

**KRYTERIA
REFUNDOWANIA PRACODAWCOM ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY
DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO**

Na podstawie:

- art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 roku w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym

Ustala się następujące kryteria dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

1. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła, producent rolny może złożyć wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim, jako właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

2. Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być uwzględniony w przypadku spełniania przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą, przedszkole, szkołę, producenta rolnego łącznie następujących warunków:

- podmiot prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 m-cy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o refundację, z tym że do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej,

- przedszkole lub szkoła prowadzi działalność na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,

- producent rolny:

- posiada gospodarstwo rolne lub prowadzi dział specjalny produkcji rolnej przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- zatrudniał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy,

- podmiot, przedszkole lub szkoła:

- nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilno – prawnych,

- nie otrzymał decyzji Komisji Europejskiej o obowiązku zwrotu pomocy uzyskanej w okresie wcześniejszym uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem,
- nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę, bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu,

- podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny:

- zobowiązał się do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące,
- zobowiązał się do utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją,

- podmiot spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),

- producent rolny spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9),

- przedszkole lub szkoła spełnia warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), a w przypadku gdy refundacja jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty – nie stanowi ono pomocy de minimis,

- podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny złożył w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z załączoną informacją o otrzymanej pomocy de minimis.

3. W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia ze środków Funduszu Pracy stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nie będą refundowane koszty:

- remontu lokalu,
- opłaty z tytułu wynajmu lub dzierżawy lokalu.

4. W celu uzyskania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole lub szkoła, producent rolny składa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim wniosek na druku wymaganym i udostępnianym przez Urząd.

5. Wnioski będą wstępnie opiniowane według kolejności ich składania przez komisję powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

6. Przy rozpatrywaniu wniosków o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego będą dodatkowo brane pod uwagę:

- rodzaj tworzonego stanowiska pracy,
- udział wkładu własnego,
- inwestycje w rozwój zawodowy zatrudnianej osoby,
- ocena dotychczasowej współpracy pracodawcy z PUP, w szczególności wywiązywania się pracodawcy z podjętych zobowiązań.

7. Przy rozpatrywaniu wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, preferowane będą wnioski z lokalizacją miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego na terenie powiatu bielskiego.

8. Przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego uzależnia się od:

- dysponowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim środkami Funduszu Pracy na ten cel,
- występowania w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim bezrobotnych, którzy spełniają wymagania podmiotu składającego wniosek dotyczące kwalifikacji zawodowych kandydata do pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

9. Wnioski o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego rozpatrywane i opiniowane są według kolejności wpływu do Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim przez Komisję powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim.

10. Decyzję o przyjęciu wniosku do realizacji, na podstawie opinii Komisji podejmuje działający z upoważnienia Starosty Bielskiego - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim.

11. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim może:

- zatwierdzić przyznanie środków na podjęcie działalności w innej kwocie niż wnioskowana,
- odroczyć rozpatrzenie lub zatwierdzenie wniosku do realizacji, do czasu uzyskania dodatkowych informacji od wnioskodawcy,
- odrzucić wniosek niezależnie od opinii Komisji,
- zatwierdzić wniosek bez opinii Komisji lub niezależnie od opinii Komisji,

12. Powiatowy Urząd Pracy może odmówić skierowania bezrobotnego do pracodawcy, u którego bezrobotny ten był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację.

13. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy powiadamia wnioskodawcę na piśmie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku kompletnego i prawidłowo sporządzonego wraz z wymaganymi załącznikami.

14. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy będzie dokonywana na wniosek pracodawcy, po przedłożeniu rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy, stwierdzeniu przez Powiatowy Urząd Pracy utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia, zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego na okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej uprzednio ze Starostą Powiatu umowie.

Zestawienie kwot wydatkowanych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nie może zawierać wydatków, na których finansowanie pracodawca otrzymał wcześniej środki publiczne.

15. W celu zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy, uzyskanie przez podmiot refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy uzależnione będzie od uprzedniego zabezpieczenia przyznanych środków.

Formą zabezpieczenia może być: poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym, albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

Ostateczna decyzja o wyborze formy zabezpieczenia należała będzie do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim.

Preferowane będzie zabezpieczenie w formie weksla z poręczeniem wekslowym. Zabezpieczenie to powinno być dokonywane przez co najmniej 2 osoby, z których każdy osiąga stałe dochody miesięczne stanowiące kwotę nie mniejszą niż 150 % minimalnego wynagrodzenia,

Poręczycielem może być osoba, która:

- jest zatrudniona na okres co najmniej 3 lat,
- nie jest współmałżonkiem wnioskodawcy (warunku tego nie stosuje się w przypadku rozdzielności majątkowej małżonków),
- osiąga dochód, którego przeciętna wartość brutto z trzech miesięcy poprzedzających poręczenie wynosi najmniej 150% minimalnego wynagrodzenia (po zmniejszeniu o zobowiązania z tytułu zaciągniętych kredytów),
- nie jest zobowiązana z tytułu prawomocnego wyroku sądowego,
- nie znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
- nie jest dłużnikiem Funduszu Pracy,
- nie jest zobowiązana z tytułu innego poręczenia dłużnikowi Funduszu Pracy.

Koszty związane z zabezpieczeniem zwrotu, w tym także z usunięciem tego zabezpieczenia po wygaśnięciu umowy ponosi wnioskodawca.

16. Kryteria obowiązują, a dotychczasowe tracą moc, od dnia ich zatwierdzenia przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim.

Bielsk Podlaski, dnia 17.03.2015r.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
Beata Dawidziuk