PRZYJĘTE W METODOLOGII MONITORINGU:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.
- **Zawód deficytowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód zrównoważony** – jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód nadwyżkowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód można dzielić na specjalności.
- **Umiejętności** – jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.
- **Uprawnienia** – są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.
- **Kwalifikacje** – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

- **Oferta pracy** – to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Zgodnie z przyjętą metodologią przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- **Osoby długotrwale bezrobotne** – należy rozumieć osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
- **Bezrobotny absolwent** – jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Podstawowymi wskaźnikami stosowanymi w monitoringu służącymi do określenia deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

I. WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY:

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

$B/O_t^k = 0$ BRAK BEZROBOTNYCH W ELEMENTARNEJ GRUPIE ZAWODÓW K. DOSTĘPNOŚĆ OFERT JEST BARDZO WYSOKA, A GRUPA ZAWODÓW K JEST MAKSYMALNIE DEFICYTOWA.

$B/O_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

II. WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA:

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotny długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

III. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH:

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$WPB_t^k < 1$ NAPŁYW PRZEWYŻSZA ODPŁYW, CO OZNACZA WZROST LICZBY BEZROBOTNYCH W ELEMENTARNEJ GRUPIE ZAWODÓW K.

$WPB_t^k = 1$ odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości napływ jest równy zeru.

Podstawowymi wskaźnikami w monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

I. WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH WŚRÓD ABSOLWENTÓW:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartość 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni,

A_{t-1}^k – oznacza liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

II. WSKAŹNIK FRAKCJI ABSOLWENTÓW WŚRÓD BEZROBOTNYCH:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunków kształcenia to bezrobotny absolwent).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia),

B_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

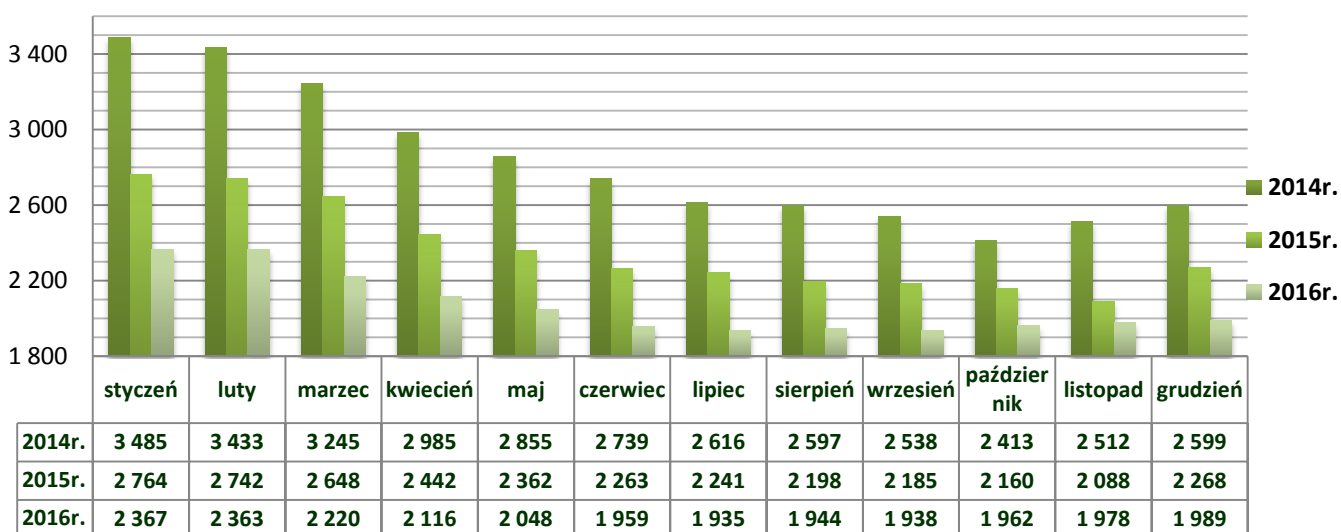
1.1. Analiza bezrobocia

BEZROBOTNI OGÓŁEM

Na dzień 31 grudnia 2016r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.989** (w tym **1.206** kobiet).

Wykres 1 - Bezrobotni w latach 2014-2016 wg stanu na koniec miesiąca

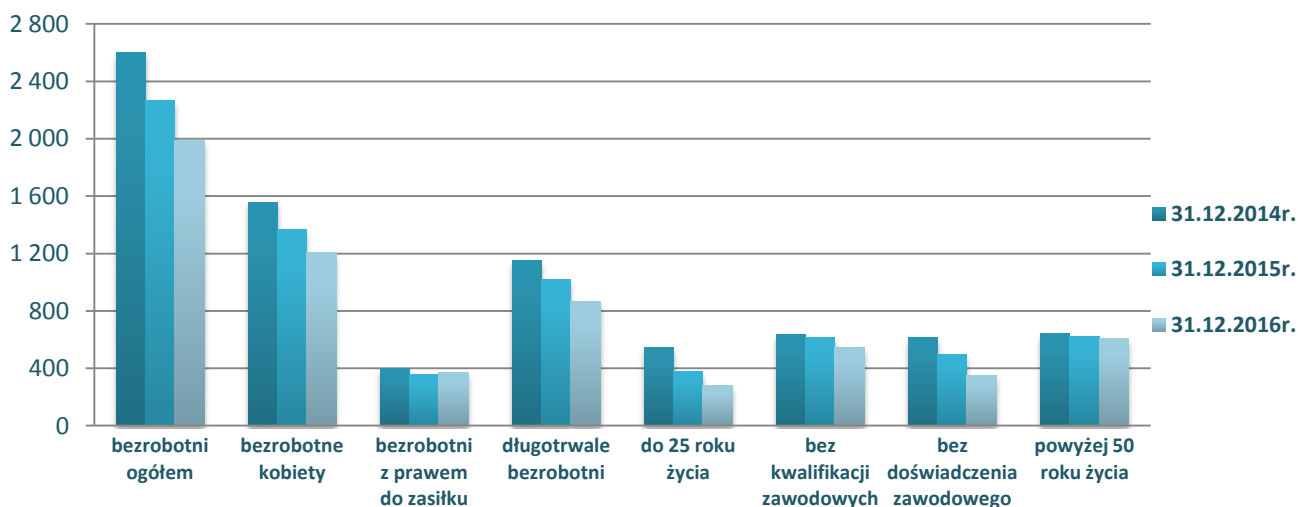
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 279 osób.**

Wykres 2 - Bezrobotni wg grup w latach 2014-2016

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



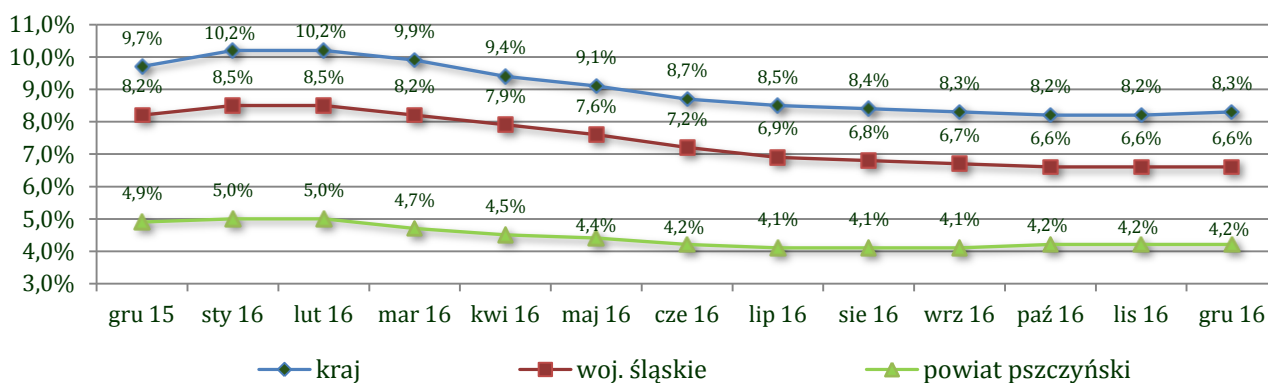
W końcu 2016 tylko nieznaczny wzrost liczebności bezrobotnych odnotowała grupa: *bezrobotni z prawem do zasiłku*, w pozostałych zaś grupach nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych.

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2016r. wynosiła 4,2%, w województwie śląskim 6,6%, a kraju 8,3%.

Wykres 3 - Stopa bezrobocia na przestrzeni 2016 roku

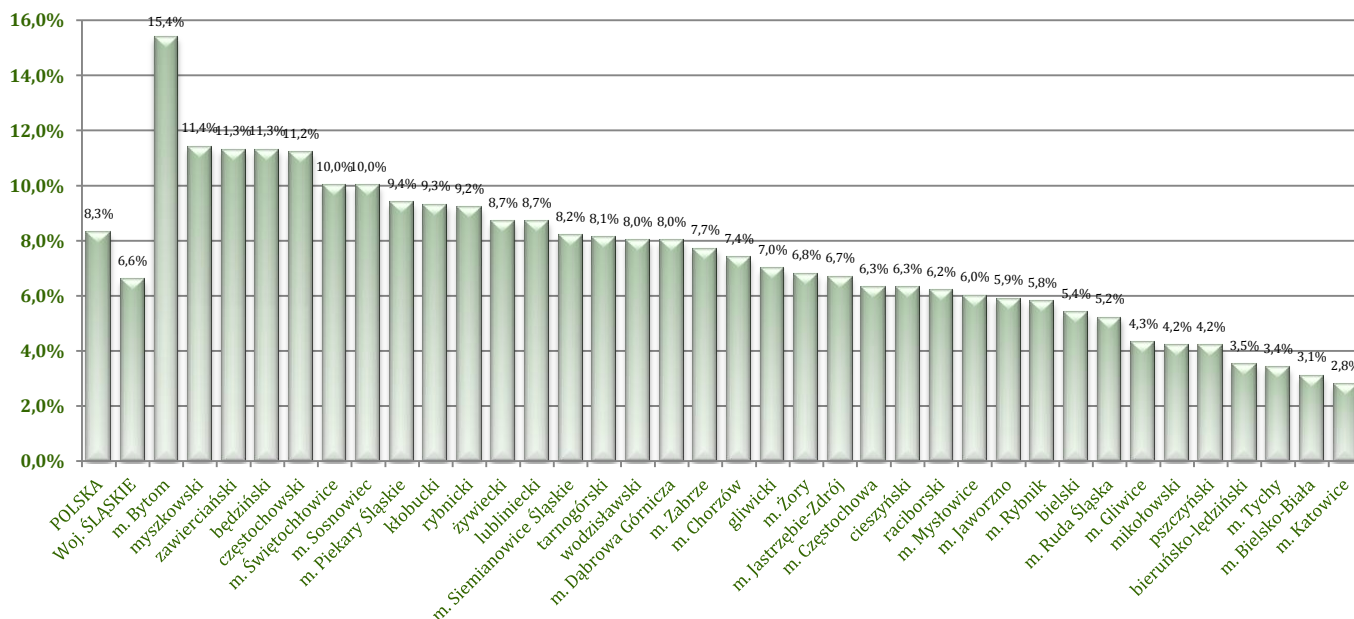
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS



W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu kwietniu i udało się go utrzymać do miesiąca października, co ma związek z uruchomionym przez Urząd szeregiem działań na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Wykres 4 - Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2016r. wg powiatów województwa śląskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS



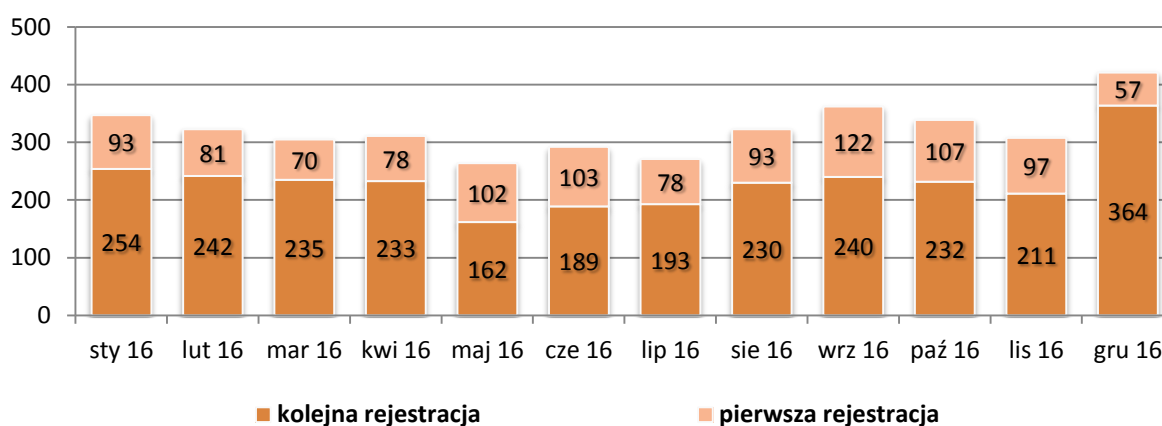
Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 31 miejsce (łącznie z powiatem mikołowskim). Niższą stopę bezrobocia posiada niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński oraz miasto Katowice.

NAPŁYW BEZROBOTNYCH

Od początku roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **3.866 osób** (2.136 kobiet), w tym 2.785 osób po raz kolejny.

Wykres 5 - Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2016

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



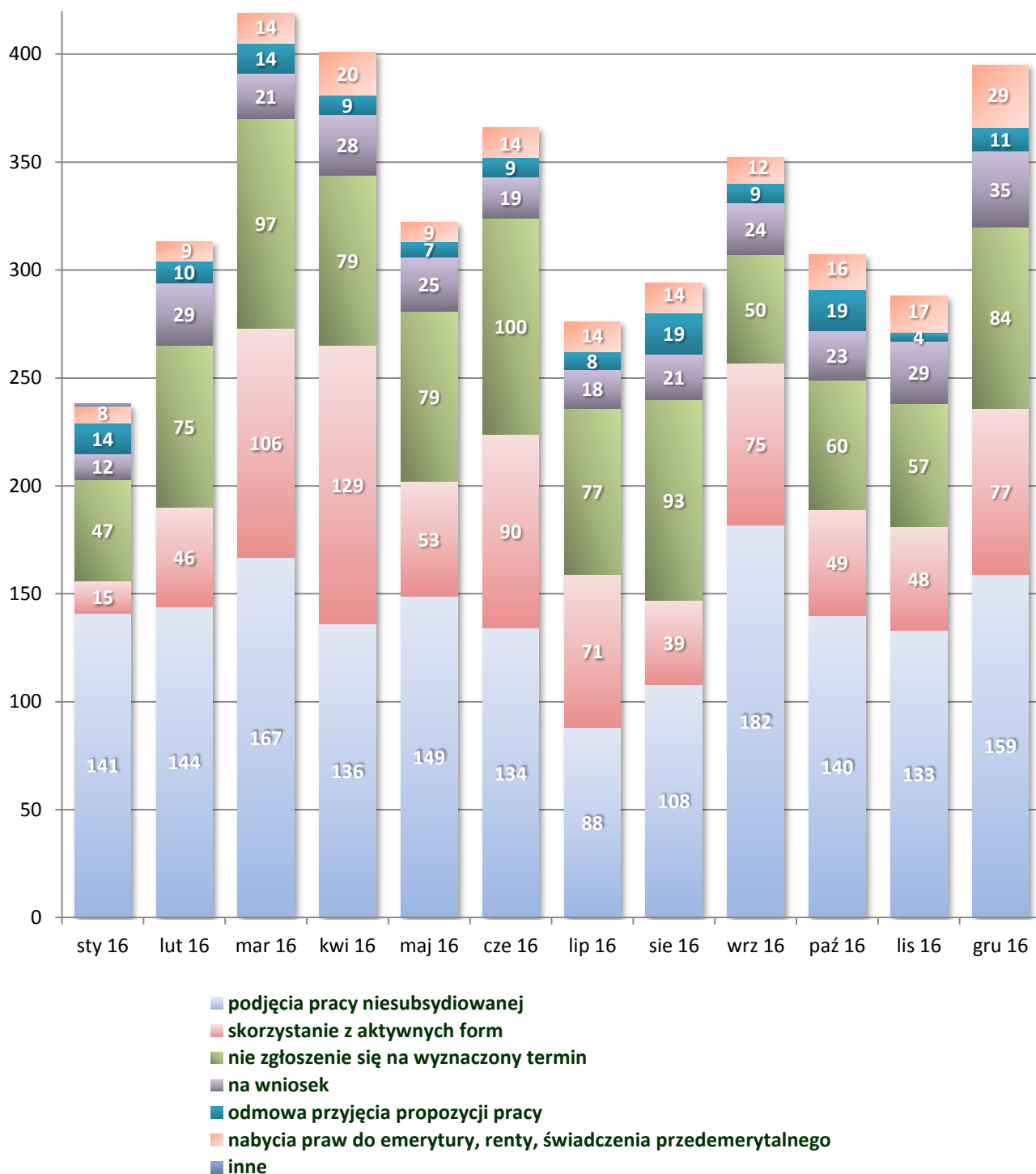
Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili 72% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **4.145 osób**. Do głównych powodów wyłączeń należało podobnie jak w latach ubiegłych: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 40% wyłączonych oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 22% wyłączonych. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w związku ze skorzystaniem z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) stanowili 19%. Blisko 7% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 4% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 4% wyłączonych zostało w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

Wykres 6 - Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2016 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

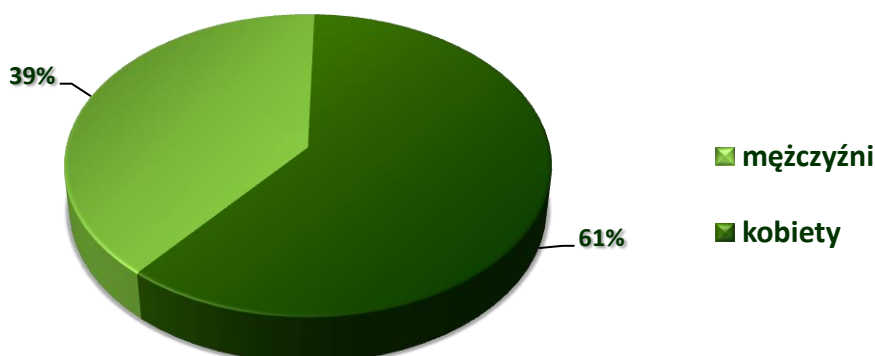


BEZROBOTNE KOBIETY

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2016r. figurowało 1.206 bezrobotnych kobiet, co stanowi blisko 61% ogółu bezrobotnych.

Wykres 7 - Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.676 osób – kobiety stanowią ponad 62% (tj. 1.047 kobiet). Wśród zarejestrowanych kobiet:

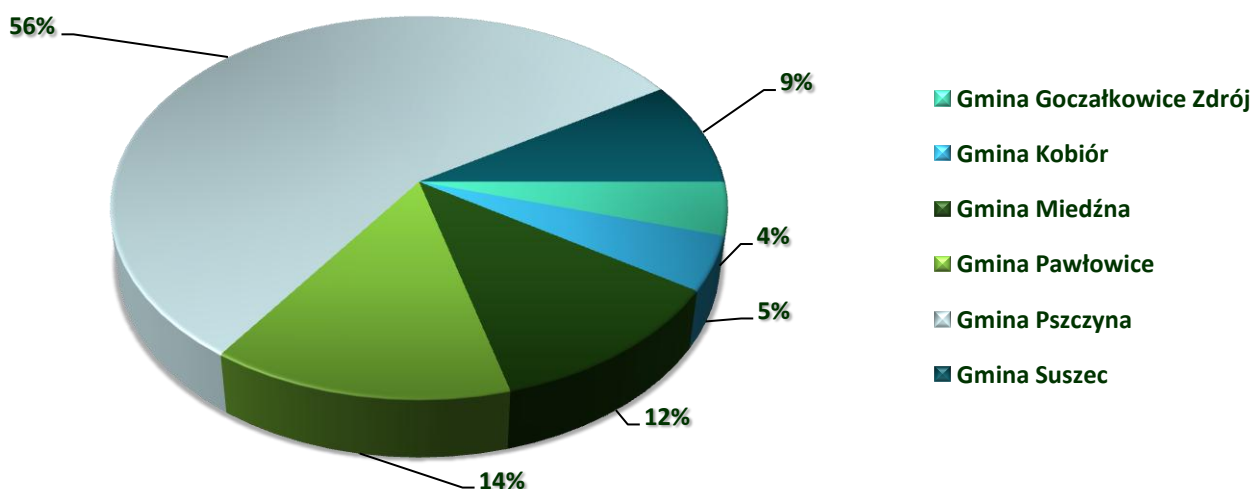
- 48% nie posiada wykształcenia średniego,
- 20% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 45% to długotrwale bezrobotni,
- 15% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 25% ukończyło 50 rok życia.

BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI

W końcu roku 2016 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowi blisko 69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.370 osób).

Wykres 8 - Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2016 roku

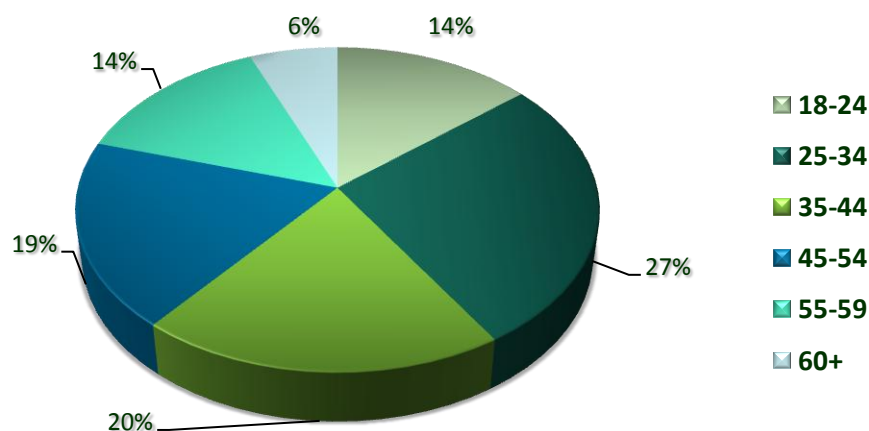
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



BEZROBOTNI WG WIEKU

Wykres 9 - Liczba bezrobotnych wg wieku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



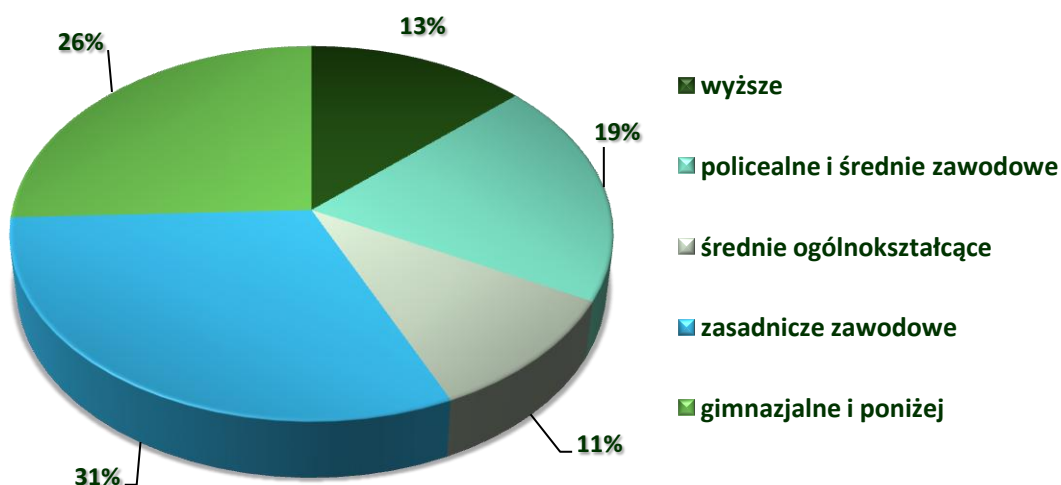
Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **41% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 68% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat. Po raz kolejny odnotowano spadek liczby osób z grupy wiekowej 25 – 34 lat, co ma związek z realizacją szeregu programów na rzecz tej grupy.

Osoby powyżej 50 roku życia w większości posiadają 30 letni staż pracy i ubiegają się o przyznanie świadczenia emerytalnego. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2016 zarejestrowały się 662 osoby powyżej 50 roku życia, a 225 podjęło pracę.

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Wykres 10 - Liczba bezrobotnych wg wykształcenia

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

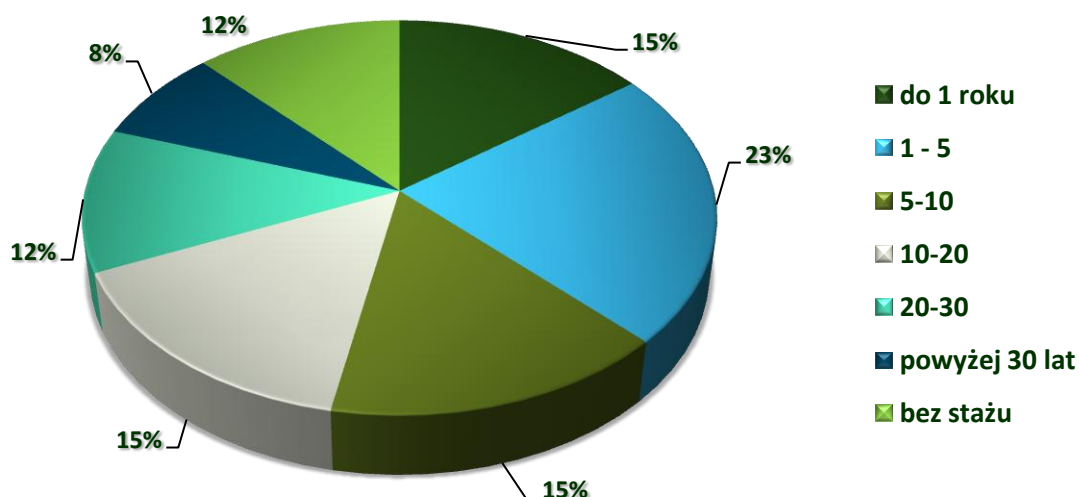


Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **57%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Wykres 11 - Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



Wśród zarejestrowanych w PUP **534 osoby** nie posiadają żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Brak doświadczenia zawodowego zwłaszcza wśród ludzi młodych jest głównym czynnikiem pozostawania bez zatrudnienia. Jak wynika z analizy napływających do tutaj Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest doświadczenie zawodowe.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

BEZROBOTNI DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

W roku 2016 zarejestrowano łącznie **536 absolwentów szkół**, w tym 152 osoby to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2016.

Tabela 1 - Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Szkoła	ilość zarejestrowanych
<i>PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3</i>	47
<i>PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ nr 1</i>	41
<i>ZS nr 1 w Pszczynie – III LO</i>	10
<i>PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO</i>	8
<i>ZSO w Pawłowicach – Technikum</i>	8
<i>ZSO w Pszczynie – I LO</i>	7
<i>PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1</i>	6
<i>ZSO w Pawłowicach – LO</i>	6
<i>PZS nr 2 w Pszczynie – ZSZ nr 2</i>	5
<i>ZS nr 3 Specjalnych w Pszczynie – ZSZ nr 4</i>	5
<i>LO w Gilowicach</i>	4
<i>ZSZiO w Woli – Technikum nr 1</i>	3
<i>ZS w Woli - Technikum</i>	1
<i>ZSZiO w Woli – LO</i>	1
RAZEM:	152

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie oraz absolwenci Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 36 osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 30 osób nie przedłożyło świadectwa uzyskania zawodu.

Tabela 2 - Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
<i>bez zawodu</i>	66
<i>sprzedawca</i>	10
<i>technik górnictwa podziemnego</i>	8
<i>fryzjer</i>	7
<i>mechanik pojazdów samochodowych</i>	6
<i>technik budownictwa</i>	6
<i>technik hotelarstwa</i>	6

<i>kucharz</i>	5
<i>technik żywienia i usług gastronomicznych</i>	5
<i>technik informatyk</i>	4
<i>elektryk</i>	3
<i>monter instalacji i urządzeń sanitarnych</i>	3
<i>monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie</i>	3
<i>technik mechatronik</i>	3
<i>technik usług fryzjerskich</i>	3
<i>cukiernik</i>	2
<i>technik architektury krajobrazu</i>	2
<i>technik geodeta</i>	2
<i>technik logistyk</i>	2
<i>elektromechanik pojazdów samochodowych</i>	1
<i>ślusarz</i>	1
<i>technik ekonomista</i>	1
<i>technik obsługi turystycznej</i>	1
<i>technik organizacji reklamy</i>	1
<i>technik rolnik</i>	1

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Według stanu na koniec grudnia 2016r. zarejestrowanych było **140 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 17 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 54% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe i niższe posiada 74% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (66% niepełnosprawnych bezrobotnych).

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek

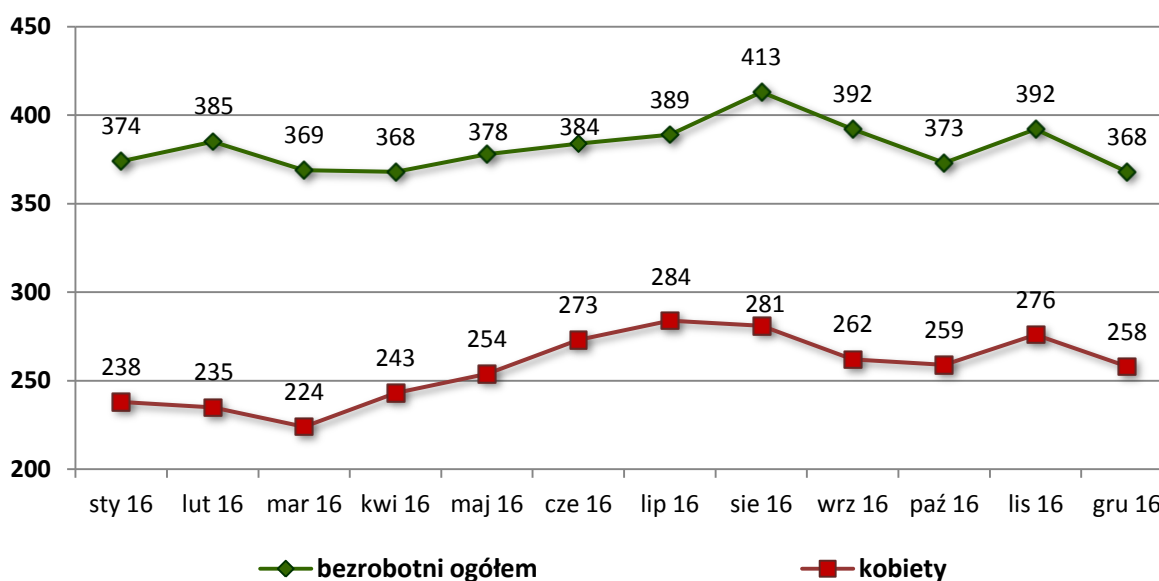
aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyzna wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 30% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2016 – **204 osoby** uprawnione były do pobierania dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy.

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W końcu roku 2016 – **368 osób** uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 258 kobiet).

Wykres 12 - Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2016

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna



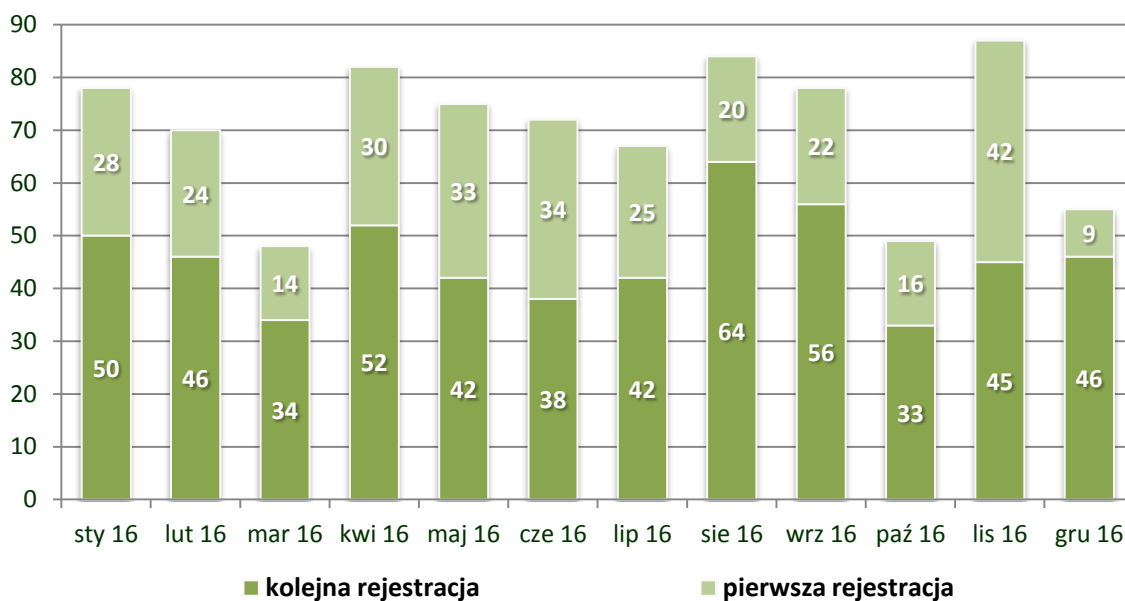
Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku 75% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 44% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 16% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 21% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2016 zarejestrowało się łącznie **845 osób** z prawem do zasiłku, w tym dla 548 osób była to już kolejna rejestracja.

Wykres 13 - Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2016

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo zasiłku utraciło 836 osób.

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH OD 1 CZERWCA 2016 ROKU

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto	Netto
<i>w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku</i>	831,10 zł	717,30 zł
<i>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</i>	652,60 zł	572,87 zł
80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	Brutto	Netto
<i>w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku</i>	664,90 zł	583,06 zł
<i>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</i>	522,10 zł	468,11 zł
120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy	Brutto	netto
<i>w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku</i>	997,40 zł	851,63 zł
<i>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</i>	783,20 zł	678,71 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 6 miesięcy. Bezrobotni spełniający łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący 12 miesięcy.

1.2. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował **3.566** wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym **750** to oferty subsydiowane.

Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), kierowcy samochodów ciężarowych z pełnymi uprawnieniami kierowcy zawodowego, doświadczeni pracownicy budowlani, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, elektryk/elektronik, magazynier.*

Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (**101** ofert) dotyczyły głównie *pracowników ochrony oraz sprzątaczek.*

W 2016r. zaobserwowano, iż coraz więcej pracodawców poszukuje pracowników z obszarów oddalonych od miejsca wykonywania pracy. Pracodawcy coraz częściej składają oferty pracy do urzędów pracy które nie obejmują zakresem terytorialnym miejscowości wykonywania pracy. Sygnalizuje to trudności w znalezieniu kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach na lokalnym rynku pracy. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w 2016r. wpływała duża liczba ofert pracy na stanowiska głównie produkcyjne ze wskazywanym miejscem wykonywania pracy w Tychach, Bieruniu, Kaniowie.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **251** zagranicznych ofert pracy na **2.099** wolnych miejsc pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

2016 rok charakteryzował się wzmożonym zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego zatrudnianiem cudzoziemców – głównie z Europy Wschodniej.

Wobec cudzoziemców będących obywatelami Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy istnieje możliwość zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, na okres nie przekraczający 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy ważności wizy w celu wykonywania pracy.

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zarejestrował **8.818 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republik Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, co w porównaniu z 2015r. stanowi **wzrost o 7.471 oświadczeń** (w 2015r. zarejestrowano 1.347 oświadczeń).

Dla cudzoziemców nie będących obywatelami państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w sytuacjach, gdy nie ma możliwości zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wymagane jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Dla pracodawców starających się o wydanie zezwolenia na pracę tutejszy Urząd wydał **124 informacje starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Rok 2016 przyniósł kolejne informacje o już dokonanych oraz planowanych zwolnieniach grupowych:

1. Krawiecka Spółdzielnia Pracy „DOMENA”

Likwidacja spółdzielni od 1 lutego 2016r. Zawiadomienie z dnia 10 lutego 2016r. informujące o przeprowadzeniu zwolnień grupowych począwszy od dnia 1 lutego 2016r. Zwolnieniami zostało objętych 41 osób, w tym 38 kobiet.

2. Bilfinger ELWO Sp. z o.o.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał dwa zawiadomienia z wyżej wymienionego zakładu pracy:

- a)** Zawiadomienie z dnia 30 marca 2016r. informujące o przeprowadzeniu zwolnień grupowych począwszy od dnia 29 kwietnia 2016r. Zwolnieniami zostały objęte 72 osoby, w tym 61 osób z powiatu pszczyńskiego.
- b)** Zawiadomienie z dnia 31 sierpnia 2016r. informujące o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od dnia 30 września 2016r. Zwolnienia mają objąć 70 osób, w tym 68 osób z powiatu pszczyńskiego.

W dniu 30 września 2016r. do tutejszego Urzędu wpłynęła informacja o wstrzymaniu zwolnień grupowych.

3. Damex Sp. z o.o.

Zawiadomienie z dnia 28 września 2016r. informujące o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od dnia 30 września 2016r. Zwolnienia mają objąć 17 osób. Zwolnienia ze skutkiem na dzień 31.12.2016r. objęły 8 pracowników. Z uwagi na potrzebę utrzymania produkcji 3 pracownikom wydłużono okres wypowiedzenia (2 osoby - zwolnienia ze skutkiem na dzień 31.01.2017r., 1 osoba - zwolnienie ze skutkiem na dzień 28.02.2017r.). Liczba pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, ale nie zamieszkujących na terenie naszego powiatu: 6 osób + 1 osoba, która aktualnie przebywa na zwolnieniu lekarskim.

Zakład pracy z dniem 28.02.2017r. ulega likwidacji.

4. KWK KRUPIŃSKI

Po pojawieniu się informacji medialnej o planowanej likwidacji KWK KRUPIŃSKI nawiązano współpracę z działem personalnym Kopalni. Tutejszy Urząd wyraził gotowość do przeprowadzenia działań outplacementowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem zakładów pracy z których pracownicy zostali zwolnieni z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Tabela 3 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	KIEROWNICY	42	49	30	1	3,33	12	21	43	9,52	4,76	32,75	6,33	5,17	40,00	1,17	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	452	502	166	23	13,86	57	145	188	27,59	11,72	181,42	36,75	4,94	34,34	1,11	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	429	490	183	19	10,38	64	172	39	32,56	17,44	194,08	58,58	3,31	34,97	1,14	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	241	247	134	4	2,99	44	315	43	60,00	45,40	123,92	46,83	2,65	32,84	1,02	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	706	780	407	19	4,67	188	664	123	37,80	25,15	431,25	92,58	4,66	46,19	1,10	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	47	49	55	0	0,00	33	17	0	29,41	5,88	49,67	3,42	14,54	60,00	1,04	-	nadwyżka	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	703	746	380	8	2,11	151	807	2	9,42	2,97	392,33	156,42	2,51	39,74	1,06	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	192	197	103	2	1,94	44	220	59	7,73	0,00	111,08	54,25	2,05	42,72	1,03	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	506	548	335	3	0,90	169	1040	41	9,62	2,60	345,08	115,08	3,00	50,45	1,08	-	-	0,19
RAZEM		3319	3608	1794	79	4,40	762	3401	538	21,64	12,06	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

1.3. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

Na dzień 31 grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.989**. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pszczynie było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – stanowili 10,66% ogółu, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 5,38% ogółu zarejestrowanych oraz „Pracownicy obsługi biurowej” – 3,87% ogółu. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2016 r. przedstawia tabela 4.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	212
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	107
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	60
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	57
7222	Ślusarze i pokrewni	54
5141	Fryzjerzy	50
6113	Ogrodnicy	35
5120	Kucharze	34
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	25
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24
5153	Gospodarze budynków	23
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20
7112	Murarze i pokrewni	20
4321	Magazynierzy i pokrewni	19
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Pszczynie w 2016 r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 5.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	355
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	179
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111
7222	Ślusarze i pokrewni	102
5141	Fryzjerzy	84
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	80
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	76
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74
5120	Kucharze	69
4321	Magazynierzy i pokrewni	49
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	46
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43
7131	Malarze budowlani i pokrewni	41
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	40
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	39
5153	Gospodarze budynków	38
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	36
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	355
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	179

ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 6 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

Tabela 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6223	Rybacy morscy	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Sztylczarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00

ZAWODY O NAJWYŻSZYM I NAJNIŻSZYM WSKAŹNIKU PŁYNNOCI BEZROBOTNYCH

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych

w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych = 1 odpływ jest równy napływowi, co oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2016 r. największy odpływ liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: „Specjaliści nauk o Ziemi”, „Asystenci dentystyczni” czy „Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych”. Natomiast napływ przewyższył odpływ najczęściej wśród osób bezrobotnych między innymi w zawodach: „Inżynierowie elektronicy”, „Farmaceuci specjaliści” czy „Robotnicy budowy dróg”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 7 oraz 8.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5,00
3251	Asystenci dentystyczni	5,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,50
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	2,00

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

KOD	ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW	WSKAŹNIK PŁYNNOCI BEZROBOTNYCH
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	0,20

ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **3.401 ofert pracy**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy wykonujący prace proste” - 1040, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 807 , oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” - 664. Należy jednak wziąć pod uwagę, że liczba ofert pracy dotyczy także form subsydiowanych oraz ofert pracy składanych w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Pszczynie. W 2016 r. w Internecie odnotowano 538 oferty pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Specjaliści” – 188, „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 123 oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 59. Łącznie grupy te stanowią prawie 70% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie. Zestawienie ofert pracy przedstawia tabela 9.

Tabela 9 – Oferty pracy w 2016 roku

NAZWA WIELKIEJ GRUPY ZAWODÓW	CBOP (PUP+OHP+EURES)	INTERNET	RAZEM
<i>w liczbach bezwzględnych</i>			
OGÓŁEM	3401	538	3939
<i>Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</i>	21	43	64
<i>Specjaliści</i>	145	188	333
<i>Technicy i inny średni personel</i>	172	39	211
<i>Pracownicy biurowi</i>	315	43	358
<i>Pracownicy usług i sprzedawcy</i>	664	123	787
<i>Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</i>	17	0	17
<i>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</i>	807	2	809
<i>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</i>	220	59	279
<i>Pracownicy wykonujący prace proste</i>	1040	41	1081
<i>wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</i>			WSKAŹNIK ZRÓŻNICOWANIA (PUP vs. INTERNET)
OGÓŁEM	100,00%	100,00%	
<i>Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</i>	0,62%	7,99%	0,08
<i>Specjaliści</i>	4,26%	34,94%	0,12
<i>Technicy i inny średni personel</i>	5,06%	7,25%	0,70
<i>Pracownicy biurowi</i>	9,26%	7,99%	1,16
<i>Pracownicy usług i sprzedawcy</i>	19,52%	22,86%	0,85
<i>Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</i>	0,50%	0,00%	
<i>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</i>	23,73%	0,37%	63,83
<i>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</i>	6,47%	10,97%	0,59
<i>Pracownicy wykonujący prace proste</i>	30,58%	7,62%	4,01

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w wielkiej grupie zawodów „*Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*”, natomiast za pośrednictwem portali internetowych są poszukiwani „*Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*” oraz „*Specjaliści*”.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

- **Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.
- **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny tzn. nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, powyżej mediany (me), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy.

ZAWODY	WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY	WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA	WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$	$WPB_t^k \geq 1$

2.1. Analiza zawodów deficytowych

W 2016 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 9 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 13 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Pszczynie.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 10.

Tabela 10 - Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*

KOD	ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW	LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY	ODSETEK OFERT SUBSYDIOWANYCH W CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	ODSETEK WOLNYCH MIEJSC PRACY (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	27	0,00	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	0,00	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	4,55	4,55
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	25,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	100,00	75,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 11 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie

występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił zaledwie w dwóch grupach – „Przedstawiciele handlowi” (kod 3322) i oscylował na poziomie 37,5%, co oznacza, że co 3 klient z danej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną oraz „Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)” (kod 2433).

Tabela 11 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Pszczynie.

Tabela 11 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT

KOD	ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW	ŚREDNIOMIE- SIĘCZNA LICZBA BEZROBOTNYCH	ŚREDNIOMIE- SIĘCZNA LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY	WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY	WSKAŹNIK DŁUGO- TRWAŁEGO BEZROBOCIA	WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH	ODSETEK OFERT SUBSYDIOWA- NYCH (%)	ODSETEK WOL- NYCH MIEJSC PRACY (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,33	10,33	0,03			100,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	1,33	0,13		2,00	0,00	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,08	0,58	0,14		1,00	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,50	1,42	0,35		1,25	0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50	1,17	0,43		1,00	50,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,67	9,33	0,50	16,67	1,09	40,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,67	1,25	0,53		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,00	1,67	0,60		1,00	85,00	50,00
2514	Programiści aplikacji	0,92	1,42	0,65		1,00		0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	11,50	17,67	0,65	37,50	1,33	7,89	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,17	0,25	0,67	0,00	2,00	33,33	33,33
7125	Szklarze	3,00	4,08	0,73	0,00	1,20	27,03	16,22
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,00	1,17	0,86		1,25	100,00	0,00

2.2. Analiza zawodów zrównoważonych

Z poniższej zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W dwóch przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 12.

Tabela 12 - Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA

KOD	ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW	ŚREDNIOMIE- SIĘCZNA LICZBA BEZROBOTNYCH	ŚREDNIOMIESIĘCZNA LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY	WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY	ODSETEK OFERT SUBSYDIOWANYCH (%)	ODSETEK WOL- NYCH MIEJSC PRACY (%)
5244	<i>Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej</i>	1,08	1,17	0,93	0,00	0,00
9329	<i>Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	59,42	54,17	1,10	8,18	2,73

2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2016 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 6 zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 9 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwalego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „*Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej*”, „*Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów*” oraz „*Maszyniści kolejowi i metra*”.

Tabela 13 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 13 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

KOD	ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW	LICZBA BEZROBOTNYCH
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2
2131	Biolodzy i pokrewni	1
7116	Robotnicy budowy dróg	1
3212	Technicy analityki medycznej	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

W tabeli 14 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Pszczynie. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 14 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA

KOD	ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW	ŚREDNIOMIE-SIĘCZNA LICZBA BEZROBOTNYCH	ŚREDNIOMIE-SIĘCZNA LICZBA DOSTĘPNYCH OFERT PRACY	WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY	WSKAŹNIK DŁUGOTRWA-ŁEGO BEZRO-BOCIA	WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH	ODSETEK OFERT SUBSYDIOWA-NYCH (%)	ODSETEK WOLNYCH MIEJSC PRACY (%)
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4,42	0,17	26,50	66,67	0,83	50,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1,83	0,08	22,00	66,67	0,33	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10,00	0,67	15,00	54,55	0,93	12,50	12,50
2113	Chemicy	1,17	0,08	14,00	50,00	0,50	0,00	0,00
5141	Fryzjerzy	44,50	3,33	13,35	42,00	0,94	50,00	17,86
3313	Księgowi	12,67	1,25	10,13	41,67	0,88	46,67	26,67
6113	Ogrodnicy	28,92	3,33	8,68	57,14	0,88	31,25	6,25
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,92	0,25	7,67	50,00	0,50	0,00	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10,67	6,83	1,56	63,64	0,88	6,10	2,44

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- Dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urządnom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 15 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	UPRAWNIENIA POSIADANE PRZEZ BEZROBOTNYCH	ODSETEK BEZROBOTNYCH (%)*	UMIĘJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WYMAGANE W OFERTACH PRACY	ODSETEK OFERT PRACY (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	30,23
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,58
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	23,26
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	18,60
			Znajomość języków obcych	18,60
SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	19,82
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,46
			Współpraca w zespole	13,30
			Znajomość języków obcych	10,98
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,45
TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	10,26

			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69
			Komunikacja ustna/komunikatywność	6,28
			Współpraca w zespole	4,48
PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,74	Znajomość języków obcych	13,95
	Współpraca w zespole	0,74	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,47
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,41
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,76
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,88
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,24	Komunikacja ustna/komunikatywność	21,95
	Współpraca w zespole	0,24	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,89
			Wywieranie wpływu	15,45
			Współpraca w zespole	8,13
			Planowanie i organizacja pracy własnej	6,50
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	0,26	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,98
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,98
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,33
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33
			Współpraca w zespole	0,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,34
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,65
			Znajomość języków obcych	3,72
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,64
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,47
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Współpraca w zespole	6,42
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,28
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,35
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,35
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Analiza strony popytowej rynku pracy wskazuje, iż w zależności od wielkiej grupy zawodów zmieniają się umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. I tak w odniesieniu do wielkiej grupy zawodów takiej jak „Przedstawiciele władzy publicznej, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” pracodawcy najczęściej oczekują umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, komunikacji ustnej, komunikatywności, obsługi komputera z wykorzystaniem Internetu, przedsiębiorczości, innowacyjności, kreatywności czy znajomości języków obcych.

W odniesieniu zaś do wielkich grup zawodów, takich jak: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy wykonujący prace proste” pracodawcy najczęściej oczekują umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Ze względu na brak pełnych danych dotyczących strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony podaźowej. Może to być spowodowane brakiem ujednoliconego języka systemowego.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień. 11,14% ogółu bezrobotnych z terenu powiatu pszczyńskiego stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 16 - Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI OGÓŁEM	W TYM BEZROBOTNI BEZ ZAWODU	ODSETEK BEZROBOTNYCH BEZ ZAWODU (%)*
Ogółem	2 289	255	11,14%
WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA:			
<i>gimnazjalne i poniżej</i>	570	142	24,91%
<i>zasadnicze zawodowe</i>	692	22	3,18%
<i>średnie ogólnokształcące</i>	264	65	24,62%
<i>policealne i średnie zawodowe</i>	456	26	5,70%
<i>wyższe</i>	307	0	0,00%
WG TYPU UKOŃCZONEJ SZKOŁY:			
<i>zasadnicza szkoła zawodowa</i>	154	16	10,39%
<i>szkoła przysposabiająca do pracy</i>			
<i>technikum</i>	104	23	22,12%
<i>liceum ogólnokształcące</i>	120	47	39,17%

<i>liceum profilowane</i>	1	1	100,00%
<i>technikum uzupełniające</i>	2	0	0,00%
<i>liceum uzupełniające</i>	3	0	0,00%
<i>szkoła policealna</i>	30	2	6,67%
<i>wyższa</i>	251	0	0,00%
<i>brak danych źródłowych</i>	1 624	166	10,22%

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.*

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- Systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} \cdot 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa I policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Miernikiem służącym do identyfikacji jaki odsetek bezrobotnych w grup zawodów/kierunku kształcenia stanowią bezrobotni absolwenci jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Szczegółowe dane dotyczące rynku edukacyjnego zawarte są w załącznik nr 2.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Pszczynie w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 17 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

ZAWODY DEFICYTOWE

ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
KOD	NAZWA	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7125	Szklarze	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0

ZAWODY NADWYŻKOWE

ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
KOD	NAZWA	
2113	Chemicy	0
2131	Biolodzy i pokrewni	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3313	Księgowi	0
5141	Fryzjerzy	23

6113	Ogrodnicy	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
KOD	NAZWA	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w elementarnej grupy zawodów „Fryzjerzy” zwiększą nadwyżkę w danej grupie zawodów. Brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia tym zawodzie.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2015 r. było w Pszczynie 871. Wśród nich 27,78% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2015 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 111 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 52 osoby na koniec maja 2016 r.

W tabelach nr 18 oraz 19 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016 r.

Tabela 18 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

TYP SZKOŁY	LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM POPRZEDZAJĄCYM ROK SPRAWOZDAWCZY		LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW		WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
<i>zasadnicza szkoła zawodowa</i>	176	57	31	18	17,61%	10,23%
<i>szkoła przysposabiająca do pracy</i>	5	0	0	0		
<i>technikum</i>	267	185	30	22	11,24%	8,24%
<i>liceum ogólnokształcące</i>	422	0	41	13	9,72%	3,08%
<i>liceum profilowane</i>			0	0		
<i>liceum uzupełniające</i>			0	0		
<i>szkoła policealna</i>	1	0	9	6	900,00%	600,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 41 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowało się w PUP w Pszczynie, co stanowi 9,72% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły szkołę policealną.

Tabela 19 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

TYP SZKOŁY	LICZBA ABSOLWENTÓW W ROKU SZKOLNYM KOŃCĄCYM SIĘ W ROKU SPRAWOZDAWCZYM		LICZBA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW	WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WŚRÓD ABSOLWENTÓW (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
<i>zasadnicza szkoła zawodowa</i>	172	51	22	12,79%
<i>szkoła przysposabiająca do pracy</i>	11		0	
<i>technikum</i>	288	272	27	9,38%
<i>liceum ogólnokształcące</i>	407		17	4,18%
<i>liceum profilowane</i>			0	
<i>liceum uzupełniające</i>			0	
<i>szkoła policealna</i>			7	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2016 r. było w Pszczynie 878. Nastąpił więc wzrost liczby absolwentów o 7 osób w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2016 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 73 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 r. jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego, a największy na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędом pracy. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

5.1. Analiza respondentów

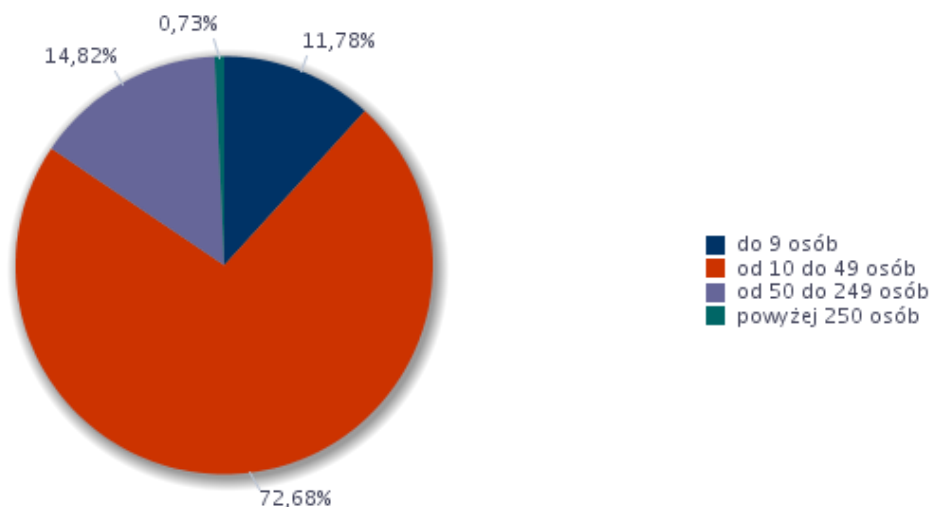
Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Tabela 20 - Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

KLASA WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA	LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW
do 9 osób	15
10-49	26
50-249	8
250 i więcej	1
PODSUMOWANIE	50

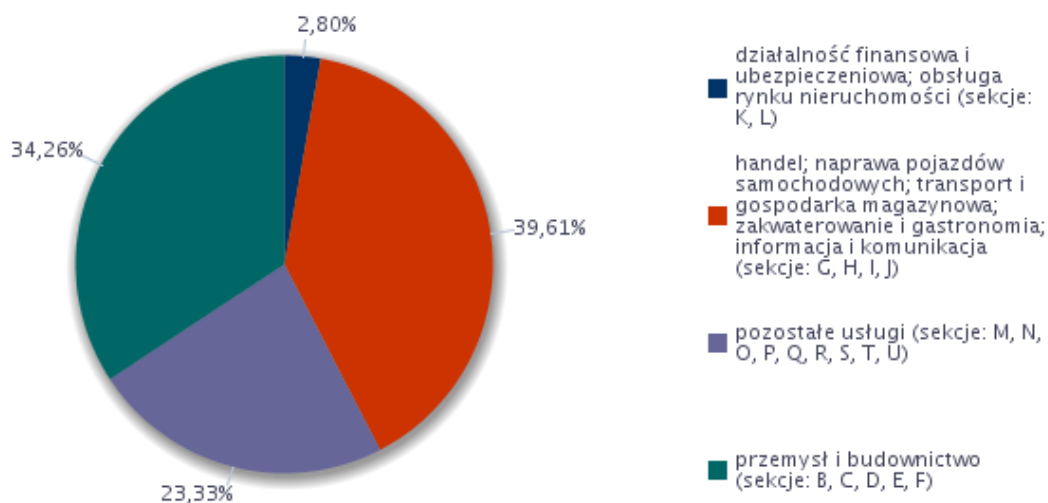
Jako liczbę przebadanych przedsiębiorstw należy przyjąć liczbę przedsiębiorstwa, które w grupie wskazane przez GUS wzięły zgodę na udział w badaniu.

Wykres 14 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



50 przedsiębiorstw poddało się badaniu, z czego ponad połowa ankietowanych (52%) to przedsiębiorstwa zatrudniające 10-49 osób. Tylko jedno przedsiębiorstwo, które zatrudnia ponad 250 pracowników wzięło udział w badaniu kwestionariuszowym. Poniżej przedstawiono liczbę oraz strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Wykres 15 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

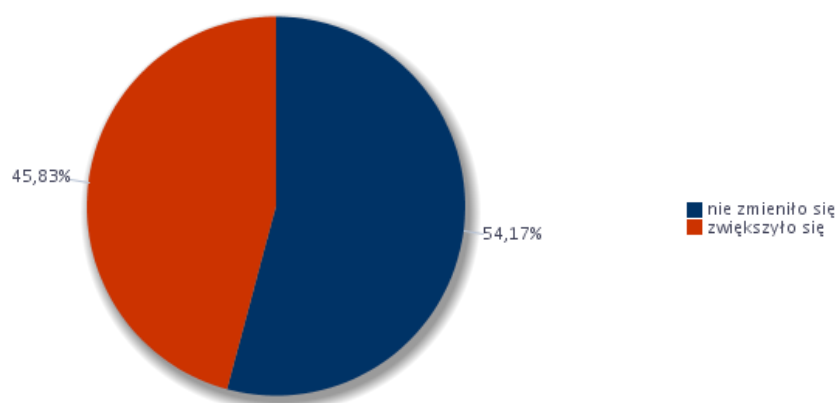


39,61% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje G, H, I, J). Jedynie 2,80% badanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – działalność finansowa i ubezpieczeniowa: obsługa rynku nieruchomości (sekcja: K, L).

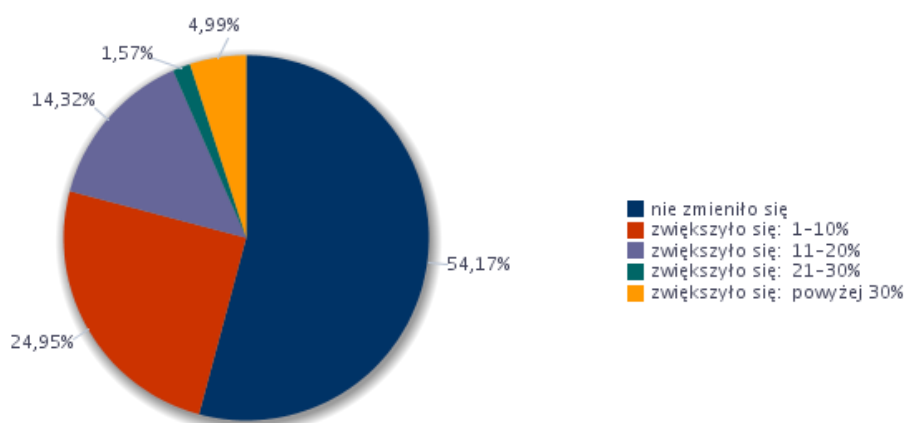
5.2. Analiza zebranych danych

Z 50 przebadanych przedsiębiorstw, 54,17% firm deklaruje, iż w 2016 r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 45,83% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. W żadnej z badanych firm nie nastąpił spadek liczby pracowników.

Wykres 16 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.



Wykres 17 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \cdot 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

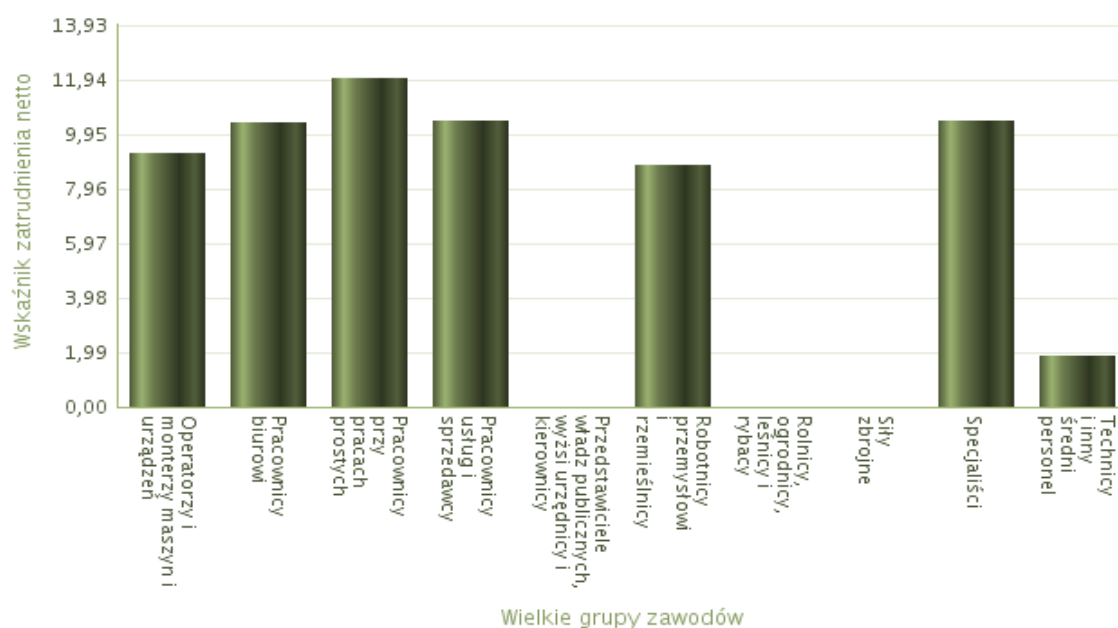
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **45,83**.

Tabela 21 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

WIELKIE GRUPY ZAWODÓW	WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-0,85
Pracownicy biurowi	4,58
Pracownicy przy pracach prostych	10,19
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,66
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,41
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,52
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,63
Technicy i inny średni personel	8,36

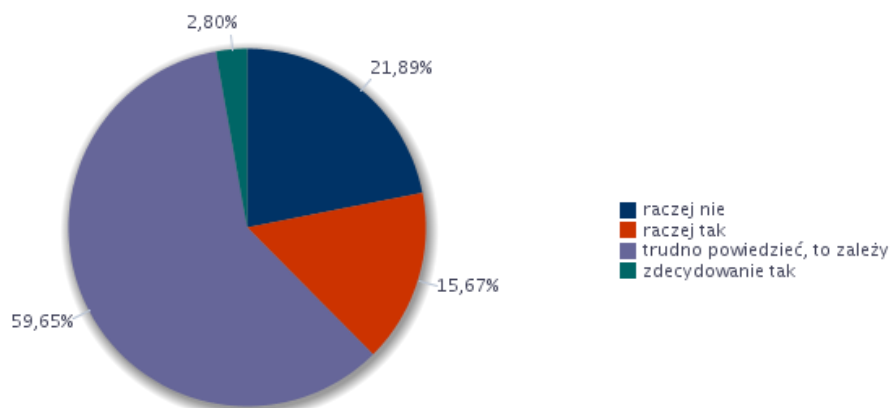
Wykres 18 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Specjaliści”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” i „Pracownicy biurowi”. Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Siły zbrojne”.

Na poniższym wykresie zaprezentowano strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2016 r.

Wykres 19 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r.



21,89% przedsiębiorstw, u których nastąpił wzrost zatrudnienia 2016 r., oświadczyła, że w minionym roku raczej nie miała problemów z pozyskaniem nowych pracowników. 18,47% przedsiębiorstw oświadczyło, że miało lub raczej miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników do pracy w 2016 r. Większość, bo aż 59,65% badanych odpowiedziało, że trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników zależą od wielu czynników i trudno jednoznacznie określić czy mieli problemy w tym zakresie.

Tabela nr 22 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji, które z nich w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Tabela 22 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

ZAWÓD	UMIEJĘTNOŚCI I CECHY	WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI
ASYSTENT NAUCZYCIELA PRZEDSZKOLA	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
CIEŚLA*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
KIEROWCA SAMOCHODU CIĘŻAROWEGO	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
KSIĘGOWY	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	2,08%
KUCHARZ*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
LOGOPEDA	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
MAGAZYNIER	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,76%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,53%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,76%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
MONTER INSTALACJI I URZĄDZEŃ SANITARNYCH	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
OPERATOR KOPARKI	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
POMOCNICZY ROBOTNIK BUDOWLANY	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,99%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,74%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,74%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,74%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,50%
	wywieranie wpływu	1,75%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,75%
znajomość języków obcych	0,00%	
POMOCNICZY ROBOTNIK KONSERWACJI TERENÓW ZIELENI	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
POMOCNICZY ROBOTNIK TOROWY	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
POZOSTALI PIEKARZE, CUKIERNICY I POKREWNI	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
POZOSTALI PRACOWNICY OBŚLUGI BIUROWEJ	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
POZOSTALI PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANI	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,76%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,76%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,76%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,76%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	2,49%	
SPECJALISTA SPRZEDAŻY INTERNETOWEJ	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
SPRZEDAWCA*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	3,49%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,49%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,49%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,49%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,76%
SPRZĄTACZKA BIUROWA	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
SPRZĄTACZKA BIUROWA	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
TECHNIK LOGISTYK*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
ZBROJARZ	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	ZMYWACZ NACZYŃ	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
OGÓŁEM (BEZ WZGLĘDU NA ZAWÓD)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,27%
	dodatkowe uprawnienia	4,09%
	doświadczenie zawodowe	5,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,91%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%

obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,21%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,64%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,87%
współpraca w zespole	6,16%
wykonywanie obliczeń	3,28%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,63%
wyuczony zawód	5,74%
wywieranie wpływu	0,76%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,16%
znajomość języków obcych	1,29%

Tabela nr 23 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2016 r. zwiększyli zatrudnienie.

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania prawie połowa respondentów ocenia przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100% bardzo dobrze. W przypadku kilku zawodów („Księgowy”, „Magazynier”, „Pomocniczy robotnik budowlany”, i „Sprzedawca”) wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo dobrze/raczej dobrze wahał się pomiędzy 35,96%, a 66,67%. Ankietowani najgorzej ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie „Kierowca samochodu ciężarowego”.

Tabela 23 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

ZAWÓD	WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI (BARDZO DOBRZE, RACZEJ DOBRZE)	WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI (BARDZO ŹLE, RACZEJ ŹLE)	DOBRCZE VS. ŹLE
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Cieśla*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Księgowy	66,67%	0,00%	66,67%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	55,80%	0,00%	55,80%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	35,96%	56,15%	-20,19%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik torowy	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista sprzedaży internetowej	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	44,20%	0,00%	44,20%
Sprzątaczką biurowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik logistyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Zbrojarz	0,00%	0,00%	0,00%
Zmywacz naczyń	100,00%	0,00%	100,00%

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

ELEMENTARNA GRUPA ZAWODÓW	TRUDNOŚCI Z POZYSKANIEM PRACOWNIKÓW		LICZBA BEZROBOTNYCH - STAN NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO
	BRAKUJĄCE UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA	ODSETEK WSKAZAŃ ODPOWIEDZI „TAK”	
ASYSTENCI NAUCZYCIELI	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
KUCHARZE	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

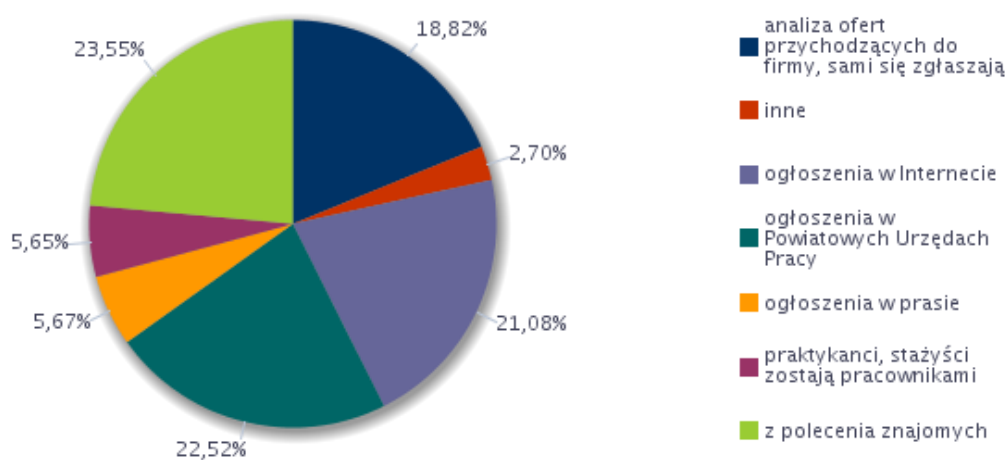
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
MAGAZYNIERZY I POKREWNI	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%	0	
	wykonywanie obliczeń	4,26%	0	
OGÓŁEM (BEZ WZGLĘDU NA ZAWÓD)	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,49%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,10%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,33%	0	
	znajomość języków obcych	2,33%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,26%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,94%	0	
	współpraca w zespole	1,49%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,16%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0		
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0		
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0		
PIEKARZE, CUKIERNICY I POKREWNI	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	POMOCE I SPRZĄTACZKI BIUROWE, HOTELOWE I POKREWNE	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
		współpraca w zespole	7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0	
	współpraca w zespole	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
ROBOTNICZY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE W BUDOWNICTWIE OGÓLNYM	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
SPAWACZE I POKREWNI	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0	
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
SPRZEDAWCY SKLEPOWI (EKSPEDIENCI)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0	
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
ŚLUSARZE I POKREWNI	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Na wykresie nr 20 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Wykres 20 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



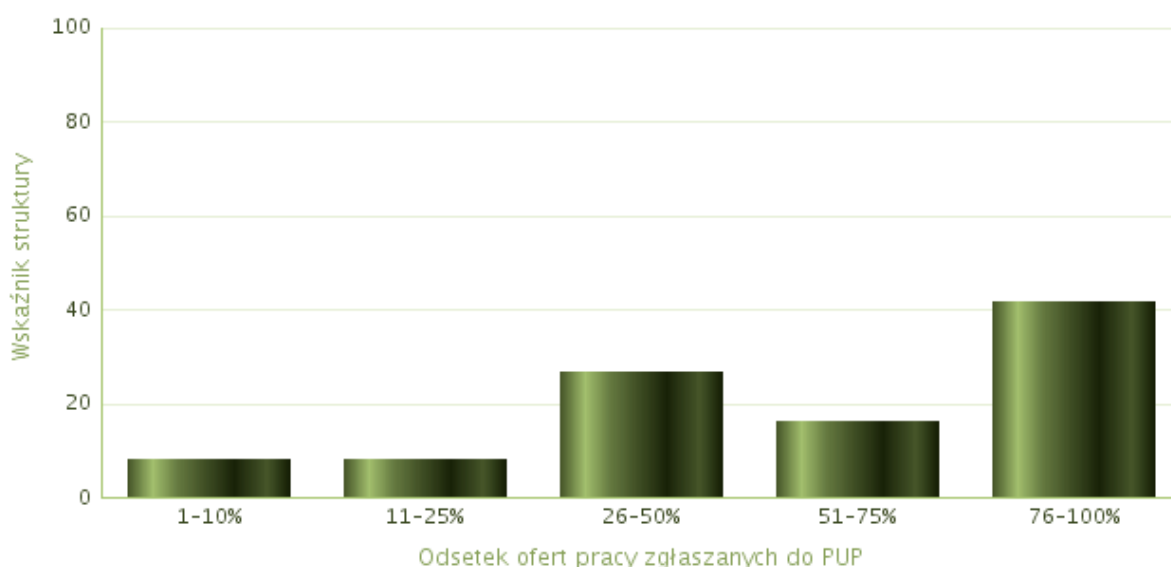
Z wykresu wynika, iż najczęściej - prawie ¼ ankietowanych - pracodawcy korzystają przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych. Prawie tak samo często – 22,52% przypadków – pracodawcy korzystają z pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy. Coraz większą popularnością cieszą się oferty zgłaszane za pośrednictwem Internetu – 21,08% ogółu respondentów poszukujących nowych pracowników.

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy przedstawia tabela nr 25 oraz wykres nr 26.

Tabela 25 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO PUP	WSKAŹNIK STRUKTURY
1-10%	7,93
11-25%	7,93
26-50%	26,54
51-75%	16,09
76-100%	41,52

Wykres 21 – Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Badanie ankietowe wykazało, że 41,52% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu, a 7,93% pracodawców, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Pszczynie.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 26 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

ZAWÓD	WSKAŹNIK STRUKTURY
Sprzedawca*	16,38%
Pomocniczy robotnik budowlany	10,14%
Kucharz*	6,43%
Magazynier	5,79%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,79%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,81%
Piekarz*	3,83%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,71%

Księgowy	3,25%
Chemik	2,89%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,89%
Operator koparki	2,89%
Pomoc kuchenna	2,89%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,89%
Przedstawiciel handlowy	2,89%
Specjalista sprzedaży internetowej	2,89%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,92%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	1,92%
Pomocnik piekarza	1,92%
Stolarz*	1,92%
Zbrojarz	1,92%
Ślusarz*	1,92%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,62%
Barman	1,62%
Kierowca mechanik*	1,62%
Kierowca autobusu	0,81%
Logopeda	0,81%
Nauczyciel przedszkola	0,81%
Zmywacz naczyń	0,81%

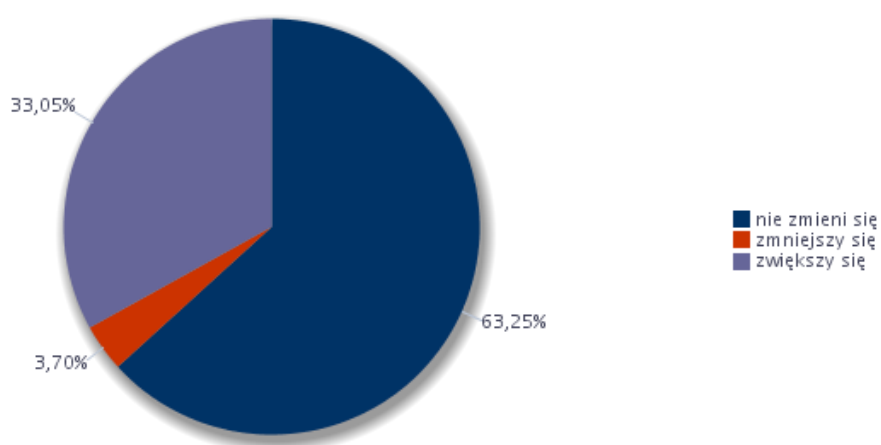
Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla sprzedawców (16,38%), następnie dla pomocniczych robotników budowlanych, kucharzy, magazynierów, czy pozostałych pracowników obsługi biurowej.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

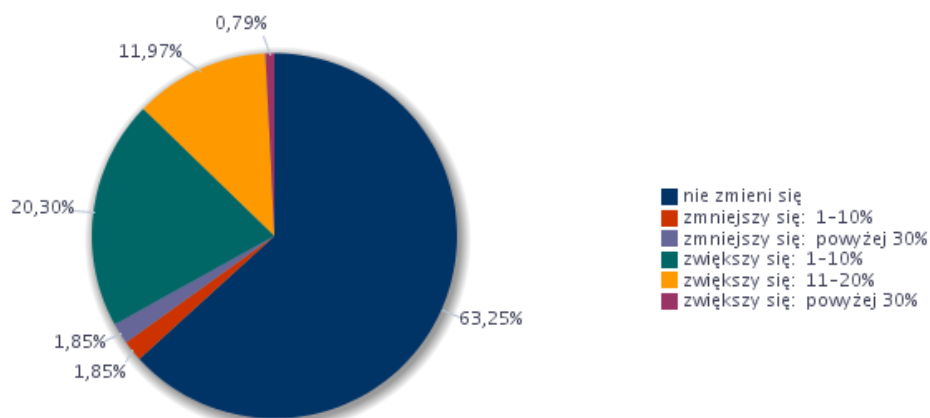
Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, większość, bo aż 63,25% przedsiębiorców z powiatu pszczyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. Co trzecia z badanych firm przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 3,70% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu, a także odsetek tych przedsiębiorstw w % prezentuje wykres 22 i 23.

Wykres 22 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wykres 23 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wśród 33,05% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 20,30% szacuje wzrost o 1-10%,
- 11,97% szacuje wzrost o 11-20%,
- 0,79% szacuje wzrost powyżej 30%.

WSKAŹNIK PROGNOZY ZATRUDNIENIA NETTO

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

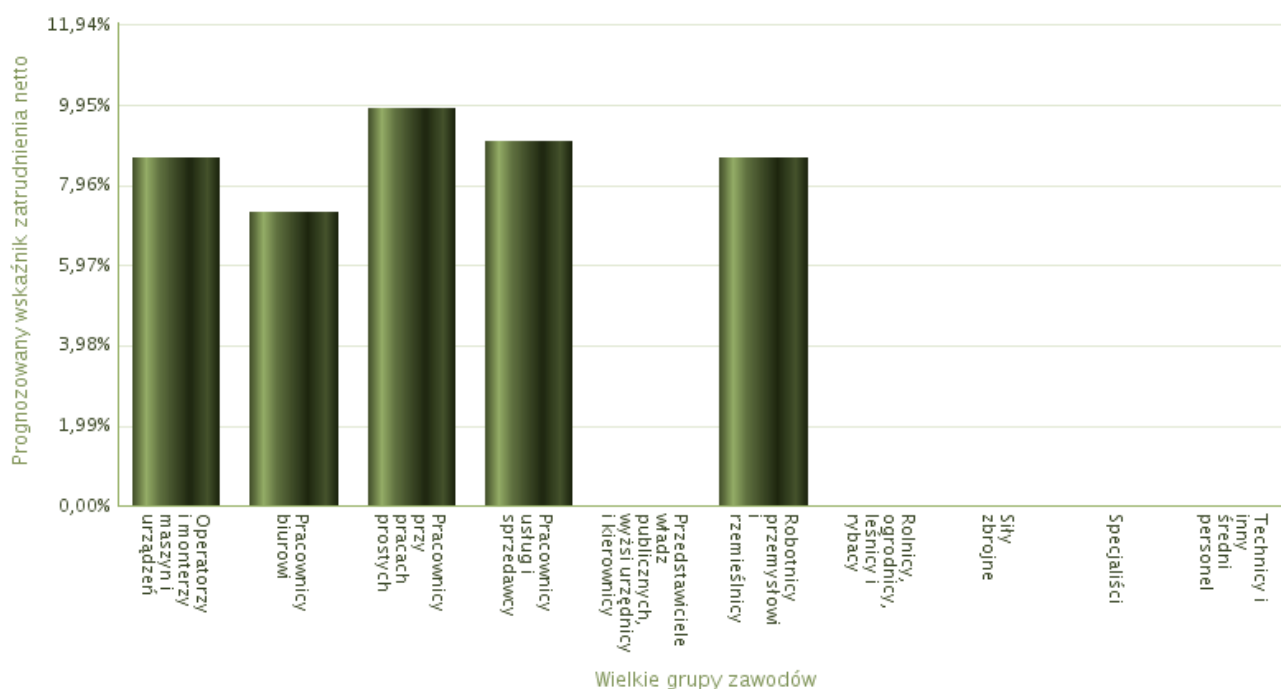
$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \cdot 100$$

Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planuje wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 r. wynosi **29,35%**.

Tabela 27 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

WIELKIE GRUPY ZAWODÓW	PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,64%
Pracownicy biurowi	7,28%
Pracownicy przy pracach prostych	9,86%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,04%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,64%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Wykres 24 – Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Pracownicy przy pracach prostych”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Operatorzy maszyn i urządzeń” oraz „Pracownicy biurowi”.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2017, prezentują poniższe dane.

Tabela 28 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

ZAWÓD	WSKAŹNIK STRUKTURY
Sprzedawca*	22,82%
Pomocniczy robotnik budowlany	10,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	7,61%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	7,61%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	7,61%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,61%
Technik prac biurowych*	7,61%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	5,04%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,14%
Magazynier	2,00%

Przedsiębiorcy z powiatu pszczyńskiego wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w najbliższym roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Sprzedawca”, „Pomocniczy robotnik budowlany”, a także „Kierowca samochodu ciężarowego”.

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że najbardziej pożądanymi cechami wśród pracodawców są m.in. współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe czy planowanie i organizacja pracy własnej.

Tabela 29 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

ZAWÓD	UMIĘJĘTNOŚCI I CECHY	WSKAŹNIK STRUKTURY ODPOWIEDZI
KONSERWATOR BUDYNKÓW I STANU TECHNICZNEGO POMIESZCZEŃ	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
POMOCNICZY ROBOTNIK BUDOWLANY	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,86%
	doświadczenie zawodowe	1,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,86%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,86%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,86%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	1,86%
wywieranie wpływu	0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	4,39%	
POMOCNICZY ROBOTNIK W PRZEMYSŁE PRZETWÓRCZYM	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
SPRZEDAWCA*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
TECHNIK PRAC BIUROWYCH*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	

OGÓŁEM (BEZ WZGLĘDU NA ZAWÓD)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,27%
	dodatkowe uprawnienia	4,09%
	doświadczenie zawodowe	5,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,91%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,21%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,63%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,87%
	współpraca w zespole	6,16%
	wykonywanie obliczeń	3,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,63%
	wyuczony zawód	5,74%
	wywieranie wpływu	0,76%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,16%
	znajomość języków obcych	1,29%

Uzupełnieniem rocznej prognozy zmian na lokalnym rynku pracy są wyniki badania "Barometr zawodów". Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce jest także dostępny na poziomie województw. Opiera się na opinii ekspertów, którzy spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Panel ekspertów stara się ocenić, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy oraz mogą posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionymi podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy.

Barometr zawodów dla powiatu pszczyńskiego będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. stanowi załącznik nr 3.

Podsumowanie

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie, można wysunąć następujące wnioski:

Na dzień 31 grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.989** (w tym **1.206** kobiet) co w porównaniu z rokiem poprzednim stanowi spadek o **279** osób.

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na koniec grudnia 2016 r. wynosiła **4,2%**. Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Dla porównania stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 6,6%, a w kraju 8,3%.

Od początku roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **3.866 osób** (2.136 kobiety), w tym 2.785 osoby po raz kolejny. Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W 2016 r. rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 72% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **41%** bezrobotnych. W grupie tej przeważają kobiety i stanowią blisko **68%** bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia – **57%** osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej. Natomiast najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – **11%**.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – **212 osób**, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – **107 osób**, „Pracownicy obsługi biurowej” – **77 osób**.

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **3.401 ofert pracy**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Pracownicy wykonujący prace proste” - 1040, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 807 , oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” - 664.

W 2016 r. do rocznej informacji sygnałnej zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakwalifikowano 9 zawodów maksymalnie deficytowych, 13 zawodów deficytowych, 2 zawody zrównoważone, 6 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i 9 zawodów nadwyżkowych. Szczegóły zawarte w tabeli *Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2016 r.*

Ze względu na brak pełnych danych dotyczących strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS analiza umiejętności i uprawnień

jest niekompletna. Można jednak stwierdzić, że wymagania pracodawców względem umiejętności i uprawnień różnią się w zależności od rodzaju wielkiej grupy zawodowej.

Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych elementarnej grupie zawodów nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych może spowodować wzrost bezrobocia w elementarnej grupy zawodów „Fryzjerzy”.

W powiecie pszczyńskim absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2016 było **878**, co stanowi wzrost o 7 osób w porównaniu do anagogenicznego okresu roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2016 r. w rejestrze osób bezrobotnych znajdowało się **73** bezrobotnych absolwentów.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 17 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowało się w PUP w Pszczynie, co stanowi 4,18% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2016 r. stanowią absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, aż 12,79%.

Analiza lokalnego rynku pracy oparta na bazie wyników badania kwestionariuszowego **50 przedsiębiorstw** wykazała, że ponad połowa badanych przedsiębiorstw – **54,17%** zadeklarowała, iż w 2016 r. nie zmieniła zatrudnienia. W **45,83%** badanych przedsiębiorstwach zwiększyła się liczba zatrudnionych pracowników. W żadnej z badanych firm nie nastąpił spadek liczby pracowników.

Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zamiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Specjaliści”, „Pracownicy usług i sprzedawcy” i „Pracownicy biurowi”. Ponadto pracodawcy oceniali przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie. Prawie połowa badanych respondentów oceniła przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie jako bardzo dobre.

Pracodawcy najczęściej korzystają - prawie ¼ ankietowanych - przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych. Prawie tak samo często – 22,52% przypadków – pracodawcy korzystają z pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy. Coraz większą popularnością cieszą się oferty zgłaszane za pośrednictwem Internetu – 21,08% ogółu respondentów poszukujących nowych pracowników. 41,52% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu, a 7,93% pracodawców, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Pszczynie.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, większość, bo aż **63,25%** przedsiębiorców z powiatu pszczyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku **poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie**. Co trzecia z badanych firm przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 3,70% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.

Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2016 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat pszczyński

INFORMACJA SYGNAŁNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Lektorzy języków obcych
		Diagności laboratoryjni specjaliści
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy wprowadzania danych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
	zawód deficytowy	Opiekunowie dziecięcy
		Tynkarze i pokrewni
		Drukarze
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
Psycholodzy i pokrewni		
Technicy elektronicy i pokrewni		
Szklarze		
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych		
RÓWNO- WAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Przedstawiciele handlowi
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Fryzjerzy
		Ogrodnicy
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Analitycy finansowi
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Biolodzy i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg
		Technicy analityki medycznej
Chemicy		
Specjaliści do spraw społecznych		
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

TABELA 1 - ZAREJESTROWANI ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH Z TERENU POWIATU PSZCZYŃSKIEGO	15
TABELA 2 - ZAREJESTROWANI ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH Z TERENU POWIATU PSZCZYŃSKIEGO – WG ZAWODU WYUCZONEGO.....	15
TABELA 3 - BEZROBOTNI, OFERTY PRACY ORAZ MIERNIKI STOSOWANE W MONITORINGU W 2016 ROKU WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW	22
TABELA 4 - GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJWIĘKSZA W 2016 ROKU	23
TABELA 5 - GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) JEST NAJWIĘKSZY W 2016 ROKU	24
TABELA 6 - GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA JEST NAJWYŻSZY	24
TABELA 7 - GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJWYŻSZY W 2016 ROKU	26
TABELA 8 - GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJMNIJSZY W 2016 ROKU	27
TABELA 9 - OFERTY PRACY W 2016 ROKU	28
TABELA 10 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH W 2016 ROKU	30
TABELA 11 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W 2016 ROKU	31
TABELA 12 - GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W 2016 ROKU	32
TABELA 13 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU	33
TABELA 14 - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU	33
TABELA 15 - UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU	35
TABELA 16 - BEZROBOTNI BEZ ZAWODU W 2016 ROKU.....	37
TABELA 17 - UCZNIOWIE OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH WEDŁUG ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH, ZRÓWNOWAŻONYCH ORAZ NADWYŻKOWYCH W 2016 ROKU	41
TABELA 18 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2016 ROKU	43
TABELA 19 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG TYPU SZKOŁY W 2016 ROKU (CD.)	44
TABELA 20 - LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW	45
TABELA 21 - WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU	48
TABELA 22 - ANALIZA ZAWODÓW, W KTÓRYCH PRZEDSIĘBIORSTWA NAJCZĘŚCIEJ ZATRUDNIAŁY PRACOWNIKÓW W BIEŻĄCYM ROKU ORAZ UMIEJĘTNOŚCI I CECH KANDYDATÓW NIEZBĘDNYCH DO PRACY W TYCH ZAWODACH.....	50
TABELA 23 - ANALIZA OCENY PRZYGOTOWANIA KANDYDATÓW DO PRACY W ZAWODACH, W KTÓRYCH PRACODAWCY ZWIĘKSZYLI ZATRUDNIENIE W BADANYM ROKU	59
TABELA 24 - ZAWODY, W JAKICH NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY	60
TABELA 25 - ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY	64
TABELA 26 - ZAWODY, W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY.....	64
TABELA 27 - PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU	67
TABELA 28 - ZAWODY, W JAKICH FIRMY MAJĄ ZAMIAR ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW W NADCHODZĄCYM ROKU	68
TABELA 29 - UMIEJĘTNOŚCI I CECHY SZCZEGÓLNIIE ISTOTNE DLA PRACODAWCÓW U POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH FIRMA PLANUJE ZATRUDNIĆ.....	69
TABELA 30 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG OSTATNIO UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2016 ROKU (CD.)	92
TABELA 31 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2016 ROKU	94
TABELA 32 - LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WEDŁUG ELEMENTARNEJ GRUPY ZAWODÓW W 2016 ROKU (CD.)	96

Spis wykresów

WYKRES 1 - BEZROBOTNI W LATACH 2014-2016 WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA	8
WYKRES 2 - BEZROBOTNI WG GRUP W LATACH 2014-2016	8
WYKRES 3 - STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2016 ROKU	9
WYKRES 4 - STOPA BEZROBOCIA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2016R. WG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	9
WYKRES 5 - LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W ROKU 2016	10
WYKRES 6 - LICZBA BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2016 ROKU	11
WYKRES 7 - PROCENTOWY UDZIAŁ W KOBIET W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	12
WYKRES 8 - LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH W KOŃCU GRUDNIA 2016 ROKU	12
WYKRES 9 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG WIEKU	13
WYKRES 10 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA.....	13
WYKRES 11 - LICZBA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY	14
WYKRES 12 - LICZBA BEZROBOTNYCH UPRAWNIONYCH DO POBIERANIA ZASIĘKU W ROKU 2016	17
WYKRES 13 - NAPŁYW BEZROBOTNYCH UPRAWNIONYCH DO POBIERANIA ZASIĘKU W ROKU 2016	18
WYKRES 14 - STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW	46
WYKRES 15 - STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI.....	46
WYKRES 16 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2016 R.....	47
WYKRES 17 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2016 R.....	47
WYKRES 18 - WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU	49
WYKRES 19 - STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWIANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2016 R. ..	49
WYKRES 20 - STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW.....	63
WYKRES 21 - ANALIZA ODSETKA OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY	64
WYKRES 22 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWDIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2017 ROKU	66
WYKRES 23 - ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWDIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2017 ROKU	66
WYKRES 24 - PROGNOZOWANY WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO DLA WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU.....	68

Załącznik 1. Rynek pracy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	6	4	0	0,00	3	1	3	0,00	0,00	4,75	0,33	14,25	75,00	1,50	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	2	0	0,00	1	0	2		0,00	1,58	0,17	9,50	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	13		0,00	1,33	1,08	1,23	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	5	4	0	0,00	2	1	5	0,00	0,00	4,50	0,50	9,00	50,00	1,25	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	2	0	0,00	1	2	5	0,00	0,00	2,50	1,58	1,58	50,00	1,00	-	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	6	1	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	1,67	0,33	5,00	100,00	3,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,50	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00		-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	11	6	8	1	12,50	0	10	13	10,00	0,00	3,83	1,92	2,00	0,00	0,55	-	-	0,00

1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	1	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		5,00		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		1,20		-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6	11	3	2	66,67	1	0	0		0,00	4,17	0,00		33,33	1,83	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	4	1	0	0,00	0	3	3	0,00	0,00	0,92	0,50	1,83	0,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	11	11	3	0	0,00	1	5	1	20,00	20,00	2,92	0,50	5,83	33,33	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	12	4	2	50,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		25,00	1,20	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	5	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	8	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	3	1	33,33	0	2	3	50,00	0,00	3,17	0,42	7,60	0,00	0,91	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00		1,50		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	16	17	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	1,00	4,33	50,00	1,06	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00		1,50		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	5	6	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,20	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	max deficyt	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	9	2	0	0,00	2	12	0	0,00	0,00	5,42	2,00	2,71	100,00	1,29	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,50	1,17	0,43	1,00		deficyt	deficyt	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	2	4	1	25,00	1	0	7		0,00	1,50	0,58	2,57	25,00	0,67	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	21	2	1	50,00	0	6	0	66,67	50,00	3,42	2,50	1,37	0,00	1,50	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			1,25	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	28	28	9	1	11,11	3	3	0	0,00	0,00	11,58	0,25	46,33	33,33	1,00	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	16	17	7	2	28,57	4	4	0	75,00	50,00	7,75	0,33	23,25	57,14	1,06	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	17	4	1	25,00	0	10	0	50,00	30,00	5,08	1,83	2,77	0,00	1,13	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00		1,00	równowaga	deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	22	0	4,55	4,55	0,00	1,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27	30	11	0	0,00	4	16	0	18,75	6,25	11,33	1,33	8,50	36,36	1,11	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	18	5	2	40,00	1	1	1	100,00	0,00	3,00	0,17	18,00	20,00	1,06	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	0	2	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	12	13	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	50,00	1,08	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	27	26	16	2	12,50	6	2	1	0,00	0,00	11,58	0,25	46,33	37,50	0,96	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36	33	17	1	5,88	4	2	2	50,00	0,00	15,17	0,33	45,50	23,53	0,92	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	12	3	0	0,00	0	6	14	16,67	0,00	5,67	1,67	3,40	0,00	1,50	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	8	5	1	20,00	3	13	32	61,54	7,69	5,25	3,75	1,40	60,00	1,14	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	12	6	1	16,67	1	5	83	40,00	0,00	4,67	9,33	0,50	16,67	1,09	deficyt	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	2	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	-	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	5	5	0	0		0	0	17		0,00	0,92	1,42	0,65		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	3	0	0,00	1	3	2	0,00	0,00	2,58	0,42	6,20	33,33	0,83	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	3	1	33,33	0	2	0	100,00	0,00	4,17	0,17	25,00	0,00	1,17	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	9	12	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	12	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	10	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,42	0,00		33,33	1,25	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	5	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,50	0,25	2,00		1,25	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	17	23	2	0	0,00	2	0	0		0,00	5,83	0,00		100,00	1,35	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	14	5	0	0,00	3	9	13	44,44	33,33	4,92	1,83	2,68	60,00	1,17	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	26	35	4	1	25,00	0	5	0	40,00	0,00	5,92	0,42	14,20	0,00	1,35	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	5	3	3	1	33,33	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	33,33	0,60	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	14	13	2	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	3,33	3,75	0,89	0,00	0,93	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	19	22	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	6,67	0,08	80,00	40,00	1,16	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	40	37	8	5	62,50	1	0	0		0,00	8,42	0,00		12,50	0,93	-	-	0,00
3118	Kreślarze																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	14	3	0	0,00	2	23	0	17,39	4,35	5,75	14,92	0,39	66,67	1,40	-	deficyt	0,01
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym																-	-	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	1	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	66,67	0,33	nadwyżka	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	27	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,42	0,00			40,00	1,29	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	27	10	2	20,00	5	0	0		0,00	14,00	0,00		50,00	1,42	-	max nadwyżka	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	6	5	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	33,33	0,83	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	3	1	33,33	1	2	0	50,00	50,00	1,67	0,17	10,00	33,33	1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	1	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,25	0,17	13,50	33,33	0,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	24	33	16	0	0,00	6	0	0		0,00	14,75	0,00		37,50	1,38	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	3	1	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	1	5	2	1	50,00	1	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	50,00	5,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	0	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,25	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	6	3	0	0,00	0	9	0	77,78	66,67	4,33	1,75	2,48	0,00	2,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	2	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	16	14	12	0	0,00	5	15	0	46,67	26,67	12,67	1,25	10,13	41,67	0,88	nadwyżka	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43	47	20	1	5,00	9	0	0		0,00	21,50	0,00		45,00	1,09	-	-	0,01

3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	1	3	100,00	0,00	0,33	10,33	0,03			deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	12	16	8	0	0,00	3	38	18	7,89	0,00	11,50	17,67	0,65	37,50	1,33	deficyt	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	6	6	3	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	3,00	0,33	9,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	15	15	5	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	3,42	1,50	2,28	20,00	1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	19	11	0	0,00	4	3	0	33,33	33,33	9,17	0,25	36,67	36,36	0,95	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	11	2	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	3,58	0,33	10,75	50,00	1,38	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje																-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3431	Fotografowie	7	10	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	6,17	0,08	74,00	40,00	1,43	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	5	2	0	0,00	0	10	0	30,00	10,00	3,00	0,83	3,60	0,00	1,25	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	6	4	7	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,92	0,33	5,75	14,29	0,67	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	1	1	100,00	0	3	0	33,33	33,33	0,17	0,25	0,67	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	23	9	3	33,33	1	2	0	100,00	50,00	8,33	0,17	50,00	11,11	1,10	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00

3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111	103	77	3	3,90	19	174	0	85,06	68,97	62,08	17,50	3,55	24,68	0,93	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	5	1	5	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	4,33	0,33	13,00	20,00	0,20	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,25	0,17	1,50		2,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	11	2	0	0,00	1	6	0	33,33	33,33	4,83	0,50	9,67	50,00	1,83	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00		0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,11	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	3	1	0	0,00	0	5	15	0,00	0,00	1,17	6,67	0,18	0,00	0,75	-	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych																-	-	
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	21	5	1	20,00	3	10	0	0,00	0,00	6,58	0,83	7,90	60,00	1,40	-	nadwyżka	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	14	5	0	0,00	3	12	0	58,33	50,00	6,08	1,00	6,08	60,00	1,08	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	6	0	0,00	4	13	0	53,85	30,77	5,75	1,08	5,31	66,67	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	49	47	19	0	0,00	5	67	27	17,91	4,48	17,17	14,83	1,16	26,32	0,96	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	66,67	1,50	-	nadwyżka	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	6	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	5	6	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,00	0,08	48,00	50,00	1,20	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	2,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	69	86	34	6	17,65	15	35	13	28,57	11,43	40,83	10,00	4,08	44,12	1,25	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	30	30	15	0	0,00	5	9	0	11,11	11,11	13,83	0,75	18,44	33,33	1,00	-	-	0,01

5132	Barmani	15	19	12	1	8,33	7	24	0	16,67	4,17	12,50	5,00	2,50	58,33	1,27	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	84	79	50	8	16,00	21	28	0	50,00	17,86	44,50	3,33	13,35	42,00	0,94	nadwyżka	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	13	7	1	14,29	1	18	0	55,56	38,89	7,83	1,50	5,22	14,29	0,93	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	3	0	0		0	0	0	0,00	1,92	0,00					-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	38	42	23	0	0,00	9	144	0	68,75	62,50	23,83	12,00	1,99	39,13	1,11	-	nadwyżka	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych																-	-	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	max deficyt	
5221	Właściciele sklepów	5	7	2	0	0,00	0	0	0	0,00	5,25	0,00		0,00	1,40		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00					-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	355	395	212	2	0,94	107	241	0	31,12	16,60	225,50	28,08	8,03	50,47	1,11	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	21	14	1	7,14	8	41	51	2,44	2,44	12,92	10,67	1,21	57,14	1,05	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	3	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			3,00		-	max nadwyżka	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	4	4	0	0,00	0	18	0	11,11	5,56	3,00	2,50	1,20	0,00	0,57	-	równowaga	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	10	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	2,58	0,50	5,17	0,00	1,25	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	6	6	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22	23	13	0	0,00	4	41	46	14,63	9,76	10,92	7,25	1,51	30,77	1,05	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	6	0	0		0	9	0	100,00	22,22	1,00	0,75	1,33		3,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	0	0		0	20	0	85,00	50,00	1,00	1,67	0,60		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50			-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,17	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00				1,00	-	-	0,00
5412	Strážnicy w zakładach dla nieletnich	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	15	12	0	0,00	8	25	13	4,00	0,00	13,67	7,17	1,91	66,67	1,15	-	-	0,01

5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
6112	Sadownicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00	100,00	-	max nadwyżka	0,00			
6113	Ogrodnicy	34	30	35	0	0,00	20	16	0	31,25	6,25	28,92	3,33	8,68	57,14	0,88	nadwyżka	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	-	-	-	-	0,00		
6122	Hodowcy drobiu	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	-	-	-	-	0,00		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	5	10	0	0,00	7	0	0	0,00	9,33	0,00	70,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00		
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	3	5	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	60,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
6223	Rybacy morscy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	-	0,00		
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00	0,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00		
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
7112	Murarze i pokrewni	33	37	20	0	0,00	15	85	0	3,53	1,18	25,33	24,08	1,05	75,00	1,12	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,92	0,25	7,67	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	3	6	1	16,67	2	31	0	0,00	0,00	4,42	12,58	0,35	33,33	0,50	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	12	16	5	0	0,00	2	38	0	7,89	2,63	6,67	3,17	2,11	40,00	1,33	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00	50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00		
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0,00	0	16	0	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13	2,00	deficyt	max deficyt	0,00	
7121	Dekarze	9	5	8	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	5,00	1,17	4,29	37,50	0,56	-	nadwyżka	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	2	2	0	0,00	2	16	0	12,50	6,25	2,08	1,33	1,56	100,00	2,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	8	7	2	0	0,00	0	49	0	6,12	2,04	2,08	7,08	0,29	0,00	0,88	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00		
7125	Szklarze	5	6	2	0	0,00	0	37	0	27,03	16,22	3,00	4,08	0,73	0,00	1,20	deficyt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	46	52	18	1	5,56	5	10	0	40,00	0,00	18,42	0,83	22,10	27,78	1,13	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	3	3	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	1,17	0,25	4,67	0,00	0,60	-	deficyt	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	17	1	0	0,00	0	17	0	35,29	5,88	2,50	1,42	1,76	0,00	1,31	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	41	46	24	0	0,00	12	9	0	33,33	0,00	28,33	0,75	37,78	50,00	1,12	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	20	23	8	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	11,08	0,25	44,33	25,00	1,15	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67	2,00	-	-	0,00	

7212	Spawacze i pokrewni	22	17	17	0	0,00	5	26	0	7,69	3,85	13,67	4,17	3,28	29,41	0,77	-	-	0,01
7213	Blacharze	18	19	5	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	7,50	0,33	22,50	40,00	1,06	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	2	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,17	0,42	2,80	0,00	0,50	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			1,33	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	102	100	54	0	0,00	17	52	0	5,77	1,92	52,58	9,33	5,63	31,48	0,98	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	12	10	0	0,00	6	46	0	6,52	0,00	8,67	7,83	1,11	60,00	1,20	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74	74	32	4	12,50	9	17	0	52,94	17,65	27,08	2,42	11,21	28,13	1,00	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14	16	12	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	11,92	1,33	8,94	50,00	1,14	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni																-	-	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	6	9	0	0,00	4	0	0		0,00	6,67	0,00		44,44	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7322	Drukarze	0	1	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,75	0,42	1,80			-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	23	21	12	1	8,33	3	13	0	38,46	7,69	8,83	9,08	0,97	25,00	0,91	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	20	27	9	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	14,00	1,58	8,84	44,44	1,35	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	7	2	0	0,00	2	7	0	71,43	28,57	2,42	0,58	4,14	100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	7	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00			1,75	-	max nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	25	24	14	0	0,00	3	245	0	0,41	0,00	13,08	51,42	0,25	21,43	0,96	-	równowaga	0,03
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40	51	26	1	3,85	12	23	0	8,70	4,35	25,50	1,92	13,30	46,15	1,28	-	nadwyżka	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,50	1,42	1,06	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36	40	19	0	0,00	6	14	0	28,57	7,14	20,67	3,17	6,53	31,58	1,11	-	-	0,01

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		3,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39	42	25	0	0,00	13	7	0	28,57	28,57	25,83	1,58	16,32	52,00	1,08	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,33	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20	20	11	0	0,00	3	0	0		0,00	13,92	0,00		27,27	1,00	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni																-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	39	40	25	2	8,00	10	0	0		0,00	20,50	0,00		40,00	1,03	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,17	0,25	0,67	0,00	0,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	10	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	100,00	1,43	-	nadwyżka	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,83	0,50	1,67		2,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	7	5	0	0,00	2	14	0	7,14	0,00	4,33	1,17	3,71	40,00	0,70	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	24	15	10	0	0,00	0	0	0		0,00	11,75	0,00		0,00	0,63	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	4	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,08	0,33	6,25	100,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów	4	5	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,00	1,17	0,86		1,25	deficyt	-	0,00

	spożywczych i pokrewni																		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	5	0	0	0,00	5	0	0,00	0,00	0,50	1,42	0,35		1,25	deficyt	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0	0,00	2	0	0,00	0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni															-	-		
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek															-	-		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	7	0	0,00	4	15	25	0,00	0,00	9,58	3,33	2,88	57,14	1,15	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	7	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,50	0,17	15,00	100,00	3,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	3	4	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	3,00	1,67	1,80	25,00	0,75	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,75	1,08	4,38	75,00	1,25	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	9	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	12	6	0	0,00	3	36	0	16,67	0,00	7,33	7,00	1,05	50,00	0,92	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,67	1,25	0,53		1,00	deficyt	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	15	11	0	0,00	6	55	17	1,82	0,00	11,33	23,00	0,49	54,55	0,94	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	5	6	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	0,00	1,20	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	6	4	0	0,00	2	18	0	5,56	0,00	4,25	5,50	0,77	50,00	1,20	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	5	6	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	4,42	0,17	26,50	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	3	2	0	0,00	1	26	14	3,85	0,00	1,58	3,33	0,48	50,00	0,60	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	76	78	57	1	1,75	36	34	0	44,12	35,29	60,33	3,83	15,74	63,16	1,03	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	6	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	5,17	0,17	31,00	40,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	4	5	1	0	0,00	1	9	0	33,33	11,11	1,83	0,75	2,44	100,00	1,25	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	4	1	0	0,00	1	33	0	6,06	6,06	2,25	4,75	0,47	100,00	1,33	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	0,17	0,50	0,33	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i	10	12	6	0	0,00	5	4	0	25,00	0,00	6,17	0,33	18,50	83,33	1,20	-	-	0,00

	sadownictwie																		
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	36	29	18	0	0,00	2	0	0		0,00	12,75	0,00		11,11	0,81	-	-	0,01
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	19	12	0	0,00	8	20	0	25,00	0,00	15,25	1,67	9,15	66,67	1,46	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	179	211	107	0	0,00	53	229	1	15,72	0,44	120,42	31,17	3,86	49,53	1,18	-	-	0,06
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	23	19	0	0,00	11	84	13	3,57	1,19	16,58	9,08	1,83	57,89	1,15	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	80	79	60	1	1,67	24	137	13	7,30	0,73	56,83	19,50	2,91	40,00	0,99	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	14	13	11	0	0,00	6	8	0	12,50	12,50	10,00	0,67	15,00	54,55	0,93	nadwyżka	max nadwyżka	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	2	1	1	0	0,00	0	1	13	100,00	0,00	0,58	3,17	0,18	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	24	22	6	1	16,67	0	10	0	0,00	0,00	4,83	0,83	5,80	0,00	0,92	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	16	24	12	0	0,00	8	42	0	38,10	11,90	13,33	3,50	3,81	66,67	1,50	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,67	0,67	1,00		1,00	równowaga	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	66,67	1,00	-	nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,08	0,58	0,14		1,00	deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	320	0	0,00	0,00	0,00	26,67	0,00			max deficyt	-	0,01
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16	14	11	0	0,00	7	82	0	6,10	2,44	10,67	6,83	1,56	63,64	0,88	nadwyżka	-	0,01
RAZEM		3319	3608	1794	79	4,40	762	3401	522	21,64	12,06	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PSZCZYNIE	153	0	3	1	1,96%	0,65%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ WOJEWÓDZKIM OŚRODKU REUMATOLOGICZNO-REHABILITACYJNYM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	115	0	3	1	2,61%	0,87%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W ŻORACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PSZCZYNIE	46	0	11	1	23,91%	2,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W JAWORZNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W CZECHOWICACH-DZIEDZICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI	6	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORLĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH	49	0	2	0	4,08%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Liceum Ogólnokształcące	53	0	0	2	0,00%	3,77%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W TYCHACH	0	0	1	2	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Policealne Studium Medyczne w Oświęcimiu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE TECHNIKUM STOWARZYSZENIA RODZICÓW I NAUCZYCIELI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WOLI	1	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PSZCZYNIĘ	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TALMED SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PSZCZYNIĘ	16	6	2	2	12,50%	12,50%
TECHNIKUM NR 1 W WOLI	13	6	0	2	0,00%	15,38%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W WOLI	19	8	2	0	10,53%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W PSZCZYNIĘ	157	117	11	11	7,01%	7,01%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. HANNY I KAZIMIERZA WEJCHERTÓW	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR I W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 5 W RYBNIKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIĘ	13	7	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PAWŁOWICACH	49	41	4	1	8,16%	2,04%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W TYCHACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	6	2	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYNI	130	26	17	8	13,08%	6,15%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PSZCZYNI	17	9	3	3	17,65%	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	3	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PSZCZYNI ŁĄCZE	8	8	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA W PSZCZYNI	5	5	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLI	16	9	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 30 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PSZCZYNI	140	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ WOJEWÓDZKIM OŚRODKU REUMATOLOGICZNO-REHABILITACYJNYM	0	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	115	0	3	2,61%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W ŻORACH	0	0	2	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PSZCZYNI	35	0	3	8,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W CZECHOWICACH-DZIEDZICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OŚWIĘCIMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNI	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNI	11	0	1	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI	9	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH	55	0	1	1,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOLI	0	0	1	0,00%
Liceum Ogólnokształcące	42	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN"	0	0	1	0,00%

NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH IDEA W PSZCZYNIĘ	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
Policealne Studium Medyczne w Oświęcimiu	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WOLI	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PSZCZYNIĘ	11	0	0	0,00%
TALMED SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PSZCZYNIĘ	21	16	2	9,52%
TECHNIKUM NR 1 W WOLI	13	7	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W WOLI	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W PSZCZYNIĘ	205	201	12	5,85%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM OŚRODKA EDUKACJI "SOKRATES"	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W BRZESZCZACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W PAWŁOWICACH	49	48	4	8,16%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYNIĘ	132	27	12	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PSZCZYNIĘ	13	8	3	23,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PSZCZYNIĘ ŁĄCZE	9	9	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA W PSZCZYNIĘ	8	5	2	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLI	10	2	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 31 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			2		2				100,00%	
Blacharze			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			2	0	13	9			15,38%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1	4	2			25,00%	50,00%
Fotografowie			2	0	6	4			33,33%	0,00%
Fryzjerzy	4	3	2	2	19	19	50,00%	50,00%	10,53%	10,53%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2	2	2			0,00%	100,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	5	1			20,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kucharze	28	28	3	2	25	20	10,71%	7,14%	12,00%	10,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	10	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				1		1				100,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0		1				0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	5	1	15	9	62,50%	12,50%	33,33%	11,11%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4		0		1		0,00%		0,00%
Murarze i pokrewni				1		1				100,00%

Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	3	1	14	8	150,00%	50,00%	21,43%	12,50%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	1	3	3	5	7,14%	21,43%	33,33%	60,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0		3		0,00%		0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	5	0		1		0,00%		0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	19	19	2	1	4	4	10,53%	5,26%	50,00%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	4	2	20	16	23,53%	11,76%	20,00%	12,50%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5								
Technicy budownictwa			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	3	3	1		2		33,33%		50,00%	
Technicy elektrycy			1		1				100,00%	
Technicy farmaceutyczni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	41	41	4	2	5	9	9,76%	4,88%	80,00%	22,22%

Technicy mechanicy	9	10	1	0	4	3	11,11%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				1		1				100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	18	2	1	4	3	11,11%	5,56%	50,00%	33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		2				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	1	1	6	4	7,69%	7,69%	16,67%	25,00%
Ślusarze i pokrewni	8	8	0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	1	0	5	5	5,88%	0,00%	20,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 32 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			2	3		66,67%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	12		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fotografowie			0	4		0,00%
Fryzjerzy	9	9	5	22	55,56%	22,73%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			2	3		66,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	4		25,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	11	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni			1	1		100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%

Kucharze	11	11	6	20	54,55%	30,00%
Lakiernicy			0	4		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	13		15,38%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	3	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	10		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	1	4	4,76%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	10	10	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	1	22	5,88%	4,55%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	0	0		
Szklarze			0	1		0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni			1	1		100,00%
Technicy budownictwa	19	19	2	4	10,53%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	45	45	0	1	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	48	48	5	7	10,42%	71,43%
Technicy mechanicy	7	7	0	6	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	15	1	1	6,67%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	25	25	2	3	8,00%	66,67%

Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			2	2		100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	3	5	18,75%	60,00%
Ślusarze i pokrewni	19	19	0	6	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	9	9	1	7	11,11%	14,29%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2		50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 3. Barometr zawodów

powiat pszczyński

zawody deficytowe		
betoniarze i zbrojarze	kosmetyczki	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
cieśle i stolarze budowlani	kucharze	przedstawiciele handlowi
cukiernicy	masarze i przetwórcy ryb	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fryzjerzy	monterzy okien i szklarze	sprzedawcy i kasjerzy
kelnerzy i barmani	murarze i tynkarze	szeffowie kuchni
kierowcy autobusów	piekarze	technicy elektrycy
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pielęgniarki i położne	
	pomoce kuchenne	
zawody w równowadze		
administratorzy stron internetowych	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy służb mundurowych
agenci ubezpieczeniowi	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy socjalni
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	monterzy elektroniki	pracownicy sprzedaży internetowej
animatory kultury i organizatorzy imprez	monterzy instalacji budowlanych	prawnicy
architekci i urbaniści	monterzy konstrukcji metalowych	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
archiwiści i muzealnicy	monterzy maszyn i urządzeń	przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
asystenci i technicy dentyści	nauczyciele języków obcych i lektorzy	psycholodzy i psychoterapeuci
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	nauczyciele nauczania początkowego	ratownicy medyczni
blacharze i lakiernicy samochodowi	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	recepjoniści i rejestratorzy
brukarze	nauczyciele przedmiotów zawodowych	robotnicy budowlani
ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	nauczyciele przedszkoli	robotnicy leśni
dekarze i blacharze budowlani	nauczyciele szkół specjalnych	rolnicy i hodowcy
dentyści	obuwnicy	rybacy
diagności samochodowi	ogrodnicy i sadownicy	samodzielni księgowi
dziennikarze i redaktorzy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	sekretarki i asystenci
ekonomiści	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	spawacze
elektromechanicy i elektrycy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	specjaliści administracji publicznej
farmaceuci	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści ds. finansowych
filolodzy i tłumacze	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. organizacji produkcji
fizjoterapeuci i masażyści	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
floryści	opiekunki dziecięce	specjaliści ds. rynku nieruchomości
fotografowie	opiekunowie osoby starszej lub	
geodeci i kartografowie		
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy		
graficy komputerowi		

inspektorzy nadzoru budowlanego	niepełnosprawnej	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
instruktorzy nauki jazdy	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
instruktorzy rekreacji i sportu	pedagodzy	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inżynierowie budownictwa	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści telekomunikacji
inżynierowie chemicy i chemicy	posadzkarze	spedytorzy i logistycy
inżynierowie elektrycy i energetycy	pracownicy administracyjni i biurowi	sprzątaczk i pokojowe
inżynierowie inżynierii środowiska	pracownicy ds. budownictwa drogowego	ślusarze
inżynierowie mechanicy	pracownicy ds. jakości	tapicerzy
kamieniarze	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	technicy budownictwa
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	technicy informatycy
kierownicy budowy	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	technicy mechanicy
kierownicy ds. produkcji	pracownicy myjni, pralni i prasowni	technologdy robót wykończeniowych w budownictwie
kierownicy ds. usług	pracownicy ochrony fizycznej	terapeuci zajęciowi
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy poczty	weterynarze
kierownicy sprzedaży	pracownicy poligraficzni	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych	pracownicy przetwórstwa metali	zaopatrzeniowcy i dostawcy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy przetwórstwa spożywczego	
lakiernicy		
lekarze		
listonosze i kurierzy		
magazynierzy		
malarze budowlani		
zawody nadwyżkowe		
architekci krajobrazu	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	specjaliści technologii żywności i żywienia
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.