

ZESZYT 4/2015

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU

FRYZJER

SEKCJA S

PKD 96.02- FRYZJERSTWO I POZOSTAŁE ZABIEGI KOSMETYCZNE



LUTY 2016 r.

PODMIOTY GOSPODARCZE - SEKCJA S - OGÓŁEM

BAZA REGON

Podejmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy Urząd Pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2014 roku na terenie powiatu chojnickiego, 8507 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z czego 544 prowadziło działalność związaną z usługami: 260 pracodawców prowadziło działalność organizacji członkowskich, 79 pracodawców zajmowało się naprawą i konserwacją komputerów, a 205 prowadziło pozostałą działalność usługową.

Tabela 1. Liczba podmiotów sekcji G zarejestrowanych w rejestrze REGON

| Jednostka terytorialna | BRANŻA USŁUGOWA | DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACJI CZŁONKOWSKICH | NAPRAWA I KONSERWACJA KOMPUTERÓW I ARTYKUŁÓW UŻYTKU OSOBISTEGO I DOMOWEGO | POZOSTAŁA INDYWIDUALNA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA |
|------------------------|-----------------|---------------------------------------|---|---|
| powiat chojnicki | 544 | 260 | 79 | 205 |

*Dane GUS - Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy nasz urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 836 podmiotów gospodarczych, w tym 52 z branży usługowej.

Tabela 2. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

| miesiąc | liczba podmiotów nowopowstałych ogółem | liczba podmiotów nowopowstałych-branża usługowa |
|-------------|--|---|
| styczeń | 63 | 3 |
| luty | 56 | 2 |
| marzec | 70 | 10 |
| kwiecień | 76 | 4 |
| maj | 72 | 7 |
| czerwiec | 45 | 1 |
| lipiec | 81 | 3 |
| sierpień | 63 | 3 |
| wrzesień | 65 | 9 |
| październik | 82 | 3 |
| listopad | 59 | 2 |
| grudzień | 104 | 5 |
| Ogółem | 836 | 52 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

BAZA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2015 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 3792 podmiotów gospodarczych.

Z tej liczby 235 firm prowadziło działalność w sekcji S (usługi), a w większości, tj. 198 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

Tabela 3. Liczba podmiotów sekcji S zarejestrowanych w bazie PUP Chojnice

| BAZA PUP | BRANŻA USŁUGOWA | DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACJI CZŁONKOWSKICH | NAPRAWA I KONSERWACJA KOMPUTERÓW I ARTYKUŁÓW UŻYTKU OSOBISTEGO I DOMOWEGO | POZOSTAŁA INDYWIDUALNA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA |
|---------------------|--------------------|---|--|--|
| powiat chojnicki | 235 | 47 | 32 | 156 |

Źródło: Opracowanie własne

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2015 roku nasz urząd pozyskał do współpracy 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. Wśród nich 47 prowadziło usługi, z tego aż 38 prowadziło pozostałą indywidualną działalność usługową.

Poniżej tabel przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 4. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2015

| Sekcja PKD | | Liczba pracodawców |
|------------|---|-----------------------|
| A | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 5 |
| B | Górnictwo i wydobywanie | 0 |
| C | Przetwórstwo przemysłowe | 34 |
| D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 1 |
| E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 0 |
| F | Budownictwo | 89 |
| G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 187 |
| H | Transport i gospodarka magazynowa | 9 |
| I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 15 |
| J | Informacja i komunikacja | 2 |
| K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 10 |
| L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 3 |
| M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 19 |
| N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 19 |
| O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 15 |
| P | Edukacja | 15 |

| | | |
|---|--|-----------|
| Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 15 |
| R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 4 |
| S | Pozostała działalność usługowa | 47 |
| | Dział 94- Działalność organizacji członkowskich | 3 |
| | Dział 95- Naprawa i konserwacja komputerów i | 6 |
| | Dział 96- Pozostała indywidualna działalność usługowa | 38 |
| T | Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 0 |
| U | Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 |

Źródło: Opracowanie własne

PROCEDURA BADANIA ANKIETOWEGO

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”, podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu **dziesięcioosobowy zespół pośredników pracy** z naszego urzędu pracy przeprowadził w okresie od lipca do listopada 2015 roku badanie lokalnego rynku pracy. Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm.

Wywiady przeprowadzono z pracodawcami, posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego, prowadzącymi działalność w sekcji S.

W omawianym okresie pośrednicy pracy nawiązali kontakt i spotkali się z 105 pracodawcami, z których 45 dotychczas nie współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

W całym 2015 roku po raz pierwszy pozyskaliśmy do współpracy we wszystkich branżach 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali w ramach usług i instrumentów rynku pracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Dla potrzeb analizy lokalnego rynku pracy, opracowanie prezentuje analizę wypowiedzi wyłącznie 93 pracodawców, którzy prowadzili pozostałą indywidualną działalność usługową.

ZAWÓD FRYZJER

BADANIE ANKIETOWE - BRANŻA USŁUGOWA

93 wizyty odbyły się w siedzibach pracodawców, którzy prowadzili pozostałą indywidualną działalność usługową, z tego aż 40 wizyt podjętych z inicjatywy PUP odbyło się u pracodawców, którzy wcześniej nie współpracowali z naszym urzędem pracy.

OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, 46 pracodawców (ponad 49%) prowadziło firmę krócej niż 5 lat- z tego 8 przedsiębiorstw zarejestrowano w 2015 roku. 24 spośród 93 firm mogło pochwalić się dłuższym niż pięcioletni staż na rynku - istnieją jednak nie dłużej niż 10 lat. Natomiast 10 pracodawców można zaklasyfikować do firm funkcjonujących na rynku pracy do 15 lat. 13 pracodawców prowadziło firmę dłużej niż 15 lat.

Powyższa analiza pokazuje, że firmy na terenie powiatu chojnickiego charakteryzuje długa żywotność. Ponad połowa- 47 firm prowadzących usługi funkcjonuje w branży powyżej 5 lat.

Tabela 5. Okres prowadzenia działalności gospodarczej

| Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach) | 1-5 | 6-10 | 11-15 | powyżej 15 lat |
|--|-----|------|-------|----------------|
| Liczba podmiotów | 46 | 24 | 10 | 13 |

Źródło: Opracowanie własne

WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to mikro przedsiębiorcy, aż 88 z nich zatrudniało mniej niż 10 pracowników, wśród nich aż 41 prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą. Tylko u 3 pracodawców stan zatrudnienia był większy niż 9 osób. 2 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 6. Wielkość przedsiębiorstwa

| Wielkość przedsiębiorstwa | mikro | mały | średni | duży | brak odpowiedzi |
|---------------------------|-------|------|--------|------|-----------------|
| Liczba podmiotów | 88 | 3 | 0 | 0 | 2 |

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 7. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników

| wielkość przedsiębiorstwa | liczba podmiotów | liczba zatrudnionych pracowników |
|---------------------------|------------------|----------------------------------|
| mikro | 41 | 0 |

| | | |
|-----------------|----|----|
| | 24 | 1 |
| | 16 | 2 |
| | 3 | 3 |
| | 0 | 4 |
| | 2 | 5 |
| | 2 | 6 |
| | 0 | 7 |
| | 0 | 8 |
| | 0 | 9 |
| mały | 0 | 10 |
| | 1 | 11 |
| | 0 | 12 |
| | 1 | 13 |
| | 0 | 14 |
| | 0 | 15 |
| | 1 | 16 |
| średni | 0 | 0 |
| duży | 0 | 0 |
| brak odpowiedzi | 2 | - |

Źródło: Opracowanie własne

ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Analizując terytorialny zasięg prowadzenia działalności gospodarczej można wyróżnić pracodawców oferujących swoje usługi lokalnie, na obszarze kraju i za granicą. Ponad 94% ankietyzowanych firm prowadziło działalność gospodarczą przede wszystkim o zasięgu lokalnym- takiej odpowiedzi udzieliło aż 88 pracodawców. Na rynku krajowym swoje usługi świadczyło 4 pracodawców. Jeden pracodawca nie chciał udzielić odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 8. Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej

| Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej | rynek lokalny | rynek krajowy | rynek międzynarodowy | brak odpowiedzi |
|--|---------------|---------------|----------------------|-----------------|
| Liczba podmiotów | 88 | 4 | 0 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli, 98% badanych to osoby fizyczne.

Tabela 9. Forma prowadzonej działalności

| Forma prawna | osoba fizyczna | osoba prawna | Spółka cywilna |
|------------------|----------------|--------------|----------------|
| Liczba podmiotów | 91 | 1 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Analizie poddano między innymi dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Pracodawcy, którzy dotychczas współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach (53 firmy), wybierając usługi rynku pracy korzystali z pośrednictwa pracy. Na taką formę współpracy z PUP wskazywało 31 pracodawców. Oznacza to, że ponad 58% pracodawców oczekiwało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy.

Pracodawcy korzystając z aktywnych programów rynku pracy najczęściej wybierali subsydiowanie zatrudnienia - z tej formy skorzystało 24 pracodawców. Kolejnym instrumentem, w ramach którego pracodawcy nawiązywali współpracę z tutejszym PUP była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (3 pracodawców) oraz staże (3 pracodawców).

Tabela 10. Subsydiowanie zatrudnienia

| Instrumenty rynku pracy | refundacja kosztów | staż | subsydiowanie zatrudnienia |
|--------------------------------|---------------------------|-------------|-----------------------------------|
| Liczba odpowiedzi | 3 | 3 | 24 |
| liczba podmiotów | | 28 | |

Źródło: Opracowanie własne

ZATRUDNIENIE W 2014 ROKU

W 2014 roku większość firm utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 54 firm. 7 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie o 7 etatów. Pracodawcy najczęściej zatrudniali fryzjerów. W przypadku 3 pracodawców odnotowano spadek zatrudnienia w liczbie 3 etatów. 29 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, z tego 8 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w roku 2015.

Tabela 11. Zatrudnienie w 2014 roku

| Zatrudnienie w 2014 roku | zachowanie stałego poziomu zatrudnienia | zwiększenie zatrudnienia | zmniejszenie zatrudnienia | brak odpowiedzi* |
|---------------------------------|--|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| Liczba podmiotów | 54 | 7 | 3 | 29 |
| liczba etatów | - | 7 | 3 | - |

Źródło: Opracowanie własne

*8 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w 2015 roku

Tabela poniżej prezentuje stanowiska oraz liczbę miejsc, o jakie pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2014 roku:

Tabela 12. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2014 roku

| Nazwa stanowiska | Liczba miejsc pracy |
|-------------------------|----------------------------|
| fryzjer | 5 |
| kosmetyczka | 1 |
| wizażysta | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W 2015 ROKU

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia nowych pracowników, aż 28 pracodawców (tj. 30%) zamierzało przyjąć nowych pracowników. Planowane zatrudnienie miało nastąpić na stanowiskach: fryzjer, kosmetyczka, masażysta/ka. Łącznie pracodawcy planowali zatrudnić 32 osoby. 60 pracodawców nie zamierzało zwiększać liczby etatów. Natomiast w 2 firmach planowane było zmniejszenie liczby zatrudnionych pracowników o 2 etaty. 3 pracodawców nie odpowiedziało na to pytanie.

Tabela 13. Plany dotyczące zatrudnienia w 2015 roku

| Stan zatrudnienia | zachowanie stałego poziomu zatrudnienia | zwiększenie zatrudnienia | zmniejszenie zatrudnienia | brak odpowiedzi |
|-------------------|---|-----------------------------|------------------------------|--------------------|
| Liczba podmiotów | 60 | 28 | 2 | 3 |
| liczba etatów | - | 32 | 2 | - |

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 14. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej planowali przyjąć pracowników w 2015 roku

| Nazwa stanowiska | Liczba miejsc pracy |
|----------------------|---------------------|
| fryzjer | 24 |
| kosmetyczka | 6 |
| pomocnik kosmetyczki | 1 |
| masażysta/ka | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

OFERTA USŁUG RYNKU PRACY

Współpracę z PUP w 2015 roku, w ramach usług rynku pracy, zadeklarowało 25 pracodawców. Wymienieni pracodawcy chcieli skorzystać zarówno z usług pośrednictwa pracy, jak i organizacji szkoleń. Najliczniej zainteresowani byli usługą pośrednictwa pracy (22 firm), w szczególności pomocą w doborze odpowiednich kandydatów. Z organizacji szkoleń chciało skorzystać tylko 3 pracodawców.

Tabela 15. Plany skorzystania z usług rynku pracy

| Rodzaj usługi | pośrednictwo pracy | organizacja szkoleń |
|-------------------|-----------------------|------------------------|
| Liczba odpowiedzi | 22 | 3 |
| liczba podmiotów | 25 | |

Źródło: Opracowanie własne

OFERTA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Aż 56 pracodawców potwierdziło chęć skorzystania z instrumentów rynku pracy. W ramach aktywnych programów rynku pracy, pracodawcy chcieli uzyskać wsparcie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- 18 firm. 37 pracodawców planowało przyjąć osoby na staż. 3 pracodawców

było zainteresowanych zawarciem umowy z PUP w ramach prac interwencyjnych. 27 pracodawców zainteresowało się formą zatrudnienia subsydiowanego.

Tabela 16. Plany skorzystania z instrumentów rynku pracy

| Instrumenty rynku pracy | refundacja kosztów | staż | subsydiowanie zatrudnienia | prace interwencyjne |
|-------------------------|--------------------|------|----------------------------|---------------------|
| Liczba odpowiedzi | 18 | 37 | 27 | 3 |
| liczba podmiotów | 56 | | | |

Źródło: Opracowanie własne

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

36 pracodawców potwierdziło, że w ich firmach wynagrodzenie było równe obowiązującemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 14 firmach pracownicy otrzymywali miesięczne wynagrodzenie od 1750 zł do 2500 zł brutto. W żadnej z analizowanych firm pracownicy nie zarabiali więcej niż 2500 zł brutto miesięcznie. 43 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, z tego 41 pracodawców prowadziło jednoosobowe firmy.

Tabela 17. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie:

| Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie | 1750 | >1750 <2500 | >2501 <3500 | >3500 | brak odpowiedzi |
|--|------|----------------|----------------|-------|-----------------|
| Liczba podmiotów | 36 | 14 | 0 | 0 | 43* |

Źródło: Opracowanie własne

*41 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 48 pracodawców. Tylko 2 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników głównie zawierając umowy cywilno-prawne. Na to pytanie 43 właścicieli firm nie odpowiedziało – z tego 41 nie zatrudniało żadnego pracownika.

Tabela 18. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami

| Rodzaje zawieranych umów z pracownikami | umowa o pracę | umowy cywilno-prawne | brak odpowiedzi* |
|---|---------------|----------------------|------------------|
| Liczba podmiotów | 48 | 2 | 43 |

Źródło: Opracowanie własne

*41 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą

OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm. Jedynie 3 pracodawców uskarżało się na złą kondycję finansową firmy.

Tabela 19. Ocena kondycji finansowej firmy.

| Ocena kondycji finansowej firmy | dobra | zła | trudno powiedzieć | brak odpowiedzi |
|---------------------------------|-------|-----|-------------------|-----------------|
| Liczba podmiotów | 73 | 3 | 16 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

INWESTYCJE W 2014 ROKU

Dobłą kondycję finansową firm potwierdzają informacje uzyskane od pracodawców w kwestii dokonanych inwestycji. Aż 53 pracodawców inwestowało w 2014 roku. Wykorzystano głównie własne środki (39 pracodawców). W mniejszej części wykorzystano środki zewnętrzne (1 firma). 5 pracodawców przy inwestowaniu wykorzystano zarówno środki własne, jak i zewnętrzne. 8 pracodawców nie udzieliło informacji o źródłach finansowania swoich inwestycji.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli zakup: sprzętu, towaru, a także remont salonu.

31 pracodawców nie dokonało większych inwestycji w 2014 roku. 8 firm rozpoczęło działalność w 2015 roku i nie wskazało dokonanych inwestycji. 1 pracodawca nie odpowiedział na to pytanie.

PLANOWANE INWESTYCJE W 2015 ROKU

W 2015 roku 54 pracodawców planowało kolejne inwestycje. Wyłącznie ze środków własnych chciały inwestować 33 firmy, ze środków zewnętrznych zamierzało skorzystać 3 pracodawców. 1 pracodawca dla dokonania inwestycji chciał wykorzystać zarówno własne środki, jak i zewnętrzne. 17 pracodawców, mimo planowania inwestycji, nie wskazało źródła ich finansowania. Tak jak w ubiegłym roku, inwestycje polegałyby na zakupie: sprzętu, towaru, kosmetyków. Pracodawcy planowali przeznaczyć środki także na zakup materiałów dydaktycznych do przeprowadzania szkoleń.

BARIERY POPYTOWE I PODAŻOWE

Zebranie informacji o barierach popytowych i podażowych, a także rozpoznawanie ich źródeł pozwala na ocenę kondycji przedsiębiorstw. Właściciele firm zostali poproszeni o wskazanie trudności, jakie odczuli w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Pytania pozwalają na ocenę stopnia odczuwalności czynników utrudniających funkcjonowanie na lokalnym rynku pracy przez pracodawców.

Aż 42 pracodawców uskarżało się na napotkane bariery popytowe. Negatywny wpływ na rozwój ich firmy miały: obniżanie przez nich cen oraz zbyt duża konkurencja. Były to bariery najczęściej wskazywane przez pracodawców. Bariery popytowych nie odczuwało 50 pracodawców. 1 pracodawca nie odpowiedział na to pytanie.

Tabela 20. Bariery popytowe

| bariery popytowe | zbyt duża konkurencja | obniżanie cen przez konkurencję | krótki czas aktywności na rynku pracy | nie określono | brak barier podażowych | brak odpowiedzi |
|-------------------|-----------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---------------|------------------------|-----------------|
| Liczba odpowiedzi | 34 | 13 | 1 | 3 | 50 | 1 |
| Liczba podmiotów | 42 | | | | 50 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

Badanie wykazało, że 23 pracodawców doświadczyło trudności związanych z brakiem wykwalifikowanych pracowników. 68 właścicieli firm nie odczuło barier podażowych.

Tabela 21. Bariery podażowe

| bariery podażowe | brak wykwalifikowanych pracowników | problemy ze ściąganiem należności | brak dostatecznych środków na działalność produkcyjną | brak barier podażowych | brak odpowiedzi |
|-------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------|-----------------|
| Liczba odpowiedzi | 23 | 0 | 1 | 68 | 1 |
| Liczba podmiotów | 24 | | | 68 | 1 |

Źródło: Opracowanie własne

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY KFS

Za chęcią przeszkolenia zatrudnionych już pracowników opowiedziało się 22 pracodawców. Poniższa tabela przedstawia potrzeby szkoleniowe dla pracodawców/pracowników:

Tabela 22. Potrzeby szkoleniowe dla pracodawców/pracowników

Pracodawcy wskazali następujące szkolenia:

| |
|-------------------------|
| z branży |
| fryzjer |
| kosmetyczka |
| strzyżenie, koloryzacja |
| makijaż permanentny |

Źródło: Opracowanie własne

POTRZEBY SZKOLENIOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Jedynie 7 pracodawców zainteresowało się zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniach takich jak: fryzjer, kosmetyczka, strzyżenie, koloryzacja, cięcie, makijaż permanentny, kurs tatuażu.

PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI S (USŁUGI)

ZAWÓD FRYZJER

- Badanie przeprowadzono na 17% próbie firm prowadzących pozostałą indywidualną działalność usługową.
- Na lokalnym rynku pracy dominują firmy (ponad 50%) funkcjonujące ponad 5 lat, z czego ok. 27% prowadzi działalność powyżej 15 lat.
- Dominują mikroprzedsiębiorstwa (94,6%).

- 94,6% badanych firm funkcjonuje na rynku lokalnym.
- W 2014 roku większość badanych firm, które funkcjonowały w 2014 roku (ponad 71,8%) utrzymało stan zatrudnienia lub je zwiększyło.
- W 2015 roku 94,6% firm planowało utrzymać lub zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie, tylko 2 pracodawców myślało o zmniejszeniu liczby etatów.
- Najwięcej firm opiera swój rozwój o współpracę z PUP w zakresie:
 - pośrednictwa pracy (22 pracodawców)
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (18 pracodawców)
 - staży (37 pracodawców)
 - subsydiowania zatrudnienia (27 pracodawców)
- Ponad 69% badanych pracodawców proponowało minimalne wynagrodzenie.
- Badani pracodawcy preferują zawieranie umów o pracę (92% firm spośród firm zatrudniających pracowników). Umowy cywilno-prawne występowały w znikomym procencie badanych firm.
- Branża znajduje się w dobrej kondycji finansowej (ok. 78,5% badanych firm).
- Ponad 62% badanych firm, które funkcjonowały w 2014 roku, inwestowało w 2014 roku i planuje inwestycje w 2015 roku.
- W większości firmy nie zgłaszają poważniejszych barier podażowych i popytowych. Sygnalizowane problemy to:
 - duża konkurencja
 - spadek cen.
 - brak wykwalifikowanych pracowników.
- Pracodawcy z branży (ponad 23%) zgłaszają chęć udziału w programie szkoleniowym Krajowego Funduszu Szkoleniowego KFS.
- Firmy nie są zainteresowane na większą skalę szkoleniem osób bezrobotnych.

REALIZATORZY BADANIA:

PRACOWNICY CENTUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

REFERAT USŁUG RYNKU PRACY

MROCZYŃSKA SABINA – KOORDYNATOR

ZAKRYŚ MAŁGORZATA

RUDNIK KINGA

MILKOWSKI ROBERT

LIPINSKA URSZULA

KNITTER ALEKSANDRA

KNITER MARIUSZ

KLOSKOWSKA JUSTYNA

KITOWSKA BARBARA

JAŹDZEJEWSKA JUSTYNA

BRZEZIŃSKA ANNA